

6

Compromiso Medioambiental, Social y de Gobierno Corporativo

Environmental, Social and Corporate Governance Commitment

Análisis de la materialidad Materiality analysis	146 147
Objetivos <i>ESG</i> Environmental, Social and Corporate Governance objectives	150 151
Gestión medioambiental Environmental management	154 155
Compromiso social Social commitment	166 167
Gobierno corporativo Corporate governance	184 185
Indicadores clave Key indicators	210 211

Análisis de la materialidad

IDENTIFICANDO ASPECTOS MATERIALES PARA NUESTROS GRUPOS RELEVANTES

Estándares

El presente informe se rige por las mejores prácticas en materia de sostenibilidad de la *European Public Real Estate Association* (EPRA sBPR), que a su vez se apoyan en los estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI).

Siguiendo estas recomendaciones, se tiene en cuenta el modelo de negocio, la estrategia y principales riesgos corporativos, los temas relevantes del sector y los intereses de nuestros grupos relevantes, así como el impacto de la actividad de Árima en la sociedad y el entorno regulatorio.

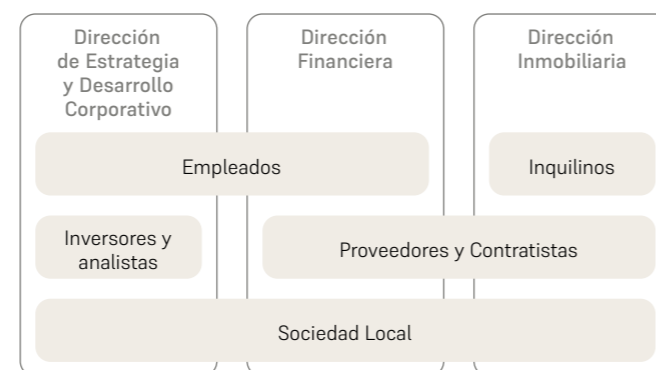
Durante todo el proceso de revisión llevado a cabo en 2022 hemos incorporado también la propuesta (aún en borrador) que se enmarca dentro del ERSR (*European Sustainability Reporting Standards*) y que propone un enfoque doble de materialidad:



Este enfoque incorpora, adicionalmente, cómo ha de tenerse en consideración el posible impacto económico de los aspectos materiales identificados.

Procedimiento

El Comité ESG de Árima es el órgano encargado de definir el proceso de evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades de todos los aspectos materiales relacionados con la sostenibilidad para el Grupo.



En este Comité están representados –además de los responsables máximos de Sostenibilidad de la Compañía– los departamentos que pueden abarcar las cuestiones ESG que afectan a los grupos relevantes a través de sus interlocutores directos.

Los equipos de *Reporting* y Cumplimiento Normativo participan en distintos foros especializados, dónde se nutren de las tendencias del sector poniéndolas en común con otros profesionales, generando debate y una comunicación no formal sobre riesgos y oportunidades. Instituciones como EPRA, GRESB o la Urban Land Institute organizan diferentes ponencias sobre cuestiones de sostenibilidad que favorecen el intercambio de ideas y la identificación de nuevas líneas de actuación.

También se han analizado los aspectos materiales publicados por las empresas comparables del sector en sus respectivos informes anuales, identificando diferencias y similitudes, dando razonabilidad a las mismas.

Adicionalmente, el Grupo mantiene sus encuestas de satisfacción de empleados e inquilinos, así como su proceso de Homologación ESG de proveedores, que incluye una encuesta sobre diversas cuestiones relacionadas con la sostenibilidad. En el apartado de Impacto Social del presente informe anual se analizan los resultados de estas medidas.

Materiality analysis

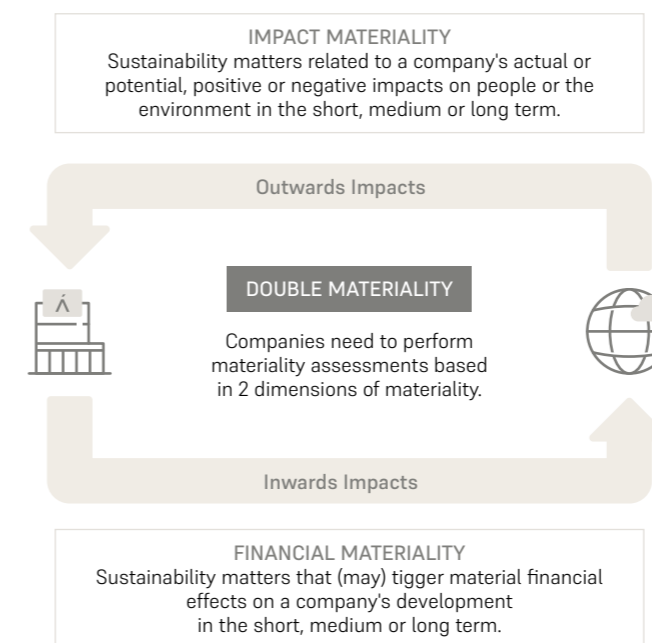
IDENTIFYING MATERIAL TOPICS FOR OUR MAIN STAKEHOLDERS

Standards

This report follows the European Public Real Estate Association's (EPRA's) recommendations on sustainability best practices (sBPRs), which are themselves based on the Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

In accordance with these recommendations, we take into account the company's business model, strategy and main corporate risks; the topics most relevant to our industry; and the interests of our stakeholders; as well as the impact on society of the work Árima carries out and the regulatory environment.

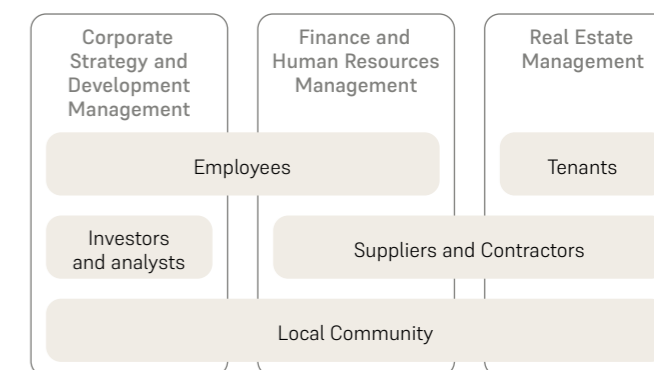
Throughout the review process carried out in 2022, we also followed the draft European Sustainability Reporting Standards, which propose a "doubled-up" approach to materiality assessments by looking at two dimensions of materiality:



The double materiality approach also covers how the potential economic impact of the material topics identified should be taken into consideration.

Process

Árima's ESG Committee is the body tasked with establishing the process for assessing the impacts, risks and opportunities associated with all the company's material topics for sustainability reporting.



In addition to the company's senior sustainability managers, the Committee also includes representatives from other departments who are able to address the ESG issues affecting stakeholders by working with their direct contacts within these groups.

The Reporting and Regulatory Compliance teams participate in a number of specialist forums, where they learn about the latest in industry trends, sharing their views with other professionals and discussing risks and opportunities in an informal setting. Institutions such as EPRA, GRESB and the Urban Land Institute organise various presentations on sustainability issues that encourage the exchange of ideas and the identification of new priorities for action.

The material topics published in the annual reports of comparable companies within our sector have also been looked at to identify differences and similarities and account for them.

Árima also continues to use its employee and tenant satisfaction surveys, as well as its ESG supplier certification process, which includes a survey on various sustainability-related issues. The results of these are analysed in the Social Impact section of this report.

Aspectos identificados



MEDIOAMBIENTALES

- Descarbonización
- Eficiencia en consumos
- Gestión de residuos
- Movilidad sostenible
- Paisajismo responsable
- Rehabilitaciones sostenibles



SOCIALES

- Bienestar, seguridad y salud¹
- Formación y desarrollo
- Inclusión y diversidad²
- Relaciones de confianza
- Impacto en la sociedad local



GOBIERNO CORPORATIVO

- Control sobre la información reportada
- Cumplimiento normativo
- Estándares y recomendaciones
- Estrategia y objetivos
- Gestión de riesgos



ECONÓMICOS

- Alineamiento con inversores
- Creación de valor
- Inversiones disciplinadas
- Nivel de endeudamiento
- Opinión de analistas

Identified topics



ENVIRONMENTAL

- Decarbonisation
- Efficiency in consumption
- Waste management
- Sustainable mobility
- Responsible landscaping
- Sustainable refurbishments



SOCIAL

- Well-being, health and safety¹
- Training and development
- Inclusion and diversity²
- Relationships based on trust
- Impact on the local community



CORPORATE GOVERNANCE

- Control over reported information
- Regulatory compliance
- Standards and recommendations
- Strategy and objectives
- Risk management



ECONOMIC

- Investor alignment
- Value creation
- Sound investment
- Level of financial debt
- Analyst opinion

Impactos financieros

Financiación

El desempeño medioambiental de los activos es ya determinante a la hora de obtener unas condiciones de financiación favorables. Árima cuenta con un 100% de financiación verde, demostrando que es capaz de ir por delante de los estándares de mercado.

Regulación

Todos los aspectos relacionados con el gobierno corporativo tienen un potencial coste de adaptación, de asesoramiento e impositivo. Adelantándonos a los pasos del mercado, conseguimos incorporar de manera gradual los conocimientos necesarios para ganar una posición ventajosa y responder de manera ágil a las necesidades de nuestros grupos relevantes.

Inversión en mejoras

Árima es un grupo de reciente creación, con un claro enfoque en el valor añadido vía reformas de calidad sostenible. El coste de adaptar los edificios a criterios ESG se integra en los proyectos ya planificados dentro de nuestra estrategia corporativa, consiguiendo sinergias y eficiencias durante el proceso. En aquellos edificios que ya están en explotación, nos nutrimos de las inquietudes de los propios inquilinos, llevando a cabo iniciativas que son valoradas por ellos: eficiencia en consumos y uso de energía de origen renovable, movilidad sostenible y gestión de residuos. Adicionalmente, contamos con asesoramiento especializado que nos permite solicitar subvenciones para la financiación de las mejoras.

Financial impact

Financing

The environmental performance of assets is now a determining factor in obtaining financing on favourable terms. Árima's financing is 100% green, demonstrating that the Company is able to stay one step ahead of market standards.

Regulation

All the topics relating to corporate governance have potential adjustment, consultancy or tax costs. By staying ahead of the market, we are able to gradually incorporate the knowledge needed to gain an advantage and rapidly respond to the needs of our stakeholders.

Investment in improvements

Árima is a newly established company, with a clear focus on providing added value through sustainable, high-quality refurbishments. The cost of adapting buildings to meet ESG criteria –and achieving synergies and efficiencies during this process– has been included in the projects already planned as part of our corporate strategy. For buildings that are already occupied, we take our cues from the tenants themselves, focusing on their concerns and the improvements that are most important to them, those being: energy efficiency and the use of renewable energy, sustainable mobility and waste management. We also receive specialist consultation that allows us to apply for subsidies to finance these improvements.

(1) Unifica los aspectos de 2021: "Bienestar de inquilinos" y "Seguridad y salud". (2) Incluido en 2022

(1) Combining the topics from 2021: "Tenant welfare" and "Health and safety". (2) Added in 2022.

Objetivos ESG

SEGUIMIENTO CONTINUADO

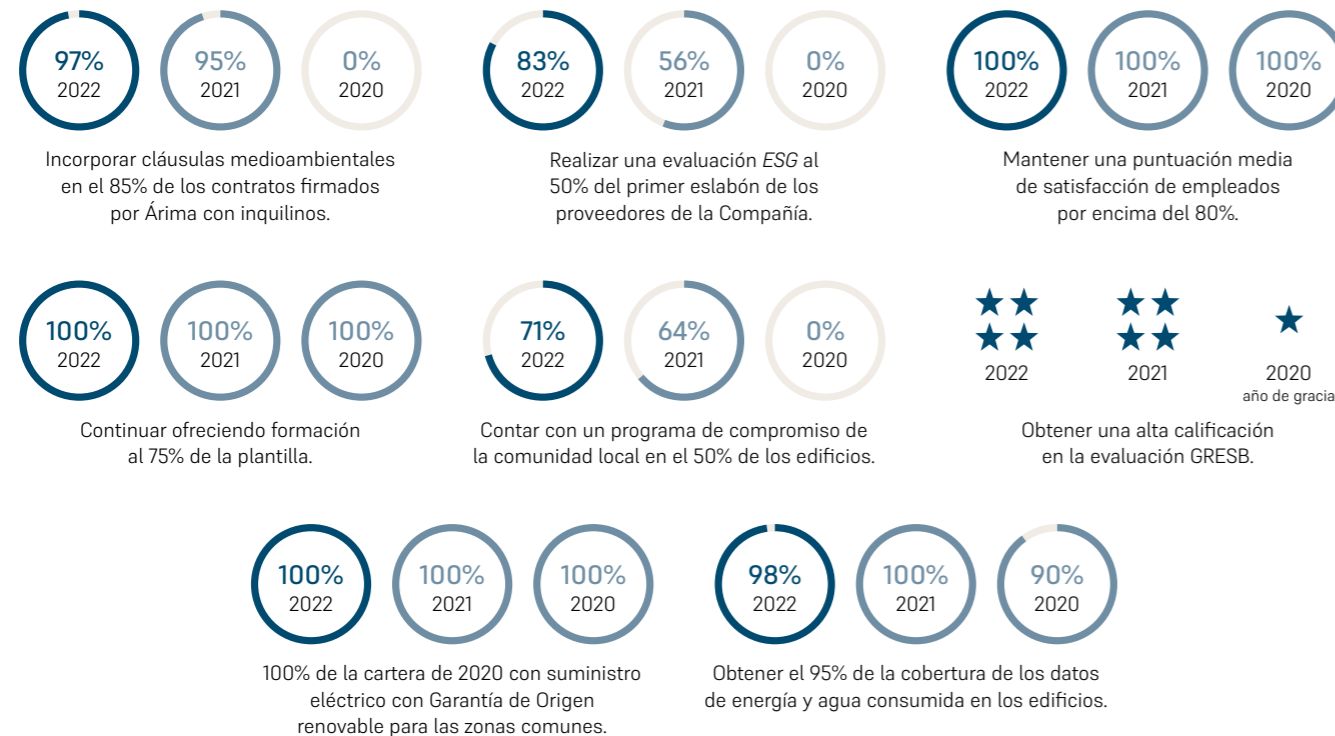
Desde su constitución, Árima es consciente de la importancia de desarrollar su actividad favoreciendo la sostenibilidad en nuestro entorno y cuidando del medioambiente.

Como áreas concretas, identificamos 5 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) englobados en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, alrededor de los cuales definimos nuestra estrategia para maximizar nuestro impacto de manera positiva.



Agrupamos los objetivos de Árima para 2023 en dos bloques, revisando como avanzamos en la consecución de los mismos desde que se establecieron en 2020.

OBJETIVOS ALCANZADOS



Environmental, Social and Corporate Governance objectives

ONGOING FOLLOW-UP

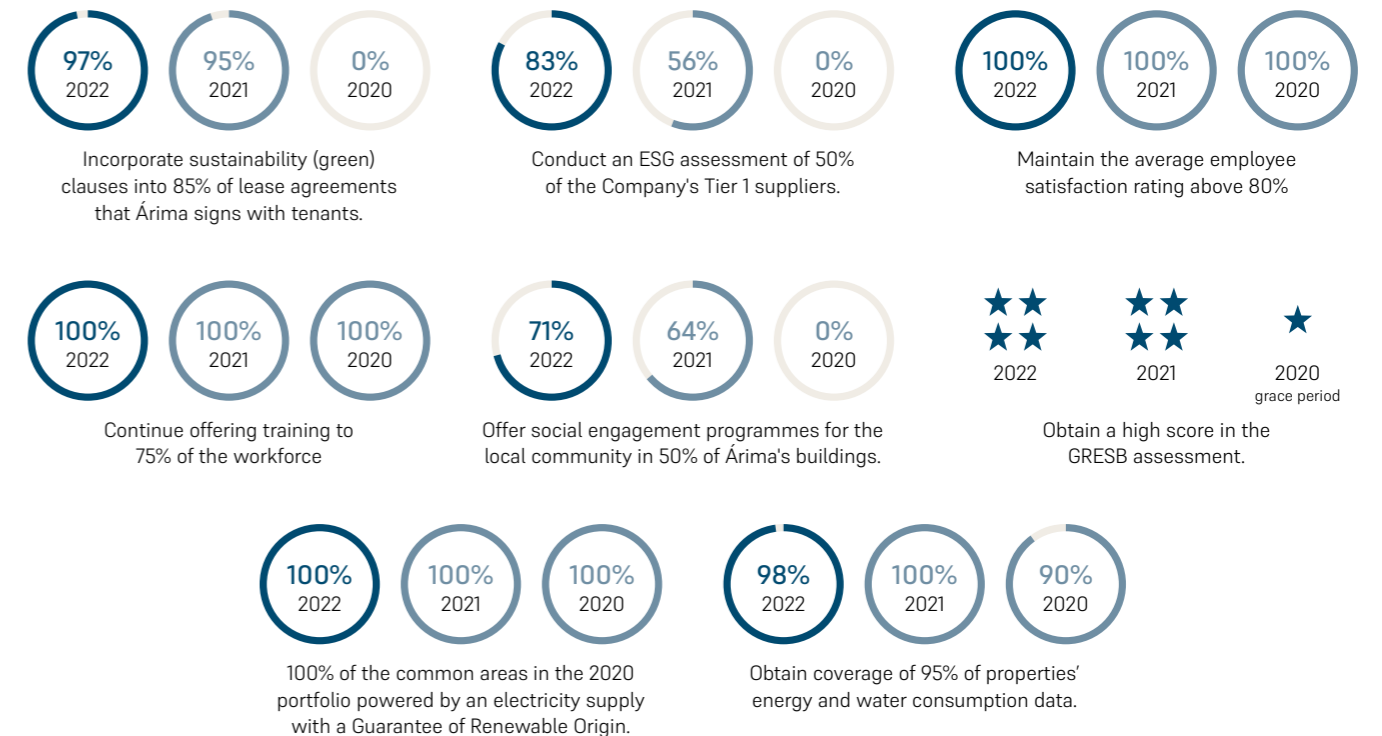
Ever since it was first founded, Árima has been more than conscious of the importance of working in a way that promotes sustainability and cares for our environment.

As such, we have focused on five of the United Nations 2030 Agenda's Sustainable Development Goals (SDGs), building our strategy around them in order to maximise our positive impact.



Árima's objectives for 2023 have been grouped into two categories, continually revising them as more of the objectives originally set in 2020 are achieved.

ACHIEVED OBJECTIVES



OBJETIVOS EN CURSO



80% de la cartera de 2020 con certificación LEED/BREEAM.



75% de la cartera de 2020 con puntos de recarga para coches eléctricos.



Implantación de sistemas digitales para el control de la eficiencia en el 80% de la cartera



Botanic y Habana
OBTENIDOS EN MARZO 2023⁽²⁾

Conseguir que el 100% de los proyectos de reposicionamiento obtenga un mínimo de certificación WELL GOLD.



OBRAS DE NUEVA CONSTRUCCIÓN TODAVÍA EN CURSO

Alcanzar la calificación Energética A para todos los edificios de nueva construcción.

(1) Considerando certificaciones obtenidas a fecha de publicación.
(2) WELL Habana pre-certificado



ONGOING OBJECTIVES



80% of the 2020 portfolio LEED/BREEAM-certified.



75% of the 2020 portfolio equipped with electric vehicle charging points.



Digital systems to control efficiency introduced across 80% of our portfolio.



Botanic and Habana
GAINED IN MARCH 2023⁽²⁾

100% of repositioning projects to obtain at least WELL GOLD certification.



NEW CONSTRUCTIONS STILL UNDERWAY

Achieve an energy efficiency rating of A for all newly constructed buildings.

(1) Based on certifications obtained at the date of publication.
(2) WELL Habana pre-certified.

Gestión medioambiental

Durante toda su trayectoria, Árima ha tenido un fuerte compromiso con la preservación de los recursos naturales, procurando que su actividad genere un impacto positivo neto en la sociedad.

