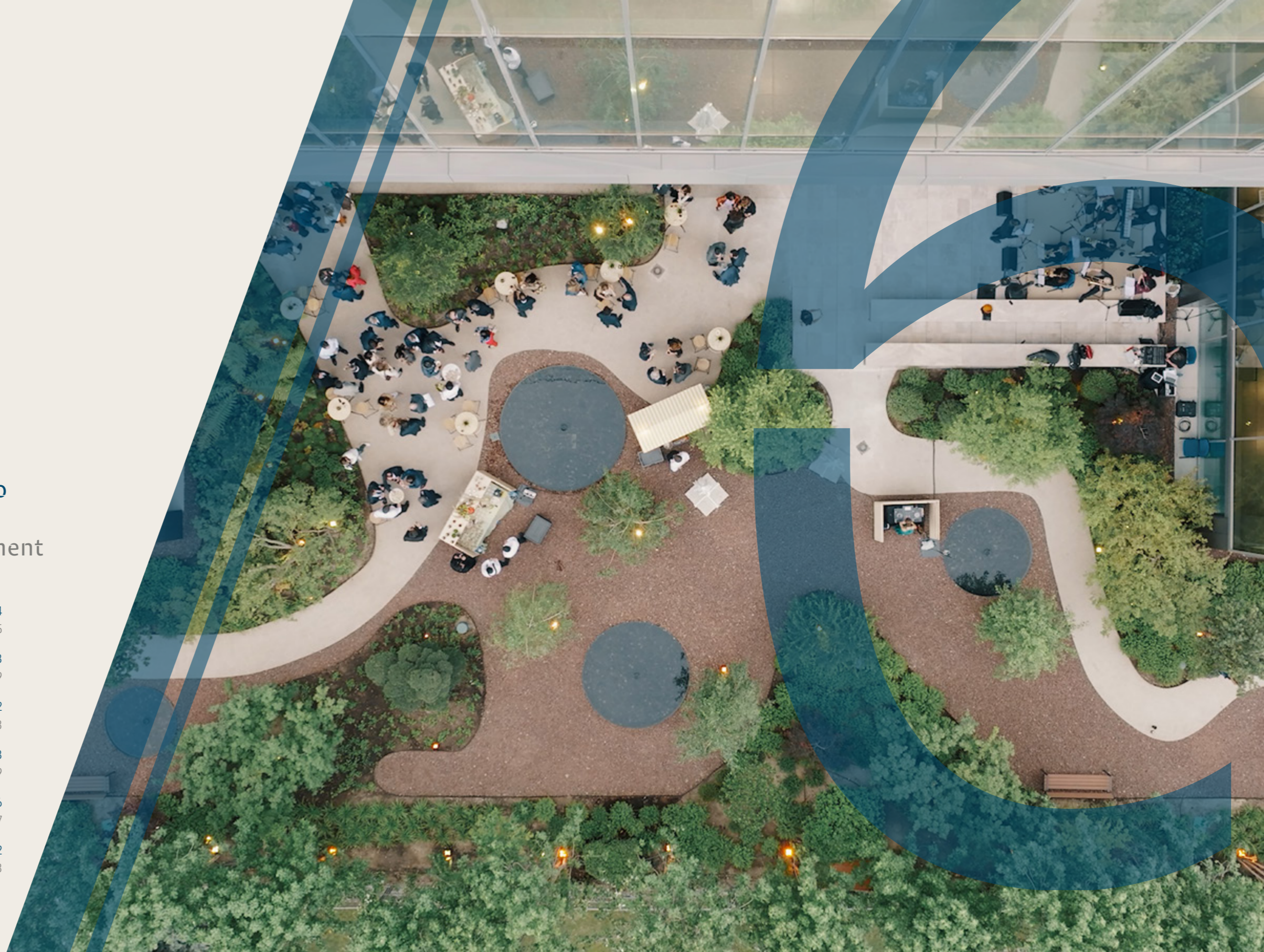




# 6

## Compromiso Medioambiental, Social y de Gobierno Corporativo Environmental, Social and Corporate Governance Commitment

Análisis de la materialidad Materiality analysis	144 145
Objetivos <i>ESG</i> ESG objectives	148 149
Gestión medioambiental Environmental management	152 153
Acción social Social impact	158 159
Gobierno corporativo Corporate governance	176 177
Indicadores clave Key indicators	202 203



# Análisis de la materialidad

## IDENTIFICANDO ASPECTOS MATERIALES PARA NUESTROS GRUPOS RELEVANTES

El análisis de materialidad es la puerta de entrada a la memoria de sostenibilidad: sólo los temas materiales y la información resultante del proceso de análisis de materialidad deben mencionarse en la memoria de sostenibilidad.

