

6

Compromiso Medioambiental, Social y de Gobierno Corporativo Environmental, Social and Corporate Governance Commitment

- 6.1. Análisis de la materialidad
6.1. Materiality analysis
- 6.2. Gestión medioambiental
6.2. Environmental management
- 6.3. Impacto social
6.3. Social impact
- 6.4. Gobierno corporativo
6.4. Corporate governance
- 6.5. Indicadores clave
6.5. Key indicators

Análisis de la materialidad

Para Árima, el año 2021 ha sido decisivo a la hora de profundizar en los procedimientos enmarcados dentro de su estrategia de sostenibilidad y el análisis de la materialidad ha sido parte fundamental en este estudio.

Uno de los cambios en nuestro enfoque consiste en incorporar indicadores financieros adicionalmente a los no financieros ya que consideramos que deben ir siempre de la mano. Las personas que forman parte de nuestros grupos relevantes se nutren de ambos a la hora de la toma de decisiones y, por tanto, para lograr un crecimiento sostenible hay que poner el conjunto dentro del mismo contexto.

También hemos querido concretar más las cuestiones que tratamos a lo largo del informe anual, para reflejar en detalle los temas relevantes identificados, siempre enmarcados en nuestro modelo de negocio, estrategia y principales riesgos, así como en las cuestiones propias del sector inmobiliario y del entorno regulatorio.

Con todo ello, aseguramos que en este documento se reflejan todos los aspectos identificados como materiales para nuestros grupos relevantes a través de entrevistas y encuestas, y que detallamos a continuación.



MEDIOAMBIENTALES

- Descarbonización
- Eficiencia en consumos
- Gestión de residuos
- Movilidad sostenible
- Paisajismo responsable
- Rehabilitaciones sostenibles



SOCIALES

- Bienestar de inquilinos
- Formación y desarrollo de empleados
- Relaciones de confianza
- Seguridad y salud
- Sociedad local



GOBIERNO CORPORATIVO

- Control sobre información reportada
- Cumplimiento normativo
- Estándares y recomendaciones
- Estrategia y objetivos
- Gestión de riesgos



ECONÓMICOS

- Alineamiento con inversores
- Creación de valor
- Inversiones disciplinadas
- Nivel de endeudamiento
- Opinión de analistas

Materiality analysis

For Árima, 2021 was a pivotal year in terms of further strengthening the Company's sustainability processes and strategy – a key part of which is the materiality analysis.

One of the most notable changes was the decision to incorporate financial indicators into our materiality analysis, as well as the already included non-financial indicators, given that both these aspects are relevant for the decision-making processes of our stakeholders. In short, we believe sustainable growth is only possible if both these elements are taken into account.

We have also sought to offer a more detailed account of the issues identified and addressed in our annual report, always within the framework of our business model and in line with our strategy, the main risks facing our company, as well as those inherent to the real estate sector and the regulatory environment in general.

Based on this, we have ensured that this report details all the aspects identified as material by our stakeholders, via both interviews and surveys, as detailed below.



ENVIRONMENTAL

- Decarbonisation
- Consumption efficiency
- Waste management
- Sustainable mobility
- Responsible landscaping
- Sustainable renovations



SOCIAL

- Tenant welfare
- Employee training and development
- Trusting relationships
- Health and safety
- Local community



CORPORATE GOVERNANCE

- Control over reported information
- Regulatory compliance
- Standards and recommendations
- Strategy and objectives
- Risk management



ECONOMIC

- Investor alignment
- Value creation
- Sound investments
- Level of financial debt
- Analyst opinion

Gestión medioambiental

NUESTRA APORTACIÓN AL ENTORNO NATURAL

Árma cuenta con una Política Medioambiental, publicada en la página web, que plasma el marco conceptual sobre el que se desarrollan el resto de las medidas del Grupo. Todas ellas están encaminadas a generar un impacto neto positivo en el entorno natural.

Objetivos: seguimiento continuado

En 2020 la Compañía hizo públicos sus objetivos de sostenibilidad, una muestra firme del compromiso real con el medioambiente. En ellos detallamos el camino a seguir para contribuir en la preservación de los recursos naturales. El análisis de cómo vamos trabajando para lograr esos objetivos es fundamental, ya que nos permiten ver el avance e identificar posibles cambios si fuese necesario.

80 %
DE LA CARTERA¹ CON CERTIFICACIÓN LEED/BREEAM EN 2023

100 %
DE LOS PROYECTOS DE REPOSICIONAMIENTO OBTENGAN COMO MÍNIMO LA CERTIFICACIÓN WELL GOLD EN 2024

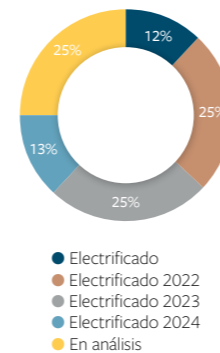
Para Árma, la certificación de los edificios no es solo un sello al final de una reforma. Es un trabajo constante a lo largo del proyecto para encontrar sinergias, puntos de mejora y eficiencias. Nuestro equipo directivo se responsabiliza de los activos de manera vertical, involucrándose en todas las áreas. De esta manera aseguramos un enfoque global, permitiendo adoptar decisiones muy transformadoras que impactan no solo en la reforma, sino en otros muchos aspectos de la vida de los activos.

75 %
DE LA CARTERA ACTUAL CON PUNTOS DE RECARGA PARA COCHES ELÉCTRICOS EN 2023

A pesar de que en 2021 más del 50% de nuestra cartera se encuentra inmersa en proyectos de rehabilitación, ya contamos con un 13% de la cartera con plazas de parking habilitadas con punto de recarga para coches eléctricos. Con ello contribuimos a que los usuarios de nuestros edificios puedan disminuir el uso de combustibles fósiles, favoreciendo la movilidad sostenible.

100 %
DE LA CARTERA ACTUAL CON SUMINISTRO ELÉCTRICO CON GARANTÍA DE ORIGEN RENOVABLE PARA LAS ZONAS COMUNES² EN 2023

Adicionalmente, en las guías de uso puestas a disposición de los inquilinos recomendamos la contratación de energía con garantía de origen renovable para las zonas privativas.



(1) Considerando el valor de los activos de la cartera a 31 de diciembre de 2020.
(2) Para aquellos activos sobre los que Árma tiene control operacional.

Environmental management

OUR CONTRIBUTION TO THE NATURAL ENVIRONMENT

Árma's Environmental Policy, published on the Company's website, sets out the conceptual framework adopted by the Group to set out its initiatives. All of which are aimed at generating a net positive impact on the environment.

Objectives: ongoing follow up

In 2020, the company published its sustainability objectives, a clear demonstration of its unwavering commitment to the environment and to the preservation of the planet's natural resources. The analysis of how we plan to achieve these objectives forms a key part of this commitment, as it allows us to assess our progress and identify any changes that may be necessary.

80 %
OF PORTFOLIO¹ LEED/BREEAM CERTIFIED BY 2023

100 %
OF REPOSITIONING PROJECTS TO OBTAIN AT LEAST WELL GOLD CERTIFICATION BY 2024

For Árma, building certification is not just an award received once a refurbishment has been completed. It implies an ongoing commitment throughout the project to find synergies, areas for improvement and ways to increase efficiency. Our management team is responsible for all aspects of our assets, an all-encompassing approach that allows us to make high-impact decisions, the effect of which go far beyond the refurbishment itself and touch the property's entire life cycle.

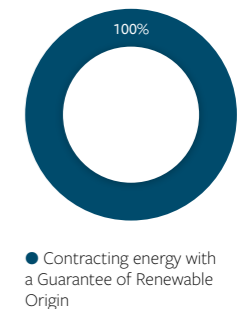
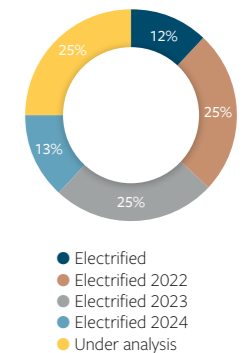
(1) Considering GAV portfolio at December 31 2020.
(2) For assets operated by Árma.

75 %
OF CURRENT PORTFOLIO EQUIPPED WITH ELECTRIC VEHICLE CHARGING POINTS BY 2023

Although in 2021 more than 50% of our assets were undergoing refurbishment works, 13% of the current portfolio is already equipped with electric vehicle charging points. This has both reduced tenants' use of fossil fuels and helped to promote sustainable mobility.

100 %
OF THE CURRENT PORTFOLIO POWERED BY AN ELECTRICITY SUPPLY WITH A GUARANTEE OF RENEWABLE ORIGIN FOR COMMON AREAS² IN 2023

In addition, in the User Guides made available to tenants, for private areas we recommend contracting energy with a Guarantee of Renewable Origin.



Iniciativas 2021

Durante el año hemos puesto en marcha distintos proyectos encaminados a mejorar nuestro impacto medioambiental, abarcando tanto las obras de reforma como los edificios en explotación.



Análisis de los residuos desviados de vertedero

Hemos trabajado sobre un plan de gestión de residuos, analizando en detalle cada uno de los activos para identificar la mejor solución.



Renovación de los sistemas de control de eficiencia

Nuestro espíritu innovador se traslada a todos los aspectos de la Compañía. Buscamos siempre alianzas con los proveedores más punteros y garanticen el mejor funcionamiento y garanticen un óptimo aprovechamiento de los recursos.



Revisión de las instalaciones de producción de energía verde

Llevar un control sobre el funcionamiento y aprovechamiento es clave para conseguir un impacto significativo. Involucrar a todos los agentes que intervienen en el mantenimiento requiere una dedicación y una labor de concienciación importantes.



Movilidad sostenible



Guadalix: inversiones inteligentes para minimizar la huella de carbono

Hemos puesto en marcha la incorporación de placas fotovoltaicas en la nave de Guadalix y unas mejoras de optimización energética para reducir significativamente el impacto del activo.

- ▶ Luminarias LED y sensores de detección de presencia para regular la iluminación.
- ▶ Muelles de carga que reducen la pérdida energética.
- ▶ Gestión digital del correcto funcionamiento de las instalaciones.

El 100% de la energía generada por la instalación será consumida por el inquilino, con quien se ha alcanzado un acuerdo que además permite un atractivo retorno de la inversión. Estimamos que se producirá un ahorro energético del 40%-60% una vez finalicen las obras a finales 2022.

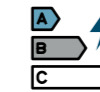
Initiatives 2021

During the year we have rolled out a number of projects aimed at improving our environmental impact, both in terms of refurbishment works and already occupied buildings.



Analysis of waste diverted from landfills

We have drawn up a waste management plan, individually analysing each asset to identify the most effective solution.



Renovation of efficiency control systems

Our drive for innovation affects all aspects of the Company. We always seek alliances with the most cutting-edge suppliers that will ensure the best performance and an optimal use of resources.



Review of green energy production facilities

Reviewing the correct operation and use of green energy facilities is key to having a significant impact. Involving all agents that play a part in their maintenance requires significant dedication and a concerted effort in awareness raising.



Sustainable mobility

Guadalix: smart investments to minimise carbon footprint

We have launched a project to install photovoltaic panels and enhance energy optimisation in the Guadalix warehouse to significantly reduce the site's environmental impact.

- ▶ LED lighting and motion detectors to regulate lighting.
- ▶ Loading docks designed to reduce energy loss.
- ▶ Digital management to supervise the correct operation of the installations.

100% of the energy generated at the facility will be consumed by the tenant, with whom we have reached an agreement that offers an attractive return on investment. We estimate energy savings of 40%-60% once the works are completed by the end of 2022.

Impacto social

Social impact

OBJETIVOS: SEGUIMIENTO CONTINUADO

92 % en 2021
INCORPORAR CLÁUSULAS MEDIOAMBIENTALES EN EL 85% DE LOS CONTRATOS FIRMADOS POR ÁRIMA CON INQUILINOS EN 2023.

56 % en 2021
REALIZAR UNA EVALUACIÓN DE ASPECTOS ESG AL 50% DEL PRIMER ESLABÓN DE LOS PROVEEDORES DE LA COMPAÑÍA EN 2023.

90 % en 2021
MANTENER UNA PUNTUACIÓN MEDIA DE SATISFACCIÓN DE EMPLEADOS POR ENCIMA DEL 80%.

100 % en 2021
CONTINUAR OFRECIENDO FORMACIÓN AL 75% DE LA PLANTILLA.

52 % en 2021
CONTAR CON UN PROGRAMA DE COMPROMISO CON LA COMUNIDAD LOCAL EN EL 50% DE LOS EDIFICIOS EN 2023.

Objetivo redefinido en 2021

Anteriormente:
Ofrecer la cesión de espacios para acciones sociales en el 25% de los edificios de Árima en 2023.



OBJECTIVES: ONGOING FOLLOW-UP

92 % in 2021
INCORPORATE SUSTAINABILITY (GREEN) CLAUSES INTO 85% OF LEASE AGREEMENTS SIGNED WITH TENANTS BY 2023

56 % in 2021
CONDUCT AN ESG ASSESSMENT OF 50% OF THE COMPANY'S TIER 1 SUPPLIERS BY 2023

90 % in 2021
MAINTAIN THE AVERAGE EMPLOYEE SATISFACTION RATING ABOVE 80%

100 % in 2021
CONTINUE OFFERING TRAINING TO 75% OF THE WORKFORCE

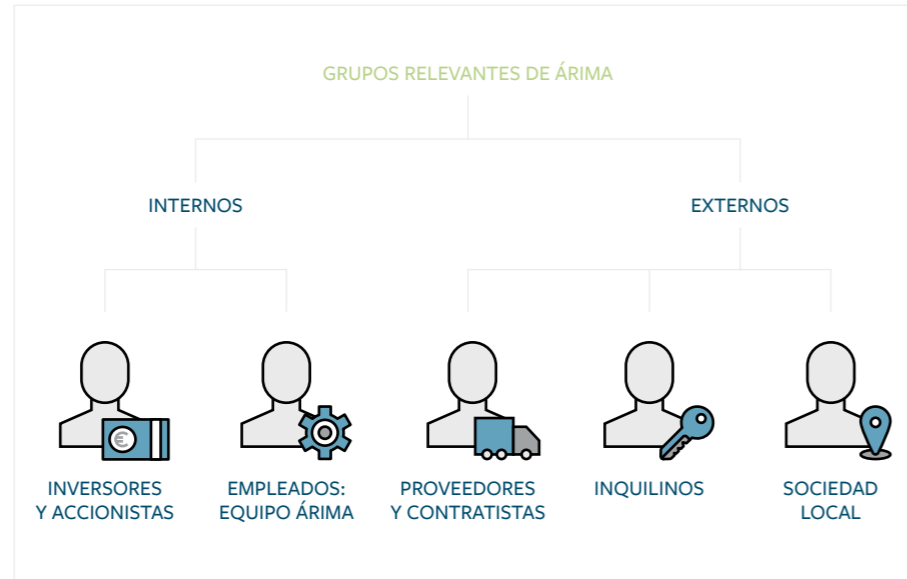
52 % in 2021
ENSURE THAT 50% OF ASSETS HAVE A LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT PROGRAMME IN PLACE BY 2023

Objective redefined in 2021

Previously:
Offer spaces for social initiatives in 25% of Árima's buildings by 2023

El compromiso social de Árima se estructura en torno a nuestros grupos relevantes. En ellos englobamos a todas las personas con las que colaboramos en el desarrollo de nuestra actividad, que nos apoyan cada día, y en las que impacta el desempeño de Árima directa o indirectamente.