Bajo la firme creencia de que no se puede gestionar lo que no se puede medir, Árima analiza su huella de carbono operacional desde el 2019 (bajo *GHG protocol*). El Grupo ha puesto un especial cuidado en lograr una cobertura elevada de datos de consumos de inquilinos en sus zonas privativas para poder calcular el alcance 3.

Ese esfuerzo se ha visto reflejado, obteniendo una cobertura del 100% en 2021 que nos ha permitido realizar durante el año 2022 un análisis exhaustivo de las emisiones de CO₂e que se ha podido materializar en nuestra estrategia de descarbonización.

ESTRATEGIA DE DESCARBONIZACIÓN

Antecedentes

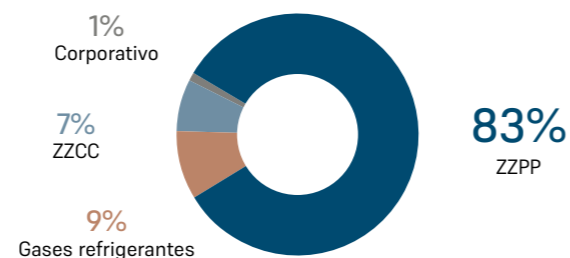
El Grupo Árima, en el marco de su estrategia *ESG*, analiza su huella de carbono desde el año 2019, primer año completo de actividad desde su constitución en junio de 2018. Tras un 2020 marcado por la pandemia asociada a la aparición del COVID-19 y su impacto en los hábitos de los usuarios de los edificios de nuestra cartera y del equipo en nuestra sede, hemos continuado recopilando la información necesaria para determinar nuestro impacto en emisiones de CO₂.

Análisis de datos: carbono operacional

En base a los datos de 2021, con la vuelta a la oficina de la mayoría de los usuarios de nuestros edificios y a unos patrones de consumos alejados del impacto de la pandemia, hemos realizado un análisis en profundidad de nuestro impacto en gases de efecto invernadero a lo largo de la trayectoria de Árima.

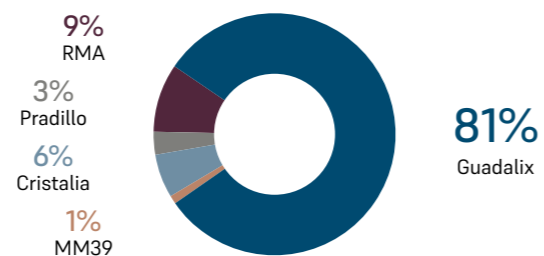
Debido a la naturaleza de nuestra cartera, un porcentaje elevado de nuestra huella de carbono operacional (metodología *GHG protocol – location based*) está asociado a los consumos de energía de nuestros inquilinos en sus zonas privativas (ZZPP).

▼ Huella de carbono 2021



Una vez identificado el origen del grueso de nuestro impacto, profundizamos en determinar los activos de la cartera con un mayor peso. Concluimos que la nave logística de frío de San Agustín de Guadalix representa el 81% de las emisiones de las zonas privativas de nuestra cartera, suponiendo a su vez el 67% sobre el total de la huella de carbono del Grupo Árima.

▼ Huella de carbono 2021: ZZPP



Environmental management

From the moment it was first founded, Árima has been deeply committed to preserving the planet's natural resources, ensuring that its operations have a net positive impact on society.

In the firm belief that you can't manage what you can't measure, Árima has been analysing its operational carbon footprint since 2019 (using the GHG Protocol), going to great lengths to obtain as much data as possible on the energy consumed by tenants in the private areas they occupy, in order to calculate Scope 3 emissions.

Thanks to these efforts, it gained 100% coverage of tenant consumption data in 2021, which allowed it to carry out an exhaustive analysis of CO₂e emissions in 2022 – key for mapping out the Company's decarbonisation strategy.

DECARBONISATION STRATEGY

Background

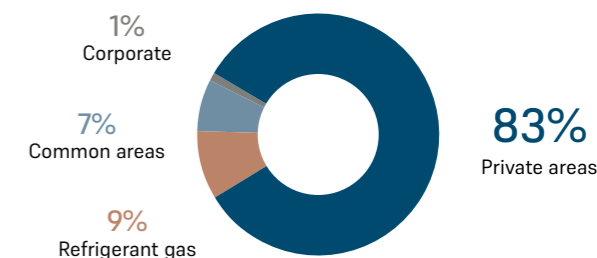
As part of its ESG strategy, Árima has been analysing its carbon footprint since 2019 – its first full year in business since the Company was founded in June 2018. Following 2020, a year in which the COVID-19 pandemic affected the habits of both the occupiers at our properties and the team based at our head offices, we have continued to gather the information needed to measure our CO₂ emissions impact.

Data analysis: operational carbon

Using data from 2021, by which time the majority of our tenants were returning to the office and to pre-pandemic consumption patterns, we carried out an in-depth study to assess the impact that the Company had had in terms of greenhouse gas emissions since it was first created.

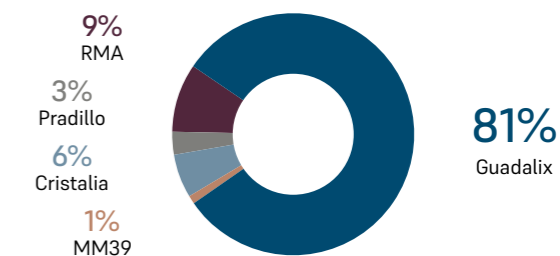
Given the nature of our portfolio, a high percentage of our operational carbon footprint (using the GHG Protocol's location-based method) comes from the energy consumed by our tenants in the private areas they occupy.

▼ Carbon Footprint 2021



Having established the source of the majority of our impact, we went on to identify the assets in our portfolio contributing most to this. We concluded that the cold storage logistics facility in San Agustín de Guadalix accounts for 81% of our portfolio's emissions coming from private areas, and 67% of Árima's total carbon footprint.

▼ Carbon Footprint 2021: private areas



Medidas implementadas: carbono operacional

Desde el Departamento Inmobiliario se proponen una serie de ambiciosas medidas para mejorar la eficiencia energética de este activo, con el objetivo de reducir los consumos entre un 40% y un 60%.

- > Instalación fotovoltaica de 1,3 Mw.
- > Luminarias LED y sensores de presencia.
- > Medidas de aislamiento térmico.
- > Gestión digital de los consumos de energía.

Adicionalmente, se ponen en marcha las siguientes medidas en los activos de oficinas en explotación:

- > Puesta a punto de los sistemas de gestión de los edificios (BMS) e implantación de nuevos controladores para un control energético exhaustivo.
- > Aumento de la capacidad de la instalación fotovoltaica.
- > Instalación de cargadores para vehículos eléctricos.
- > Revisión de las instalaciones por un tercero independiente para la identificación de mejoras de eficiencia.
- > Análisis del impacto positivo de la vegetación de las zonas verdes de los edificios.

Árma continúa asimismo con aquellas medidas de concienciación para un mejor uso de los recursos:

- > Cláusulas verdes en los contratos firmados con inquilinos.
- > Energía con garantía de origen renovable en las zonas comunes de los activos con control operacional.
- > *Newsletter* semestral para inquilinos con información relevante sobre sostenibilidad.
- > Homologación *ESG* de proveedores.



Measures implemented: operational carbon

The Company's property management team has proposed a series of ambitious measures to improve this facility's energy efficiency and reduce its consumption by between 40% and 60%.

- > 1.3 Mw of solar panels.
- > LED lighting and motion sensors.
- > Thermal insulation measures.
- > Digital management for energy consumption.

The following measures are currently being rolled out in occupied office properties:

- > Updating Building Management Systems (BMS) and installing new control systems that allow energy consumption to be tracked more closely.
- > Increasing the capacity of solar panels.
- > Installation of electric vehicle charging points.
- > Site inspections by an independent third party to identify potential efficiency improvements.
- > Analysis of the positive impact brought by planting vegetation in green spaces.

Árma continues to implement measures designed to raise awareness and promote a better use of resources:

- > Green clauses in the lease agreements signed with tenants.
- > Electricity supply with a Guarantee of Renewable Origin for the common areas in buildings under its operational control.
- > Twice-yearly Newsletter for tenants informing of key sustainability highlights.
- > ESG Supplier Certification Programme.

Análisis de datos: Carbono incorporado

El Grupo Árima, consciente del elevado impacto en emisiones que producen las obras, ha comenzado en 2022 a analizar el carbono incorporado en los proyectos de rehabilitación para las etapas A1-A3 del Ciclo de Vida de los edificios.

Este análisis, junto con la mejora del Certificado de Eficiencia Energética (CEE) conseguida tras el proyecto, nos permite cuantificar el número de años necesario para recuperar las emisiones de la obra a través de las menores emisiones durante el uso debido a las mejoras conseguidas.

Con todo ello pretendemos poder seguir minorando nuestro impacto medioambiental a través de un enfoque más sostenible de las rehabilitaciones de la cartera y la mejora de la eficiencia de los activos en su etapa de operación gracias a dichas rehabilitaciones.

Marco regulatorio y de tendencia

La documentación disponible que aborda la descarbonización es muy amplia, con distintos horizontes temporales y compromisos planteados, pero con un objetivo común de reducción de impacto.

Árima toma como referencia el Pacto Verde Europeo (diciembre 2019), la estrategia de la UE para alcanzar el objetivo de neutralidad para 2050 cumpliendo los compromisos asumidos en el marco del Acuerdo internacional de París. La Legislación Europea sobre el Clima, aprobada en junio de 2021, convierte la ambición política en una obligación jurídica para la UE.

El paquete "Objetivo 55" tiene por objeto traducir las ambiciones del Pacto Verde en legislación.

El paquete es un conjunto de propuestas para revisar la legislación relacionada con el clima, la energía y el transporte y poner en marcha nuevas iniciativas legislativas para adaptar la legislación de la UE a los objetivos climáticos de la UE.

El Grupo Árima ha analizado estos objetivos, incorporándolos en su estrategia de descarbonización y adelantándose a la legislación.

Objetivos

2030

- > Reducir las emisiones netas al menos un 55% respecto a 2019 para el carbono operacional de la cartera en términos de CO₂/m² ocupado.
- > Cuota con garantía de origen renovable del 40% de la cartera.
- > Mejoras de eficiencia en los edificios de un 36-39% en caso de rehabilitación.

2050: Neutralidad en carbono

Con todo lo anterior, el Grupo Árima formaliza su estrategia de descarbonización y define unos objetivos concretos y medibles para incorporarlos con el resto de la estrategia corporativa y conseguir minimizar el impacto en emisiones de su actividad.

Data analysis: embodied carbon

Conscious of the high impact of construction work on emissions, in 2022 Árima began measuring the embodied carbon associated with stages A1-A3 of the building life cycle for its refurbishment projects.

Together with the higher energy performance certificate (EPC) obtained following a refurbishment, this assessment allows us to calculate the number of years of use needed to compensate for the emissions associated with a building's construction, based on the reduction in operational emissions achieved as a result of the improvements made.

Through such assessments, we hope to further reduce our environmental impact by introducing greater sustainability to the refurbishment process and, by carrying out these refurbishments, improve the energy efficiency of our assets once occupied.

Regulatory framework and trends

While they all share the common goal of impact reduction, the available guidance on decarbonisation is very broad, with various different proposed timelines and commitments.

Árima uses the European Green Deal (December 2019) as its reference, which sets out the EU's strategy for achieving carbon neutrality by 2050, part of the roadmap for fulfilling its commitments under the Paris Agreement. The European Climate Law, adopted in June 2021, has turned this political aspiration into a legal obligation for the EU.

The Fit for 55 package aims to convert the Green Deal's ambitions into legislation.

The package is a set of proposals to review legislation on climate, energy and transport and put in place new legislative initiatives to ensure EU legislation is aligned with the EU's climate objectives.

Árima has studied these objectives and incorporated them into its decarbonisation strategy, pre-empting the legislation.

Goals

2030

- > Reduce net operational carbon emissions based on area occupied (CO₂/sqm) by at least 55% compared to 2019 across the Company's portfolio.
- > 40% of our portfolio supplied by energy with Guarantees of Origin.
- > Increase energy efficiency by 36%-39% where refurbishments are carried out.

2050: Carbon neutral

Árima has used all the above to map out its decarbonisation strategy, defining concrete and measurable objectives that can be incorporated into the rest of its corporate strategy, allowing the Company to minimise the emissions impact of its operations.

INICIATIVAS 2022

A lo largo de este ejercicio hemos llevado a cabo distintos proyectos englobados en nuestro marco corporativo de estrategia ESG, que suponen pequeños pero decisivos pasos para obtener la neutralidad en carbono para 2050. Detallamos a continuación las que consideramos de mayor relevancia.



Implantación de BMS

Árma, consciente de que no se puede gestionar lo que no se puede medir, tomó la decisión en 2021 de realizar una mejora significativa de los BMS (*Building Management Systems*) de los activos en explotación Cristalía y Ramírez de Arellano. Esta instalación combina el hardware y el *software* necesarios para hacer una correcta monitorización del funcionamiento de un edificio, centralizando y automatizando procesos para ganar en eficiencia.

En 2022, el Grupo Aire Limpio ha sido el elegido para llevar a cabo estas mejoras. Utilizaron un sistema de BMS abierto, instalando un *software* superior e integrando los equipos existentes. Con este enfoque alargamos la vida útil del hardware de los activos, reduciendo la generación de residuos y el coste de la actualización. Además, podemos acceder en remoto a los datos del edificio y con la colaboración del equipo de mantenimiento, cuyo seguimiento se lleva a cabo desde el ordenador central del edificio, conseguimos: prevenir averías, detectar medidas de eficiencia energética, reducir costes económicos y asegurar el confort de nuestros inquilinos.

A través de la firma de las cláusulas ESG de los contratos, los inquilinos nos autorizan a obtener los datos de consumos de sus zonas privativas. Gracias a la capacidad de estos BMS para hacer un seguimiento de los consumos muy detallado, distinguiendo entre zonas privativas y comunes, podemos realizar un cálculo de la huella de carbono preciso que incluye los consumos de los inquilinos de manera transparente para ellos.

Asimismo, gracias a esta información detallada sobre los consumos de los edificios, podemos encontrar áreas de mejora para reducir los consumos a través de un uso más eficiente de los mismos. Ya se ha puesto en marcha el análisis por parte de expertos independientes de estos datos para poder detectar medidas de eficiencia que reduzcan la intensidad de los consumos de nuestra cartera en explotación.



2022 INITIATIVES

Various projects were carried out throughout the year as part of its ESG strategy, each small but important steps towards achieving carbon neutrality by 2050. The most significant of these are described below.



BMS implementation

Firm in the belief that you can't manage what you can't measure, in 2021 Árma decided to carry out a significant upgrade of the BMS (*Building Management Systems*) for its currently occupied Cristalía and Ramírez de Arellano assets. These systems combine the hardware and software needed to effectively monitor building functions, centralising and automating processes in order to increase efficiency.

In 2022, Grupo Aire Limpio was chosen to carry out these improvements. They used a BMS based on high-grade, open-source software, integrating it into existing equipment. This approach has allowed the Company to extend the service life of the hardware used at its properties, reducing waste and minimising updating costs. It also allows the building's data to be accessed remotely, which means that, with the help of the maintenance team, who are able to monitor the building from its central computer, we can prevent failures, detect energy efficiency measures, reduce costs and ensure the comfort of our tenants.

By signing the ESG clauses in their lease agreements, tenants authorise us to collect data on the energy consumed in the private areas they occupy. BMS not only enable a very detailed monitoring of energy consumption, they also allow us to distinguish between private and common areas, meaning we can use tenant consumption data to produce an accurate measurement of our carbon footprint in a way that is transparent to them.

This detailed information on a building's energy usage also allows us to identify areas for improvement where we could reduce consumption by making buildings more efficient. Independent experts are now in the process of analysing this data to identify ways of increasing efficiency and thus reducing energy consumption across our portfolio of occupied assets.



Rehabilitaciones sostenibles

Oficinas

Durante el año, Árima ha dado por finalizados los proyectos de oficinas de Habana y Botanic y ha dejado Cadenza en su etapa final. Estos tres proyectos, siendo muy diferentes entre sí, comparten un mismo espíritu que se rige por nuestra máxima de creación de valor sostenible.

HABANA Botanic. CADENZA

Enmarcados en una zona ajardinada con un cuidado paisajismo que fomenta la biodiversidad de manera responsable, estos tres proyectos han mantenido como mínimo la estructura –elemento con un peso de emisiones muy significativo dentro del total de la reforma– y sobre ella se han mejorado los elementos constructivos e instalaciones para obtener edificios altamente eficientes.

El resultado se traduce en activos con un enfoque sostenible de 360º, cuidando cada detalle del proceso para asegurar un resultado sobresaliente que se refleja en los Certificados de Eficiencia Energética de una manera muy tangible.

	Habana	Botanic	Cadenza
CEE final	A	A	A
CEE previa	C/D	E	C
Reducción consumo kWh/m²/año	-60%	-74%	-19%
Reducción consumo kgCO ₂ /m²/año	-73%	-81%	-42%

Estos proyectos cuentan con las características exigidas por las certificaciones medioambientales y de bienestar de más reconocido prestigio dentro del sector inmobiliario, acreditando también el excelente resultado de las obras.

Árima es conocedora de la importancia de las emisiones durante el proceso constructivo. Por ello ha llevado a cabo el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de estos edificios para las etapas A1-A3, por considerarlas las de mayor impacto medioambiental. En colaboración con expertos independientes, hemos podido comprobar el impacto en CO₂e de las reformas de Botanic y Cadenza, estando las conclusiones del análisis de Habana pendientes a fecha de publicación de este informe.

Con estos análisis queremos entender dónde estamos y poder trazar el camino hacia una descarbonización neta de nuestra actividad.

	OFICINAS		
	Habana	Botanic	Cadenza
Seguimiento digital consumos	✓	✓	✓
CEE	A	A	A
% residuos desviados al vertedero	–	91%	85%
TnCO ₂ e evitadas	En proceso	-2.977	-4.608
TnCO ₂ e emitidas (Etapas ACV A1-A3)	En proceso	2.565	2.383
m ² de zonas ajardinadas	229	2.000	1.400
N.º de ejemplares plantados	96	119	66
Generación fotovoltaica/termosolar	✓	✓	–
% plazas para VE	25%	15%	10%
Certificación medioambiental	LEED GOLD ¹	LEED PLATINUM ¹	LEED GOLD ²
Certificación salud y bienestar	WELL GOLD ²	WELL GOLD ¹	WELL PLATINUM ²

(1) Certificado definitivo recibido durante el primer trimestre de 2023. (2) Certificado definitivo pendiente de recibir a fecha de publicación del presente informe.



Sustainable refurbishments

Offices

Over the course of the year, Árima completed its Habana and Botanic office projects and reached the final stage of the Cadenza project. While these three projects are very different in many regards, they share the same principles and are guided by one all-encompassing vision: sustainable value creation.

HABANA Botanic. CADENZA

Set in responsibly landscaped gardens that encourage biodiversity, each of these three projects have at the very least maintained the property's structure – a major contributing factor in terms of the overall emissions associated with a refurbishment project – and made improvements to the building's features and facilities to create highly efficient properties.

The result is assets with a 360-degree approach to sustainability, addressing every detail in the process to ensure an outstanding result that can be tangibly recognised by Energy Efficiency Certifications.

	Habana	Botanic	Cadenza
Final EPC	A	A	A
Previous EPC	C/D	E	C
Reduction in consumption kWh/sqm/year	-60%	-74%	-19%
Emission reduction kgCO ₂ /sqm/year	-73%	-81%	-42%

These projects meet the exacting standards required by real estate's most prestigious environmental and well-being certifications, making them in turn a testament to the excellent results achieved by the refurbishment works.

Árima is aware of the importance of emissions during the construction process. That is why a life cycle assessment (LCA) was carried out for stages A1-A3 of these buildings' life cycles, given that these stages are considered to have the greatest environmental impact. Working with independent experts, we have been able to confirm the CO₂e impact of the Botanic and Cadenza refurbishment projects, with the results of the Habana assessment still pending at the time of publication of this report.