### Estándares

El presente informe se rige por las mejores prácticas en materia de sostenibilidad de la *European Public Real Estate Association* (EPRA sBPR), que a su vez se apoya en los estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI).

Siguiendo estas recomendaciones, se tiene en cuenta el modelo de negocio, la estrategia y principales riesgos corporativos, los temas relevantes del sector y los intereses de nuestros grupos relevantes, así como el impacto de la actividad de Árima en la sociedad y el entorno regulatorio.

### Procedimiento

El Comité ESG de Árima es el órgano encargado de definir el proceso de evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades de todos los aspectos materiales relacionados con la sostenibilidad para el Grupo.

En este Comité están representados –además de los responsables máximos de Sostenibilidad de la Compañía– los departamentos que pueden abarcar las cuestiones ESG que afectan a los grupos relevantes a través de sus interlocutores directos.



Los equipos de *Reporting* y Cumplimiento Normativo participan en distintos foros especializados, dónde se nutren de las tendencias del sector poniéndolas en común con otros profesionales, generando debate y una comunicación no formal sobre riesgos y oportunidades. Instituciones como EPRA, GRESB o la Urban Land Institute organizan diferentes ponencias sobre cuestiones de sostenibilidad que favorecen el intercambio de ideas y la identificación de nuevas líneas de actuación.

También se han analizado los aspectos materiales publicados por las empresas comparables del sector en sus respectivos informes anuales, identificando diferencias y similitudes, dando razonabilidad a las mismas.

Adicionalmente, el Grupo mantiene sus encuestas de satisfacción de empleados e inquilinos, así como su proceso de Homologación ESG de proveedores, que incluye una encuesta sobre diversas cuestiones relacionadas con la sostenibilidad. En el apartado de Impacto Social del presente informe anual se analizan los resultados de estas medidas.

# Materiality analysis

## DENTIFYING MATERIAL TOPICS FOR OUR MAIN STAKEHOLDERS

The materiality analysis is the gateway to the sustainability report: only material issues and information resulting from the materiality analysis process should be mentioned in the sustainability report.

### Standards

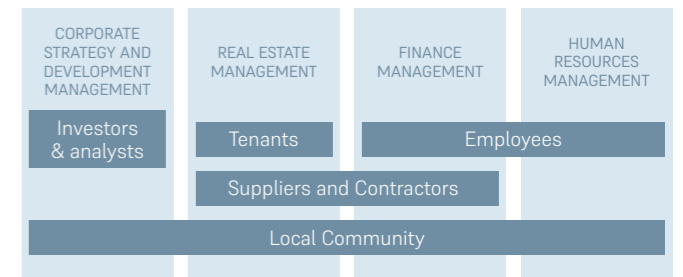
This report follows the European Public Real Estate Association's (EPRA's) recommendations on sustainability best practices (sBPRs), which are themselves based on the Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

In accordance with these recommendations, we take into account the company's business model, strategy and main corporate risks; the topics most relevant to our industry; and the interests of our stakeholders; as well as the impact on society of the work Árima carries out and the regulatory environment.

### Process

Árima's ESG Committee is the body tasked with establishing the process for assessing the impacts, risks and opportunities associated with all the company's material topics for sustainability reporting.

In addition to the company's senior sustainability managers, the Committee also includes representatives from other departments who are able to address the ESG issues affecting stakeholders by working with their direct contacts within these groups.



The Reporting and Regulatory Compliance teams participate in a number of specialist forums, where they learn about the latest in industry trends, sharing their views with other professionals and discussing risks and opportunities in an informal setting. Institutions such as EPRA, GRESB and the Urban Land Institute organise various presentations on sustainability issues that encourage the exchange of ideas and the identification of new priorities for action.

The material topics published in the annual reports of comparable companies within our sector have also been looked at to identify differences and similarities and account for them.

Árima also continues to use its employee and tenant satisfaction surveys, as well as its ESG supplier certification process, which includes a survey on various sustainability-related issues. The results of these are analysed in the Social Impact section of this report.