Con la meta clara de que este impacto sea positivo, nos esforzamos en poner en práctica retos que ayuden a mejorar la manera en la que nos relacionamos, creamos sinergias y trabajamos juntos en beneficio del bienestar común.



ANALISTAS E INVERSORES

Para Árima es clave estar alineados con analistas e inversores. Creemos firmemente en que una buena comunicación, la transparencia y el compromiso con la estrategia son los pilares necesarios para conseguir y mantener una buena relación que favorezca la creación de valor.

Gracias a este enfoque, el consenso de analistas en 2021 ha sido 100% recomendación de compra.

Entidad	Recomendación	Precio objetivo ¹
JB Capital Markets	Compra	13,50 €
Bestinver	Compra	11,2 - 11,6 €
Kempen & Co.	Compra	11,40 €
Renta 4	Compra	12,50 €

Con los resultados de 2021 hemos puesto de manifiesto lo acertado de nuestra estrategia y nuestra capacidad de creación de valor, finalizando con éxito la compleja operación de la compraventa de Pradillo y alquilando el edificio Habana antes de la finalización de las obras. Todo ello con unos niveles de apalancamiento (LTV) conservadores en un período de incertidumbre.

Comunicación

Durante las reuniones celebradas con analistas e inversores se intercambian impresiones sobre las tendencias del mercado, se analiza la evolución de la cartera con todo nivel de detalle y se debaten las cuestiones estratégicas más relevantes en cada momento.

Estos encuentros resultan claves no sólo para comunicar nuestro desempeño y dar respuesta a las preguntas que cada accionista o analista pueda plantear, sino que también son un pilar importante de nuestro propio proceso de evaluación y control de nuestra estrategia y posicionamiento en el mercado.

La pandemia no ha supuesto un impedimento a esta actividad en el año 2021, manteniéndose reuniones constantes con todos los participantes de los mercados de capital, físicas y virtuales, a lo largo de todo el periodo.

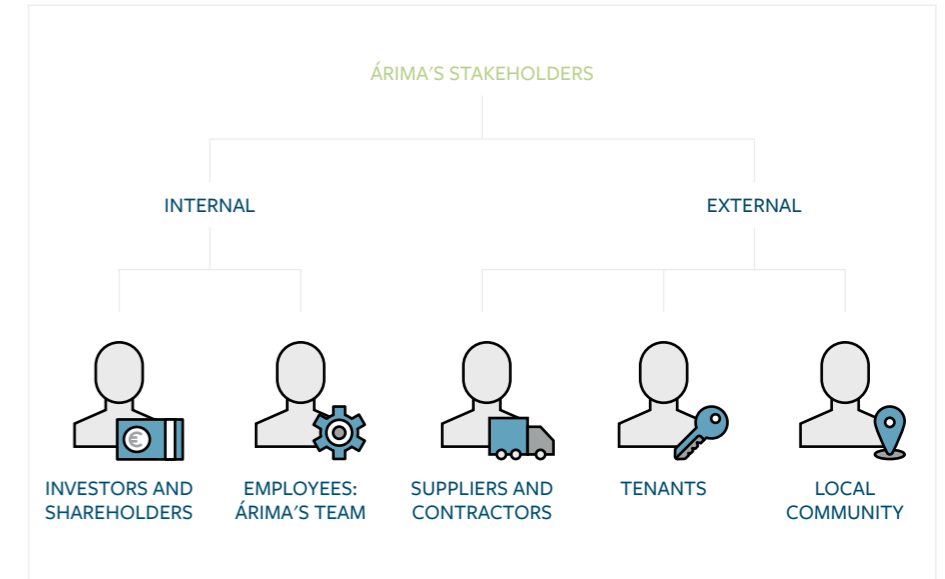
Sostenibilidad

En 2021 nos hemos esforzado por adaptar también la información publicada en materia ESG, respondiendo a las necesidades del mercado en cuanto a transmitir de una manera más detallada nuestro desempeño en sostenibilidad, y adaptándonos a los criterios de las instituciones más relevantes en este ámbito, con el fin de facilitar la revisión. Gracias a esto, hemos logrado obtener una puntuación en GRESB por encima de nuestras empresas comparables, hasta alcanzar las 4 estrellas, así como el oro en EPRA sBPR. De esta manera respondemos a las exigencias del mercado, que se basan en estas instituciones para asegurar que cumplimos con los requisitos más exigentes en cuestiones de sostenibilidad.

(1) Datos de febrero de 2022, tras la publicación de los resultados del ejercicio 2021.

Árima's social commitment is structured around our stakeholders. These include all the individuals involved in the daily running of our business operations and all those that are impacted either directly or indirectly by Árima's performance.

We strive to generate a positive impact through all of our business operations, always looking to create synergies and working together for the benefit of the common good and the well-being of society in general.



INVESTORS AND SHAREHOLDERS

For Árima, being aligned with analysts and investors is key. We firmly believe that fluid communication, transparency and commitment to implementing our strategy are the cornerstone of achieving and maintaining a relationship that favours value creation.

Thanks to this approach, in 2021 the analyst consensus was unanimous in holding a buy recommendation for Árima.

Entity	Recommendation	Target price ¹
JB Capital Markets	Buy	€ 13.50
Bestinver	Buy	€ 11.2 - 11.6
Kempen & Co.	Buy	€ 11.40
Renta 4	Buy	€ 12.50

Our 2021 results have demonstrated the success of our strategy and our ability for value creation – completing the complex Pradillo acquisition and pre-letting the Habana building prior to the completion of refurbishment works. All with our conservative LTV in this uncertainty period.

(1) Data as of February 2022, after the 2021 FY results were reported.

Communication

During analyst and investor meetings, we exchange views on market trends, take an in-depth look at our portfolio's performance and discuss the most relevant strategic issues at any given time.

These meetings are key not only for informing stakeholders about our performance and answering any questions that may arise, but are also a fundamental part of our own internal process to assess and monitor our strategy and market positioning.

This communication channel has not been negatively affected by the pandemic. We have continued to hold meetings – both in person and virtually – with all capital markets participants throughout the year.

Sustainability

In 2021, we once again updated the way in which we present and publish our ESG data, bringing it into line with current market trends. We have made a concerted effort to present a more detailed account of our sustainability performance, adapting it to the criteria set out by the leading institutions in this field and thus facilitating the review of the information published. As a result, we outperformed our peer group, achieving a 4-star GRESB rating and an EPRA sBPR Gold award. Thanks to the certifications from these internationally recognised institutions, we have successfully proven to the market that we meet the most stringent requirements in sustainability-related matters.

EMPLEADOS: EQUIPO ÁRIMA

En Árima estamos convencidos de que la clave del éxito de cualquier proyecto son las personas. Esta máxima la vemos cada día en nuestra sede, donde nuestro equipo de 14 profesionales demuestra la importancia de su buen saber hacer, su implicación y su integridad. Durante el año hemos incrementado la plantilla en un 8%¹, sin que haya habido rotación en la misma.

Gracias a la experiencia conjunta en proyectos anteriores, las conexiones en el sector y la larga trayectoria de nuestros empleados, conseguimos generar un clima laboral idóneo para alcanzar los objetivos que logren los mejores resultados para nuestros grupos relevantes, y en especial para nuestros accionistas.

Nos sentimos orgullosos de las buenas relaciones laborales que se generan también hacia el exterior de la Compañía, donde nuestros colaboradores valoran el trato, la confianza y la buena relación que mantienen con nosotros.

Programa de Compromiso con Empleados

Para continuar fomentando las mejores prácticas, y asegurar el mejor bienestar de nuestro equipo y su desarrollo profesional, Árima se apoya en las cuatro áreas de su Plan de Compromiso con Empleados.



Comunicación y confianza

- ▶ 0 mensajes en el canal de denuncias
- ▶ +9% satisfacción en comunicación vs. anterior encuesta realizada
- ▶ 100% *Net Promoter Score* (% de personas que recomendarían trabajar en Árima)
- ▶ Jornadas trimestrales para fomentar la conexión del equipo

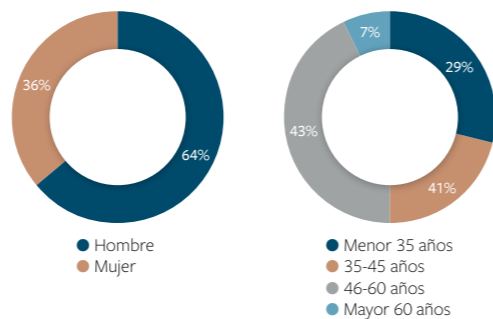
Formación

- ▶ 22h/año de formación media por empleado
- ▶ 100% formación en sostenibilidad
- ▶ 100% flexibilidad para formación

Conciliación y bienestar

- ▶ 100% cobertura sanitaria para el equipo y familia
- ▶ + de 200kg de fruta consumida en sede
- ▶ Buen ambiente: lo más valorado en la encuesta
- ▶ Deporte: gracias al horario de nuestra jornada y a la flexibilidad, más del 50% del equipo realiza actividades deportivas a mediodía.

Inclusión y diversidad



(1) Se ha incorporado una persona al equipo durante el ejercicio 2021.

EMPLOYEES: ÁRIMA'S TEAM

At Árima we believe that our employees are the key to the success of any project. We see proof of this every single day at our headquarter offices, where our team of 14 professionals continually demonstrate the importance of their know-how, involvement and integrity. In 2021 we increased our staff numbers by 8%¹, with no staff turnover.

Thanks to our combined experience in previous projects, our connections in the industry and the tried and tested track record of our employees, we create the ideal work environment for achieving the objectives that ensure the best results for our stakeholders and especially for our shareholders.

We are extremely proud of the good relationships our team has with external stakeholders, for whom the way in which they are treated, along with the good and trusting relationship they have with us is what they value most.

Employee Engagement Programme

To continue promoting the best practices and ensuring the best welfare of our team and their professional development, Árima relies on the four areas of its Employee Engagement Programme.



(1) One person joined the team in 2021.

Communication and trust

- ▶ 0 complaints via the whistleblowing channel
- ▶ +9% satisfaction in communication vs. previous survey
- ▶ 100% *Net Promoter Score* (% of people who would recommend working at Árima)
- ▶ Quarterly workshops to promote team building

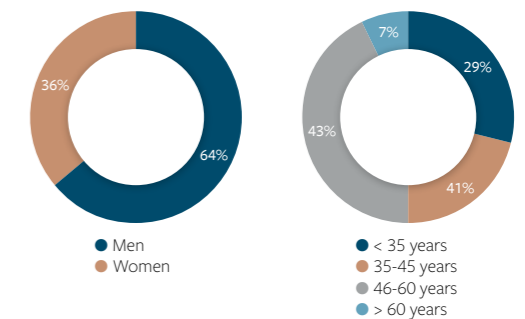
Training

- ▶ 22h/year average training per employee
- ▶ 100% sustainability training
- ▶ 100% flexibility for training

Work-life balance and well-being

- ▶ 100% health coverage for the team and family
- ▶ + 200kg of fruit supplied at HQ
- ▶ Good atmosphere: the most highly-valued aspect in the survey
- ▶ Sports: thanks to our flexible working hours, more than 50% of the team does some kind of sporting activity at lunchtime

Inclusion and Diversity





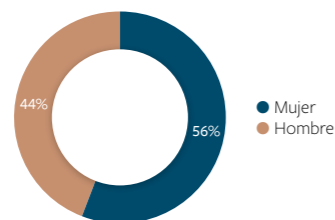
Crecimiento profesional

En la encuesta de bienestar de empleados realizada en 2021 el crecimiento profesional fue la cuestión más valorada por nuestro equipo, poniendo de manifiesto que la formación y el desarrollo son clave en nuestra Compañía.

A través de las evaluaciones de desempeño se realiza un seguimiento de la consecución de objetivos, entre los que destacan los relacionados con aspectos ESG, así como de las inquietudes de los trabajadores. Estas revisiones se realizan de manera anual, al 100% del equipo, por la persona que ocupa la posición inmediatamente superior al evaluado.

La formación constante es crucial en el desarrollo del equipo, manteniéndonos al día en las novedades del sector y continuando con el aprendizaje profesional. Durante los últimos 12 meses el equipo ha recibido 314 horas de formación, que dividido entre las 14 personas que lo conforman arroja una media de 22h/empleado. El 100% de los empleados ha recibido formación durante el año, especialmente sobre temas de sostenibilidad y de tendencias del mercado inmobiliario.

▼ Horas formación por género



Brecha salarial

En 2021 la brecha salarial se mantiene respecto a 2020, situándose en -1,6% y confirmando que en Árima no hay diferencias en la retribución derivadas del género. El cálculo se ha realizado para las categorías profesionales en las que se dispone de comparables. Este dato representa al 83% de la plantilla e incluye al equipo directivo.

La metodología de cálculo utilizada ha sido la siguiente: la remuneración media de los hombres menos la remuneración media de las mujeres, dividido por la remuneración media de los hombres y multiplicado por 100.

También se ha calculado la brecha salarial siguiendo las recomendaciones EPRA sBPR (Diversity-Pay), siendo este cálculo: la remuneración media de los hombres dividido por la remuneración media de las mujeres. Según esta metodología de cálculo la brecha salarial es del 0,984.

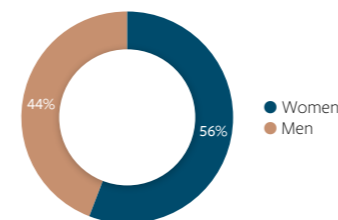
Professional development

In the employee well-being survey conducted in 2021, professional development was the aspect most highly valued by our team, demonstrating that employee training and development are key in our Company.

Performance evaluations are used to monitor the achievement of objectives, including those related to ESG, as well as employee concerns. These reviews are carried out annually among all members of the team, with each person responsible for conducting the review on their direct report.

Ongoing training is a key part of the team's development, keeping us up to date with the latest developments in the sector and contributing to our continual growth as professionals. During the last 12 months, the team has received a total of 314 hours of training which, with a team of 14 people, equates to an average of 22 hours per employee. All employees have received training during the year, particularly on sustainability-related matters and real estate market trends.

▼ Training hours by gender



Pay gap

The gender pay gap has remained unchanged at -1.6% since 2020, confirming the lack of differences in remuneration in terms of gender in Árima during 2021. Calculations are based on professional categories in which positions are occupied by both men and women and therefore for which a comparison can be made. This figure represents 83% of the workforce and includes the management team.

The calculation methodology used is as follows: the average remuneration of men minus the average remuneration of women, divided by the average remuneration of men and multiplied by 100.

The pay gap has also been calculated following EPRA sBPR (Diversity-Pay) recommendations, which consists of dividing the average remuneration of men by the average remuneration of women. According to this methodology, the gender pay gap is 0.984.

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Árma valora mucho el importante trabajo de sus proveedores y contratistas. Nos apoyamos en la experiencia de los mejores especialistas, confiando plenamente en su profesionalidad. Por ello, seleccionamos cuidadosamente a nuestros colaboradores, basándonos en nuestra Política de selección y contratación de proveedores, asegurándonos de que compartimos valores que favorecen el desarrollo de relaciones de confianza estables en el tiempo.