These assessments are a way of understanding where we are, allowing us to plot our path to net decarbonisation of our operations.

	OFFICES		
	Habana	Botanic	Cadenza
Digital monitoring of consumption	✓	✓	✓
EPC	A	A	A
% waste diverted from landfill	–	91%	85%
TnCO ₂ e avoided	WIP	-2,977	-4,608
TnCO ₂ e emitted (LCA stages A1-A3)	WIP	2,565	2,383
sqm of landscaped areas	229	2,000	1,400
N.º of species planted	96	119	66
Photovoltaic / solar thermal generation	✓	✓	–
% of EV charging spaces	25%	15%	10%
Environmental certification	LEED GOLD ¹	LEED PLATINUM ¹	LEED GOLD ²
Health and wellness certification	WELL GOLD ²	WELL GOLD ¹	WELL PLATINUM ²

(1) Final certificate received during the first quarter of 2023. (2) Final certificate not yet received at the date of publication of this report.

Logístico

Nuestra nave logística, ubicada en San Agustín de Guadalix, representa en torno al 25% del total de la superficie alquilable de la cartera. Se trata de una nave de frío, por lo que su proceso industrial requiere un volumen de electricidad muy elevado para un correcto funcionamiento. Debido a su tamaño y a las necesidades de sus instalaciones, tiene un peso significativo en el global de nuestra huella de carbono.

A la vista de esta situación y con nuestro claro compromiso con el medio ambiente, el equipo de Árima comenzó en 2020 a analizar más en detalle las instalaciones de la mano del inquilino. Se establecieron las áreas de mejora que iban a suponer el mayor impacto en ahorro en consumos con una inversión eficiente. Esta inversión, que comenzó en 2021 y finalizará en junio de 2023 con la obtención de la prestigiosa certificación BREEAM con categoría "Muy bueno", ha supuesto a cierre de 2022 una reducción en consumos del 37% frente a los registrados en 2019.

37%
Reducción de consumos

Una de las inversiones estrella es la instalación de placas fotovoltaicas sobre la cubierta del activo con una capacidad de 1,3 Mw. Estas comenzaron a generar electricidad a finales de agosto, por lo que no se refleja aún su capacidad de minorar aún más la huella de carbono de la nave, a través del uso de energía generada in situ de manera 100% verde.

Asimismo, hemos llevado a cabo otras iniciativas que, aunque no tienen un impacto cuantificable tan determinante, reflejan el espíritu ESG transversal propio de nuestra estrategia. Incluimos aquí el cuidado de la biodiversidad a través del paisajismo responsable, con la plantación de 50 ejemplares de la especie Leylandis en el entorno de la nave, y la instalación de 6 cargadores para vehículos eléctricos que fomentan el uso de medios de transporte sostenibles entre los usuarios de la nave.

	Logístico Guadalix
Seguimiento digital consumos	✓
CEE	A
N.º de ejemplares plantados	50
Generación fotovoltaica/termosolar	✓
% plazas para VE	6%
Certificación medioambiental	BREEAM MUY BUENO ⁽¹⁾

(1) Certificado definitivo pendiente de recibir a fecha de publicación del presente informe.

Logistics

Our logistics warehouse in San Agustín de Guadalix accounts for approximately 25% of the portfolio's total GLA. Being a cold storage complex, it requires very high volumes of electricity to operate. Due to its size and energy requirements, Guadalix contributes significantly to our overall carbon footprint.

As a result, and given our firm commitment to the environment, in 2020 Árima began working with the tenant to look at the property's facilities in more detail. We were able to determine the areas for improvement that with effective investment would lead to the greatest reductions in consumption. This investment in improvements – a process which began in 2021 and is due to be completed in June 2023 with a "Very Good" rating under the prestigious BREEAM certification standard – led to a 37% reduction in consumption by the end of 2022 compared with 2019.

37%
Reduction in consumption

One of the flagship investments has been the installation of 1.2 MW solar panels on the property's rooftop. These began generating electricity at the end of August, so their potential to further reduce Guadalix's carbon footprint through the use of 100% green power, generated on-site, has not yet been fulfilled.

We have also introduced other initiatives that, while they have not had such a significant quantifiable impact, reflect the ESG thinking that cuts through our entire strategy. Examples of these include the planting of 50 Leylandii trees around the complex as a way of encouraging biodiversity through responsible landscaping, and the installation of six electric vehicle charging points, which encourage those at the facility to choose sustainable means of transport.

	Logistics Guadalix
Digital monitoring of consumption	✓
Energy Performance Certificate	A
N.º of species planted	50
Photovoltaic / solar thermal generation	✓
% of EV charging spaces	6%
Environmental certification	BREEAM VERY GOOD ⁽¹⁾

(1) Final certificate not yet received at the date of publication of this report.

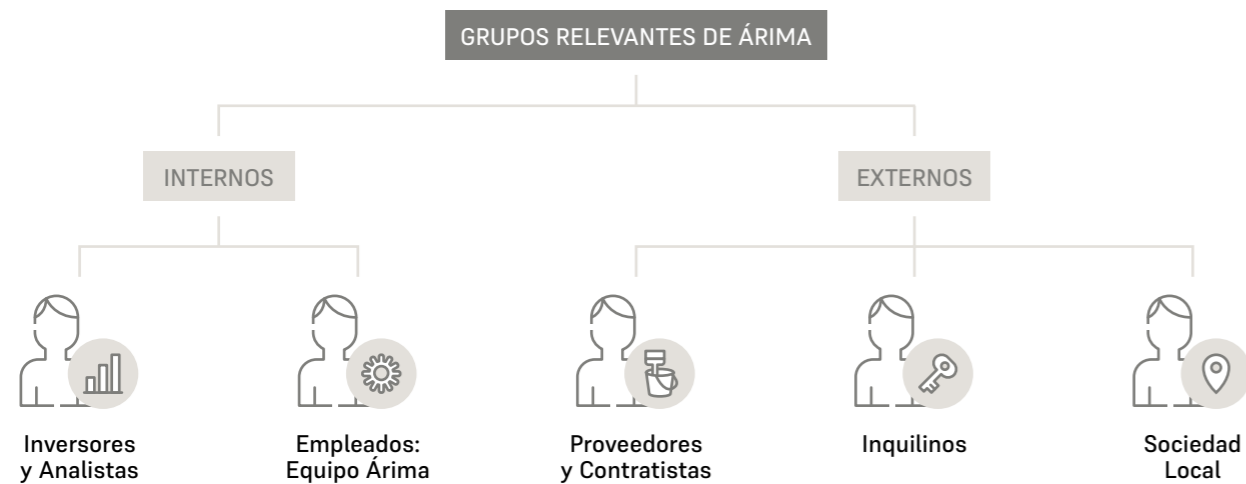


Compromiso social

El compromiso social de Árima se estructura en torno a nuestros grupos relevantes. En ellos englobamos a todas las personas con las que colaboramos en el desarrollo de nuestra actividad, que nos apoyan cada día, y en las que impacta el desempeño de Árima directa o indirectamente.

Con la meta clara de que este impacto sea positivo, nos esforzamos en llevar a cabo iniciativas que ayuden a mejorar la manera en la que nos relacionamos, creamos sinergias y trabajamos juntos en beneficio del bienestar común.

Estas iniciativas dan respuesta a muchos de los aspectos materiales para nuestros grupos relevantes, que hemos identificado siguiendo las recomendaciones de EPRA sBPR, poniendo de manifiesto cómo la relación de la Compañía con cada uno de estos grupos es clave a la hora de definir la estrategia y las actuaciones futuras.

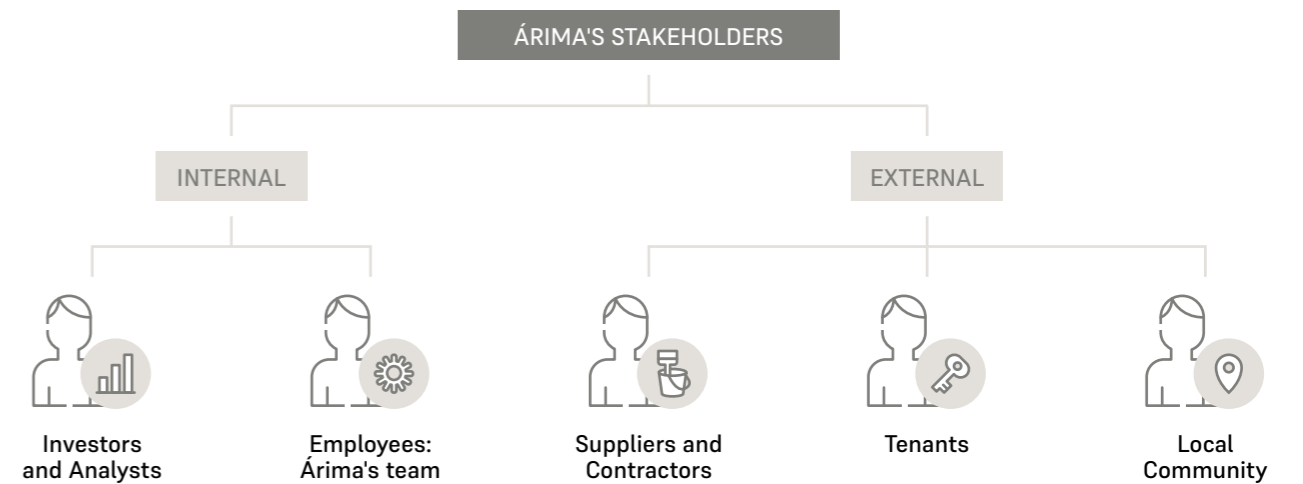


Social commitment

Árima's social commitment is built around our stakeholders. By stakeholders, we refer to all the individuals involved in the daily running of our business operations and all those that are impacted either directly or indirectly by Árima's performance.

To maximise the positive reach of this impact, we strive to implement initiatives designed to improve how we interact with our stakeholders, creating synergies and working together for the benefit and well-being of society in general.

These initiatives address many of the issues that matter to our stakeholders, identified in accordance with EPRA sBPR recommendations – demonstrating the centrality of stakeholder relations to our strategic decisions and future plans.



INVERSORES Y ANALISTAS

Compromiso con los inversores y analistas

Árima mantiene un diálogo abierto y constructivo con accionistas, analistas y toda la comunidad inversora. Nos comprometemos a ofrecer información transparente y a explicar y actualizar nuestra propuesta de inversiónn claros de forma periódica, y favorecemos las interacciones con cualquier participante del mercado.

Nuestro enfoque

Árima se reúne periódicamente con inversores institucionales y analistas de diversas zonas geográficas que representan el perfil internacional de la base accionarial de la Compañía. Estas reuniones son oportunidades para debatir cualquier área de interés y proporcionar información. Las opiniones de los inversores se comunican periódicamente al Consejo de Administración. Árima emplea una variedad de canales de comunicación, incluyendo reuniones cara a cara, *roadshows*, visitas a los activos, conferencias de inversores y del sector y presentaciones a analistas y equipos de bancos de inversión.

Árima también se compromete a publicar regularmente los hechos relevantes que afecten a la Compañía. Estos se registran en el organismo regulador (CNMV) y están disponibles en nuestra página web www.arimainmo.com junto con las presentaciones de resultados, presentaciones corporativas, *microsites* de activos y notas de prensa.

El Consejero Delegado y la Directora de Estrategia y Desarrollo Corporativo son generalmente los principales representantes de Árima ante inversores, analistas, prensa y otros participantes del mercado. Otros altos directivos de Árima también participan en reuniones. Los resultados de estas reuniones se comunican periódicamente al Consejo de Administración.



INVESTORS AND ANALYSTS

Engaging with investors and analysts

Árima aims to maintain an open and constructive dialogue with shareholders, analysts and the entire investor community overall. We are committed to provide transparent disclosure and a clear investment case on a regular basis, and welcome any engagement with any market participant.

Our approach

Árima regularly meets with institutional investors and analysts, across a number of geographies that represent the international profile of the Company's shareholder base. These meetings are opportunities to discuss any areas of interest and provide feedback. Investors' views are reported to the Board on a regular basis. Árima employs a variety of communication channels, including face-to-face meetings, roadshows, property tours, investor and industry conferences and presentations to analysts and investment banks' teams.

Árima is also committed to publish regularly any announcement of significant events affecting the company. These announcements are filed with the regulator (CNMV) and available in our website www.arimainmo.com along with results presentations, corporate presentations, asset microsites and press releases.

The Chief Executive Officer and the Chief Strategy and Corporate Development Officer are generally Árima's main representatives with investors, analysts, press and other market participants. Other senior members of Árima's management team also participate in meetings from time to time. Feedback from these meetings is provided to the Board of Directors on a regular basis.

Actividades en 2022

Las reuniones y conferencias con inversores se celebraron cada vez más cara a cara durante el año, a medida que disminuían las restricciones de la COVID-19. Celebramos más de 160 reuniones virtuales y presenciales con accionistas, inversores y analistas de diversas instituciones durante el año, incluyendo:

- > 6 conferencias inmobiliarias y de inversores (Londres, París, Ámsterdam, Madrid, virtuales).
- > 7 roadshows para reunirse con inversores de Reino Unido, Estados Unidos, Canadá, Francia, Países Bajos y Suiza.
- > 13 visitas a los activos en Madrid, para ofrecer a los inversores la oportunidad de ver nuestra cartera y nuestras obras en curso y comprender mejor la dinámica del mercado.
- > 138 reuniones individuales con inversores y analistas, en las que se escuchan y debaten las opiniones de cada uno.

Con estas reuniones, Árima ha contactado con el 76% de los accionistas de la compañía al menos una vez durante 2022. Buscamos activamente la opinión y comentarios después de cada roadshow para poder compartírselos con el Consejo de Administración.

+160

Reuniones durante el año

76%

Accionistas que se reunieron con Árima al menos una vez durante 2022

▼ Calendario 2022

ENE	<ul style="list-style-type: none"> > Conferencia > Roadshow de inversores (virtual).
FEB	<ul style="list-style-type: none"> > Presentación de resultados ejercicio 2021.
MAR	<ul style="list-style-type: none"> > Roadshows (Londres y Amsterdam). > Visitas a los activos.
ABR	<ul style="list-style-type: none"> > Visitas a los activos.
MAY	<ul style="list-style-type: none"> > Convocatoria de la JGA enviada a inversores. > Conferencias con inversores (Madrid y Amsterdam).
JUN	<ul style="list-style-type: none"> > Junta General de Accionistas. > Conferencia con inversores (virtual). > Visitas a activos. > Evento de inauguración de activo con analistas e inversores.
JUL	<ul style="list-style-type: none"> > Presentación de resultados primer semestre 2022. > Visitas a activos.
SEP	<ul style="list-style-type: none"> > Conferencia del sector (EPRA). > Roadshow (Paris y Zúrich). > Visitas a activos.
OCT	<ul style="list-style-type: none"> > Roadshow (Londres). > Visitas a activos.
NOV	<ul style="list-style-type: none"> > Conferencia con inversores (virtual).
DIC	<ul style="list-style-type: none"> > Conferencia con inversores (Londres). > Visitas a activos.

Activities in 2022

Investor meetings and conferences were increasingly conducted face-to-face during the year, as COVID-19 restrictions eased. We held more than 160 virtual and in-person meetings with shareholders, investors and analysts from a broad range of institutions during the year, including:

- > 6 property and investor conferences (London, Paris, Amsterdam, Madrid, virtual).
- > 7 roadshows to meet with investors from UK, US, Canada, France, Netherlands, Switzerland.
- > 13 property tours in Madrid, to provide investors the opportunity to see our portfolio and redevelopment pipeline and better understand the market dynamics.
- > 138 one-on-one investor and analysts meetings where individuals views are heard and discussed.

With these meetings, Árima has engaged with c.76% of the company shareholder register at least once during 2022. We actively seek feedback after every roadshow which is shared with the Board of Directors.

+160

Meetings during the year

76%

Of Árima shareholders met at least once during 2022

▼ 2022 Timeline

JAN	<ul style="list-style-type: none"> > Investor conference > Roadshow (virtual).
FEB	<ul style="list-style-type: none"> > 2021 Full Year Results.
MAR	<ul style="list-style-type: none"> > Roadshows (London, Amsterdam). > Property tours.
APR	<ul style="list-style-type: none"> > Property tours.
MAY	<ul style="list-style-type: none"> > Notice of AGM sent to shareholders. > Investor conference (Amsterdam, Madrid).
JUN	<ul style="list-style-type: none"> > Annual General Meeting. > Investor conference (virtual). > Property tours. > Asset inauguration event with analysts and investors.
JUL	<ul style="list-style-type: none"> > 2022 Interim Results. > Property tours.
SEP	<ul style="list-style-type: none"> > Industry conference (EPRA). > Roadshows (Paris, Zürich). > Property tours.
OCT	<ul style="list-style-type: none"> > Roadshows (London). > Property tours.
NOV	<ul style="list-style-type: none"> > Investor conference (virtual).
DEC	<ul style="list-style-type: none"> > Investor conference (London). > Property tours.

EMPLEADOS: EQUIPO ÁRIMA

En Árima estamos convencidos de que la clave del éxito de cualquier proyecto son las personas. Esta máxima la vemos cada día en nuestra sede, dónde nuestro equipo de 13 personas demuestra la importancia de su buen saber hacer, su implicación y su integridad. Durante el 2022 no ha habido incorporaciones ni rotación en la plantilla.

Árima se apoya en las cuatro áreas de su Plan de Compromiso con Empleados para fomentar las mejores prácticas, y asegurar el mejor bienestar de nuestro equipo y su desarrollo profesional.



Comunicación y confianza

La comunicación y la confianza son claves tanto entre los empleados de la Compañía como en las relaciones de estos con el resto de los grupos relevantes.

Gracias al equilibrio de contar parte del equipo con amplia experiencia conjunta en proyectos anteriores y larga trayectoria, así como personas más jóvenes con un enfoque renovado, conseguimos generar un clima laboral idóneo. De esta manera conseguimos alcanzar los objetivos que logren los mejores resultados para nuestros grupos relevantes, y en especial para nuestros accionistas. La Compañía organiza jornadas trimestrales para fomentar la conexión del equipo.

Además, nos sentimos orgullosos de las buenas relaciones laborales que se generan también hacia el exterior de la Compañía, dónde nuestros colaboradores valoran el trato, la confianza y la buena relación que mantienen con nosotros.

Uno de los pilares de la comunicación transparente entre Árima y sus empleados son las encuestas de satisfacción que realizamos bianualmente. En ellas se analizan todos los aspectos que impactan en la vida laboral de nuestro equipo con el fin de poder obtener conclusiones y mejorar las áreas que sean necesarias. Las respuestas obtenidas en la última encuesta son muy positivas con un 100% del equipo recomendando trabajar en Árima.

100%¹
Net Promoter Score

A través de las evaluaciones de desempeño se realiza un seguimiento de la consecución de objetivos, entre los que destacan los relacionados con aspectos ESG, así como de las inquietudes de los trabajadores. Estas revisiones se realizan de manera anual, al 100% del equipo, por la persona que ocupa la posición inmediatamente superior al evaluado. Suponen también un canal de comunicación bidireccional, donde poder transmitir inquietudes y fomentar el desarrollo profesional a través de nuevos desafíos.

Formación

La formación y el desarrollo profesional son algunas de las cuestiones más valoradas por los profesionales de Árima. Por ello, la Compañía trabaja para garantizar y facilitar que todos los empleados puedan continuar con su aprendizaje profesional manteniéndose al día de las novedades del sector. Durante los últimos 12 meses el equipo ha recibido 443 horas de formación, que dividido entre las 13 personas que lo conforman arroja una media de 34h/empleado.

El 100% de los empleados ha recibido formación durante el año, especialmente sobre temas de sostenibilidad y del sector inmobiliario (tendencias de mercado, valoraciones, RICS).

Horas formación por género



(1) % de promotores (puntuaciones 9 y 10) menos % de detractores (puntuaciones 6 o menos)

EMPLOYEES: ÁRIMA'S TEAM

At Árima we believe that our employees are the key to the success of any project. We see the living proof of this every single day at our head offices, where our team of 13 professionals demonstrate the importance of their know-how, involvement and integrity day in day out. No new staff members were taken on, nor did anyone leave the company in 2022.