ASPECTOS IDENTIFICADOS



MEDIOAMBIENTALES

- Descarbonización
- Eficiencia en consumos
- Gestión de residuos
- Movilidad sostenible
- Paisajismo responsable
- Rehabilitaciones sostenibles



SOCIALES

- Bienestar, seguridad y salud
- Formación y desarrollo
- Inclusión y diversidad
- Relaciones de confianza
- Impacto en la sociedad local



GOBIERNO CORPORATIVO

- Control sobre la información reportada
- Cumplimiento normativo
- Estándares y recomendaciones
- Estrategia y objetivos
- Gestión de Riesgos



ECONÓMICOS

- Alineamiento con inversores
- Creación de valor
- Inversiones disciplinadas
- Nivel de endeudamiento
- Opinión de analistas

IDENTIFIED TOPICS



ENVIRONMENTAL

- Decarbonisation
- Efficiency in consumption
- Waste management
- Sustainable mobility
- Responsible landscaping
- Sustainable refurbishments



SOCIAL

- Well-being, health and safety
- Training and development
- Inclusion and diversity
- Relationships based on trust
- Impact on the local community



CORPORATE GOVERNANCE

- Control over reported information
- Regulatory compliance
- Standards and recommendations
- Strategy and objectives
- Risk management



ECONOMIC

- Investor alignment
- Value creation
- Sound investment
- Level of financial debt
- Analyst opinion

IMPACTOS FINANCIEROS

Financiación

El desempeño medioambiental de los activos es ya determinante a la hora de obtener unas condiciones de financiación favorables. Árima cuenta con un 100% de financiación verde, demostrando que es capaz de ir por delante de los estándares de mercado.

Regulación

Todos los aspectos relacionados con el gobierno corporativo tienen un potencial coste de adaptación, de asesoramiento e impositivo. Adelantándonos a los pasos del mercado, conseguimos incorporar de manera gradual los conocimientos necesarios para ganar una posición ventajosa y responder de manera ágil a las necesidades de nuestros grupos relevantes.

Inversión en mejoras

Árima es un grupo de reciente creación, con un claro enfoque en el valor añadido vía reformas de calidad sostenible. El coste de adaptar los edificios a criterios ESG se integra en los proyectos ya planificados dentro de nuestra estrategia corporativa, consiguiendo sinergias y eficiencias durante el proceso. En aquellos edificios que ya están en explotación, nos nutrimos de las inquietudes de los propios inquilinos, llevando a cabo iniciativas que son valoradas por ellos: eficiencia en consumos y uso de energía de origen renovable, movilidad sostenible y gestión de residuos. Adicionalmente, contamos con asesoramiento especializado que nos permite solicitar subvenciones para la financiación de las mejoras.

FINANCIAL IMPACT

Financing

The environmental performance of assets is now a determining factor in obtaining financing on favourable terms. Árima's financing is 100% green, demonstrating that the Company is able to stay one step ahead of market standards.

Regulation

All the topics relating to corporate governance have potential adjustment, consultancy or tax costs. By staying ahead of the market, we are able to gradually incorporate the knowledge needed to gain an advantage and rapidly respond to the needs of our stakeholders.

Investment in improvements

Árima is a newly established company, with a clear focus on providing added value through sustainable, high-quality refurbishments. The cost of adapting buildings to meet ESG criteria – and achieving synergies and efficiencies during this process – has been included in the projects already planned as part of our corporate strategy. For buildings that are already occupied, we take our cues from the tenants themselves, focusing on their concerns and the improvements that are most important to them, those being: energy efficiency and the use of renewable energy, sustainable mobility and waste management. We also receive specialist consultation that allows us to apply for subsidies to finance these improvements.