Esta confianza se nutre de muchos aspectos, cuidamos mucho las relaciones entre las personas de los equipos de ambas partes, mantenemos una comunicación directa ágil y establecemos unas condiciones de pago transparentes desde el inicio. Todo esto contribuye a que ambas partes podamos planificarnos adecuadamente, trasladando inquietudes y creando sinergias.

Apoyar la comunidad local es decisivo para que nuestro impacto sea positivo. Gracias a la selección de proveedores locales favorecemos la economía de nuestro entorno y nos beneficiamos de un enfoque distinto que, combinado con proveedores más internacionales con un punto de vista más global, genera una simbiosis idónea para el desarrollo de nuestro negocio.

En 2021 hemos realizado la primera evaluación de aspectos ESG a nuestros proveedores a través de nuestro programa de homologación, obteniendo unos resultados muy positivos.



Creemos que a través de estas iniciativas contribuimos a poner de manifiesto la necesidad de incorporar la sostenibilidad a nuestros negocios como un factor clave de la estrategia.

(1) Considerando la facturación total recibida en 2021.

SUPPLIERS AND CONTRACTORS

Árma values the importance of the contributions made by its suppliers and contractors. We rely on the experience of specialists, fully trusting their expertise and professionalism. As such, we take great care in selecting our partners, relying on our Supplier Selection and Procurement Policy to ensure we share values that favour the development of a stable and trusting relationship over time.

This trust is built on many aspects, we take great pride in the relationships between the people in the teams of both parties, ensuring our communication is open and direct and establishing transparent payment conditions right from the outset. This allows both parties to plan adequately, review concerns and create synergies.

Supporting the local community plays a determining role in our positive impact. By working with local suppliers, we favour our surrounding environment's economy and also benefit from an approach that, combined with more internationally-based suppliers, generates an ideal symbiosis for the development of our business.

In 2021 we carried out the first assessment of ESG criteria among our contractors via our Supplier Certification Programme, obtaining very positive results.



We believe that through these initiatives we highlight the need to incorporate sustainability into our business as a key strategic factor.

(1) Considering the total turnover in 2021.

INQUILINOS

Las personas que cada día hacen uso de nuestros edificios son una parte fundamental de nuestro negocio. Por este motivo cuidamos mucho la relación con nuestros inquilinos, ocupándonos de sus necesidades y estableciendo relaciones que favorezcan un crecimiento mutuo.

Gracias a la buena comunicación y la búsqueda conjunta de sinergias, logramos acuerdos donde ambas partes salen beneficiadas. Dos claros ejemplos son los contratos del edificio Habana y la nave logística de Guadalix.

En Habana se ha firmado un arrendamiento con una duración de 11 años, donde la fase final de la obra incorporará adaptaciones que facilitarán al inquilino la retención del talento y el desarrollo de su actividad, con unas grandes expectativas de crecimiento. Los 4,355 m² del activo serán la nueva sede en Madrid de Ontier, otorgando una imagen corporativa de referencia gracias a la singularidad y la ubicación del edificio.

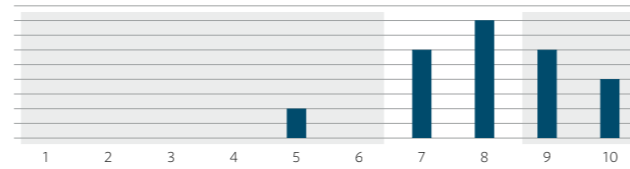
En la nave de Guadalix se realizarán diversas actuaciones encaminadas a mejorar la eficiencia energética de las instalaciones, minorando los consumos y por tanto la huella de carbono del activo. Esta inversión se ha coordinado con el inquilino, que se verá beneficiado de un menor gasto por electricidad, apoyado por la instalación de placas fotovoltaicas para la generación de energía renovable para su autoconsumo y la mejora de los aislamientos. También se incorporan sistemas de detección para regular la iluminación y un sistema digital de gestión para controlar la planta y sus instalaciones.

De la encuesta de bienestar de inquilinos de 2021, donde consultamos al 100% de nuestra cartera, hemos obtenido interesantes resultados que nos trasladan la buena acogida de las iniciativas más recientes y que nos ayudan a mejorar aquellos aspectos que están en marcha. El documento se divide en cuatro bloques, donde consultamos el índice de satisfacción general, cuestiones ESG del espacio que ocupan y sobre sus propios esfuerzos en materia de sostenibilidad, así como sobre temas de innovación implantados o planteados.

VALORACIÓN
85 %
VALORAN COMO BUENA/MUY BUENA LA EXPERIENCIA COMO INQUILINOS

ÍNDICE DE PROMOTORES
92 %¹
OTORGA PUNTUACIÓN DE NOTABLE O SOBRESALIENTE

▼ Net Promoter Score



Una de las medidas implantadas durante este año ha sido la inclusión de cláusulas verdes en todos los contratos firmados con inquilinos. Esto supone que, del total de nuestra cartera, un 92% de los contratos firmados por Árima con sus inquilinos incorporen medidas que abarcan distintos compromisos con la sostenibilidad. Entre ellas, se destaca la colaboración para poder calcular la huella de carbono de nuestros edificios incluyendo el impacto de sus propios consumos, una medida muy significativa de cara a establecer acciones que favorezcan la descarbonización.

Esta iniciativa también permite analizar en detalle la eficiencia en consumos, un factor que nuestros inquilinos han señalado como de gran relevancia, junto con la gestión de residuos.

▼ Prioridades ESG de los inquilinos

 Medidas de eficiencia energética y agua	 Separación, recogida y gestión de residuos	 Seguimiento de los consumos para poder reducirlos
--	---	--

▼ Servicios I+D+i más valorados

 Puntos de recarga para vehículos eléctricos	 Sistemas de purificación del aire	 Aparcabis + dotación de bicicletas eléctricas
--	--	--

(1) Net Promoter Score: % puntuaciones 9 y 10 - % puntuaciones 6 o menos: 31%.

TENANTS

The people who occupy our buildings every day are a fundamental part of our business. Therefore, we take great care to carefully curate our relationships with our tenants, working to meet their every need and establishing relationships that favour mutual growth.

Thanks to good communication and the combined search for synergies, we reach mutually beneficial agreements. Two clear examples are the leases of the Habana building and the Guadalix logistics warehouse.

An 11-year lease has been signed for the Habana building, where the final phase of the project will incorporate adaptations that will make it easier for the tenant to retain talent and conduct its business operations, with high expectations for growth. The unique characteristics and excellent location of the 4,355 sqm Habana building made it the ideal choice for Ontier, who was looking for a new flagship corporate office in Madrid.

In the Guadalix warehouse, a series of measures will be implemented to improve the site's energy efficiency and reduce both the facility's energy consumption and its carbon footprint. This investment has been planned in coordination with the tenant, who will benefit from lower electricity costs thanks to the installation of photovoltaic panels designed to generate renewable energy for self-consumption and to insulation improvements. It also incorporates the installation of motion detectors to regulate lighting and a digital management system to control the warehouse and its facilities.

During 2021, 100% of our tenants took part in our tenant well-being survey. The results highlight that the most recent initiatives have been well received and help us to improve aspects that are currently under development. The survey is divided into four blocks, which we use to evaluate the overall satisfaction score, ESG-related aspects of the space they occupy and their own efforts in terms of sustainability, as well as I+D+i initiatives implemented or planned.

VALUATION

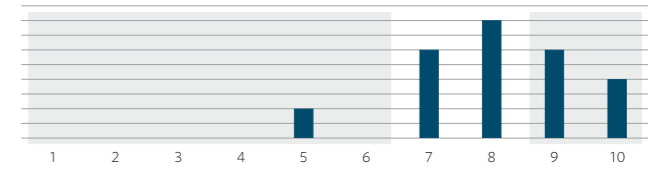
85 %
VALUE THEIR OCCUPIER EXPERIENCE AS GOOD/VERY GOOD

NET PROMOTER SCORE

92 %¹
AWARD A SCORE OF EXCELLENT OR VERY GOOD

(1) Net Promoter Score: % score 9 and 10 - % score 6 or less: 31%.

▼ Net Promoter Score






One of the measures implemented this year was the inclusion of green clauses in all lease agreements signed with tenants. Of our total portfolio, 92% of the leases signed by Árima with its tenants incorporate measures covering various sustainability commitments. These comprise collaboration on the calculation of the carbon footprint of our buildings, including the impact of the tenant's own consumption, a very significant measure in order to draw up decarbonisation plans.

This initiative also allows us to carry out a detailed analysis of consumption, one of the most relevant aspects for our tenants, together with waste management.

▼ Tenant ESG priorities

 Energy and water efficiency measures	 Waste separation, collection and management	 Monitoring consumption in order to achieve reductions
---	--	--

▼ Most valued I+D+i services

 EV Charging points	 Air purification systems	 Bike racks + provision of electric bicycles
---	---	--

COMUNIDAD LOCAL

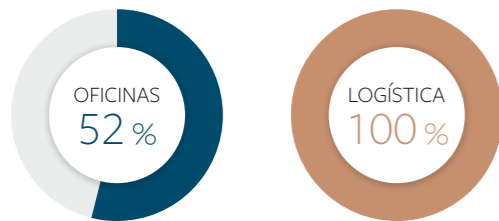
En Árima prestamos especial atención al impacto que nuestra actividad genera en el entorno y las personas que conviven en él. Trabajamos para crear activos de calidad con la capacidad de transformar el espacio en el que se encuentran, favoreciendo a la comunidad local además de a nuestros inquilinos.

Desarrollo local a través de nuestra cartera

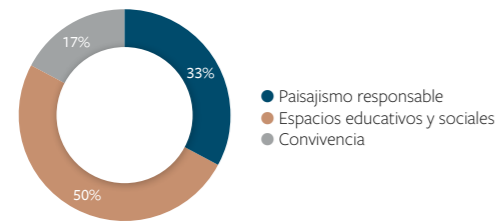
Árima ha desarrollado durante el 2021 el Programa de compromiso con la comunidad local a nivel cartera, comprometiéndose a aportar valor al entorno a través de la gestión de sus edificios. Para ello se han llevado a cabo diferentes iniciativas, que complementan aquellas englobadas dentro de nuestro Programa Corporativo de Compromiso con la Comunidad.

De nuestro porfolio, el 100% de la cartera logística y el 52% de los activos de oficinas han desarrollado distintas iniciativas enmarcadas en este Programa en 2021, incluyendo tanto edificios en proceso de rehabilitación, como aquellos en explotación. Todo ello, con el objetivo de repercutir positivamente en la mayor parte del entorno posible.

▼ Activos con iniciativas de compromiso con la comunidad



Agrupamos las iniciativas que se han llevado a cabo en las siguientes tres categorías:



1. Paisajismo responsable

La conservación del medioambiente es uno de los pilares del Programa de Compromiso con la Sociedad Local de Árima, por este motivo en todos nuestros proyectos contamos con paisajistas de reconocido prestigio. Gracias a ellos diseñamos las zonas ajardinadas de nuestros edificios bajo un enfoque de uso eficiente de los recursos

y seleccionando las especies idóneas en cada ubicación. En Habana, el proyecto de ajardinamiento de 816 m² lo ejecutamos de la mano del Estudio Fernando Martos, también a cargo del paisajismo en el edificio Cadenza. Isabel Pallarés es la prestigiosa paisajista que ha diseñado el jardín de más de 2.000 m² en Botanic.

En la nave de Guadalix se ha puesto en marcha un proyecto de ajardinamiento, que mejorará el entorno significativamente y que supondrá la plantación de 50 cipreses leylandii, una especie europea con un nivel de adaptación muy alto a cualquier tipo de entorno.

2. Espacios educativos y sociales

Árima mantiene un fuerte compromiso con la formación de las futuras generaciones. Por ello, este pasado año ha coordinado y organizado la visita de 43 estudiantes de la ETSAM (Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Madrid) a dos de los activos en obras: Botanic y Cadenza.

Durante las visitas estuvieron presentes los arquitectos del Estudio Álvarez-Sala y del Estudio Lamela, a cargo de las obras de estos dos edificios. Gracias a ellos, los estudiantes pudieron conocer de primera mano ambos proyectos y aprender de grandes profesionales enriqueciendo sus estudios de arquitectura con un enfoque muy práctico.

Con el fin de apoyar la labor de las organizaciones que cuidan de personas en riesgo de exclusión social, hemos llevado cabo la cesión de 735 m² en el activo de Pradillo para la campaña de donaciones de navidad. Concretamente, la asociación que ha hecho uso de nuestras instalaciones está dedicada a la asistencia y ayuda de la población infantil y sus madres.



LOCAL COMMUNITY

At Árima we pay special attention to the impact our business activity has on the environment and the people who live in it. We work to create quality assets that are able to transform the area in which they are located, benefitting not only our tenants, but the local community as well.

Local development through our portfolio

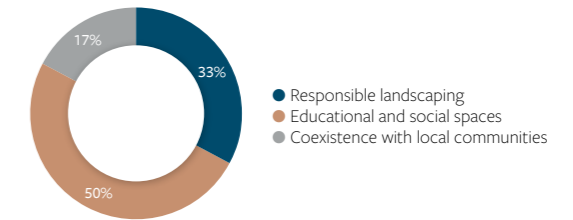
In 2021, Árima rolled out the Local Community Engagement Programme at portfolio level, making a commitment to add value to the environment through the management of its buildings. As such, it has engaged in a variety of initiatives designed to complement those included in our Corporate Community Engagement Programme.

Taking into account our entire portfolio – both properties under development and those already in use – initiatives within the framework of this Programme have been implemented in 100% of the logistics assets and 52% of the office assets in 2021. The initiatives are aimed at generating a positive impact on as much of the environment as possible.

▼ Assets with community engagement initiatives



We have grouped the initiatives implemented into the following three categories:



1. Responsible landscaping

Environmental conservation is one of the founding principles of Árima's Local Community Engagement Programme. Therefore, we work with renowned landscape designers in all our projects. With their expertise, the landscaped areas that we design for our buildings pay great attention to the efficient use of resources and selecting the ideal plant species for each location. In the Habana building, the 816 sqm landscaping project was completed by Estudio Fernando Martos, also responsible for the Cadenza building's landscaping project. Isabel Pallarés is the prestigious landscape designer behind the spectacular garden at Botanic, which covers more than 2,000 sqm.

A landscaping project is being rolled out at the Guadalix warehouse. The project will significantly improve the surrounding environment and will see 50 leylandii cypresses planted – a European species that adapts very easily to any type of environment.

2. Educational and social spaces

Árima remains deeply committed to the education of future generations. As such, this past year the Company has coordinated and organised a visit for 43 ETSAM (School of Architecture of Madrid) students to two of its properties under development: Botanic and Cadenza.

The visits were also attended by Estudio Álvarez-Sala and Estudio Lamela architects, the studios awarded the contracts for the refurbishment projects of these two buildings. Thanks to them, the students were able to gain a first-hand insight into both projects and learn from well-versed professionals – an exercise that was of great value for their architectural studies.

In order to support the work of organisations dedicated to helping people at risk of social exclusion, we let 735 sqm of the Pradillo property to an association committed to helping and supporting children and their mothers, for a Christmas donation campaign.