Árima's Employee Engagement Plan, with its four focus areas, is our handbook for promoting best practices and looking after the well-being and professional development of our team.



Communication and trust

For us, communication and trust are fundamental, both among colleagues and between the Company and our external stakeholders.

We have a great balance within our team between youth and experience. This makes for an ideal working environment – longstanding colleagues offer a wealth of insight and expertise, while others bring fresh ideas and perspectives. Together, we have the drive and skills to achieve our objectives and achieve the best results for all of our stakeholders, especially our shareholders. Every quarter, the company organises an away day to help strengthen our ties.

We are proud of our positive relationships with external partners, who appreciate the way we treat people and the trust that has built up over the course of our work together.

Underpinning our policy of transparent communication with our employees is the satisfaction survey we run every other year. It gives us a comprehensive view of the factors affecting our team's experience at work, allowing us to draw conclusions and make changes if necessary. Responses to the most recent survey were very encouraging – without exception, all team members reported that they would recommend Árima as an employer.

100%¹
Net Promoter Score

(1) % promoters (score 9 and 10) – % score 6 or less

Progress towards objectives is monitored through performance evaluations, which place particular emphasis on all things ESG-related and on listening to what people have to say. Everyone on the team will have an annual evaluation with the person immediately senior to them. This is a two-way conversation, where employees can express any concerns they may have and take an active role in setting new goals and challenges to support their professional development.

Training

Training and professional development are among Árima team's most valued benefits of working with us. The company works hard to ensure that all employees can continue to grow and learn as professionals and keep up to date with developments in the sector. Over the last 12 months, the team received 443 hours of training, which when divided between 13 people gives an average of 34 hours per person.

Over the course of the year, 100% of employees received training, particularly on sustainability-related matters and the real estate sector (market trends, valuations, RICS).

Training hours by gender



Conciliación y bienestar

Para Árima es clave poder garantizar el mayor nivel de bienestar tanto dentro como fuera de la oficina para sus empleados. Gran parte de este bienestar se consigue garantizando la flexibilidad y la conciliación entre la vida laboral y personal de todo el equipo mediante distintos beneficios sociales.

Árima fomenta estilos de vida saludables poniendo a disposición de sus empleados bicicletas y fruta y verdura en la oficina. Esta iniciativa tiene cada año más éxito y en 2022 se ha incrementado la cantidad suministrada a +300kgs a lo largo del año. Además, gracias al horario y a la flexibilidad en la jornada, más del 40% del equipo realiza actividades deportivas a mediodía.

+300 kg

De frutas y verduras

La Compañía ofrece cobertura sanitaria al 100% del equipo y sus familias y beneficios sociales como cheques guardería y restaurante.

El alto ratio de horas de formación por empleado se hace posible gracias al 100% de flexibilidad para la formación de la que gozan los empleados.

Árima apoya al máximo la vida familiar de su equipo, favoreciendo unos horarios flexibles y un entorno laboral que promueve el trabajo por objetivos. Durante los 4 años de trayectoria empresarial de la Compañía, hemos podido celebrar el nacimiento de 6 bebés, 2 de ellos durante el año 2022.

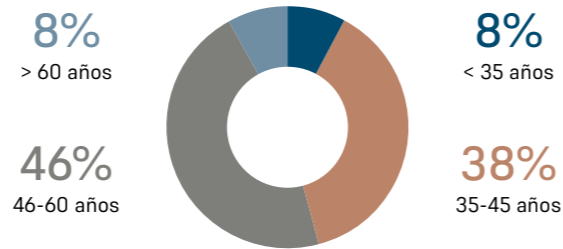
2

Nacimientos en 2022

Inclusión y diversidad

Árima se apoya en su Política General de Responsabilidad Social Corporativa para favorecer la igualdad de oportunidades entre los empleados y un equipo diverso con capacidad para lograr los objetivos corporativos.

El 80% del equipo Árima tiene experiencia profesional y/o académica internacional lo cual enriquece enormemente la Compañía. Además, la amplia variedad de rangos de edad forma un equipo con una gran experiencia probada dentro del sector inmobiliario e incluyendo, al mismo tiempo, a las generaciones más jóvenes a través de diversos programas de colaboración con universidades nacionales e internacionales que aportan empuje, ilusión y nuevas formas de entender la Compañía.



Muestra del compromiso con la inclusión y la diversidad es la brecha salarial de la Compañía. En 2022 la brecha salarial se sitúa en 2,11 % y confirmando que en Árima no hay diferencias en la retribución derivadas del género. El cálculo se ha realizado para las categorías profesionales en las que se dispone de comparables. Este dato representa al 83% de la plantilla e incluye al equipo directivo. La metodología de cálculo utilizada ha sido la siguiente: la remuneración media de los hombres menos la remuneración media de las mujeres, dividido por la remuneración media de los hombres y multiplicado por 100. También se ha calculado la brecha salarial siguiendo las recomendaciones EPRA sBPR (Diversity-Pay), siendo este cálculo: la remuneración media de los hombres dividido por la remuneración media de las mujeres. Según esta metodología de cálculo la brecha salarial es del 1,022.

Work-life balance and well-being

Árima is committed to helping our team feel their best, both in and outside of the workplace. Two of the main ways we do this are by offering a lot of flexibility and promoting work-life balance through a range of employee benefits.

Árima encourages healthy lifestyles by making bicycles available for active travel and providing fruit and vegetables in the office. This initiative grows more popular every year. In 2022 we increased the quantity of fresh produce on offer, amounting to more than 300 kg. Moreover, thanks to our working hours and our flexible working day, more than 40% of the team use their lunch breaks for some form of exercise.

+300 kg

Of fruit

The Company offers all of its employees and their families health insurance, as well as social benefits such as nursery and restaurant vouchers.

Employees are able to accumulate so many training hours because we are completely flexible as to how and when they do it.

At Árima we do our utmost to support family life, making it simple to opt for flexible hours and taking an objective-driven approach to our work. In the four years since the Company was created, we have celebrated six births with our staff, with 2022 welcoming two births.

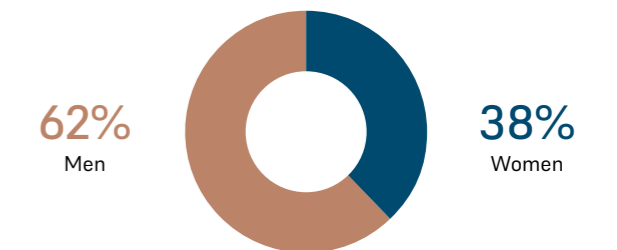
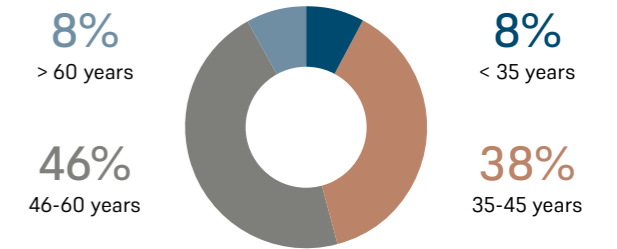
2

Members of staff had children in 2022

Inclusion and diversity

Our General Corporate Social Responsibility Policy outlines our commitment to being an equal opportunities employer. Our goal is to foster a diverse team with the skills and expertise to achieve our shared objectives.

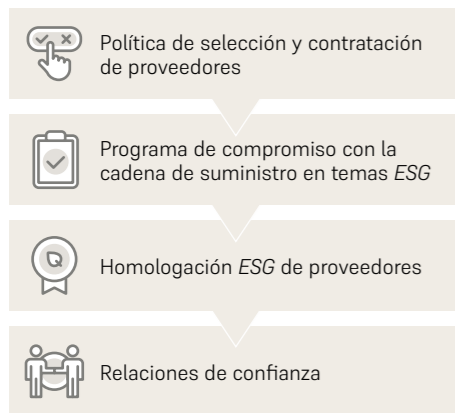
We see it as a great asset for the Company that 80% of team members have had international experience in their professional or academic careers. Our employees vary widely in age and experience, giving us the best of both worlds: we can tap into proven expertise in the real estate sector, while benefiting from the drive, ambition and fresh perspectives of the younger generation, who often come to us through various partnerships with national and international universities.



The company's pay gap bears out our commitment to inclusion and diversity. In 2022 the pay gap stood at 2.11%, demonstrating that at Árima gender has no bearing on remuneration. Calculations are based on professional categories in which positions can be compared. This figure represents 83% of the workforce and includes the management team. The following calculation methodology is used: the average remuneration of men minus the average remuneration of women, divided by the average remuneration of men and multiplied by 100. The pay gap has also been calculated following EPRA sBPR (Diversity-Pay) recommendations, which divides the average remuneration of men by the average remuneration of women. Based on this methodology, the gender pay gap is 1.022.

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Árma no podría llevar a cabo sus actuaciones del día a día sin la colaboración de sus proveedores y contratistas. Nos apoyamos en la experiencia de los mejores especialistas, confiando plenamente en su profesionalidad, para llevar a cabo nuestros proyectos con éxito. Para asegurarnos de que solo trabajamos con los mejores, Árma ha desarrollado un procedimiento de selección y comunicación que permite crear las relaciones de confianza que favorecen un entorno de trabajo idóneo.



Para ello, la Compañía cuenta en primer lugar con la Política de Selección y contratación de proveedores que establece las condiciones marco con nuestros colaboradores. Esta asegura que se cumplen los criterios de objetividad, transparencia e imparcialidad durante todo el proceso.

En segundo lugar, esta Política se complementa con el Programa de Compromiso con la cadena de suministro que pretende englobar todas aquellas acciones enfocadas a trasladar a nuestros proveedores las inquietudes en temas de sostenibilidad, revisando unos criterios que consideramos básicos en cuanto a cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Dentro de este Programa destaca la Homologación de proveedores que realizamos anualmente con el fin de conocer el grado de compromiso de nuestros colaboradores con temas de sostenibilidad, favoreciendo las relaciones con aquellos proveedores que compartan nuestros valores y creando sinergias que supongan un impacto positivo en la sociedad. En 2022 hemos llevado a cabo la Homologación de proveedores por tercer año consecutivo. Así, a 31 de diciembre de 2022 hemos analizado al 83% de nuestros proveedores⁽¹⁾ entre los que encontramos aquellos que son más relevantes para Árma, tanto por volumen de facturación como por el servicio que nos prestan. Este proceso de homologación se lleva a cabo mediante una encuesta, el análisis de los datos de seguridad y salud en obras y mediante la revisión de la información pública de los proveedores en materia ESG.

La homologación de proveedores nos permite:

- > Valorar su implicación con la sostenibilidad.
- > Fomentar la concienciación sobre temas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo.
- > Poner de manifiesto la necesidad de incorporar la sostenibilidad a nuestros negocios como un factor clave de la estrategia.

Todo este proceso genera relaciones de confianza mutua a la largo del tiempo. Muestra de ello es la comunicación directa y ágil que tenemos con nuestros proveedores, las condiciones de pago transparentes de la Compañía –facilitando la planificación de la caja– y el traslado de inquietudes y creación de sinergias.

Además, prestamos especial atención a la colaboración con proveedores y contratistas locales para maximizar nuestro impacto positivo en la comunidad. Gracias a la selección de proveedores locales favorecemos la economía de nuestro entorno y nos beneficiamos de un enfoque distinto que, combinado con proveedores más internacionales con un punto de vista más global, genera una simbiosis idónea para el desarrollo de nuestro negocio.

(1) Sobre la facturación de 2022.

SUPPLIERS AND CONTRACTORS

Árma could not carry out its day-to-day work without the help of its suppliers and contractors. To successfully carry out our projects, we draw on the experience of the very best specialists, fully trusting in their expertise and professionalism. To make sure we are working with the very best, Árma has developed a selection and communication process that helps us establish trust and promote a positive working environment.



Árma's Supplier Selection and Procurement Policy is a key document that sets out standard terms and conditions for external partnerships. This ensures that our criteria for objectivity, transparency and impartiality are met at every stage of the process.

This policy is complemented by our ESG Supply Chain Engagement Programme, which encompasses a wide range of practices aimed at communicating with our suppliers on issues relating to sustainability, underscoring what we regard as our basic ESG criteria.

(1) Based on invoicing for the 2022 financial year.

We place particular value on our Supplier Certification Programme, an annual process intended to gauge the level of commitment to sustainability among our partners. This allows us to prioritise relationships with those who share our values and create synergies that make a positive difference to society. In 2022 we carried out this exercise for the third consecutive year. By 31 December 2022 we had reviewed 83% of our suppliers⁽¹⁾, including those we regard as major partners in terms of billing volume or the nature of the services provided. This is a multi-stage process involving a survey, an analysis of construction site health and safety data and a review of ESG materials published by suppliers themselves.

The supplier certification programme allows us to :

- > Gauge our suppliers' level of sustainability commitment.
- > Raise awareness regarding environmental, social and corporate governance matters.
- > Highlight the need to treat sustainability as an integral component of corporate strategy.

Over time, this process helps establish trust on both sides of the relationship. This can be seen in our direct, agile communication with our suppliers, the company's transparent payment terms (making it easier to predict future cash flow), our mutual willingness to exchange feedback, and the productive synergies we create.

To maximise our positive impact on the community, we pay special attention to our relationships with local suppliers and contractors. By choosing to work with local suppliers, Árma is able to contribute to the local economy while benefiting from a different vantage point which, combined with our work with international suppliers on a more global level, creates the perfect symbiosis for our business.

INQUILINOS

Los inquilinos que hacen uso de nuestros activos en el día a día son uno de los grupos más relevantes para la Compañía, ya que son una parte fundamental de nuestro negocio. Desde Árima nos preocupamos en especial por el bienestar y por la seguridad y salud de nuestros inquilinos, asegurándonos de que cubrimos sus necesidades y ofrecemos los mejores espacios de trabajo que fomenten la productividad.

Para conocer el grado de bienestar y las principales inquietudes de los inquilinos, Árima realiza anualmente una encuesta de satisfacción. Durante el 2022 hemos encuestado al 100% de nuestra cartera obteniendo interesantes resultados. Los inquilinos nos trasladan la buena acogida de las iniciativas llevadas a cabo durante el año, lo que nos permite enfocar la estrategia de las medidas a implantar en el futuro.

La encuesta aborda su valoración general como inquilinos, cuestiones de sostenibilidad e innovación en la oficina, así como prácticas sostenibles empleadas por las empresas para poder conocer su grado de concienciación.

▼ Resultados de la encuesta de satisfacción 2022

80%

Índice de promotores en *Net Promoter Score*¹

Iluminación y Ubicación

Aspectos mejor valorados en el lugar de trabajo

Gracias a las encuestas podemos conocer las cuestiones más relevantes para los inquilinos en materia de bienestar y salud y asegurarnos de que las medidas implantadas por Árima durante el año dan respuesta a estas inquietudes.

La comunicación constante con nuestros inquilinos nos permite identificar sinergias y áreas de mejora que nos lleven a formar relaciones de confianza y que favorezcan el crecimiento de ambas partes. Durante el 2022 hemos identificado que cerca de un 80% de los inquilinos consideran que sus consumos podrían ser más eficientes y más del 90% valora muy positivamente los esfuerzos de Árima por mejorar la sostenibilidad. Así hemos podido fijar la reducción de los consumos como un objetivo en común en el que podremos trabajar conjuntamente y que nos ayudará a definir la estrategia para el 2023 y las actuaciones futuras.

ASPECTOS RELEVANTES PARA LOS INQUILINOS

MUY RELEVANTE

- > Medidas para reducir los consumos
- > Espacios ajardinados
- > Sistemas de purificación del aire

RELEVANTE

- > Certificaciones de sostenibilidad
- > Concienciación *ESG* de inquilinos
- > *Newsletter*

MEDIDAS IMPLEMENTADAS EN 2022

- > Implementación/mejora de sistemas BMS
- > Inclusión de espacios ajardinados en nuevos proyectos
- > Filtros Aire Limpio con beneficios para la salud de los inquilinos
- > Objetivos corporativos de obtención de certificaciones (LEED/WELL)
- > 100% contratos firmados en 2022 con cláusulas *ESG*
- > *Newsletter* semestral al 100% de los inquilinos

TENANTS

The people who occupy our buildings every day are one of the Company's most important stakeholder groups and a key part of our business. At Árima, we are particularly focused on supporting the well-being, health and safety of our tenants, making sure that we are meeting their needs and offering exceptional spaces where they can do their best work.

Every year, we ask tenants to complete a satisfaction survey to share any concerns and report back on their level of well-being. During 2022, a survey was completed by all of the tenants in our portfolio, producing extremely useful results. Tenants told us that they welcomed the initiatives carried out over the course of the year, helping us make strategic choices for future action.

The survey covers their general impressions as tenants, sustainability and innovation in the office and practical measures that companies have taken to reduce their environmental footprint, helping us understand their level of awareness.

▼ Results of the satisfaction survey in 2022

80%

Promoter index in *Net Promoter Score*¹

Lighting and Location

Most-valued aspect in workplace

The survey gives us an insight into what matters most for our tenants when it comes to health and well-being and tells us whether the measures implemented by Árima over the course of the year are supporting these priorities.

By staying in constant contact with our tenants we can identify potential synergies and areas for improvement, which helps foster trust and advance the interests of both parties. In 2022, around 80% of tenants reported that they would like to see further improvements in resource efficiency, and more than 90% took a highly positive view of Árima's sustainability efforts. Consequently, we were able to identify reducing resource consumption as a shared objective and a key focus for strategic planning and company initiatives in 2023.

RELEVANT ASPECTS FOR TENANTS

VERY RELEVANT

- > Measures to reduce consumption
- > Landscaped areas
- > Air purification systems

RELEVANT

- > Sustainability certifications
- > *ESG* awareness to tenants
- > Newsletter

MEASURES IMPLEMENTED IN 2022

- > Implementation/improvement of BMS systems
- > Inclusion of landscaped spaces in new projects
- > Clean air filters with health benefits for tenants
- > Corporate targets for obtaining certifications (LEED/WELL)
- > 100% of contracts signed in 2022 with *ESG* clauses
- > Biannual newsletter sent to 100% of tenants

(1) Cálculo *Net Promoter Score* = % puntuaciones 9 y 10 – % puntuaciones 6 o menos = 7%

(1) *Net Promoter Score* = % score 9 and 10 – % 6 or less = 7%

COMUNIDAD LOCAL

En Árima prestamos especial atención al impacto que nuestra actividad genera en el entorno y las personas que conviven en él. Trabajamos para crear activos de calidad con la capacidad de transformar el espacio en el que se encuentran, favoreciendo a la comunidad local además de a nuestros inquilinos. Para ello, hemos dado continuidad a nuestro Programa de Compromiso con la comunidad en sus dos vertientes: a nivel cartera y a nivel corporativo.

Programa de compromiso con la comunidad a nivel cartera

Árima implementa el Programa de compromiso con la comunidad local a nivel cartera, comprometiéndose a aportar valor al entorno a través de la gestión de sus edificios. Para ello se han llevado a cabo diferentes iniciativas en un 71% de nuestros activos, tanto en explotación como en rehabilitación, con el objetivo de repercutir positivamente en la mayor parte del entorno posible.

61%

Oficinas con programa de compromiso

100%

Logístico con programa de compromiso

Agrupamos las iniciativas que se han llevado a cabo en las siguientes tres categorías:

43%

Convivencia



28%

Paisajismo responsable

29%

Espacios compartidos

Espacios compartidos

Para Árima es importante poder maximizar el uso de los activos, incluyendo durante la fase de obras de rehabilitación. Para ello, buscamos formas de sacarle partido a nuestra cartera antes de la ocupación de los inquilinos. Durante el 2022 lo hemos logrado gracias a las visitas de estudiantes y el Yoga solidario en el Edificio Botanic.

En línea con el fuerte compromiso de Árima con la formación, se ha organizado y coordinado la visita de un grupo de estudiantes del Máster en Dirección de Empresas Inmobiliarias del Instituto de Empresa de Madrid al edificio Botanic. Guiados por el director inmobiliario a cargo del activo han podido conocer de primera mano el proyecto y aprender sobre el proceso de creación de valor.