# Objetivos ESG

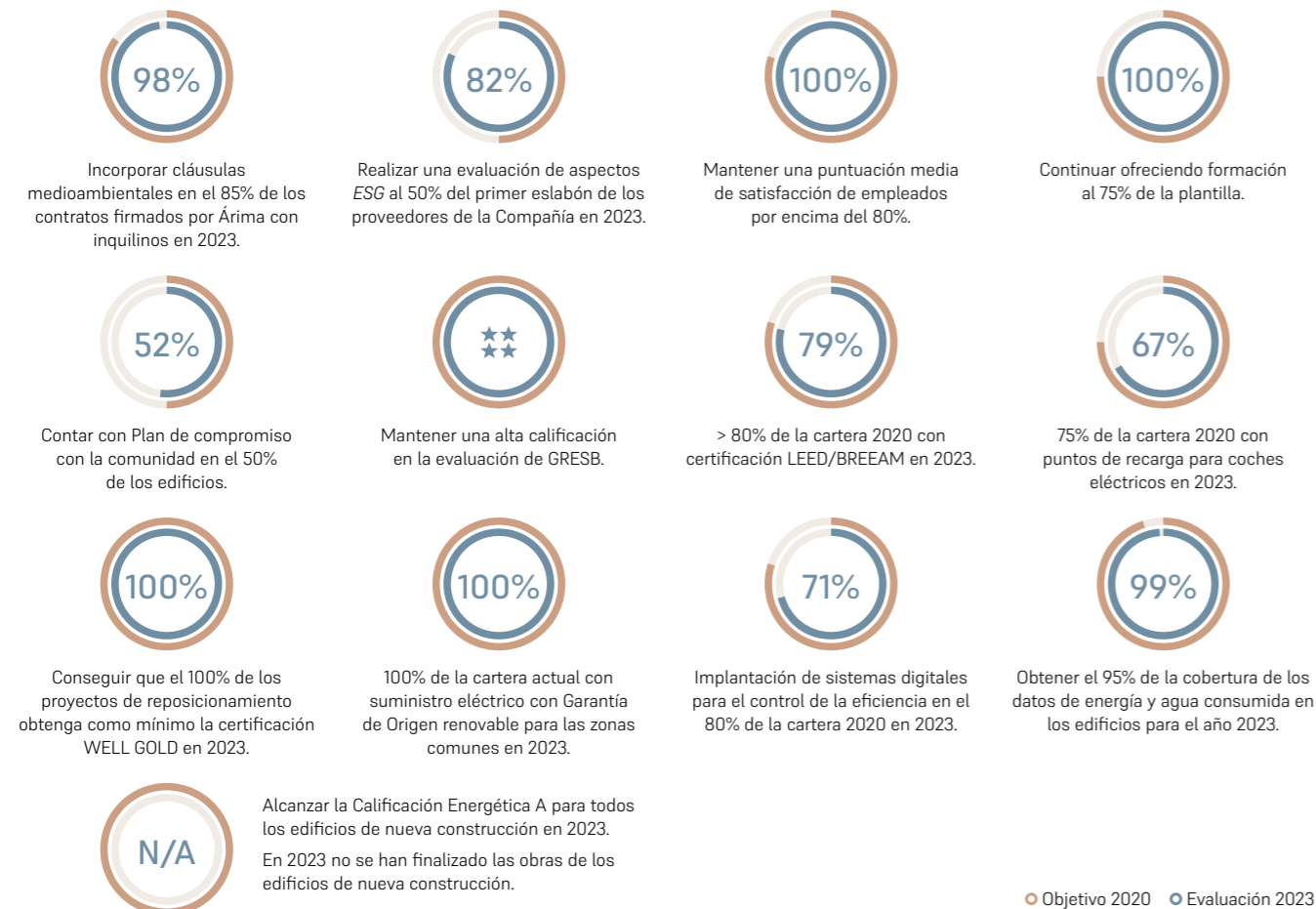
Desde su constitución, Árima es consciente de la importancia de desarrollar su actividad favoreciendo la sostenibilidad en nuestro entorno y cuidando del medioambiente.

Como áreas concretas, identificamos 5 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) englobados en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, alrededor de los cuales definimos nuestra estrategia para maximizar nuestro impacto de manera positiva.



En 2020 se establecieron unos objetivos a 3 años cuya supervisión se ha ido publicando anualmente. Durante el año hemos analizado la consecución de los mismos.