3. Convivencia

Desarrollamos nuestra actividad considerando siempre el entorno en que se encuentran nuestros activos. Analizamos el impacto y las mejoras se pueden llevar a cabo en beneficio de la comunidad que los rodea. Por ello, en 2021 se ha puesto en marcha un proyecto para mejorar el ajardinado que bordea a nuestro activo Ramírez de Arellano, así como medidas para minimizar el impacto acústico en las viviendas colindantes: se llevaron a cabo mediciones que confirmaron el cumplimiento de la normativa, pero se decidió ir un paso más allá para mejorar el bienestar de los residentes de la zona.

En cuanto a la nave logística, una de las iniciativas barajadas fue proponer un plan de colaboración: encontrar un fin social para aquellos productos no aptos para la comercialización, pero que tienen un uso válido.

Nos pusimos en contacto con nuestro inquilino, y nos comunicó que ya cuentan con un procedimiento de este tipo. Concretamente, realizan exhaustivos controles de calidad al producto. El destino de esas muestras analizadas que no se pueden comercializar, puede ser Banco de Alimentos o comida para animales.

79.087 kg
DONADOS A
BANCO DE ALIMENTOS

104.963 kg
DONADOS COMO
ALIMENTO PARA ANIMALES

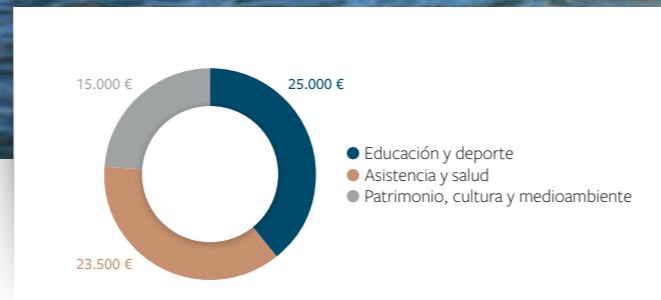
Es un claro ejemplo de un enfoque empresarial sostenible, y de como cada día somos más las compañías que nos preocupamos por aportar al entorno en el que desarrollamos nuestra actividad.

Iniciativas corporativas

También ha sido un año para la consolidación del Programa corporativo de Compromiso con la Comunidad Local. Este programa fue desarrollado en 2020, con el fin de apoyar y contribuir con diferentes iniciativas que trabajaran para hacer de la sociedad un lugar mejor centradas en diferentes áreas de actuación:

1. Educación y deporte
2. Caridad y sanidad
3. Patrimonio, cultura y medioambiente.

Durante el año, hemos realizado donaciones a distintas organizaciones que trabajan en ámbitos de actuación relacionados con estos tres pilares: Un 39% de las donaciones han sido destinadas a iniciativas de educación y deporte, un 37% a iniciativas de asistencia y salud, y un 24% a entidades centradas en la protección del patrimonio, la cultura y el medioambiente.



Desde Árima ponemos un doble enfoque en nuestra contribución a la educación. Por un lado, el equipo de Árima ha continuado llevando a cabo labores de docencia en diferentes escuelas de negocios, más de 50h impartidas a lo largo del año. Nos enorgullece saber que nuestro equipo contribuye a la formación de futuras generaciones transmitiéndoles nuestros valores. Por otro lado, gracias al Convenio Marco de Cooperación Educativa con universidades nacionales e internacionales Árima acoge cada año a estudiantes que se incorporan al equipo durante unos meses de prácticas. De esta manera disfrutan de una primera experiencia en el mundo laboral y nuestro equipo se beneficia de un punto de vista distinto.

3. Coexistence with local communities

The local environment in which our properties are located is a key concern across all our operations. We analyse the impact of our operations and any improvements that could be made to benefit local communities. As a result of this commitment, in 2021, a project was launched to improve the landscaping around Ramírez de Arellano and to minimise the acoustic impact on neighbouring buildings: measurements confirmed that noise levels were in compliance with regulations, but as a Company we decided to go one step further in a bid to improve the well-being of residents in the area.

One of the initiatives we considered at the logistics warehouse was a plan to collaborate with our tenant: to find a social purpose for products that cannot be sold on the market, but still have a valid use.

After contacting our tenant, they informed us that they already have such a procedure in place. More specifically, they carry out extensive quality controls on their products, with those that cannot be marketed being donated to the Food Bank or as animal feed.

79,087 kg
DONATED TO
THE FOOD BANK

104,963 kg
DONATED AS
ANIMAL FEED

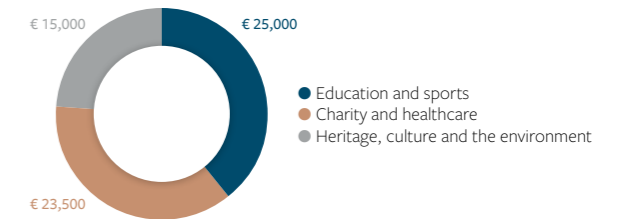
This is a clear example of a sustainable business approach, and of how every day more and more companies are actively trying to help and improve the local environments in which they operate.

Corporate initiatives

The Corporate Community Engagement Programme – first set up in 2020 – was also further consolidated in 2021. The programme is designed to support and help make society a better place via a variety of different initiatives that target the following areas:

1. Education and sports
2. Charity and healthcare
3. Heritage, culture and environment.

During the year, we made donations to various organisations whose work is related to these three key pillars: 39% of the donations made went to education and sports initiatives, 37% to care and health initiatives and 24% to associations focused on the protection of heritage, culture and the environment.



At Árima, we are particularly focused on our contribution to education. First, the team has continued to lecture at different business schools, accruing more than 50 teaching hours throughout the year. We are extremely proud of the contribution our team makes to the education of future generations and to transmitting our values. Second, thanks to the Framework Agreement for Educational Cooperation with national and international universities, every year Árima welcomes students who join the team for a few months of internship. This gives the students the opportunity to gain first-hand experience in the working world and allows our Company to benefit from welcoming someone who brings a different perspective to the team.

Gobierno corporativo

OBJETIVOS: SEGUIMIENTO CONTINUADO

100 % en 2021

OBTENER UNA ALTA CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE GRESB 2021

100 % en 2021

OBTENER EL 95% DE LA COBERTURA DE LOS DATOS DE ENERGÍA Y AGUA CONSUMIDA EN LOS EDIFICIOS PARA EL AÑO 2023

18 % en 2021

IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS DIGITALES PARA EL CONTROL DE LA EFICIENCIA EN EL 80% DE LA CARTERA ACTUAL EN 2023

Objetivo redefinido en 2021

Anteriormente:
Lograr que el 80% de los edificios cuenten con un informe ecológico e implanten las medidas recomendadas en 2023.

Corporate governance

OBJECTIVES: ONGOING FOLLOW UP

100 % in 2021

OBTAIN A HIGH SCORE ON THE GRESB 2021 ASSESSMENT

100 % in 2021

COVERAGE OF 95% OF ENERGY AND WATER CONSUMPTION DATA BY 2023

18 % in 2021

IMPLEMENTATION OF DIGITAL SYSTEMS FOR EFFICIENCY CONTROL IN 80% OF THE CURRENT PORTFOLIO BY 2023

Objective redefined in 2021

Previously:
80% of buildings to have a green report and implement recommended measures by 2023

El correcto desempeño de la Compañía se apoya sobre una idónea estructura gubernamental, el buen funcionamiento de los órganos de gobierno y la adecuación a los estándares y normativas que rigen su actividad. De esta manera se logran alcanzar los objetivos corporativos generando valor para todos los grupos relevantes.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

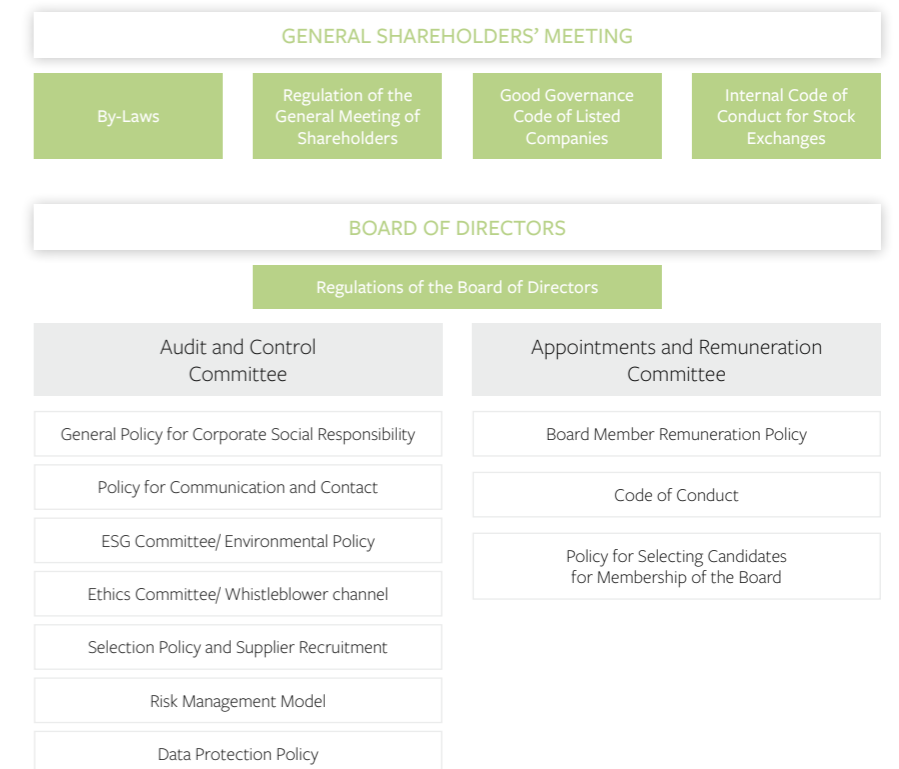
La estructura gubernamental de Árima se divide de la siguiente manera:



The efficient running of the Company's operations relies on a suitable governance structure, on the governing bodies carrying out their roles effectively and on compliance with the relevant standards and regulations. By fulfilling these three requirements, corporate objectives are achieved and value is generated for all stakeholders.

GOVERNING BODIES

Árima's governance structure is as follows:



La clara definición de los órganos de Gobierno permite que cada uno identifique sus tareas e implemente las medidas necesarias para alcanzar un correcto cumplimiento normativo, minimizando así riesgos y asegurando el correcto funcionamiento de la Compañía. Se establecen a su vez unos correctos canales de comunicación entre los diferentes órganos que permiten lograr sinergias entre todas las áreas y dotar a la Sociedad de unos adecuados sistemas de control.

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el órgano de más alto nivel para la toma de decisiones de la Compañía. Entre sus competencias se encuentran el nombramiento de consejeros, la aprobación de la política de remuneraciones y la distribución de dividendos, quedando todo ello recogido en el Reglamento de la Junta General de Accionistas.

Existen Juntas de carácter ordinario y extraordinario. La Junta ordinaria se celebra cada año dentro de los seis primeros meses del ejercicio considerándose el resto de las Juntas celebradas como extraordinarias. La Junta General de Accionistas ordinaria de 2021 tuvo lugar el 29 de junio. Árima mantiene un alto compromiso de confianza y transparencia con sus accionistas e inversores para lo cual toda la información relativa al orden del día se pone a su disposición con antelación suficiente. Asimismo, la Compañía facilita el ejercicio de los derechos de asistencia, participación y voto en igualdad de condiciones.

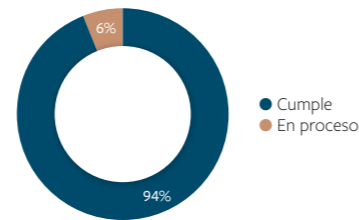


Se puede consultar toda la información relativa a la Junta de Accionistas de 2021, así como de convocatorias anteriores, en la página web de Árima: <https://arimainmo.com/junta-de-accionistas/>

Árima trabaja para mantenerse al día con los más adecuados estándares y recomendaciones. Durante el ejercicio 2021, la Compañía ha realizado un trabajo de alineamiento con las recomendaciones contenidas en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV⁽¹⁾, garantizando un buen funcionamiento de los órganos de gobierno y administraciones de la empresa. La Sociedad alcanza un porcentaje de

cumplimiento de las Recomendaciones del Código de Buen Gobierno del 94% y continúa trabajando en aquellas áreas en las que tiene recorrido de mejora para lograr un mayor nivel de alineamiento en el futuro.

▼ Cumplimiento de Recomendaciones



Consejo de Administración

5

REUNIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EN 2021

93%

DE ASISTENCIA A LAS REUNIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Debajo del paraguas de la Junta de Accionistas se sitúa el Consejo de Administración, encargado de supervisar el trabajo de la Compañía. Los miembros del Consejo tienen la responsabilidad de revisar la estrategia y objetivos de la Sociedad, adaptándolas a las necesidades y tendencias de mercado en cada momento. Árima cuenta con una mayoría de Consejeros independientes que agrupan años de experiencia y competencias en el sector inmobiliario, internacional, financiero y legal. Gracias a sus conexiones en el mercado y lo extenso de su trayectoria, cuentan también con un amplio conocimiento sobre cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo. Su posición en órganos de decisión de organizaciones sin ánimo de lucro y su pertenencia a compañías fuertemente comprometidas con analizar y reducir el impacto medioambiental del sector inmobiliario otorgan amplios conocimientos en materia ESG a los miembros del Consejo. Adicionalmente, se llevan a cabo sesiones de formación en cuestiones de sostenibilidad de manera periódica.

(1) Comisión Nacional del Mercado de Valores.

The clear definition of the governing bodies allows each one to identify its tasks and implement the measures required to achieve regulatory compliance, thus minimising risks and ensuring the efficient running of the Company's operations. The appropriate communication channels are also established between the different bodies, creating synergies between all areas and providing the Company with adequate control systems.

General Shareholders' Meeting

The General Shareholders' Meeting is the Company's highest decision-making body. Its designated powers include the appointment of directors, the approval of the remuneration policy and the distribution of dividends, all of which are set forth in the Regulations of the General Shareholders' Meeting.

There are ordinary and extraordinary Shareholders' Meetings. The Ordinary Shareholders' Meeting is held every year within the first six months of the year, and any other Meetings held are considered to be extraordinary. The 2021 Ordinary General Shareholders' Meeting was held on 29 June. Árima is deeply committed to maintaining a trusting and transparent relationship with its shareholders and investors, making all the information regarding the agenda available to them sufficiently in advance of the meeting. The Company also ensures attendance, participation and voting rights are exercised under equal conditions.



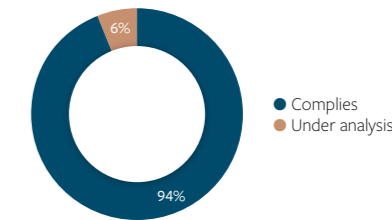
All information regarding the 2021 Shareholders' Meeting, as well as previous Meetings, is available on Árima's website: <https://arimainmo.com/en/junta-de-accionistas/>

Árima works to ensure it remains up to date with the most appropriate standards and recommendations. During 2021, the Company aligned its reporting with the recommendations set out in the Good Governance Code for Listed Companies of the CNMV⁽¹⁾, ensuring the Company's governing and administrative bodies fulfil and carry out their roles effectively. The Company was found to be 94% compliant with these

(1) Spanish Securities Market Commission.

recommendations and continues to work on the areas in which there is room for improvement so as to improve its degree of alignment in the future.