Además, se ha colaborado con la asociación WIRES (Women in Real Estate) en su iniciativa de Yoga Solidario. Árima ha cedido el espacio del edificio Botanic para organizar una clase de yoga con el fin de recaudar fondos para la fundación Soñar Despierto, organización que acompaña y apoya a los menores en acogimiento residencial desde el momento de su entrada a los centros hasta que alcanzan la autonomía. En total, 28 personas participaron en esta jornada solidaria en la que se recaudaron cerca de 600€.



LOCAL COMMUNITY

At Árima we pay special attention to the impact our business activity has on our local areas and communities. We work to create quality assets that are able to transform the areas in which they are located, benefitting not only our tenants themselves, but the wider community as well. With this goal in mind, we have continued to pursue our Community Engagement Programme at both portfolio and corporate levels.

Community Engagement Programme: portfolio level

Árima has a local community engagement programme in place at portfolio level and is committed to bringing added value to the areas surrounding its buildings through their management. We have launched a range of initiatives across 71% of our portfolio, including both occupied properties and those undergoing refurbishment. Our goal is to make a positive impact on as many people in the community as possible.

61%

Offices with an engagement programme

100%

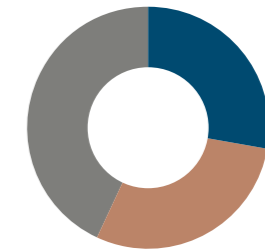
Logistics facilities with an engagement programme



We have grouped the initiatives implemented into the following three categories:

43%

Coexistence with local communities



28%

Responsible landscaping

29%

Shared spaces

Shared spaces

We want our properties to be put to good use, even when refurbishment works are ongoing. We are always looking for ways to add value to the community before any tenants move in. In 2022, we hosted visiting students and a charity yoga class at our Botanic building.

In keeping with Árima's firm commitment to education, we arranged and coordinated a visit from a group of Master's students in Real Estate Business Management from Madrid's IE Business School. Guided by the director responsible for the Botanic building, the students gained first-hand experience of the project and learned more about creating value in the real estate sector.

In addition, we worked with the non-profit organisation WIRES (Women in Real Estate) to host a charity yoga session. Árima donated space in the Botanic building to hold a yoga class in aid of the *Soñar Despierto* foundation, which provides support and guidance to young people in care until they can live as independent adults. There were 28 participants on the day, raising around €600 for the foundation's work.

Convivencia

Árma busca concienciar a los inquilinos para que entre todos maximicemos nuestro impacto positivo en la sociedad. Para ello, se ha lanzado en dos de los activos en explotación, Cristalia y Ramírez de Arellano, la Operación Kilo. Su objetivo es recaudar alimentos y donaciones para la Fundación Banco de Alimentos de Madrid. Los alimentos son donados a entidades benéficas y distribuidos a través de residencias y comedores sociales. Gracias a todas las empresas que colaboran en la Operación Kilo se han recaudado más de 3.000 kg de alimentos.

Por segundo año consecutivo, Árma ha buscado colaborar con el inquilino de la nave logística para asegurar que aquellos productos que no son aptos para la comercialización pero que tienen un uso válido encuentran un fin social. Los alimentos que por diversas razones no se pueden comercializan van destinados al Banco de Alimentos o como comida para animales.

31.198 kg

Donados al banco de alimentos

35.512 kg

Donados como alimento para animales

Es un claro ejemplo de un enfoque empresarial sostenible, y de cómo cada día somos más las compañías que nos preocupamos por aportar al entorno en el que desarrollamos nuestra actividad.

Paisajismo responsable

Fomentar la biodiversidad a través de un paisajismo responsable supone, entre otras cosas, tomar conciencia de la capacidad de las especies plantadas de absorber el CO₂ que emitimos a la atmósfera. Por ello, la Compañía ha supervisado en detalle los árboles que en 2022 se han incluido en los proyectos de Habana, Botanic y Cadenza, estimando su impacto en la huella de carbono en colaboración con nuestros consultores ESG.

281

Número de especies plantadas

+45.000

kg de CO₂ absorbidos

Programa corporativo de compromiso con la comunidad

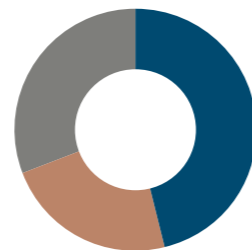
Árma desarrolla cada año su Programa de compromiso con la comunidad a nivel corporativo mediante diferentes donaciones. El objetivo es apoyar y contribuir con diferentes iniciativas para hacer de la sociedad un lugar mejor a través de tres áreas de actuación:

- > Educación y deporte
- > Caridad y sanidad
- > Patrimonio, cultura y medioambiente

Durante el año 2022, hemos realizado donaciones a distintas organizaciones que trabajan en ámbitos de actuación relacionados con estos tres pilares: un 46% han estado destinadas a iniciativas de asistencia y salud, un 31% a la conservación del patrimonio, la cultura y el medioambiente y un 23% a la promoción de la educación y el deporte.

20.000€
Patrimonio, cultura y mediambiente

15.000€
Educación y deporte



30.000€
Asistencia y salud

Otro de los pilares de nuestro programa de compromiso con la comunidad a nivel corporativo es nuestra contribución a la educación. Varios miembros del equipo llevan a cabo labores de docencia en diferentes escuelas de negocios contribuyendo a la formación de futuras generaciones transmitiéndoles nuestros valores. Además, gracias al Convenio Marco de Cooperación Educativa con universidades nacionales e internacionales Árma acoge cada año a estudiantes que se incorporan al equipo durante unos meses de prácticas. De esta manera disfrutan de una primera experiencia en el mundo laboral y nuestro equipo se beneficia de un punto de vista distinto.

Coexistence with local communities

Árma strives to raise awareness among tenants as to how we can all maximise our positive impact on society. Operation Kilo, launched in two of our currently occupied properties (Cristalia and Ramírez de Arellano), was intended to do just that. The aim of this initiative was to collect food and cash donations for the Madrid Food Bank Foundation. Food products were passed on to charities and delivered through care homes and community kitchens. Together, the companies that took part in Operation Kilo collected over 3,000 kg of food.

For the second consecutive year, Árma has worked with the tenant of our logistics platform to find a positive use for products that are edible but unfit for sale. Produce that, for various reasons, will not make it to the supermarket shelf is donated to food banks or used as animal feed.

31,198 kg

Donated to food banks

35,512 kg

Of animal feed donated

This is a perfect example of how business can support sustainability; every day, more and more companies are seeking to give back to the communities in which they work.

Responsible landscaping

Among other things, encouraging biodiversity through responsible landscaping means taking account of selected species' capacity to absorb CO₂ emissions from the atmosphere. Árma carefully assessed the tree species chosen for the Habana, Botanic and Cadenza projects in 2022, calculating their impact on each building's carbon footprint with help from our ESG consultants.

281

Number of species planted

+45,000

kg of CO₂ absorbed

Community Engagement Programme: corporate level

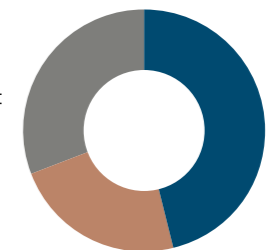
Every year, Árma puts our Community Engagement Programme into practice at the corporate level by donating to various causes. The aim is to support and contribute to their work through a range of initiatives that make the world a better place. It focuses on three main areas:

- > Education and sport
- > Charity and healthcare
- > Heritage, culture and environment

During 2022, we made donations to various organisations whose work is related to these three key pillars: 46% of the donations made went to healthcare initiatives, 31% to the protection of heritage, culture and the environment and 23% to promoting education and sport.

€20,000
Heritage, culture and environment

€15,000
Education and sport



€30,000
Charity and healthcare

Another key focus for our Community Engagement Programme is supporting education. Various members of the team give lectures at different business schools, helping to educate future generations and passing on our values. Thanks to the Framework Agreement for Educational Cooperation with national and international universities, every year Árma also welcomes students who join the team for a few months of internship. This not only gives the students the opportunity to gain their first experience in the world of work, but also brings a different perspective to the team.

Gobierno corporativo

El correcto desempeño de la Compañía se apoya sobre una idónea estructura de gobierno, el buen funcionamiento de sus órganos y la adecuación a los estándares y normativas que rigen su actividad. De esta manera, se logran alcanzar los objetivos corporativos generando valor para todos los grupos relevantes.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

La estructura de gobierno de Árima es la siguiente:

Los órganos de gobierno de la Compañía se encuentran perfectamente definidos, así como sus responsabilidades, lo que permite la optimización en la consecución de los planes estratégicos y de gobierno a través de la implementación de un adecuado Modelo de Gestión. Este modelo contiene las directrices para el desarrollo de los objetivos de la Compañía, el desarrollo del sistema de control interno y el establecimiento de los adecuados canales de comunicación y *reporting*. Todo ello dentro del marco normativo y de cumplimiento al que Árima está sujeta.

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Corporate governance

The efficient running of the Company's operations relies on a suitable governance structure, on the governing bodies carrying out their roles effectively and on compliance with the relevant standards and regulations. By fulfilling these requirements, corporate objectives are achieved and value is generated for all stakeholders.

GOVERNING BODIES

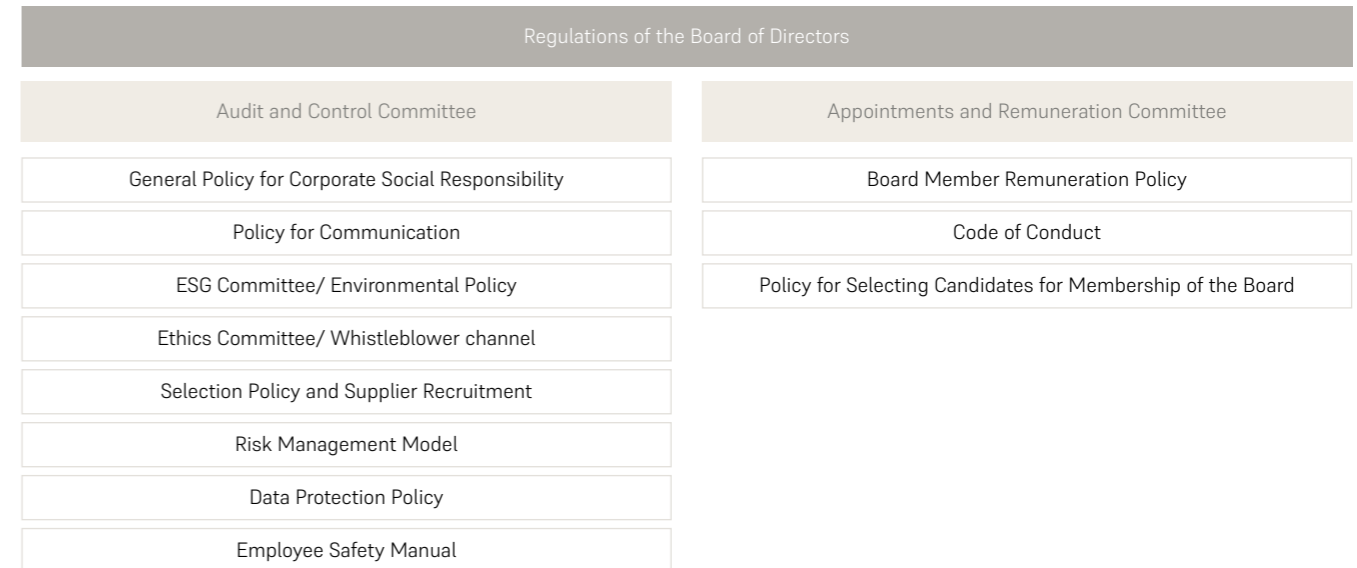
Árima's governance structure is as follows:

The Company's governing bodies and their responsibilities are very clearly defined, allowing the Company to optimise its strategic plans and governance processes through the implementation of a suitable Management Model. This model contains the necessary guidelines for achieving the Company's goals, developing its internal monitoring system and establishing the appropriate channels for communication and reporting. All of this is achieved within the regulatory and compliance framework by which Árima is bound.

GENERAL SHAREHOLDERS' MEETING



BOARD OF DIRECTORS



A. Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el órgano de más alto nivel para la toma de decisiones de la Compañía. Entre sus competencias se encuentran el nombramiento de consejeros, la aprobación de la política de remuneraciones y la distribución de dividendos, quedando todo ello recogido en el Reglamento de la Junta General de Accionistas.

Existen juntas de carácter ordinario y extraordinario. La junta ordinaria se celebra cada año dentro de los seis primeros meses del ejercicio considerándose el resto de las juntas celebradas como extraordinarias. La Junta General de Accionistas ordinaria de 2022 tuvo lugar el 28 de junio de 2022. Árima mantiene un alto compromiso de confianza y transparencia con sus accionistas e inversores, para lo cual toda la información relativa al orden del día se pone a su disposición con antelación suficiente. Asimismo, la Compañía facilita el ejercicio de los derechos de asistencia, participación y voto en igualdad de condiciones.

Árima mantiene su compromiso con los más altos estándares y recomendaciones de buen gobierno. En este sentido, la Compañía evalúa de forma anual el grado de cumplimiento de las recomendaciones desarrolladas en el Código de Buen Gobierno para las sociedades cotizadas emitido por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), de forma que se garantice tanto el buen funcionamiento como la transparencia de los órganos de gobierno. El resultado de la evaluación para el ejercicio 2022 refleja un grado de cumplimiento del 95%, toda vez que se han establecido planes de acción en aquellas áreas con recorrido de mejora.

▼ Cumplimiento de recomendaciones



Se puede consultar toda la información relativa a la Junta de Accionistas de 2022, así como de convocatorias anteriores, en la página web de Árima:

arimainmo.com/es/inversores/junta-de-accionistas

A. General Shareholders' Meeting

The General Shareholders' Meeting is the Company's highest decision-making body. Its designated powers include the appointment of directors, the approval of the remuneration policy and the distribution of dividends, all of which are detailed in the Regulations of the General Shareholders' Meeting.

There are Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings. The Ordinary Shareholders' Meeting is held every year within the first six months of the year, and any other Meetings held are considered to be extraordinary. The 2022 Ordinary General Shareholders' Meeting was held on 28 June 2022. Árima is deeply committed to maintaining a trusting and transparent relationship with its shareholders and investors, making all the information regarding the agenda available to them sufficiently in advance of the meeting. The Company also ensures attendance, participation and voting rights are exercised under equal conditions.

Árima works to ensure it remains committed to both the highest of standards and compliant with good governance recommendations. Every year the Company ensures it aligns its reporting with the recommendations set out in the Good Governance Code for Listed Companies of the CNMV, ensuring the Company's governing bodies fulfil their roles effectively and transparently. The Company was found to be 95% compliant with these recommendations in 2022 and continues to work on the areas in which there is room for improvement so as to improve its level of compliance in the future.

▼ Compliance with recommendations



All information regarding the 2022 Shareholders' Meeting, as well as previous meetings, is available on Árima's website:

arimainmo.com/en/inversores/junta-de-accionistas

B. Consejo de Administración

7

Reuniones del Consejo de Administración en 2022

98%

Asistencia a las reuniones del Consejo de Administración

Debajo del paraguas de la Junta de Accionistas, el Consejo de Administración tiene encomendada la dirección y supervisión de las actividades de la Compañía y es responsable de establecer la estrategia y objetivos de la Compañía, así como de determinar las políticas que regirán estas actividades. Árima cuenta con una mayoría de Consejeros independientes que suman años de experiencia y competencias en el sector inmobiliario, internacional, financiero y legal. Gracias a lo extenso de su trayectoria, cuentan también con un amplio conocimiento sobre cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo. Su posición en órganos de decisión de organizaciones sin ánimo de lucro y su pertenencia a compañías fuertemente comprometidas con el análisis y la reducción del impacto medioambiental en el sector inmobiliario les otorgan amplios conocimientos en materia ESG. Adicionalmente, se llevan a cabo sesiones de formación en cuestiones de sostenibilidad de manera periódica.

El Consejo de Administración de Árima tiene los más altos poderes y facultades para gestionar, administrar y representar a la Sociedad. Los miembros son elegidos por la Junta General de Accionistas y el Reglamento del Consejo de Administración recoge las reglas básicas de su organización y funcionamiento, así como las normas de conducta, con el objeto de lograr la mayor transparencia, eficacia e impulso en el ejercicio de sus funciones.

El Reglamento del Consejo, en su artículo 17, presta especial atención a la regulación de posibles conflictos de interés definidas como aquellas situaciones en las que entren en colisión, de forma directa o indirecta, el interés de la Sociedad o de las sociedades integradas en su grupo, y el interés personal del Consejero. Existirá interés personal del consejero cuando el asunto le afecte a él o a una persona vinculada al mismo. Asimismo, el artículo 21 del Reglamento del Consejo, regula los deberes de comunicación de los Consejeros en situaciones tales como, entre otras: participación o cargos desempeñados en sociedades con el mismo, análogo o complementario género de actividad, los puestos que desempeñe y la actividad que realice en otras compañías, cualquier cambio significativo en su situación profesional o consultar antes de aceptar cualquier cargo de consejero o directivo en otra compañía.

Durante el ejercicio 2022, el Consejo de Administración se ha reunido en 7 ocasiones con una asistencia del 100% de los consejeros en el 98% de las reuniones demostrando el compromiso de los Consejeros con el buen desempeño de la Compañía.



Se puede consultar toda la información relativa al Consejo de Administración, su Reglamento y composición en la página web de Árima:

arimainmo.com/es/inversores/consejo-de-administracion-y-comisiones

B. Board of Directors

7

Board meetings in 2022

98%

Attendance at Board meetings

Under the umbrella of the General Shareholders' Meeting, the Board of Directors is entrusted with managing and overseeing the Company's activities and is responsible for establishing the Company's strategy and goals, as well as for defining the policies by which these activities will be governed. Árima has a majority of Independent Directors who bring years of experience and expertise in the real estate, financial and legal sectors, at national and international level. Thanks to their connections in the market and their extensive background, they are also well-versed in environmental, social and corporate governance related matters Their positions in the decision-making bodies of non-profit organisations and their mandates in companies deeply committed to analysing and reducing the environmental impact of the real estate sector makes the Board's members ESG specialists. Training sessions on sustainability-related matters are also conducted on a regular basis.

Árima's Board of Directors is delegated with the highest powers and faculties to manage, administer and represent the Company. The members are elected by the General Shareholders' Meeting, while the Regulations of the Board of Directors contain the basic rules for its organisation and operation and the rules of conduct for its members, rules designed to achieve the greatest transparency, efficiency and momentum in the exercise of its functions.

Article 17 of the Regulations of the Board of Directors deals with any possible conflicts of interest, defining these as situations in which the interests of the Company or Group companies and the personal interests of a Director directly or indirectly overlap. Directors will be deemed to have personal interest whenever the matter affects him/her or a related party. Similarly, Article 21 regulates the duties of communication for Board Members in these situations including: shares or positions held in companies with the same, similar or complementary type of activity, positions held, and activity carried out in other companies, any significant change in professional situation prior to accepting any position as a Board Member or Director in another company.

The Board of Directors met seven times over the course of 2022, with 100% attendance from the directors in 98% of the meetings, demonstrating the commitment of the Directors to the Company's good performance.