▼ Compliance with Recommendations



Board of Directors

5

BOARD OF DIRECTORS MEETINGS IN 2021

93%

ATTENDANCE AT BOARD OF DIRECTORS' MEETINGS

The Board of Directors reports to the Shareholders' Meeting, overseeing the Company's daily business operations. The members of the Board are responsible for reviewing the Company's strategy and objectives, adapting them to the needs and trends of the market at all times. Árima has a majority of Independent Directors who bring years of experience and expertise in the real estate, financial and legal sectors, at national and international level. Thanks to their connections in the market and their extensive background, they are also well versed in environmental, social and corporate governance related matters – their positions in decision-making bodies of non-profit organisations and their memberships in companies deeply committed to analysing and reducing the environmental impact of the real estate sector makes the members of the Board ESG specialists. Training sessions on sustainability-related matters are also conducted on a regular basis.

El Consejo de Administración de Árima tiene los más altos poderes y facultades para gestionar, administrar y representar a la Sociedad. Los miembros son elegidos por la Junta General de Accionistas y el Reglamento del Consejo de Administración recoge las reglas básicas de su organización y funcionamiento y las normas de conducta de sus miembros, con el objeto de lograr la mayor transparencia, eficacia e impulso en el ejercicio de sus funciones en aras del interés social. Además, el Consejo de Administración es el órgano encargado de determinar las políticas y estrategias generales de la Sociedad.

El Reglamento del Consejo, en su artículo 17, presta especial atención a la regulación de posibles conflictos de interés definidos como aquellas situaciones en las que entren en colisión, de forma directa o indirecta, el interés de la Sociedad o de las sociedades integradas en su grupo, y el interés personal del Consejero. Existirá interés personal del consejero cuando el asunto le afecte a él o a una persona vinculada al mismo. Asimismo, el artículo 21 del Reglamento del Consejo, regula los deberes de comunicación de los Consejeros en situaciones tales como, entre

otras: participación o cargos desempeñados en sociedades con el mismo, análogo o complementario género de actividad, los puestos que desempeñe y la actividad que realice en otras compañías, cualquier cambio significativo en su situación profesional o consultar antes de aceptar cualquier cargo de consejero o directivo en otra compañía.

Durante el ejercicio 2021, el Consejo de Administración se ha reunido en 5 ocasiones con una asistencia del 100% de los consejeros en el 93% de las reuniones, mayor que en años anteriores, demostrando el compromiso de los Consejeros con el buen desempeño de la Compañía.



Se puede consultar toda la información relativa al Consejo de Administración, su Reglamento y composición en la página web de Árima: <https://arimainmo.com/consejo-de-administracion-y-comisiones/>

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

57 %
DE CONSEJEROS
INDEPENDIENTES

3 años
PERMANENCIA
MEDIA EN 2021

El Consejo de Administración está compuesto por 7 consejeros, 4 de los cuales (incluido el Presidente) tienen la condición de independientes garantizando la protección de los intereses del capital flotante¹. Asimismo, cuenta con un consejero dominical que representa un porcentaje significativo del capital de la Compañía. A cierre del ejercicio 2021, la permanencia media de los consejeros es de 3 años.



(1) Puede ampliar información sobre la composición del Consejo de Administración en el Informe Anual de Gobierno Corporativo disponible en la web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (www.cnmv.com).

Árima's Board of Directors is delegated with the highest powers and faculties to manage, administer and represent the Company. The members are elected by the General Shareholders' Meeting, while the Regulations of the Board of Directors contain the basic rules for its organisation and operation and the rules of conduct for its members, rules designed to achieve the greatest transparency, efficiency and momentum in the exercise of its functions and in the best interests of the Company. In addition, the Board of Directors is responsible for determining the Company's general policies and strategies.

Article 17 of the Regulations of the Board of Directors deals with any possible conflicts of interest, defining these as situations in which the interests of the Company or Group companies and the personal interests of a Director directly or indirectly overlap. A Director's personal interest shall exist when the matter affects him/her or a related party. Similarly, Article 21 regulates the duties of communication for Board Members in these situations including: shares or positions held in companies with the same, similar or complementary type of

activity, positions held, and activity carried out in other companies, any significant change in professional situation or consultation prior to accepting any position as a Board Member or Director in another company.

The Board of Directors met five times throughout 2021, with 100% attendance from the directors in 93% of the meetings, higher than in previous years and demonstrating the commitment of the Directors to the Company's good performance.



All the information regarding the Board of Directors and its Regulations is available on Árima's website: <https://arimainmo.com/en/consejo-de-administracion-y-comisiones/>

COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

57 %
INDEPENDENT
DIRECTORS

3 years
AVERAGE
TENURE IN 2021

The Board of Directors comprises seven directors, four of whom (including the Chairman) are independent, a ratio that safeguards the interests of the Company's free float¹. A proprietary director has also been appointed, representing a significant percentage of the Company's capital. At the end of 2021, the average tenure of each director was three years.



(1) Further information on the composition of the Board of Directors can be found in the Annual Corporate Governance Report available on the website of the Spanish Securities Market Commission (CNMV) (www.cnmv.com).



D. Luis Arredondo Malo

CONSEJERO INDEPENDIENTE NO EJECUTIVO DE LA COMPAÑÍA Y PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

D. Luis Arredondo Malo es Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y posee la Medalla al Mérito Profesional del colegio de I.C.C.P. También ha realizado un programa senior en Administración de Empresas (P.A.D.E) en la IESE Business School (Universidad de Navarra).

Entre 1969 y 1975 trabajó en el Ministerio de Obras Públicas de España como ingeniero de proyectos. Entre 1975 y 1978 fue Director General de la empresa constructora S.A.C.R.A., dependiente del Grupo Belga C.F.E. En 1980 y hasta 1988 fue Director General de la Corporación Inmobiliaria Hispamer (CIH) y Director General de la Sociedad de Edificaciones de Madrid y Provincia, S.A. (EMPSA). En 1988 y hasta 1994 fue Consejero Delegado (CEO) de Inmobiliaria Zabálburu, S.A., una compañía que cotiza en el mercado bursátil español. En ese período, la inmobiliaria se convirtió en una empresa con un crecimiento rápido y constante. Entre 1994 y 2006 fue Consejero Delegado de Inmobiliaria Urbis, puesto que ocupó simultáneamente con el de Presidente durante 2006, una empresa que, en ese período, alcanzó un valor de mercado de 3.400 millones de euros.

Entre 2006 y 2013, fue Presidente y Consejero Delegado de Santander Global Property la compañía de activos del Banco Santander, con grandes proyectos internacionales en ciudades como Madrid, Sao Paulo, México DF, Monterrey, Miami y Berlín. Entre 2014 y 2018, fue Presidente del Consejo de Administración de Axiare Patrimonio, una de las mayores SOCIMI's cotizadas en el mercado bursátil español, recientemente adquirida por Inmobiliaria Colonial.



D. Fernando Bautista Sagüés

CONSEJERO INDEPENDIENTE Y PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA Y CONTROL

D. Fernando Bautista Sagüés es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto y Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por el Instituto Católico de Dirección de Empresas (ICADE) y es miembro del Colegio de Abogados de Madrid desde 1981.

D. Fernando Bautista Sagüés fue nombrado socio del bufete de abogados J&A Garrigues en 1989 y, tras su fusión con Arthur Andersen, pasó a ser socio de Arthur Andersen Worldwide en 1996. Dos años más tarde, en 1998, fue nombrado socio de Freshfields. Entre 2014 y 2018 fue Consejero independiente no ejecutivo de Axiare Patrimonio.

Actualmente, asesora como abogado independiente en asuntos de derecho corporativo y financiero, es consejero independiente de Abante Asesores, S.A. y secretario de la Comisión de Desarrollo Sostenible de Iberdrola, S.A.

Mr. Luis Arredondo Malo

NON-EXECUTIVE INDEPENDENT DIRECTOR TO THE COMPANY AND CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

Mr. Luis Arredondo Malo is a civil engineer and holds the Medal of Professional Merit by the Spanish Association of Civil Engineers (I.C.C.P). He has also completed the Senior Management Programme in Business Administration (PADE) at the IESE Business School (University of Navarra).

From 1969 to 1975 he worked in the Spanish Ministry of Public Works as a project engineer, and from 1975 to 1978 he was General Manager of the construction company S.A.C.R.A., a subsidiary of the Belgian Group C.F.E. In 1980 and until 1988 he was General Manager of the Hispamer Real Estate Corporation (CIH) and General Manager of the Sociedad de Edificaciones de Madrid y Provincia, S.A. (EMPSA). In 1988 and until 1994 he was Managing Director (CEO) of Inmobiliaria Zabálburu, S.A., a company listed on the Spanish stock market. During that period, the real estate company became a company with a rapid and constant growth. Between 1994 and 2006 he was Managing Director of Inmobiliaria Urbis, a position he held simultaneously with that of Chairman during 2006, a company which, during that period, reached a market value of 3,400 million euros.

Between 2006 and 2013, he was Chairman and CEO of Santander Global Property, the asset company of Banco Santander, with large international projects in cities such as Madrid, Sao Paulo, Mexico City, Monterrey, Miami and Berlin. Between 2014 and 2018, he was Chairman of the Board of Directors of Axiare Patrimonio, one of the largest listed companies in the Spanish stock market, recently acquired by Inmobiliaria Colonial.

Mr. Fernando Bautista Sagüés

INDEPENDENT DIRECTOR AND CHAIRMAN OF THE AUDIT AND CONTROL COMMITTEE

Mr. Fernando Bautista Sagüés is an independent non-executive director. He holds a degree in law from the University of Deusto and a degree in economics and business studies from the Catholic Institute of Business Administration (ICADE) and has been a member of the Madrid Bar Association since 1981.

He became a partner in the law firm J&A Garrigues in 1989 and, following its merger with Arthur Andersen, a partner in Arthur Andersen Worldwide in 1996. Two years later, in 1998, he was appointed partner at Freshfields. Between 2014 and 2018 he was an Independent Non-Executive Director at Axiare Patrimonio.

Fernando currently advises as an independent lawyer in corporate and financial law. He is an independent director of Abante Asesores, S.A. and secretary of Iberdrola S.A.'s Commission of Sustainable Development.



D. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz

CONSEJERO INDEPENDIENTE Y PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

D. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por CUNEF. El señor Jiménez-Blanco trabajó en Goldman Sachs International entre 1995 y 2006, siendo responsable del Grupo de Clientes Industriales Europeos y de los equipos de banca de inversión en España y Portugal.

Entre 2006 y 2009, el señor Jiménez-Blanco fue Presidente de Merrill Lynch Capital Markets España, S.A, Sociedad de Valores, Jefe de Banca de Inversión y Mercados Globales de la misma firma en España y Portugal, y miembro del Comité Operativo de Banca de Inversión de EMEA.

Entre 2010 y 2013, fue socio de BK Partners, una empresa dedicada a la inversión directa en México; entre 2013 y 2016 fue Director Financiero de World Duty Free SpA, compañía cotizada en Milán, y entre 2016 y 2020 fue Director de Reestructuración en Abengoa.

Entre 2011 y 2012 fue Consejero de Atento (compañía filial del grupo Telefonica) y entre 2014 y 2018 fue Consejero independiente de Axiare Patrimonio.

En la actualidad y desde 2020 es Presidente de la Sociedad Rectora de la Bolsa de Madrid, Vicepresidente de Bolsas y Mercados Españoles y Consejero independiente de SIX Group. También es Presidente de Gawa Capital, entidad gestora de fondos de inversión de impacto.



D. Cato Henning Stonex

CONSEJERO INDEPENDIENTE

D. Cato Henning Stonex es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es titular de un BSC (Econ) de la London School of Economics and Political Science.

De 2006 a 2016 fue gobernador y en 2016 fue nombrado gobernador emérito. Mr. Cato Henning Stonex es director de LSE Ideas (think tank) y es miembro del Comité de Inversiones.

D. Cato Henning Stonex se unió a Morgan Grenfell & Co en 1986, donde se convirtió en un operador de bonos gubernamentales europeos. En 1989, se unió a J.Rothschild Administration como administrador de fondos. En 1996 fue socio fundador de Taube Hodson Stonex. En 2016, Taube Hodson Stonex se fusionó con Global Asset Management. Actualmente, Cato Henning Stonex es director de WMC Capital Ltd y Stonex Capital Partners Ltd, centrándose en inversiones internacionales de pequeña y mediana capitalización. Fue Consejero no ejecutivo independiente de Axiare Patrimonio desde 2017 hasta 2018.

Mr. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz

INDEPENDENT DIRECTOR AND CHAIRMAN OF THE APPOINTMENTS AND REMUNERATION COMMITTEE

Mr. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz is an independent non-executive Director. He holds a degree in Economics and Business Studies from CUNEF. Mr. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz worked at Goldman Sachs International from 1995 to 2006, where he was responsible for the European Industrial Clients Group and the investment banking teams in Spain and Portugal.

Between 2006 and 2009, he served as Chairman of Merrill Lynch Capital Markets España, S.A., Sociedad de Valores, and was Head of Investment Banking and Global Markets in Spain and Portugal of the firm, and a member of the EMEA Investment Banking Operating Committee.

Between 2010 and 2013, he was a partner at BK Partners, a company focused on direct investment in Mexico; between 2013 and 2016 he was CFO of World Duty Free Group SpA, a company listed in Milan, and between 2016 and 2020 he was Director of Restructuring at Abengoa.

Between 2011 and 2012 he was a Director at Atento (a subsidiary of Telefónica), and between 2014 and 2018, he was an Independent Director of Axiare Patrimonio.

Currently and from 2020 he is the Chairman of the Madrid Stock Exchange, Vice Chairman of Bolsas y Mercados Españoles and an Independent Director of SIX Group. He is also Chairman of Gawa Capital, an asset manager focused on the management of impact funds.

Mr. Cato Henning Stonex

INDEPENDENT DIRECTOR

Mr. Cato Henning Stonex is an Independent Non-Executive Director of the Company, holding a BSC (Econ) from the London School of Economics and Political Science.

From 2006 to 2016 he was a governor and in 2016 was appointed governor emeritus. Cato Henning Stonex is Director of LSE Ideas (think tank) and a member of its Investments Committee.

Mr. Cato Henning Stonex joined Morgan Grenfell & Co in 1986, where he became a trader in European government bonds. In 1989 he joined J. Rothschild Administration as a fund manager. In 1996 he was a founding partner at Taube Hodson Stonex. In 2016, Taube Hodson Stonex merged with Global Asset Management. Cato Henning Stonex is currently a Principal at both WMC Capital Ltd and Stonex Capital Partners Ltd, focusing on international small and mid cap investments. He was an independent non-executive director of Axiare Patrimonio from 2017 to 2018.



D. Stanislas Henry
CONSEJERO DOMINICAL

D. Stanislas Henry es consejero no ejecutivo de la Compañía. Es ciudadano y residente francés, y posee un MBA de INSEAD (1996).

Actualmente, es vice presidente de Ivanhoé Cambridge Europe, donde dirige todas las Operaciones y Alianzas Estratégicas en Europa.

Inició su carrera en Corporate Finance en Paribas Group desde 1988 hasta 1995, ocupando cargos en sucursales de este grupo en París (Project and media financing), Londres (LBO financing) y Nueva York (European Corporate Desk). Después, trabajó cinco años en GE Capital y GE Real Estate en Londres y París en funciones de desarrollo empresarial, contribuyendo a la mayor presencia de GE en los mercados inmobiliarios europeos (en Francia, Reino Unido, España e Italia).

Después de un año en las funciones de M&A y Tesorería de Allianz France (ex AGF), se unió a Credit Agricole Group donde dirigió las actividades de M&A en los sectores inmobiliarios desde 2002 hasta 2008 dentro de CA CIB. Se unió finalmente a Amundi Real Estate, la sucursal de Asset Management de Credit Agricole Group, donde creó el departamento de fondos institucionales inmobiliarios, desarrollando esta actividad hasta alcanzar 12Bn€ de activos inmobiliarios AUM en toda Europa. Se incorporó a Ivanhoé Cambridge en mayo de 2019.

COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración cuenta con dos comisiones con carácter permanente e interno cuyos miembros son elegidos por el Consejo.

1. Comisión de Auditoría y Control

La Comisión de Auditoría y Control tiene como función principal apoyar al Consejo de Administración en sus cometidos de supervisión, mediante la revisión periódica del proceso de elaboración de la información económico-financiera, de sus controles internos y de la independencia del auditor externo prestando especial atención al adecuado control sobre la información reportada y a la gestión de riesgos de la Compañía. Durante el ejercicio 2021, la Comisión de Auditoría y Control se ha reunido en cuatro ocasiones.

Bajo el marco de la Comisión de Auditoría y Control se engloban las siguientes políticas:

- ▶ Política de Comunicación y Contactos con Accionistas, Inversores Institucionales y Asesores de Voto. Define los canales de comunicación destinados a la difusión de la información a accionistas e inversores plenamente respetuosos con las normas contra el abuso de mercado y asegure la igualdad de trato y la no discriminación.
- ▶ Política General de Responsabilidad Social Corporativa. Desarrollada con el objetivo de favorecer una cultura de RSC en la Compañía, que contribuya a la creación de valor sostenible para todos los grupos relevantes y a emprender nuevas inversiones considerando su retorno social, generando empleo y riqueza para la sociedad, con una visión a largo plazo que procure un futuro mejor sin comprometer los resultados presentes.
- ▶ Política Medioambiental. Siendo la sostenibilidad un elemento clave de la estrategia de la Compañía, esta Política recoge los principios que rigen el desempeño ambiental de su actividad basándose en la transformación de los activos en inmuebles de calidad, saludables para los inquilinos y respetuosos con el medio ambiente y el entorno con el que interaccionan. Árima apuesta por la sostenibilidad real y la puesta en marcha de las mejores prácticas sostenibles que contribuyan a la creación de

Mr. Stanislas Henry
PROPRIETARY DIRECTOR

Mr. Stanislas Henry is a Non-Executive Director of the Company. He is a French citizen and resident and holds an MBA from INSEAD (1996).

He is presently Principal Vice President at Ivanhoé Cambridge Europe, where he heads up all Operations and Strategic Partnerships in Europe.

He began his career in Corporate Finance at Paribas Group from 1988 to 1995, holding positions in branches of the group in Paris (Project and media financing), London (LBO financing) and New York (European Corporate Desk). He then spent five years with GE Capital and GE Real Estate in London and Paris in business development roles, contributing to GE's increased presence in the European real estate markets (in France, the UK, Spain and Italy).

After a year in the M&A and Treasury functions at Allianz France (formerly AGF), he joined Credit Agricole Group where he led the M&A activities in the real estate sectors from 2002 to 2008 within CA CIB. He finally joined Amundi Real Estate, the Asset Management branch of Credit Agricole Group, where he created the institutional real estate funds department, developing this activity up to 12Bn € of real estate AUM across Europe. He joined Ivanhoé Cambridge in May 2019.

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors has two permanent and internal committees whose members are elected by the Board.

1. Audit and Control Committee

The main role of the Audit and Control Committee is to support the Board of Directors in its supervisory duties by regularly reviewing the process of preparing the economic and financial information, its internal controls and the independence of the external auditor, paying special attention to the adequate control of the information reported and the Company's risk management. During the 2021 fiscal year, the Audit and Control Committee met four times.

The following policies are included under the framework of the Audit and Control Committee:

- ▶ Policy for Communication and Contact with Shareholders, Institutional Investors and Proxy Advisors. Defines the communication channels for the circulation of information among shareholders and investors, in full compliance with the rules preventing against market abuse. The policy also ensures equal treatment and non-discrimination.
- ▶ General Policy for Corporate Social Responsibility. Developed with the aim of promoting a culture of corporate social responsibility in the Company and thereby helping to create sustainable value for all stakeholders. The aim is also for new investments to be undertaken taking account of their social return, the employment and wealth they generate for society and with a long-term vision that seeks a better future without adversely affecting the Company's performance in terms of results.
- ▶ Environmental Policy. As sustainability is key to the Company's strategy, this Policy includes the principles that govern the environmental performance of its operations based on the transformation of assets into quality properties that favour the well-being of tenants and respect both their surrounding environment and the planet as a whole. Árima is committed to achieving real sustainability and to implementing the best sustainability practices in order to help create value for all stakeholders. As such, the Company has an ESG Committee,

valor para todos los grupos de interés. Para ello, la Compañía cuenta con un Comité ESG, formado por miembros del Equipo Directivo, encargado de traducir en hechos la Política Medioambiental asegurando una visión global de la repercusión de las decisiones tomadas gracias a representación de todas las áreas de actividad.

- Política de Selección y Contratación de Proveedores. Esta Política tiene el objetivo de adecuar los procesos de selección de proveedores y contratistas a criterios de objetividad, transparencia e imparcialidad, conciliando el interés de la Sociedad en la obtención de las mejores condiciones –con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables– y evitando cualquier conflicto de interés o favoritismo en su selección.

2. Comisión de Nombramientos y Retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene la función de apoyar al Consejo de Administración en las propuestas de nombramiento, reelección, ratificación y cese de consejeros; el establecimiento y control de la Política de Remuneraciones; el control en el cumplimiento de sus deberes por parte de los consejeros, y en la supervisión del cumplimiento de los Códigos Internos de Conducta y las reglas de Gobierno Corporativo. En 2021 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se ha reunido en 4 ocasiones.

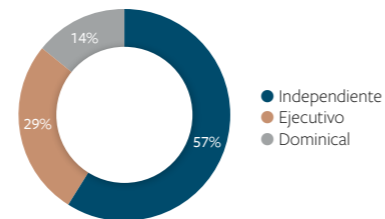
Árima engloba dos políticas bajo el amparo de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones que cuentan con la aprobación del Consejo de Administración:

- Política de Selección de Consejeros que establece los criterios de selección de los Consejeros los cuales deben ser profesionales de reconocido prestigio, solvencia, competencia, cualificación, formación, disponibilidad y compromiso con la función. Además, deberán ser profesionales íntegros cuya conducta y trayectoria profesional estén alineadas con la misión, visión y valores de la Sociedad. En concreto, la Política de Selección de candidatos a Consejero establece que la selección de los mismos seguirá los siguientes principios:

1. Se buscará que el Consejo de Administración tenga una composición equilibrada, con una amplia mayoría de Consejeros no Ejecutivos y una adecuada proporción entre Consejeros Dominicales e Independientes.
2. El Consejo de Administración velará por que los procedimientos de selección de Consejeros favorezcan la diversidad de experiencias, de conocimientos y de género y así enriquezcan la composición del Consejo y su aportación a la Compañía. Igualmente, se asegurará de que los candidatos a Consejero no Ejecutivo tengan suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

3. Asimismo, en el proceso de selección de candidatos a Consejero partirá de un análisis previo de las necesidades de la Sociedad y de su Grupo. Dicho análisis será llevado a cabo por el Consejo de Administración de la Sociedad, con el asesoramiento y preceptivo informe justificativo previo del Comité de Nombramientos y Remuneraciones.
4. Dicho informe justificativo del Comité de Nombramientos y Remuneraciones se publicará al convocar la Junta General de Accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada Consejero.
5. El Comité de Nombramientos y Remuneraciones verificará anualmente el cumplimiento de la Política de Selección de Consejeros y se informará de ello en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.
6. Cada tres años, el Consejo de Administración será asesorado para la realización de su evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones. Este ejercicio se ha llevado a cabo durante el año 2021 obteniendo unas conclusiones positivas.

▼ Consejeros Árima



- Política de Remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración, aprobada por la Junta General de Accionistas la cual regula la retribución de los Consejeros. Dicha Política ha sido elaborada teniendo en cuenta la situación económica de la Sociedad, los estándares de mercado para empresas comparables y la dedicación de los consejeros a la Sociedad. Además, promueve la rentabilidad y sostenibilidad de la Compañía a largo plazo e incorpora las precauciones necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos asegurando la alineación de los intereses de los consejeros con los de la Sociedad y sus accionistas.



Se puede consultar más información relativa a las políticas de Árima en la página web: <https://arimainmo.com/gobierno-corporativo-y-normativa/>

formed by members of the Management Team and responsible for putting the Environmental Policy into action. It also ensures a global vision of the impact of any decisions made thanks to all areas of the Company's operations being represented on the Committee.

- Selection and Supplier Recruitment Policy. The aim of this Policy is to ensure the supplier and contractor selection processes is objective, transparent and impartial, reconciling the Company's interest in obtaining the best conditions, with the convenience of maintaining stable relationships with ethical and responsible suppliers, and avoiding any conflict of interest or favouritism in their selection.

2. Appointments and Remuneration Committee

The Appointments and Remuneration Committee supports the Board of Directors in the proposals for appointment, re-election, ratification and dismissal of directors; in drawing up and controlling the Remuneration Policy; in ensuring directors fulfil their duties, and in supervising compliance with the Internal Codes of Conduct and the rules of Corporate Governance. In 2021 the Appointments and Remuneration Committee met on four occasions.

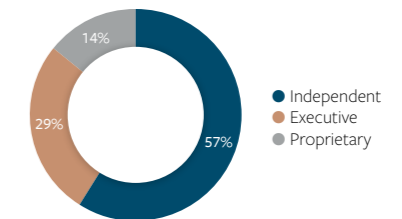
Árima's Appointments and Remuneration Committee is responsible for two policies that have the approval of the Board of Directors:

- Policy for Selecting Candidates for Membership of the Board which sets out the criteria for selecting Board Members, who must be professionals of recognised prestige, solvency, competence, qualification, training availability and commitment to the role. Furthermore, they must be professionals with integrity, whose conduct and professional trajectory are aligned with the stated mission, vision and values of the Company. More specifically, the Policy for Selecting Candidates for Membership of the Board establishes that the selection of candidates shall be based on the following principles:

1. The majority of members of the Board of Directors shall be Non-Executive Directors and there should be a reasonable ratio of Proprietary and Independent Directors.
2. The Board of Directors shall ensure that the selection processes for Directors favour diversity of gender, experience and knowledge, thereby enriching the overall membership of the Board and its contribution to the Company. It shall also ensure that candidates for Non-Executive Director roles have sufficient time available to effectively carry out their duties.

3. Equally, in the process of selecting candidates for the role of a Director, the first stage will consist of a preliminary analysis of the needs of the Company and the Group. This analysis shall be carried out by the company's Board of Directors, following the advice and a prescriptive prior supporting report prepared by the Appointments and Remuneration Committee.
4. This supporting report from the Appointments and Remuneration Committee shall be published when convening the General Shareholders' Meeting to which the ratification, appointment or re-election of each Director is submitted.
5. The Appointments and Remuneration Committee shall monitor compliance with the Director Selection Policy on an annual basis and set out its findings in the Annual Corporate Governance Report.
6. Every three years, the Board of Directors shall be assessed by an external advisor, whose independence shall be verified by the Appointments and Remuneration Committee.

▼ Árima's Directors



- Board Member Remuneration Policy, approved by the General Shareholders' Meeting, regulates the remuneration of the Board Members. This Policy is drawn up taking into account the Company's financial situation, market standards for comparable companies and the dedication of the directors to the Company. In addition, it promotes the long-term profitability and sustainability of the Company and incorporates the necessary precautions to avoid excessive risk-taking by ensuring that the interests of the directors are aligned with those of the Company and its shareholders.



Further information regarding Árima's policies is available on the Company's website: <https://arimainmo.com/en/gobierno-corporativo-y-normativa/>

BUEN GOBIERNO

Valores: ética y transparencia

0
DENUNCIAS RECIBIDAS A TRAVÉS DEL CANAL HABILITADO

Árima se rige por unos valores corporativos de compromiso, creación de valor y rigor en las actuaciones en el día a día de la Compañía. Estos valores se cimentan sobre una actuación ética y la transparencia, plasmados en el Código de Conducta atendiendo a las recomendaciones de Buen Gobierno.

El Código de Conducta, complementario al Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores, tiene como fin establecer las pautas de conducta que regulan el comportamiento de todos aquellos que actúen en nombre de la Sociedad y sus sociedades dependientes. Es de aplicación a todos los miembros del Consejo de Administración, los Altos Directivos de la Sociedad, los directivos y empleados del Grupo y a cualquier otra persona que pueda estar relacionada con la Compañía. Los principios básicos recogidos en el Código son la legalidad, la integridad ética y profesional, la lucha contra los conflictos de intereses, la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

A su vez, Árima pone a disposición de los grupos relevantes un Canal de denuncias. Este está gestionado y supervisado de manera anónima y está disponible continuamente para comunicar cualquier hecho ilícito relacionado con el Código de Conducta o cualquier otra actuación. Durante el ejercicio 2021 no se han recibido denuncias a través del Canal.

Como parte del compromiso de Árima con la transparencia y la veracidad de la información reportada la Compañía ha llevado a cabo durante 2021 una verificación por parte de un tercero independiente del Informe Anual. Esta ha sido realizada bajo los estándares de EPRA sostenibilidad y siguiendo la norma NIEA 3000 Revisada. Junto con la auditoria de estados financieros que se realiza bianualmente, la SOCIMI alcanza un nivel de verificación del 100% de la información del Informe.

Lucha contra la corrupción

Árima desarrolla su actividad bajo los principios de cumplimiento de la legalidad y la integridad ética y profesional. En esta línea, la Sociedad trabaja de manera intermitente en asegurar el correcto funcionamiento de los diferentes procedimientos y elementos de control implantados con el fin de evitar y prevenir cualquier forma de corrupción, entre las que se pueden encontrar el soborno, el fraude y el blanqueo de capitales.

Seguridad de la información

0
BRECHAS DE SEGURIDAD EN 2021

La seguridad de los sistemas informáticos y la protección de la información de la Compañía son cuestiones de vital importancia para Árima.

Para hacer frente a los riesgos informáticos a los que Árima está expuesta se ha desarrollado un sistema de control de la información. Gracias al soporte de un asesor experto en IT se realiza un seguimiento diario del estado de la información de la compañía cuyas conclusiones y mejoras se recogen en informes bimensuales y anuales. La Compañía cuenta con avanzados sistemas de ciberseguridad, políticas y controles de protección de datos y campañas de formación para empleados. Gracias al avanzado sistema de protección de Árima se ha mantenido el número de brechas de seguridad en cero durante el ejercicio 2021.