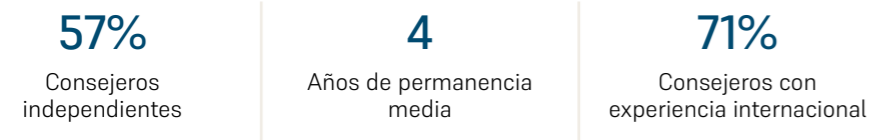
All the information regarding the Board of Directors and its Regulations is available on Árima's website:

arimainmo.com/en/inversores/consejo-de-administracion-y-comisiones

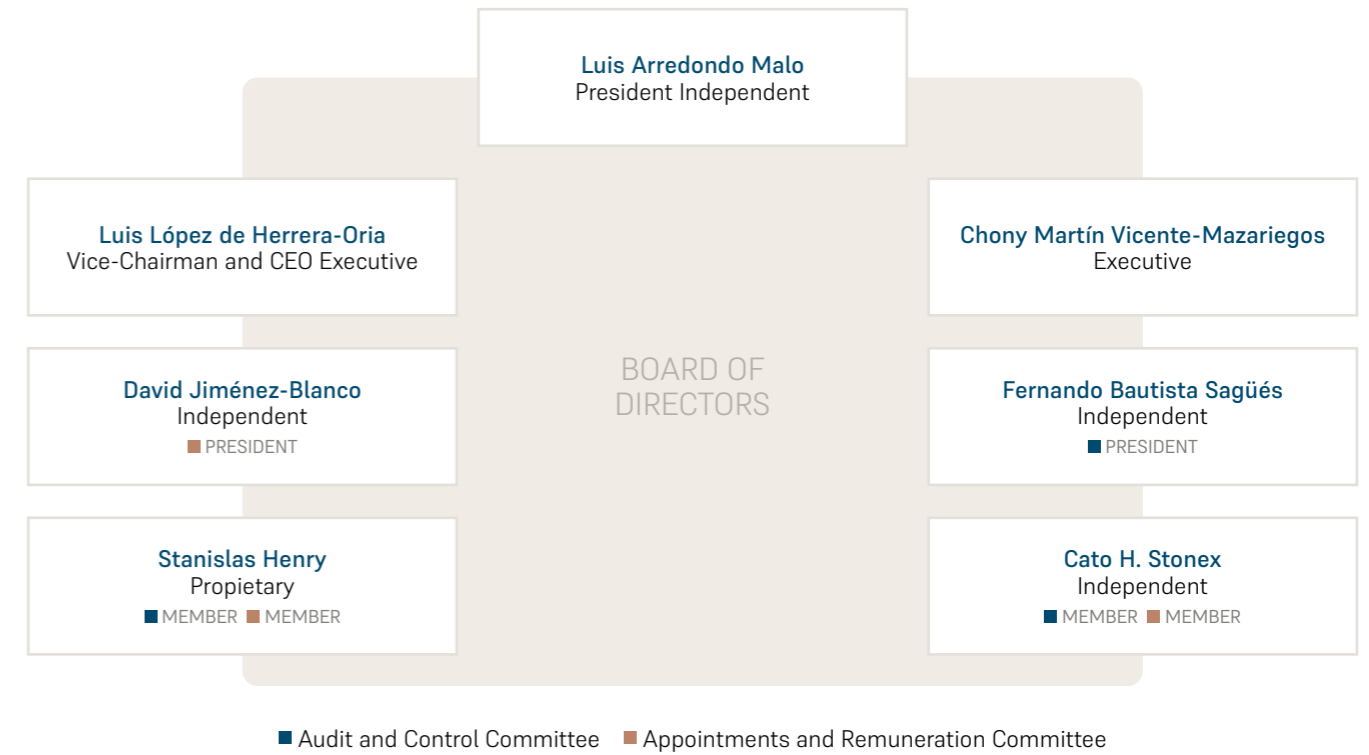


Composición del Consejo de Administración

El Consejo de Administración está compuesto por siete consejeros, de los cuales cuatro, entre ellos el Presidente, tienen la condición de independientes, garantizando la protección de los intereses del capital flotante⁽¹⁾. Asimismo, cuenta con un consejero dominical, que representa un porcentaje significativo del capital de la Compañía. A cierre del ejercicio 2022, la permanencia media de los consejeros es de 4 años.



(1) Puede ampliar información sobre la composición del Consejo de Administración en el Informe Anual de Gobierno Corporativo disponible en la web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (www.cnmv.es). También en nuestra web.



Composition of the Board of Directors

The Board of Directors comprises seven directors, four of whom (including the Chairman) are independent, a ratio that safeguards the interests of the Company's free float⁽¹⁾. A proprietary director has also been appointed, representing a significant percentage of the Company's capital. At year-end 2022, the average tenure of each director was four years.



(1) More information on the structure of the Board of Directors can be found in the Annual Corporate Governance Report available on the Spanish Securities Markets Commission website (www.cnmv.es). Also available on our website.

D. Luis Arredondo Malo

Consejero independiente no ejecutivo de la compañía y Pte. del Consejo de Administración

D. Luis María Arredondo Malo es Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y posee la Medalla al Mérito Profesional del colegio de I.C.C.P. También ha realizado un programa senior en Administración de Empresas (P.A.D.E) en la IESE Business School (Universidad de Navarra).

Entre 1969 y 1975 trabajó en el Ministerio de Obras Públicas de España como ingeniero de proyectos. Entre 1975 y 1978 fue Director General de la empresa constructora S.A.C.R.A., dependiente del Grupo Belga C.F.E. En 1980 y hasta 1988 fue Director General de la Corporación Inmobiliaria Hispamer (CIH) y Director General de la Sociedad de Edificaciones de Madrid y Provincia, S.A. (EMPSA). En 1988 y hasta 1994 fue Consejero Delegado (CEO) de Inmobiliaria Zabálburu, S.A., una compañía que cotizaba en el mercado bursátil español. En ese período, la inmobiliaria se convirtió en una empresa con un crecimiento rápido y constante. Entre 1994 y 2006 fue Consejero Delegado de Inmobiliaria Urbis, puesto que ocupó simultáneamente con el de Presidente durante 2006, una empresa que, en ese período, alcanzó un valor de mercado de 3.400 millones de euros.

Entre 2006 y 2013, fue Presidente y Consejero Delegado de Santander Global Property, la compañía de activos del Banco Santander, con grandes proyectos internacionales en ciudades como Madrid, Sao Paulo, México DF, Monterrey, Miami y Berlín. Entre 2014 y 2018, fue Presidente del Consejo de Administración de Axiare Patrimonio, una de las mayores SOCIMI´s cotizadas en el mercado bursátil español, y adquirida por Inmobiliaria Colonial.

D. Fernando Bautista Sagüés es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto y Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por el Instituto Católico de Dirección de Empresas (ICADE), es miembro del Colegio de Abogados de Madrid desde 1981, mediador mercantil registrado en el Ministerio de Justicia y asesor en materias de ESG certificado por la Asociación Europea de Planificadores Financieros (EPFA).

D. Fernando Bautista Sagüés fue nombrado socio del bufete de abogados J&A Garrigues en 1989 y, tras su fusión con Arthur Andersen, pasó a ser socio de Arthur Andersen Worldwide en 1996. Dos años más tarde, en 1998, fue nombrado socio de Freshfields. Entre 2014 y 2018 fue Consejero independiente no ejecutivo de Axiare Patrimonio y entre 2014 y 2022 fue secretario de la Comisión de Desarrollo Sostenible de Iberdrola, S.A.

Actualmente es consejero independiente de Abante Asesores, S.A y asesora como abogado independiente en asuntos de derecho corporativo y financiero y en materias de ESG.

Mr. Luis Arredondo Malo

Non-executive Independent Director to the Company and Chairman of the Board of Directors

Mr. Luis María Arredondo Malo is a civil engineer and holds the Medal of Professional Merit by the Spanish Association of Civil Engineers (I.C.C.P). He has also completed the Senior Management Programme in Business Administration (PADE) at the IESE Business School (University of Navarra).

From 1969 to 1975 he worked in the Spanish Ministry of Public Works as a project engineer, and from 1975 to 1978 he was General Manager of the construction company S.A.C.R.A., a subsidiary of the Belgian Group C.F.E. In 1980 and until 1988 he was General Manager of the Hispamer Real Estate Corporation (CIH) and General Manager of the Sociedad de Edificaciones de Madrid y Provincia, S.A. (EMPSA). In 1988 and until 1994 he was Managing Director (CEO) of Inmobiliaria Zabálburu, S.A., a company listed on the Spanish stock market. During that period, the real estate company became a company with a rapid and constant growth. Between 1994 and 2006 he was Managing Director of Inmobiliaria Urbis, a position he held simultaneously with that of Chairman during 2006, a company which, during that period, reached a market value of 3,400 million euros.

Between 2006 and 2013, he was Chairman and CEO of Santander Global Property, the asset company of Banco Santander, with large international projects in cities such as Madrid, Sao Paulo, Mexico City, Monterrey, Miami and Berlin. Between 2014 and 2018, he was Chairman of the Board of Directors of Axiare Patrimonio, one of the largest listed companies in the Spanish stock market, and acquired by Inmobiliaria Colonial.

Mr. Fernando Bautista Sagüés

Independent Director and Chairman of the Audit and Control Committee

Mr. Fernando Bautista Sagüés is an independent non-executive director. He holds a degree in law from the University of Deusto and a degree in economics and business studies from the Catholic Institute of Business Administration (ICADE), he is a member of the Madrid Bar Association since 1981, commercial mediator registered at the Spanish Ministry of Justice and certified ESG Advisor at the European Financial Planners Association (EPFA).

He became a partner in the law firm J&A Garrigues in 1989 and, following its merger with Arthur Andersen, a partner in Arthur Andersen Worldwide in 1996. In 1998, he was appointed partner at Freshfields. Between 2014 and 2018 he was an independent non-executive director of Axiare Patrimonio and from 2014 to 2022 he was Secretary of the Sustainable Development Committee of Iberdrola, S.A.

Fernando currently advises as an independent lawyer in corporate and financial law an in ESG. He is an independent director of Abante Asesores, S.A.

D. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz

Consejero independiente y Pte. de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

D. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por CUNEF. El señor Jiménez-Blanco trabajó en Goldman Sachs International entre 1995 y 2006, siendo responsable del Grupo de Clientes Industriales Europeos y de los equipos de banca de inversión en España y Portugal.

Entre 2006 y 2009, el señor Jiménez-Blanco fue Presidente de Merrill Lynch Capital Markets España, S.A, Sociedad de Valores, Jefe de Banca de Inversión y Mercados Globales de la misma firma en España y Portugal, y miembro del Comité Operativo de Banca de Inversión de EMEA.

Entre 2010 y 2013, fue socio de BK Partners, una empresa dedicada a la inversión directa en México; entre 2013 y 2016 fue Director Financiero de World Duty Free SpA, compañía cotizada en Milán, y entre 2016 y 2020 fue Director de Reestructuración en Abengoa.

Entre 2011 y 2012 fue Consejero de Atento (compañía filial del grupo Telefónica) y entre 2014 y 2018 fue Consejero independiente de Axiare Patrimonio.

En la actualidad y desde 2020 es Presidente de la Sociedad Rectora de la Bolsa de Madrid, Vicepresidente de Bolsas y Mercados Españoles y Consejero independiente de SIX Group. También es Presidente de Gawa Capital, entidad gestora de fondos de inversión de impacto y miembro del Consejo Asesor de CUNEF Universidad.

D. Cato Henning Stonex

Consejero independiente

D. Cato Henning Stonex es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es titular de un BSC (Econ) de la London School of Economics and Political Science.

De 2006 a 2016 fue gobernador y en 2016 fue nombrado gobernador emérito. Mr. Cato Henning Stonex es director de LSE Ideas (*think tank*) y es miembro del Comité de Inversiones.

D. Cato Henning Stonex se unió a Morgan Grenfell & Co en 1986, donde se convirtió en un operador de bonos gubernamentales europeos. En 1989, se unió a J.Rothschild Administration como administrador de fondos. En 1996 fue socio fundador de Taube Hodson Stonex. En 2016, Taube Hodson Stonex se fusionó con Global Asset Management. Actualmente, Cato Henning Stonex es director de WMC Capital Ltd y Stonex Capital Partners Ltd, centrándose en inversiones internacionales de pequeña y mediana capitalización. Fue Consejero no ejecutivo independiente de Axiare Patrimonio desde 2017 hasta 2018.

D. Stanislas Henry

Consejero dominical

D. Stanislas Henry es consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es ciudadano y residente francés, y posee un MBA de INSEAD (1996). Actualmente, es vicepresidente de Ivanhoé Cambridge Europe, donde dirige todas las Operaciones y Alianzas Estratégicas en Europa.

Inició su carrera en Corporate Finance en Paribas Group desde 1988 hasta 1995, ocupando cargos en sucursales de este grupo en París (Project and media financing), Londres (LBO financing) y Nueva York (European Corporate Desk). Después, trabajó cinco años en GE Capital y GE Real Estate en Londres y París en funciones de desarrollo empresarial, contribuyendo a la mayor presencia de GE en los mercados inmobiliarios europeos (en Francia, Reino Unido, España e Italia).

Después de un año en las funciones de M&A y Tesorería de Allianz France (ex AGF), se unió a Credit Agricole Group donde dirigió las actividades de M&A en los sectores inmobiliarios desde 2002 hasta 2008 dentro de CA CIB. Se unió finalmente a Amundi Real Estate, la sucursal de Asset Management de Credit Agricole Group, donde creó el departamento de fondos institucionales inmobiliarios, desarrollando esta actividad hasta alcanzar 12Bn€ de activos inmobiliarios AUM en toda Europa. Se incorporó a Ivanhoé Cambridge en mayo de 2019.

Mr. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz

Independent Director and Chairman of the Appointments and Remuneration Committee

Mr. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz is an independent non-executive Director. He holds a degree in Economics and Business Studies from CUNEF. David worked at Goldman Sachs International from 1995 to 2006, where he was responsible for the European Industrial Clients Group and the investment banking teams in Spain and Portugal.

Between 2006 and 2009, he served as Chairman of Merrill Lynch Capital Markets España, S.A., Sociedad de Valores, and was Head of Investment Banking and Global Markets in Spain and Portugal of the firm, and a member of the EMEA Investment Banking Operating Committee.

Between 2010 and 2013, he was a partner at BK Partners, a company focused on direct investment in Mexico; between 2013 and 2016 he was CFO of World Duty Free Group SpA, a company listed in Milan, and between 2016 and 2020 he was Director of Restructuring at Abengoa.

Between 2011 and 2012 he was a Director at Atento (a subsidiary of Telefónica), and between 2014 and 2018, he was an independent Director of Axiare Patrimonio.

Currently and from 2020 he is the Chairman of the Madrid Stock Exchange, Vicechairman of Bolsas y Mercados Españoles and an independent director of SIX Group. He is also Chairman of Gawa Capital, an asset manager focused on the management of impact funds and a member of the Advisory Board of CUNEF Universidad.

Mr. Cato Henning Stonex

Independent Director

Mr. Cato Henning Stonex is an independent non-executive director of the Company. He holds a BSC (Econ) from the London School of Economics and Political Science.

From 2006 to 2016 he was a governor and in 2016 was appointed governor emeritus. Cato Henning Stonex is Director of LSE Ideas (*think tank*) and a member of its Investments Committee.

Mr. Cato Henning Stonex joined Morgan Grenfell & Co in 1986, where he became a trader in European government bonds. In 1989 he joined J. Rothschild Administration as a fund manager. In 1996 he was a founding partner at Taube Hodson Stonex. In 2016, Taube Hodson Stonex merged with Global Asset Management. Cato Henning Stonex is currently a Principal at both WMC Capital Ltd and Stonex Capital Partners Ltd, focusing on international small and mid cap investments. He was an independent non-executive director of Axiare Patrimonio from 2017 to 2018.

Mr. Stanislas Henry

Proprietary Director

Mr. Stanislas Henry is an independent non-executive director of the Company. He is a French citizen and resident and holds an MBA from INSEAD (1996). He is presently principal vice president at Ivanhoé Cambridge Europe, where he heads up all Operations and Strategic Partnerships in Europe.

He began his career in Corporate Finance at Paribas Group from 1988 to 1995, holding positions in branches of the group in Paris (Project and media financing), London (LBO financing) and New York (European Corporate Desk). He then spent five years with GE Capital and GE Real Estate in London and Paris in business development roles, contributing to GE's increased presence in the European real estate markets (in France, the UK, Spain and Italy).

After a year in the M&A and Treasury functions at Allianz France (formerly AGF), he joined Credit Agricole Group where he led the M&A activities in the real estate sectors from 2002 to 2008 within CA CIB. He finally joined Amundi Real Estate, the Asset Management branch of Credit Agricole Group, where he created the institutional real estate funds department, developing this activity up to 12Bn € of real estate AUM across Europe. He joined Ivanhoé Cambridge in May 2019.

C. Comisiones del Consejo de Administración

El Consejo de Administración cuenta con dos comisiones con carácter permanente cuyos miembros son elegidos por el Consejo.

C.1. Comisión de Auditoría y Control

La Comisión de Auditoría y Control tiene como función principal apoyar al Consejo de Administración. Entre sus cometidos se encuentran la supervisión, mediante la revisión periódica del proceso de elaboración de la información económico-financiera, de sus controles internos y de la independencia del auditor externo, prestando especial atención al riguroso control sobre la información reportada y a la gestión de riesgos de la Compañía. Durante el ejercicio 2022, la Comisión de Auditoría y Control se ha reunido en 6 ocasiones.

Bajo el marco de la Comisión de Auditoría y Control se engloban las siguientes políticas:

- Política de Comunicación y Contactos con Accionistas, Inversores Institucionales y Asesores de Voto. Define los canales de comunicación destinados a la difusión de la información a accionistas e inversores, asegurando que son plenamente respetuosos con las normas contra el abuso de mercado y la igualdad de trato y la no discriminación.
- Política General de Responsabilidad Social Corporativa. Desarrollada con el objetivo de favorecer una cultura de RSC en la Compañía, que contribuya a la creación de valor sostenible para todos los grupos relevantes y a emprender nuevas inversiones considerando su retorno social, generando empleo y riqueza para la sociedad, con una visión a largo plazo que procure un futuro mejor sin comprometer los resultados presentes.

- Política Medioambiental. Siendo la sostenibilidad un elemento clave de la estrategia de la Compañía, esta Política recoge los principios que rigen el desempeño ambiental de su actividad. Se basa en la transformación de los activos en inmuebles de calidad, saludables para los inquilinos y respetuosos con el medio ambiente y el entorno con el que interaccionan. Árima apuesta por la sostenibilidad real y la puesta en marcha de las mejores prácticas sostenibles que contribuyan a la creación de valor para todos los grupos relevantes. Para ello, la Compañía cuenta con un Comité ESG, formado por miembros del Equipo Directivo, encargado de traducir en hechos la Política Medioambiental y asegurando una visión global de la repercusión de las decisiones tomadas gracias a representación de todas las áreas de actividad.

- Política de Selección y Contratación de Proveedores. Esta Política tiene el objetivo de adecuar los procesos de selección de proveedores y contratistas a criterios de objetividad, transparencia e imparcialidad, conciliando el interés de la Sociedad en la obtención de las mejores condiciones –con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables– y evitando cualquier conflicto de interés o favoritismo en su selección.

C.2. Comisión de Nombramientos y Retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene la función de apoyar al Consejo de Administración en las propuestas de nombramiento, reelección, ratificación y cese de consejeros, el establecimiento y control de la Política de Remuneraciones, el control en el cumplimiento de sus deberes por parte de los consejeros, y en la supervisión del cumplimiento del Código Interno de Conducta. En 2022 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se ha reunido en 5 ocasiones.

C. Board Committees

The Board of Directors has two permanent committees whose members are elected by the Board.

C.1. Audit and Control Committee

The main role of the Audit and Control Committee is to support the Board of Directors in its supervisory duties by regularly reviewing the process of preparing the economic and financial information, its internal controls and the independence of the external auditor, paying special attention to the adequate control of the information reported and the Company's risk management. During 2022, the Audit and Control Committee met six times.

The following policies are included under the framework of the Audit and Control Committee:

- Policy for Communication and Contact with Shareholders, Institutional Investors and Proxy Advisors. This defines the communication channels for the distribution of information to shareholders and investors, ensuring full compliance with the rules for equal treatment and non-discrimination, as well as with those preventing against market abuse.
- General Policy for Corporate Social Responsibility. Developed to help promote a culture of corporate social responsibility in the Company and thereby help create sustainable value for all stakeholders. The aim is also for new investments to be undertaken based on their social benefits and the employment and wealth that they can generate for society, always considering them with a long-term vision that seeks a better future without adversely affecting the Company's financial results.