GOOD GOVERNANCE

Values: ethics and transparency

0
COMPLAINTS RECEIVED THROUGH THE WHISTLEBLOWER CHANNEL

Árima is governed by corporate values of commitment, value creation and diligence in the Company's daily operations. These values are based on ethical behaviour and transparency, as reflected in the Code of Conduct, drawn up in accordance with Good Governance recommendations.

The purpose of the Code of Conduct, the application of which is in addition to the Securities Markets Internal Code of Conduct, is to establish guidelines and regulate the actions of all those acting on behalf of the Company and its subsidiaries. It applies to all members of the Board of Directors, the Company's Senior Executives, the Group's executives and employees and any other person related to the Company. The basic principles included in the Code are legality, ethical and professional integrity, the fight against conflicts of interest, equal opportunities and non-discrimination.

In turn, Árima makes a Whistleblower Channel available to all stakeholders. This is managed and supervised anonymously and continuously available to report any unlawful act related to the Code of Conduct or any other action. During the 2021 fiscal year, no complaints were received via this Channel.

As part of Árima's commitment to transparency and accuracy of the information reported, the Company has carried out during 2021 a verification by an independent third party of the Annual Report. This has been carried out under EPRA sustainability standards and following the ISAE 3000 Revised standard. Together with the biannual financial audit, the SOCIMI achieves a 100% verification level of the information in the Report.

Fight against corruption

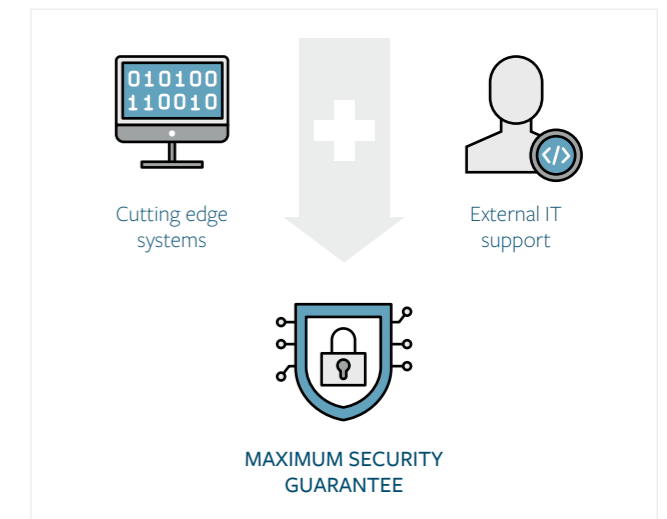
Árima conducts its business operations in compliance with law and with ethical and professional integrity. As such, the Company works periodically to ensure the proper functioning of the different procedures and control elements implemented in order to avoid and prevent any form of corruption – including bribery, fraud and money laundering.

Information Security

0
SECURITY BREACHES IN 2021

The security of computer systems and the protection of the Company's information are issues of the utmost importance for Árima.

In order to face the IT risks to which Árima is exposed, an information control system has been set up and put in place. Thanks to the support of an expert IT advisor, the state of the company's information is monitored daily, with the conclusions and improvements of this process collected and presented in bimonthly and annual reports. The Company benefits from advanced cybersecurity systems, data protection policies and controls, and employee training programmes. Thanks to its advanced protection system, Árima successfully avoided having any security breaches during the 2021 fiscal year.



Sostenibilidad real

La sostenibilidad es para Árima uno de los pilares que sustentan a la Compañía. El cuidado del entorno y el buen hacer han guiado las actuaciones del equipo desde la creación de la SOCIMI y continúan ejerciendo un importante papel en las decisiones corporativas y de la cartera. Para establecer los pilares de las iniciativas de sostenibilidad, Árima se guía por los estándares internacionales de mayor prestigio. Por ello, se seleccionan cinco Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas sobre los cuales se han definido los objetivos corporativos y de cartera de la Compañía.

Árima no se queda en la identificación de unos objetivos teóricos. El equipo trabaja para alcanzar una sostenibilidad real implementando mejoras e iniciativas –a nivel corporativo y en la cartera– para alcanzar los objetivos. Así se transforman los activos en inmuebles de calidad para inquilinos y respetuosos con el medio ambiente y el entorno asegurando la creación de valor para accionistas e inversores. De esta manera, la sostenibilidad se integra realmente en la idea de negocio de la Compañía y se aterrizan los objetivos transformándolos en iniciativas materiales y tangibles. Este proceso está supervisado por el Comité ESG de Árima. Durante el ejercicio 2021 el Comité se ha reunido en tres ocasiones y entre los temas tratados destacan la valoración e implementación de diferentes medidas alineadas con los ODS que guían las actuaciones de la Compañía.

Además de encargarse de la puesta en marcha de las propuestas, los miembros del Comité ESG se ocupan de hacer frente a los retos a los que se enfrenta la Compañía. Además, el Comité es el encargado de trasladar la importancia de la sostenibilidad y dar seguimiento al cumplimiento de los objetivos ESG de manera transversal en toda la Compañía. Esto se hace posible gracias a la representación de todas las áreas de la empresa que aportan una visión global de la repercusión de las decisiones tomadas.



▼ Medidas alineadas con los ODS



Salud y bienestar

- ▶ Instalación de filtros de ventilación
- ▶ Dotación de bicicletas eléctricas a inquilinos
- ▶ Renovación de sistemas de control de eficiencia



Agua limpia y saneamiento

- ▶ Paisajismo responsable



Energía asequible y no contaminante

- ▶ Puntos de recarga para vehículos eléctricos
- ▶ Revisión de instalaciones de energía verde



Ciudades y comunidades sostenibles

- ▶ Residuos desviados de vertedero
- ▶ Plan de gestión de residuos
- ▶ Programa de Compromiso con la comunidad local



Acción por el clima

- ▶ Replanta Madrid

▼ SDG-aligned measures



Good health and well-being

- ▶ Installation of ventilation filters
- ▶ Provision of electric bicycles to tenants
- ▶ Renewal of efficiency control systems



Clean water and sanitation

- ▶ Responsible landscaping



Affordable and clean energy

- ▶ Puntos de recarga para vehículos eléctricos
- ▶ Revisión de instalaciones de energía verde



Sustainable cities and communities

- ▶ Waste diverted from landfill
- ▶ Waste management plan
- ▶ Local community engagement programme



Climate action

- ▶ Replanta Madrid

Real sustainability

For Árima, sustainability is one of the Company's founding principles. Care for the environment and good practices have guided the team's actions since the SOCIMI was first created and remain a determining factor in corporate and portfolio decisions. Árima bases its sustainability initiatives on the most prestigious international standards, using five Sustainable Development Goals from the United Nations 2030 Agenda to define the Company's corporate and portfolio objectives.

Árima does not simply identify theoretical objectives, it actively works to turn these objectives into reality and achieve real sustainability goals, rolling out initiatives and making improvements where necessary – both at corporate and portfolio level – to ensure those goals are achieved. This approach enables it to transform its assets into quality properties for tenants that respect both their surrounding environment and the planet in general, while also ensuring value creation for shareholders and investors. By doing this, sustainability is truly integrated into the Company's business model, with objectives grounded by the need to transform them into material and tangible initiatives. This process is overseen by Árima's ESG Committee. The Committee met three times during the 2021 fiscal year, discussing among other issues the assessment and implementation of various SDG-aligned measures to steer the Company's actions.

As well as being responsible for the implementation of proposals, the members of the ESG Committee are responsible for addressing the challenges faced by the Company. The Committee is also responsible for communicating the importance of sustainability and monitoring compliance with ESG objectives throughout the whole Company. The Committee is able to do this given that it benefits from representation from all areas of the company and as such has a global vision of the impact of any decisions taken.

CERTIFICACIONES DE SOSTENIBILIDAD

Parte del compromiso de Árima con el Buen Gobierno pasa por cumplir con las exigencias del mercado y de los grupos relevantes en cuanto a implementar las iniciativas ESG correctas y la transparencia en el reporte de la información no financiera. Por ello, la Compañía cuenta con un objetivo de gobierno corporativo relativo a las evaluaciones de sostenibilidad. Árima analizó las diferentes certificaciones que podrían llevar a cabo una evaluación de los aspectos sociales, medioambientales y de gobierno corporativo de la Compañía. Durante el 2021, Árima ha sido evaluada por el *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) y por la *European Public Real Estate Association* (EPRA) en su vertiente de sostenibilidad. Ambas instituciones han reconocido el éxito en la estrategia de sostenibilidad de Árima materializada en las extraordinarias puntuaciones obtenidas que sitúan a la SOCIMI a la cabeza en iniciativas y reporte de información no financiera.

Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

Durante el ejercicio 2021, como miembro de GRESB, Árima se ha sometido a una doble evaluación por parte de GRESB: en primer lugar, se ha examinado su desempeño en materia ESG (medioambiental, social y de gobierno corporativo) a nivel corporativo y porfolio y, en segundo lugar, se ha evaluado el nivel de divulgación de la información de la Sociedad.

Evaluación GRESB

En 2021, y tan solo tres años después de la salida a bolsa, Árima ha obtenido 4 estrellas y 85 puntos, sobre un máximo de 100, en el primer informe de evaluación GRESB⁽¹⁾. El logro de Árima se acentúa al atender a la ventaja con la que cuentan las empresas del grupo de comparables de la Compañía que tienen una media de antigüedad de más de 41 años y carteras de tamaño mucho más significativo.

(1) Tras el periodo de gracia de GRESB (1 año).

(2) El grupo de empresas comparables incluye compañías europeas centradas en el sector de las oficinas con un tamaño medio de cartera de unos 4.700 M\$, en comparación con los 300 M€ de Árima a julio de 2021.

▼ Grupo de empresas comparables de Árima en GRESB²

	Árima	Empresas comparables
GAV	293 M€	4.200 M€
Años de trayectoria	3	41
Puntuación GRESB	85	80
Puntuación áreas de dirección	93%	86%
Puntuación áreas de cartera	83%	78%



Esta comparativa pone de manifiesto la exitosa estrategia de sostenibilidad de la Compañía, que, unida al esfuerzo del equipo por implementar medidas tangibles y con una repercusión altamente positiva logra obtener un porfolio de la más alta calidad.

SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS

Part of Árima's commitment to Good Governance is to offer the market and stakeholders what they are looking for in terms of ESG initiatives and transparency in the reporting of non-financial information. As such, the Company has a corporate governance objective related to sustainability assessments. Árima analysed the different certifying bodies that could assess the Company's social, environmental and corporate governance performance. In 2021, Árima's sustainability performance was assessed by the Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) and by the European Public Real Estate Association (EPRA). Both institutions recognised the success of Árima's sustainability strategy, awarding the SOCIMI with excellent ratings and making it an industry leader in terms of non-financial information initiatives and reporting.

Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

As a GRESB member, Árima underwent a double assessment by GRESB in 2021: first, its ESG performance at corporate and portfolio level and second, the Company's level of disclosure of information.

GRESB assessment

In 2021, and just three years after the IPO, Árima has obtained a 4-star rating and 85 points out of a maximum of 100 in its first GRESB evaluation⁽¹⁾. Árima's achievement is even greater when considering how much it outperforms the other companies in Árima's peer group, which have an average trajectory of more than 41 years and whose portfolios are much larger.

(1) Following the GRESB grace period (1 year).

(2) Peers include European offices companies with an average portfolio size of c.\$4.7bn, compared to Árima's €0.3bn as of July 2021.

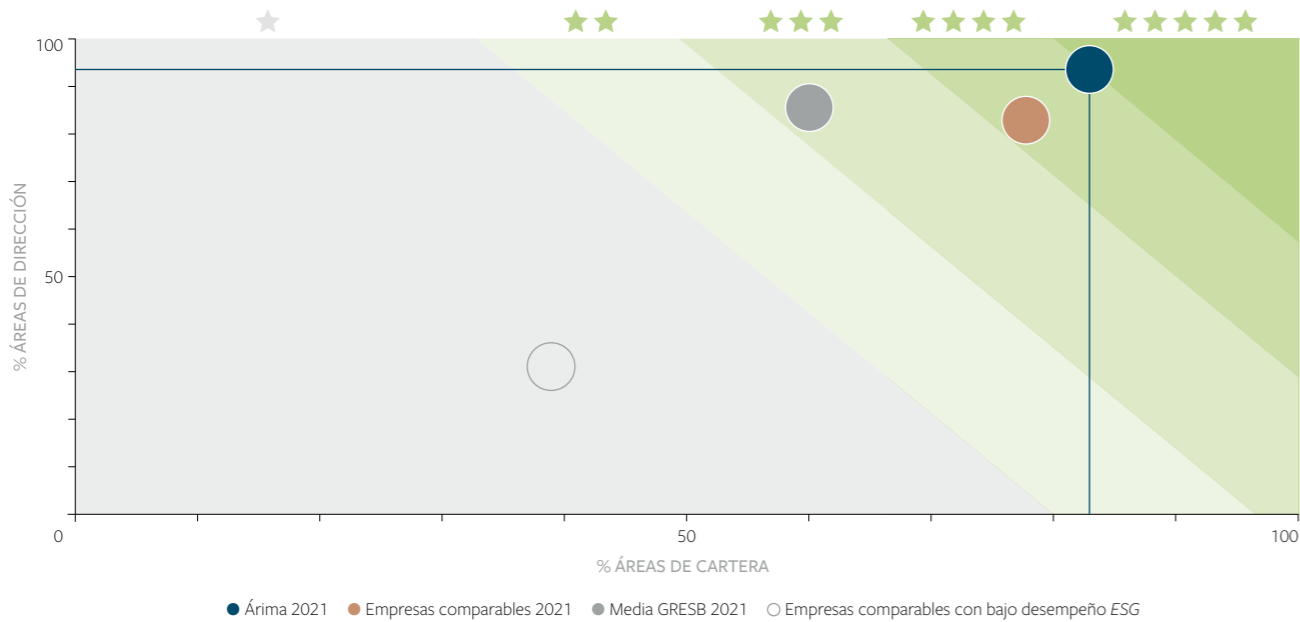
▼ Árima's GRESB Peer Group²

	Árima	Peer Group
GAV	€ 293 M	€ 4,2 bn
Trajectory (in years)	3	41
GRESB Score	85	80
Management Score	93%	86%
Performance Score	83%	78%



This benchmark highlights the success of both the Company's sustainability strategy and its team's concerted effort to implement tangible, high-impact, positive measures that result in the highest quality portfolio.

▼ Evaluación GRESB 2021

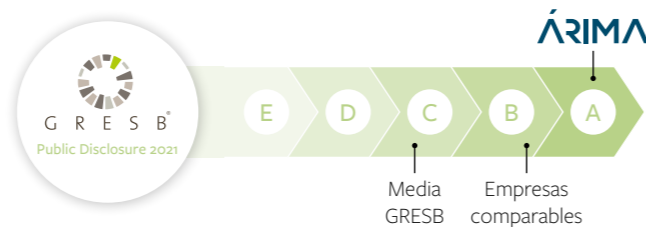


La evaluación GRESB abarca aspectos relativos a la dirección de la Compañía y a su porfolio. Árima se sitúa por encima de la media de empresas comparables en el 80% de las áreas y ha logrado la máxima puntuación en el 29% de los aspectos¹. Entre estas áreas destacan el liderazgo, la implementación de políticas, la gestión de riesgos y la implementación de objetivos.

La SOCIMI pone el foco en aquellas áreas con un mayor recorrido de mejora para sus actuaciones durante el ejercicio 2021 como la monitorización de los datos o las políticas de residuos. De esta manera, se han tomado medidas para lograr una toma de datos automatizada en los edificios en uso y se ha profundizado en la gestión de residuos desarrollando el Plan de Gestión de Residuos.

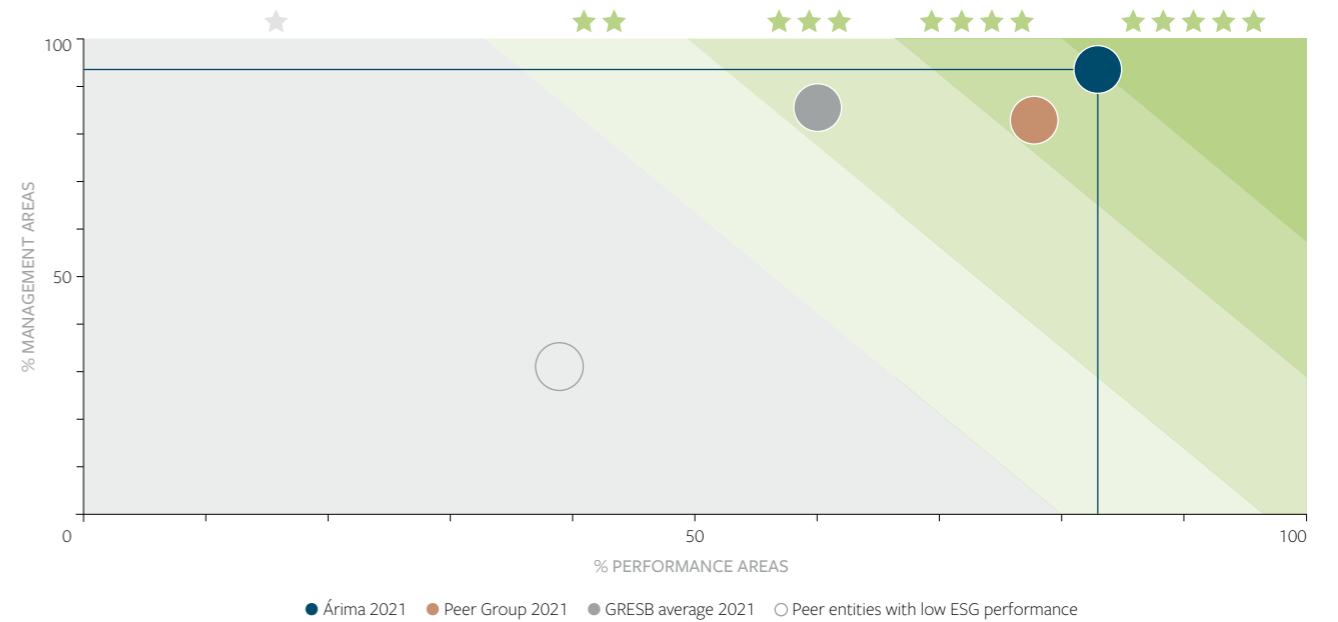
Evaluación GRESB Public Disclosure

Como participante en el índice GRESB *Public Disclosure*, Árima ha verificado su alto nivel de divulgación ESG. La Compañía ha obtenido la calificación más alta y se sitúa por encima tanto de la media de empresas comparables como de la media de empresas evaluadas por GRESB. Destaca en la divulgación de las medidas implementadas, de los datos sobre rendimiento operativo y de las prácticas de compromiso con grupos relevantes.



(1) Teniendo en cuenta tanto áreas de cartera como áreas de dirección.

▼ 2021 GRESB Assessment

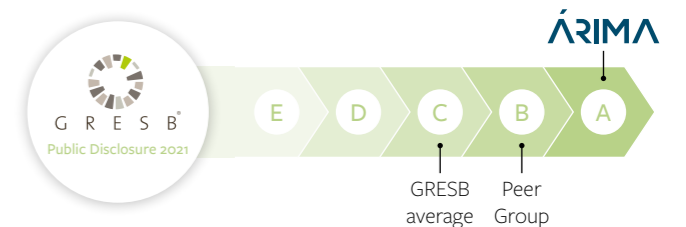


The GRESB assessment covers aspects related to the Company's management and its portfolio. Árima outperformed its peer group average in 80% of areas and achieved the highest score in 29% of the aspects assessed¹. These areas include leadership, policy implementation, risk management and target implementation.

In 2021, the Company focused its efforts on areas where there was the greatest room for improvement, such as data monitoring and waste policies. As such, measures were taken to achieve automated data collection in the buildings in use and waste management was further developed by putting a Waste Management Plan in place.

GRESB Public Disclosure Assessment

As a participant in the GRESB *Public Disclosure* index, Árima has verified its high level of ESG disclosure. The Company has obtained the highest rating and outperformed the average of both its peer group companies and the companies evaluated by GRESB. In the disclosure of measures implemented, operational performance data and engagement practices with stakeholders particularly stand out.



(1) Considering both management and performance areas.

European Public Real Estate Association (EPRA) sBPR¹

Continuando el compromiso con la sostenibilidad, Árima se ha sumado este año al reporte de las métricas de sostenibilidad de EPRA (sBPR), las cuales evalúan los estándares y la coherencia de los informes de sostenibilidad de las empresas inmobiliarias cotizadas en Europa y su divulgación y presentación en las memorias corporativas.

Sobre esta base, Árima ha obtenido la más alta puntuación con el premio nivel Oro en reconocimiento a su excepcional adhesión a los estándares de sostenibilidad de EPRA y el premio *Most Improved* otorgado a aquellas compañías que aumentan su puntuación en un 30% respecto al año anterior. Solo el 23% de las empresas miembro de EPRA sBPR obtienen el oro en su primera evaluación.



Este primer análisis ha posibilitado la identificación de áreas de mejora y la implementación de medidas para aumentar el nivel de adecuación a las métricas de sostenibilidad de EPRA. Desde el año 2020, la Compañía cuenta con un Programa de Compromiso con la Comunidad. Este sin embargo no es valorado por la asociación europea al no estar dividido por activos. Para lograr una mayor adecuación a las métricas de EPRA, durante el ejercicio 2021 se ha desarrollado el Programa de Compromiso con la Comunidad por edificio detallando las actuaciones que se han llevado a cabo desde cada de los activos y como éstas repercuten positivamente en el entorno en que se encuentran.

De la misma manera, Árima ofrece y promueve la formación entre todos sus empleados. Desde el 2020, el 100% de la plantilla de la SOCIMI se beneficia de formación en diferentes áreas: inmobiliario, cumplimiento, riesgos y sostenibilidad. EPRA exige detallar las horas medias de formación por empleado por lo que durante el año 2021 se ha implementado un sistema de control y reporte de las mismas que permite documentar 22 horas medias por empleado.



(1) sBPR por las siglas en inglés *Sustainability Best Practices Recommendations*.



European Public Real Estate Association (EPRA) sBPR¹

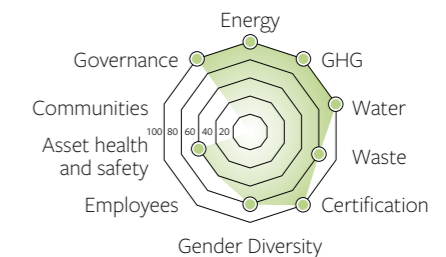
As a further demonstration of its commitment to sustainability, in 2021 Árima participated in the EPRA sustainability metrics report (sBPR), which assesses the standards and consistency of the sustainability reports of listed real estate companies in Europe and their disclosure and presentation in corporate reports.

On this basis, Árima obtained the highest score, being awarded the Gold certification in recognition of its exceptional compliance with EPRA sustainability standards. It also received the *Most Improved* award, which is given to those companies that increase their score by 30% over the previous year. Only 23% of EPRA sBPR member companies achieve Gold in their first assessment.



This first analysis enabled the Company to identify areas for improvement and implement measures to increase its alignment with EPRA sustainability metrics. Since 2020, the Company has had a Community Engagement Programme in place. However, it is not assessed by the European association as it is not broken down by assets. To better align it with EPRA metrics, in 2021 the Community Engagement Programme was reworked and broken down by building, detailing the individual initiatives that have been carried out at each of the assets and how they have had a positive impact on their local environments.

Árima also offers its employees training and actively encourages them to take part in training. Since 2020, 100% of the SOCIMI's workforce benefits from training in different areas: real estate, compliance, risk and sustainability. Given that EPRA standards require a breakdown of the average hours of training per employee, in 2021, a control and reporting system was implemented and concluded that the average hours of training per employee was 22 hours.



(1) Sustainability Best Practices Recommendations.

Indicadores clave

Key indicators

En el marco de la Política Medioambiental, Árima realiza un seguimiento continuado del impacto de la cartera en el entorno con el fin de poder establecer líneas de actuación para alcanzar un mejor desempeño. Para ello, la Compañía identifica una serie de aspectos relevantes¹ para la creación de activos de calidad que garanticen el bienestar de los inquilinos y que contribuyan a un desarrollo sostenible de las comunidades en que se emplazan.

Con el fin de poder cuantificar el desempeño en sostenibilidad de la cartera, estos aspectos relevantes se plasman en los indicadores claves de sostenibilidad². Estos permiten a Árima fijar objetivos, guiar la estrategia de sostenibilidad, realizar un seguimiento anual del progreso.

ASPECTOS RELEVANTES

 Biodiversidad y paisajismo	 Certificaciones sostenibles	 Energías renovables	 Gestión sostenible de los residuos
 Calidad del aire interior, salud y bienestar	 Consumo de agua y eficiencia energética	 Emisiones de gases de efecto invernadero	

(1) Para más información y detalles sobre el desempeño ambiental y energético de la cartera y la sede corporativa de Árima consultar el apartado 8 de este Informe.
 (2) Los indicadores clave relativos a intensidad se han calculado según el alcance incluido en este reporte. Puede ampliar más información sobre el alcance en el apartado 8 de este Informe.



Within the framework of the Environmental Policy, Árima continuously monitors the impact of the portfolio on the environment in order to establish lines of action to achieve a better performance. To this end, the Company identifies a series of relevant aspects¹ for the creation of quality assets that guarantee the well-being of tenants and contribute to the sustainable development of the communities in which they are located.

In order to be able to quantify the sustainability performance of the portfolio, these relevant aspects translate into the key sustainability indicators². These allow Árima to set targets, guide the sustainability strategy, track progress on an annual basis.

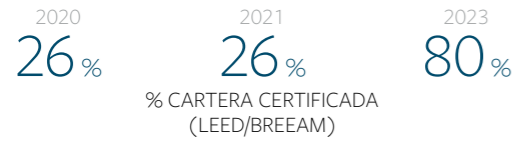
RELEVANT ASPECTS

 Biodiversity and landscaping	 Sustainable certifications	 Renewable energy	 Sustainable waste management
 Indoor air quality, health and well-being	 Energy and water consumption and efficiency	 Greenhouse gas emissions	

(1) More details on the environmental and energy performance of Árima's portfolio and corporate headquarters can be found in section 8 of this Report.
 (2) The KPIs related to intensity have been calculated according to the scope included in this report. More information on the scope can be found in section 8 of this Report.

▼ Indicadores claves de sostenibilidad

CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE¹



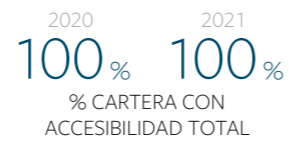
ENERGÍA VERDE



PRODUCCIÓN ENERGÉTICA



INMUEBLES ACCESIBLES

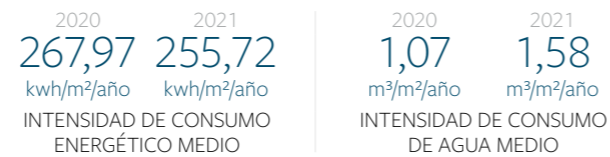


▼ Consumo medio de energía y agua

CONSUMOS OFICINAS



CONSUMOS LOGÍSTICO



Árma apuesta por la obtención de las más altas certificaciones que garanticen los estándares en toda la cartera, tanto de sostenibilidad como de seguridad sanitaria, como reflejo del compromiso con la más alta exigencia de calidad en nuestros espacios.

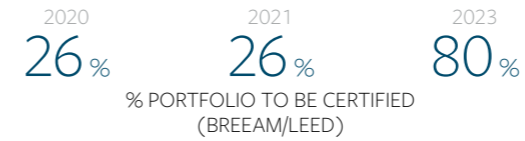
▼ Hoja de ruta para la certificación LEED, BREEAM y WELL de la cartera

Activo	Certificación de Sostenibilidad	Certificación Health-Safety	Fecha estimada certificación
Play	LEED ORO	En análisis	Certificado LEED
Ramírez de Arellano	BREEAM Muy Bueno	En análisis	Certificado BREEAM
Habana	LEED ORO	WELL ORO	S1 2022
Botanic	LEED PLATINO	WELL ORO	S2 2022 ²
Cadenza	LEED ORO	WELL PLATINO	S2 2022
Dune	LEED PLATINO	WELL ORO	S1 2023
Pradillo	LEED PLATINO	WELL ORO	S2 2024

(1) Considerando el GAV de la cartera a 31 de diciembre de 2020.
(2) Pre-certificado.

▼ Sustainability key indicators

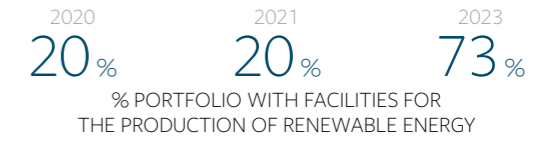
SUSTAINABLE CERTIFICATIONS¹



GREEN ENERGY



ENERGY PRODUCTION



ACCESSIBLE BUILDINGS



▼ Average energy and water consumption

CONSUMPTION IN OFFICE PORTFOLIO



CONSUMPTION IN LOGISTICS PORTFOLIO



Árma is committed to obtaining the highest certifications that guarantee the standards in the entire portfolio, both in terms of sustainability and health safety, as a reflection of the commitment to the highest quality standards in our spaces.

▼ Roadmap to portfolio LEED, BREEAM and WELL certification

Asset	Sustainability Certification	Health-Safety Certification	Expected Certification Date
Play	LEED GOLD	Under analysis	LEED Certified
Ramírez de Arellano	BREEAM Very Good	Under analysis	BREEAM Certified
Habana	LEED GOLD	WELL GOLD	H1 2022
Botanic	LEED PLATINUM	WELL GOLD	H2 2022 ²
Cadenza	LEED GOLD	WELL PLATINUM	H2 2022
Dune	LEED PLATINUM	WELL GOLD	H1 2023
Pradillo	LEED PLATINUM	WELL GOLD	H2 2024

(1) Considering portfolio at December 31 2020.
(2) Pre-certified.