- Environmental Policy. As sustainability is key to the Company's strategy, this Policy includes the principles that govern the environmental performance of its operations. It seeks to transform its assets into quality properties that favour occupier well-being and that respect both their immediate surroundings and the planet as a whole. Árima is committed to achieving real sustainability and to implementing the best sustainability practices in order to help create value for all stakeholders. As such, the Company has an ESG Committee which is formed by members of the Management Team and tasked with putting the Environmental Policy into action. It also ensures a global vision of the impact of any decisions made thanks to all areas of the Company's operations being represented on the Committee.

- Supplier Selection and Procurement Policy The aim of this Policy is to ensure the supplier and contractor selection processes are objective, transparent and impartial, reconciling the Company's interest to secure the best conditions, with the convenience of maintaining stable relationships with ethical and responsible suppliers, and avoiding any conflict of interest or favoritism in their selection.

C.2. Appointments and Remuneration Committee

The Appointments and Remuneration Committee supports the Board of Directors in the proposals for appointment, re-election, ratification and dismissal of directors; in drawing up and controlling the Remuneration Policy; in ensuring directors fulfil their duties, and in supervising compliance with the Internal Codes of Conduct. In 2022 the Appointments and Remuneration Committee met on five occasions.

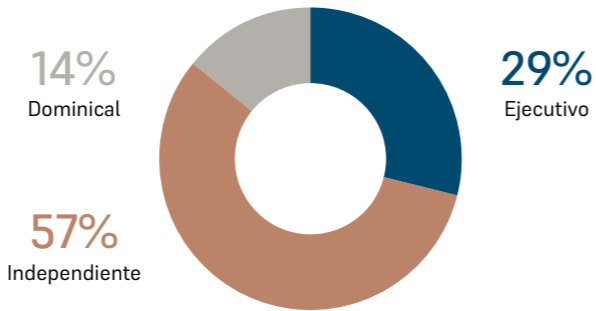
La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es responsable de las siguientes dos políticas que, a propuesta de ésta, son aprobadas en última instancia por el Consejo de Administración:

➤ Política de Selección de Consejeros: establece los criterios de selección de los Consejeros los cuales deben ser profesionales de reconocido prestigio, solvencia, competencia, cualificación, formación, disponibilidad y compromiso con la función. Además, deberán ser profesionales íntegros cuya conducta y trayectoria profesional estén alineadas con la misión, visión y valores de la Compañía. En concreto, la Política de Selección de candidatos a Consejero establece que la selección de los mismos seguirá los siguientes principios:

1. Se buscará que el Consejo de Administración tenga una composición equilibrada, con una amplia mayoría de Consejeros no Ejecutivos y una adecuada proporción entre Consejeros Dominicales e Independientes.
2. El Consejo de Administración velará por que los procedimientos de selección de Consejeros favorezcan la diversidad de experiencias, de conocimientos y de género y así enriquezcan la composición del Consejo y su aportación a la Compañía. Igualmente, se asegurará de que los candidatos a Consejero no Ejecutivo tengan suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.
3. Asimismo, en el proceso de selección de candidatos a Consejero se partirá de un análisis previo de las necesidades de la Compañía y de su Grupo. Dicho análisis será llevado a cabo por el Consejo de Administración, con el asesoramiento y preceptivo informe justificativo previo del Comité de Nombramientos y Retribuciones.
4. Dicho informe justificativo de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se publicará al convocar la Junta General de Accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada Consejero.
5. Comisión de Nombramientos y Retribuciones verificará anualmente el cumplimiento de la Política de Selección de Consejeros y se informará de ello en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

6. Cada tres años el Consejo de Administración estará sujeto a una evaluación de su desempeño por parte de un tercero externo, cuya independencia será verificada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

▼ Consejeros Árima



➤ Política de Remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración, aprobada por la Junta General de Accionistas. Dicha Política ha sido elaborada teniendo en cuenta la situación económica de la Compañía, los estándares de mercado para empresas comparables y la dedicación de los Consejeros. Además, promueve la rentabilidad y sostenibilidad de la Compañía a largo plazo e incorpora las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos, asegurando la alineación de los intereses de los Consejeros con los de la Compañía y sus accionistas.



Se puede consultar más información relativa a las políticas de Árima en la página web:

arimainmo.com/es/inversores/gobierno-corporativo-y-normativa

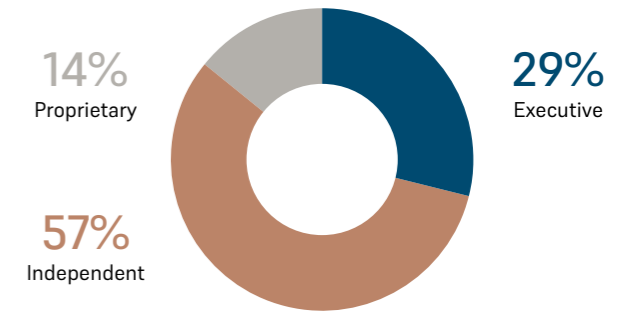
Árima's Appointments and Remuneration Committee is responsible for the following two policies that are then ultimately approved by the Board of Directors:

➤ Board Selection Policy: which sets out the criteria for selecting Board Members, who must be highly-regarded professionals, with integrity and the right skills, qualifications, training, availability and commitment to fulfil the role. Furthermore, their conduct and professional trajectory must be aligned with the stated mission, vision and values of the Company. More specifically, the Director Candidate Selection Policy establishes that the selection of candidates shall be based on the following principles:

1. The majority of members of the Board of Directors shall be Non-Executive Directors and there should be a reasonable ratio of Proprietary and Independent Directors.
2. The Board of Directors shall ensure that the Director selection procedures favour diversity of gender, experience and knowledge, thereby enriching the overall membership of the Board and its contribution to the Company. It shall also ensure that candidates for Non-Executive Director roles have sufficient time available to effectively carry out their duties.
3. Additionally, the first stage of the Director selection process will consist of a preliminary analysis of the needs of the Company and the Group. This analysis shall be carried out by the Board of Directors, following the advice and a prescriptive prior supporting report prepared by the Appointments and Remuneration Committee.
4. This supporting report from the Appointments and Remuneration Committee shall be published when convening the General Shareholders' Meeting to which the ratification, appointment or re-election of each Director is submitted.
5. The Appointments and Remuneration Committee shall monitor compliance with the Director Selection Policy on an annual basis and set out its findings in the Annual Corporate Governance Report.

6. Every three years, the Board of Directors shall be assessed by an external advisor, whose independence shall be verified by the Appointments and Remuneration Committee.

▼ Árima's Directors



➤ Board of Directors Remuneration Policy, approved by the General Shareholders' Meeting. This Policy is drawn up taking into account the Company's financial situation, market standards for comparable companies and the amount of time devoted by the Company's directors. In addition, it promotes the long-term profitability and sustainability of the Company and incorporates the necessary precautions to avoid excessive risk-taking by ensuring that the interests of the directors are aligned with those of the Company and its shareholders.



Further information regarding Árima's policies is available on the Company's website:

arimainmo.com/en/inversores/gobierno-corporativo-y-normativa

BUEN GOBIERNO

Valores: ética y transparencia

0

Denuncias recibidas a través del canal habilitado

Árma se rige por unos valores corporativos de compromiso, creación de valor y rigor en las actuaciones en el día a día de la Compañía. Estos valores se cimantan sobre una actuación ética y la transparencia, plasmados en el Código de Conducta atendiendo a las recomendaciones de Buen Gobierno.

El Código de Conducta, complementario al Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores, tiene como fin establecer las pautas de conducta que regulan el comportamiento de todos aquellos que actúen en nombre de la Compañía y sus sociedades dependientes. Aplica a los miembros del Consejo de Administración, a los directivos y empleados del Grupo y a cualquier colaborador que interactúe con la Compañía. Los principios básicos recogidos en el Código son la legalidad, la integridad ética y profesional, la lucha contra los conflictos de intereses, la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Asimismo, Árma pone a disposición de los grupos relevantes un Canal de Denuncias, disponible para comunicar cualquier infracción o hecho ilícito que afecte a la Compañía o a sus empleados o colaboradores, y cuyas comunicaciones se tratan de forma anónima. Durante el ejercicio 2022 no se han recibido denuncias a través del Canal.

Como parte del compromiso de Árma con la transparencia y la veracidad de la información reportada, la Compañía ha llevado a cabo durante 2022, por segundo año consecutivo, una verificación por parte de un tercero independiente del Informe Anual. Ésta ha sido realizada bajo los estándares de EPRA sostenibilidad y siguiendo la norma NIEA 3000 Revisada. Junto con la auditoría de estados financieros que se realiza anualmente, la SOCIMI alcanza un nivel de verificación del 100% de la información incluida en el presente Informe Anual.

Lucha contra la corrupción

Árma desarrolla su actividad bajo los principios de cumplimiento de la legalidad y la integridad ética y profesional. En esta línea, la Compañía trabaja de manera ininterrumpida para asegurar el correcto funcionamiento de los diferentes procedimientos y elementos de control implantados, con el fin de evitar y prevenir cualquier forma de corrupción, entre las que se pueden encontrar el soborno, el fraude o el blanqueo de capitales.

Seguridad de la información

0

Brechas de seguridad en 2022

La seguridad de los sistemas informáticos y la protección de la información de la Compañía son cuestiones de vital importancia para Árma.

Para hacer frente a los riesgos informáticos a los que Árma está expuesta se ha desarrollado un sistema de control de la información. Gracias al soporte de un asesor experto en IT se realiza un seguimiento diario del estado de la información de la Compañía, cuyas conclusiones y mejoras se recogen en informes bimensuales y anuales que son analizados por la Dirección. La Compañía cuenta con avanzados sistemas de ciberseguridad, políticas y controles de protección de datos y campañas de formación para empleados. Gracias al avanzado sistema de protección de Árma se ha mantenido el número de brechas de seguridad en cero durante el ejercicio 2022.

En línea con este compromiso y nivel de seguridad, durante el ejercicio 2022, la Compañía se ha sometido proactivamente a una auditoría informática llevada a cabo por un tercero independiente especialista en este tipo de trabajos. Esta auditoría ha constado de dos áreas de verificación: i) auditoría técnica sobre la estructura y organización de IT de la Compañía; y ii) prueba de *pentesting*, que ha consistido en una simulación de ataques informáticos sobre los sistemas de la Compañía. La conclusión de ambas verificaciones ha sido muy positiva, afirmando que la Árma cuenta con una infraestructura de IT y sistemas de primer nivel, así como un nivel de seguridad informática alto. De la misma forma, se ha valorado de manera excelente al asesor externo de IT de la Compañía.



GOOD GOVERNANCE

Values: ethics and transparency

0

Complaints received through the Whistleblower Channel

Árma is governed by corporate values of commitment, value creation and diligence in the Company's daily operations. These values are based on the principles of acting ethically and in the interests of transparency, as reflected in the Code of Conduct, drawn up in accordance with Good Governance recommendations.

The purpose of the Code of Conduct, the application of which is in addition to the Securities Markets Internal Code of Conduct, is to establish guidelines and regulate the actions of all those acting on behalf of the Company and its subsidiaries. It applies to all members of the Board of Directors, the Group's executives and employees and any other person related to the Company. The basic principles included in the Code are legality, ethical and professional integrity, the fight against conflicts of interest, equal opportunities and non-discrimination.

In turn, Árma makes a Whistleblower Channel available to all stakeholders. This is managed and supervised anonymously and continuously available to report any unlawful act related to the Code of Conduct or any other action. During 2022, no complaints were received via this Channel.

As part of Árma's commitment to transparency and the accuracy of the information being reported, the Company commissioned an independent third party to verify its Annual Report in 2022, for the second year running. This verification process was completed in accordance with EPRA sustainability standards and ISAE 3000 (revised). Combined with the audit of its financial statements which is carried out each year, the SOCIMI achieved verification of 100% of the information included in this Annual Report.

Fight against corruption

Árma conducts its business operations in compliance with the law and with ethical and professional integrity. As such, the Company works continuously to ensure the proper functioning of the different procedures and control elements implemented in order to avoid and prevent any form of corruption – including bribery, fraud and money laundering.

Information security

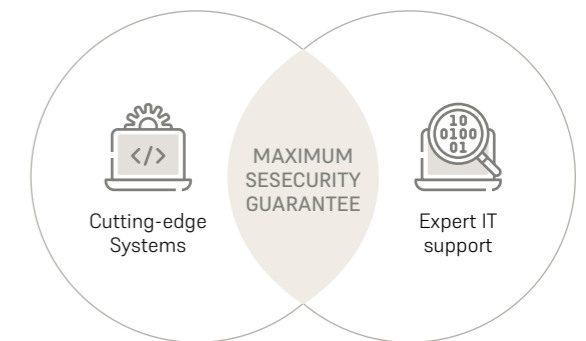
0

Security breaches in 2022

The security of computer systems and the protection of the Company's information are highly critical issues for Árma.

As such, in order to face the IT risks to which Árma is exposed, an information control system has been set up and put in place. Thanks to the support of an expert IT advisor, the status of the company's information is monitored daily, with the conclusions and improvements made collated and presented in bimonthly and annual reports. The Company benefits from advanced cybersecurity systems, data protection policies and controls, and employee training programmes. Thanks to its advanced protection system, Árma successfully avoided suffering any security breaches during the 2022 financial year.

In line with its commitment to maintaining this level of security, in 2022 the Company underwent a proactive IT audit which it commissioned from an independent third party that specialises in this kind of work. The audit focused on two different areas: i) a technical audit of the structure and organisation of the Company's IT systems; and ii) a penetration test, which consisted of a simulated cyber-attack on the Company's own systems. Both of these audits resulted in highly positive conclusions, and Árma was found to have IT infrastructure and systems of the highest quality, along with a high level of IT security. The Company's external IT consultant was also classified as excellent.



SOSTENIBILIDAD REAL

Desde su constitución, Árima concibe la sostenibilidad como uno de los pilares en los que sustenta su estrategia. El cuidado del entorno y el buen hacer han dirigido las actuaciones del equipo desde la creación de la SOCIMI, y continúan ejerciendo un importante papel en las decisiones corporativas y de gestión de la cartera.

El Grupo se guía por los estándares internacionales de mayor prestigio, entre ellos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Para desarrollar la estrategia de sostenibilidad, Árima ha seleccionado los cinco objetivos que más impactan en su actividad y entorno, sobre los cuales se definen los objetivos corporativos y de cartera.

Árima no se queda en la identificación de unos objetivos teóricos. El equipo trabaja para alcanzar una sostenibilidad real implementando mejoras e iniciativas –a nivel corporativo y en la cartera– para alcanzar los objetivos. Así se transforman los activos en inmuebles de calidad para inquilinos y respetuosos con el medio ambiente y el entorno, asegurando la creación de valor para accionistas e inversores. De esta manera, la sostenibilidad se integra realmente en la idea de negocio de la Compañía y se aterrizan los objetivos transformándolos en iniciativas materiales y tangibles.

Este proceso está supervisado por el Comité ESG de Árima, órgano compuesto por miembros del equipo directivo encargado de traducir en hechos la Política Medioambiental y la estrategia de sostenibilidad de la Compañía. Además, el Comité es el encargado de trasladar la importancia de la sostenibilidad y dar seguimiento al cumplimiento de los objetivos ESG de manera transversal en toda la Compañía. Esto se hace posible gracias a la representación de todas las áreas de la empresa que aportan una visión global de la repercusión de las decisiones tomadas.

Durante el ejercicio 2022, el Comité se ha reunido en tres ocasiones para valorar y dar seguimiento y supervisar las diferentes medidas que se han implementado para hacer frente a los retos a los que se enfrenta la Compañía siempre en línea con los ODS. Entre ellas destacan:

▼ Medidas implementadas en relación con los ODS



Salud y bienestar:

- > Renovación de sistemas de control de eficiencia
- > Revisión de instalaciones en activos en explotación



Agua limpia y saneamiento:

- > Paisajismo responsable



Energía asequible y no contaminante:

- > Instalación de planta fotovoltaica en nave logística
- > Aumento de potencia de placas fotovoltaicas en oficinas
- > Aumento de puntos de recarga para vehículos eléctricos



Ciudades y comunidades sostenibles:

- > Reutilización de materiales en obra
- > Programa de Compromiso con la comunidad local
- > Análisis del CO₂ emitido en obras de reforma
- > Análisis y reducción de consumos



Acción por el clima:

- > Definición de la Estrategia de descarbonización de la Compañía

REAL SUSTAINABILITY

For Árima, sustainability is one of the Company's founding principles. Caring for the environment and ensuring the best practices are implemented have been two of the team's hallmarks since the SOCIMI was first created and continue to play a determining role in all corporate and portfolio management decisions.

The Group is guided by the most prestigious international standards, among others, the Sustainable Development Goals from the United Nations 2030 Agenda. In order to develop its sustainability strategy, Árima has selected the five goals that have the greatest impact on its business activities and environment, with these goals being used as the basis for defining the Company's corporate and portfolio objectives.

Árima does not simply identify theoretical objectives, it actively works to achieve true sustainability, rolling out initiatives and making improvements where necessary – both at corporate and portfolio level – to ensure those goals are achieved. This approach enables it to transform its assets into quality properties for tenants that respect both their surrounding environment and the planet in general, while also ensuring value creation for shareholders and investors. By doing this, sustainability is truly integrated into the Company's business model, with objectives grounded by the need to transform them into material and tangible initiatives.

This process is overseen by Árima's ESG Committee, a body formed by members of the Management Team and tasked with putting the Environmental Policy and the Company's Sustainability Strategy into action. The Committee is also responsible for communicating the importance of sustainability and monitoring compliance with ESG objectives throughout the whole Company. The Committee is able to do this given that it benefits from representation from all areas of the company and as such has a global vision of the impact of any decisions taken.

The Committee met on three occasions during 2022 in order to evaluate, oversee and follow up the various measures that have been put in place in order to deal with the challenges faced by the Company and in a way that complies with SDG requirements. These include:

▼ SDG-aligned measures



Health and well-being:

- > Renewal of efficiency control systems
- > Installation inspections in occupied assets



Clean water and sanitation:

- > Responsible landscaping



Affordable and clean energy:

- > Installation of solar panels at logistics platform
- > Installation of higher capacity solar panels at office buildings
- > Increase in no. of electric vehicle charging points



Sustainable cities and communities:

- > Reuse of materials during building and refurbishment works
- > Local community engagement programme
- > Analysis of embodied carbon emitted during refurbishment works
- > Analysis and reduction of energy used



Climate action:

- > Definition of the Company's decarbonisation strategy

CERTIFICACIONES SOSTENIBILIDAD

Parte del compromiso de Árima con el Buen Gobierno pasa por cumplir con las exigencias del mercado y de los grupos relevantes en cuanto a implementar las iniciativas ESG correctas y la transparencia en el reporte de la información no financiera. Por ello, la Compañía cuenta con un objetivo de gobierno corporativo relativo a las evaluaciones de sostenibilidad. Árima analizó las diferentes certificaciones que podrían llevar a cabo una evaluación de los aspectos sociales, medioambientales y de gobierno corporativo de la Compañía.

Por segundo año consecutivo, Árima ha sido evaluada en 2022 por el *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) y por la *European Public Real Estate Association* (EPRA) en su vertiente de sostenibilidad. Ambas instituciones han reafirmado el éxito de la estrategia de sostenibilidad de Árima materializada en las extraordinarias puntuaciones obtenidas que sitúan a la SOCIMI a la cabeza en iniciativas y reporte de información no financiera.

A. Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

Durante el ejercicio 2022, como miembro de GRESB, Árima se ha sometido a una doble evaluación: en primer lugar, se ha examinado su desempeño en materia ESG (medioambiental, social y de gobierno corporativo) a nivel corporativo y de portfolio y, en segundo lugar, se ha evaluado el nivel de divulgación de la información de la Sociedad.

En la evaluación GRESB 2022 Árima ha renovado las 4 estrellas en la evaluación GRESB con 86 puntos, sobre un máximo de 100. El logro de Árima se acentúa al conocer que la puntuación obtenida está por encima de la obtenida por la media de GRESB y del grupo de empresas comparables, muchas de ellas con un tamaño significativamente mayor.

El resultado de esta evaluación reafirma la exitosa estrategia de sostenibilidad de la Compañía que, unida al esfuerzo del equipo por implementar medidas tangibles, tiene una repercusión positiva determinante, logrando obtener una cartera pionera en temas ESG.

Árima continúa por encima de la media de empresas comparables en el 80% de las áreas evaluadas por el índice y ha aumentado los aspectos en los que se ha alcanzado la máxima puntuación: 36% en 2022 vs. 29% en 2021. Entre estas áreas destacan el liderazgo, la implementación de políticas, la gestión de riesgos y la implementación de objetivos.



SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS

Part of Árima's commitment to Good Governance is to meet both the market and stakeholder requirements in terms of ESG initiatives and transparency in the reporting of non-financial information. As such, the Company has a corporate governance objective related to sustainability assessments. Árima assessed the various certifying bodies that could evaluate the Company's social, environmental and corporate governance performance.

In 2022, and for the second consecutive year, Árima's sustainability performance was assessed by the Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) and by the European Public Real Estate Association (EPRA). Both institutions once again recognised the success of Árima's sustainability strategy, awarding the SOCIMI with excellent ratings and making it an industry leader in non-financial information initiatives and reporting.

A. Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

As a GRESB member, Árima underwent a double assessment by GRESB in 2022: first, its ESG performance (environment, social and corporate governance) at corporate and portfolio level and second, the degree to which the Company discloses information.

In the 2022 GRESB assessment, Árima was once again rated with 4 stars, scoring 86 points out of a maximum of 100. Árima's achievement is even greater when considering how much it outperforms the average score obtained in the assessment and by other companies in Árima's peer group, many of which are much larger companies.

This achievement highlights the success of both the Company's sustainability strategy and its team's concerted effort to implement tangible, high-impact, positive measures that result in a standout portfolio in terms of ESG.

Árima remains above the average for its peer group in 80% of the areas assessed by the index and has improved its score in the categories where it has scored the maximum possible: 36% in 2022 v. 29% in 2021. Areas to highlight include leadership, policy implementation, risk management and target implementation.

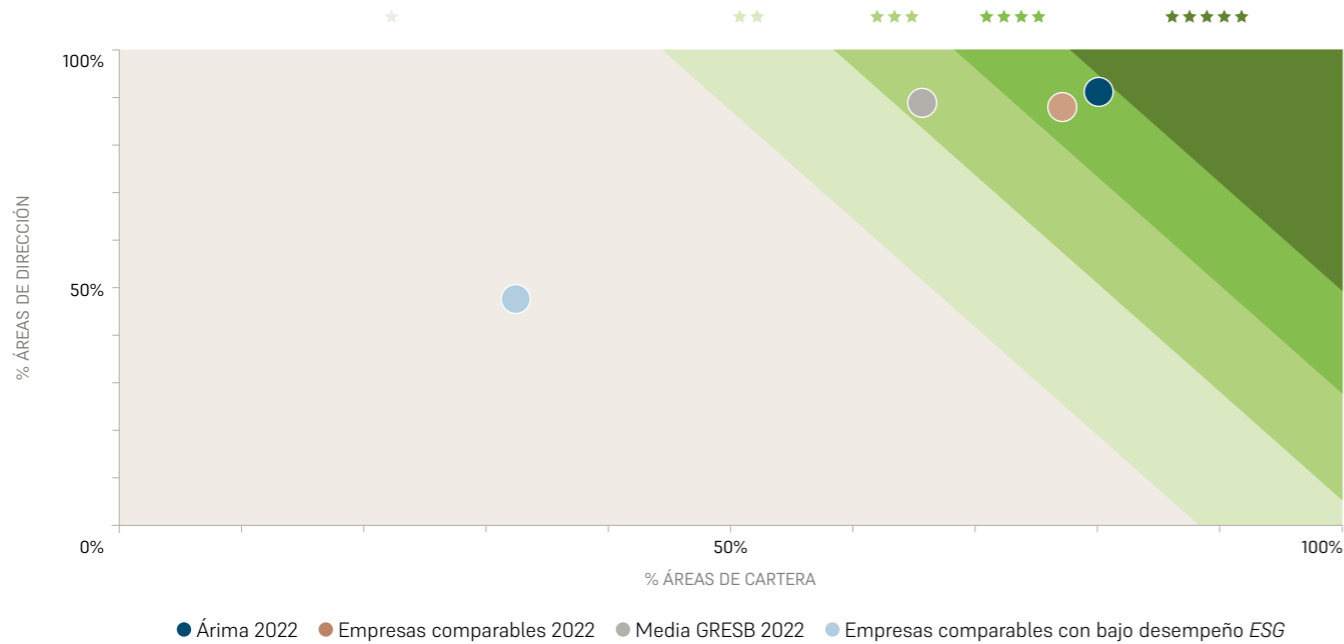


GRESB Rating
★★★★★

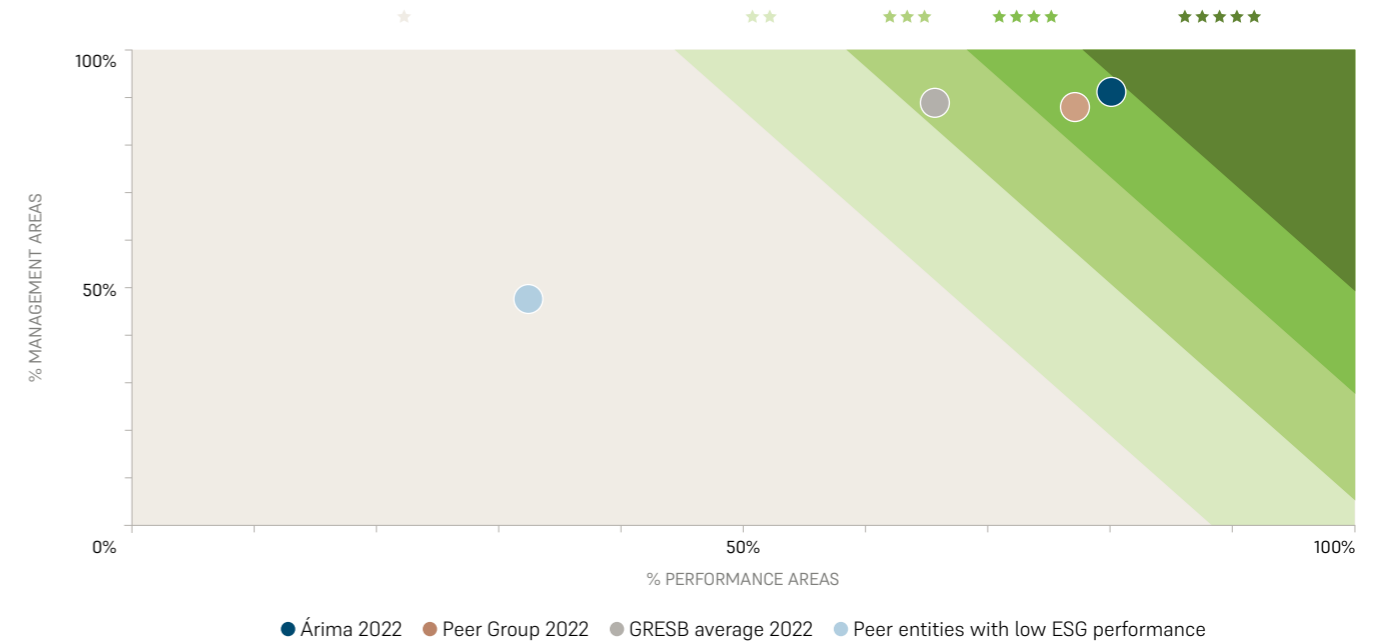


GRESB Rating
★★★★★

Evaluación GRESB 2022



Evaluación GRESB Assessment



Tras la evaluación GRESB 2021 se identificaron áreas con recorrido de mejora como la monitorización de datos y la política de residuos. Durante el ejercicio 2022 se han llevado a cabo actuaciones que han permitido aumentar las puntuaciones significativamente en estas áreas.

De cara a planificar la estrategia de actuación para el próximo año, Árima vuelve a analizar aquellas áreas con recorrido como la obtención de certificaciones sostenibles y la gestión del agua y realizará mayores esfuerzos en implementar medidas útiles y tangibles.

En cuanto al nivel de divulgación de la SOCIMI, GRESB lleva a cabo su evaluación *Public Disclosure*. Un año más, la Compañía ha obtenido la calificación más alta y se sitúa por encima tanto de la media de empresas comparables como de la media de empresas evaluadas por GRESB. Destaca en la divulgación de las medidas implementadas, de los datos sobre rendimiento operativo y de las prácticas de compromiso con grupos relevantes.

Evaluación GRESB *Public Disclosure*

92



Media GRESB: **B**
Media empresas comparables: **B**

Following on from the 2021 assessment, the Company focused its efforts on areas where there was the greatest room for improvement, such as data monitoring and waste policies, rolling out initiatives throughout 2022 that have allowed it to significantly improve its score across these areas.

With a view to planning its strategy for the coming year, Árima has re-assessed the areas where there is room for further action, such as obtaining sustainability certifications and water management and it will focus even more on implementing measures that are useful and bring tangible benefits.

GRESB has carried out its *Public Disclosure* assessment of levels of disclosure at the SOCIMI. Once again, the Company obtained the highest classification and scored above both the average for comparable companies and the average for all of the companies assessed by GRESB. It performed notably in the disclosure of measures implemented, data on operational performance and on stakeholder engagement practices.

GRESB *Public Disclosure* Level

92



Global Average: **B**
Peer Group Average: **B**

B. European Public Real Estate Association (EPRA) sBPR¹

En línea con el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad y con la divulgación de información, Árima reporta siguiendo las métricas de sostenibilidad de EPRA (sBPR) que evalúan los estándares y la coherencia de los informes de sostenibilidad de las empresas inmobiliarias cotizadas en Europa y su divulgación y presentación en las memorias corporativas.

Por segundo año consecutivo, Árima logra obtener la puntuación más alta con el premio nivel Oro en reconocimiento a su excepcional adhesión a los estándares de sostenibilidad de EPRA.



Tras la evaluación del año pasado se identificaron áreas de mejora como el compromiso con la comunidad, la seguridad y salud en los activos y los empleados sobre los que se ha trabajado para aumentar el nivel de adecuación a las métricas de sostenibilidad de EPRA. Gracias a medidas implementadas durante el 2022 como el desarrollo del Programa de Compromiso con la Comunidad por edificio detallando las actuaciones que se han llevado a cabo desde cada uno de los activos y un seguimiento más exhaustivo de la salud en las obras, así como presentar con mayor detalle las horas de formación del equipo de Árima han permitido mejorar considerablemente en estas áreas de la evaluación.

Además, EPRA ha valorado muy positivamente otras actuaciones llevadas a cabo por la Compañía como son la verificación del Informe Anual por un tercero independiente, el aumento de la cobertura de los datos y un mayor detalle en la presentación de la información en el Informe Anual. Estas medidas han contribuido a consolidar el alto nivel de alineación de Árima con las métricas de sostenibilidad de EPRA un año más.

A su vez, las conclusiones obtenidas tras la evaluación 2022 han permitido a la SOCIMI identificar áreas y puntos de mejora de cara a la evaluación 2023.

(1) sBPR por las siglas en inglés *Sustainability Best Practices Recommendations*.



B. European Public Real Estate Association (EPRA) sBPR¹

As a further demonstration of its commitment to sustainability and the disclosure of information, Árima participated in the EPRA sustainability metrics report (sBPR), which assesses the standards and consistency of the sustainability reports of listed real estate companies in Europe and their disclosure and presentation in corporate reports.

For the second year running, Árima obtained the highest score, being awarded the Gold certification in recognition of its exceptional compliance with EPRA sustainability standards.



Following last year's assessment, the Company identified areas for improvement, such as community engagement, the health and safety of employees and the health and safety conditions at the assets, working throughout the year to increase levels of compliance with EPRA sustainability metrics in these areas. Thanks to measures implemented during 2022, such as development of the Community Engagement Programme for each property, detailing the individual measures implemented at each of the assets, along with a more exhaustive monitoring of on-site health and a more detailed breakdown of the hours of training offered to the Árima team, the Company has been able to improve its score considerably in these areas of assessment.

In addition, EPRA gave a very positive assessment of other actions taken by the Company, such as its engagement of a third party to verify its Annual Report, its increased coverage of tenant consumption data, and the more detailed information provided in its Annual Report. These measures have helped to consolidate Árima's high level of alignment with the EPRS sustainability metrics for yet another year.

In turn, the conclusions obtained from the 2022 assessment have allowed the SOCIMI to identify areas and individual points for improvement with a view to the 2023 assessment.

(1) sBPR - Sustainability Best Practices Recommendations

▼ Comparativa EPRA SBPR 2022 vs 2021



▼ EPRA SBPR comparison 2022 v. 2021



(1) sBPR por las siglas en inglés *Sustainability Best Practices Recommendations*.

(1) sBPR - Sustainability Best Practices Recommendations

Indicadores clave

En el análisis de la materialidad de la Compañía, Árima identifica aquellos aspectos que son significativos para los grupos relevantes. Muchos de ellos están estrechamente ligados al desempeño de nuestros activos:

- > Descarbonización
- > Bienestar, seguridad y salud
- > Rehabilitaciones sostenibles
- > Eficiencia en consumos
- > Inclusión y diversidad
- > Gestión de residuos

Por ello, en el marco de la Política Medioambiental, se han definido una serie de indicadores clave que permiten hacer un seguimiento de los activos y garantizar la calidad, el bienestar de los inquilinos y la contribución a la preservación del medioambiente.

El seguimiento de estos indicadores permite cuantificar el desempeño en sostenibilidad de la cartera, fijar objetivos, guiar la estrategia de sostenibilidad y realizar un seguimiento anual del progreso. Árima revisa año a año esta información para poder continuar enfocando su estrategia de la forma más adecuada posible.

Key indicators



Through materiality analysis, Árima seeks to establish what matters most to our various stakeholder groups. Many of these aspects are closely related to property performance:

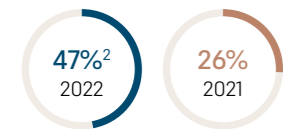
- > Decarbonisation
- > Well-being, health and safety
- > Sustainable refurbishments
- > Efficiency in consumption
- > Inclusion and diversity
- > Waste management

In light of this analysis, we have introduced a set of key indicators to our Environmental Policy. These allow us to monitor our properties so we can continue to offer exceptional quality, promote user well-being and make a positive difference to our environment.

Tracking these indicators helps us quantify our portfolio's sustainability performance, set goals, target our sustainability strategy and monitor progress on an annual basis. Every year, Árima reviews this data to keep our strategy firmly on track.

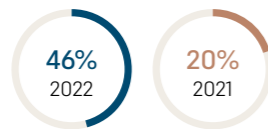
INDICADORES CLAVE DE SOSTENIBILIDAD¹

CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE



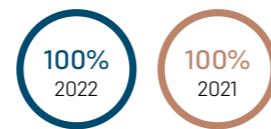
% cartera certificada (LEED/BREEAM)

PRODUCCIÓN ENERGÉTICA



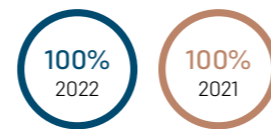
% cartera con instalaciones para la producción de energía renovable

ENERGÍA VERDE



% cartera en explotación con energía renovable en zonas comunes (Garantía de Origen renovable)

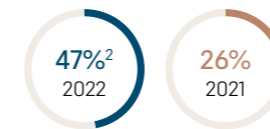
INMUEBLES ACCESIBLES



% cartera con accesibilidad total

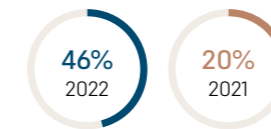
KEY SUSTAINABILITY INDICATORS¹

SUSTAINABILITY CERTIFICATION



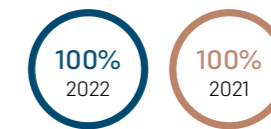
% portfolio certified (LEED/BREEAM)

ENERGY PRODUCTION



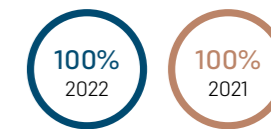
% portfolio equipped with installations to produce renewable energy

GREEN ENERGY



% occupied portfolio powered by renewable energy in common areas (Guarantee of Renewable Origin)

ACCESSIBLE PROPERTIES



% of portfolio offering full accessibility

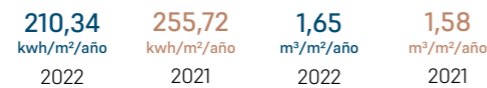
CONSUMOS OFICINAS



Intensidad de consumo energético medio

Intensidad de consumo de agua medio

CONSUMOS LOGÍSTICO



Intensidad de consumo energético medio

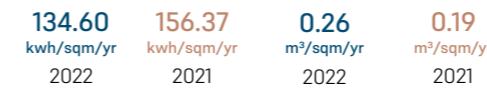
Intensidad de consumo de agua medio

HUELLA DE CARBONO³



Cantidad de CO₂ emitido medio

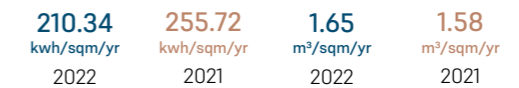
OFFICES CONSUMPTION



Average energy consumption

Average water consumption

LOGISTICS CONSUMPTION



Average energy consumption

Average water consumption

CARBON FOOTPRINT³



Average CO₂ emissions

Asimismo, Árima tiene un compromiso público con la obtención de certificaciones que garantizan los estándares más altos en toda la cartera tanto en cuestiones de sostenibilidad como de seguridad y salud y conectividad que reflejen el compromiso con la más alta exigencia de calidad en nuestra cartera. Para ello, se analizan los sellos que hay en el mercado con el fin de identificar los que se adaptan mejor a la Compañía y se trabaja estrechamente con los equipos encargados de obtener las certificaciones para asegurar que se cumplen los plazos.

▼ Hoja de ruta para las certificaciones de la cartera⁴

Activo	Sostenibilidad	Bienestar y conectividad
Habana	✓ LEED Oro	✳️ WELL Oro
Pradillo	✳️ LEED Platino	✳️ WELL Oro / WIREDSCORE
Botanic	✓ LEED Platino	✓ WELL Oro
Ramírez de Arellano	✓ BREEAM Muy Bueno	n.a.
Cadenza	✓ LEED Oro	n.a.
Cadenza	✳️ LEED Oro	✳️ WELL Platino
Dune	✳️ LEED Platino	✳️ WELL Oro
Guadalix	✳️ BREEAM Muy Bueno	n.a.

✓ Conseguido ✳️ En curso

Árima has pledged to obtain certifications for all of our properties in accordance with the most exacting standards for sustainability, health and safety and connectivity. This commitment reflects the high bar for quality across our portfolio. To this end, we are exploring the various schemes in the market to identify those best suited to our company, working closely with the teams responsible for furthering the certification process to ensure the timeline is met.

▼ Roadmap for portfolio certification⁴

Property	Sustainability	Bienestar y conectividad
Habana	✓ LEED Gold	✳️ WELL Gold
Pradillo	✳️ LEED Platinum	✳️ WELL Gold / WIREDSCORE
Botanic	✓ LEED Platinum	✓ WELL Gold
Ramírez de Arellano	✓ BREEAM Very Good	n.a.
Cadenza	✓ LEED Gold	n.a.
Cadenza	✳️ LEED Gold	✳️ WELL Platino
Dune	✳️ LEED Platinum	✳️ WELL Gold
Guadalix	✳️ BREEAM Very Good	n.a.

✓ Achieved ✳️ In progress

(1) Los indicadores clave relativos a intensidad se han calculado según el alcance incluido en este reporte. Puede ampliar más información sobre el alcance en el apartado 8 de este Informe. (2) Considerando certificaciones obtenidas a fecha de publicación. (3) Considerando la ocupación media anual, de acuerdo con nuestra estrategia de descarbonización. (4) Certificados en primer trimestre 2023 Habana y Botanic.

(1) Key consumption indicators have been calculated based on the scope of this report. Further information can be found in section 8 of this Report. (2) Based on certifications obtained at the date of publication. (3) Considering average annual occupancy, as described in our decarbonization strategy. (4) Habana and Botanic were certified in Q1 2023.