## OBJETIVOS 2020-2023



# ESG objectives

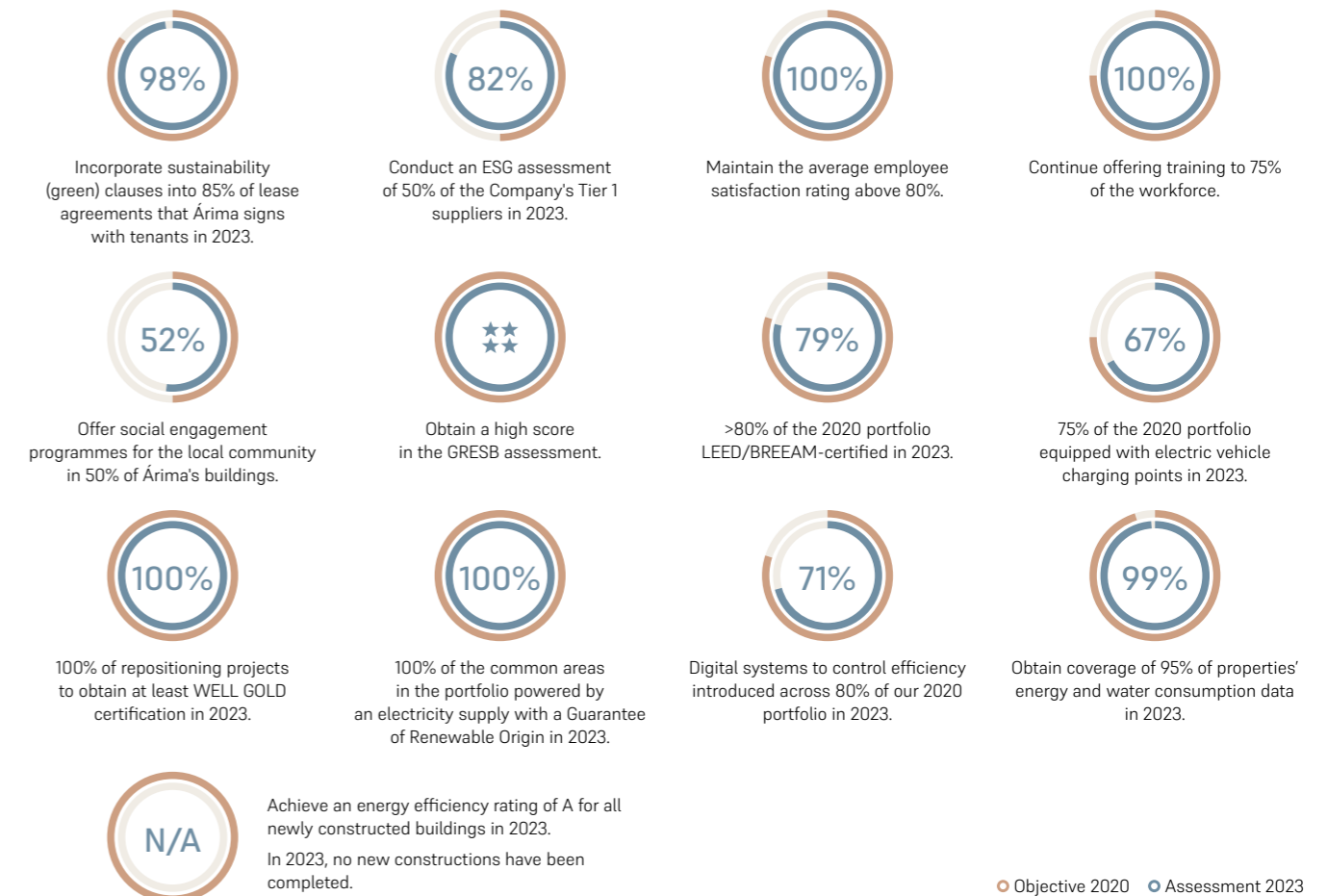
Ever since it was first founded, Árima has been more than conscious of the importance of working in a way that promotes sustainability and cares for our environment.

As such, we have focused on five of the United Nations 2030 Agenda's Sustainable Development Goals (SDGs), building our strategy around them in order to maximise our positive impact.



In 2020, 3-year targets were set, and these have been monitored and published annually. During the year we have analysed the achievement of these targets.

## 2020-2023 OBJECTIVES



Con motivo de la renovación de los objetivos, hemos llevado a cabo un detallado proceso de revisión. La meta es determinar si los que han finalizado en 2023 seguían reflejando el compromiso de Árima en cuestiones ESG y su alineación con la estrategia corporativa. Como consecuencia, hemos actualizado los alcances para ampliarlos hasta 2026 y hemos incrementado los niveles de exigencia. También hemos

concretado la definición de algunos de ellos, para mostrar con mayor detalle el propósito que persiguen. Con todo ello buscamos que nuestros objetivos muestren de manera más fiel los avances en materia ESG de los últimos años, manteniendo el espíritu y permitiendo la continuidad de nuestro impacto sostenible a través su consecución.

To renew our objectives, we have carried out a detailed review process. The goal is to determine whether the objectives ending in 2023 still reflect Árima's ESG commitment and their alignment with the corporate strategy. As a result, we have updated the scopes extending them to 2026 and have increased the levels of stringency. In addition, we have included more detail in the definitions of some of them, to better reflect

their purpose. In doing so, we aim to ensure that our objectives more closely reflect the ESG progress made in recent years, while maintaining the spirit and enabling the continuity of our sustainable impact through their achievement.

OBJETIVOS 2026

<b>95%</b>	<b>60%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>
Incorporar cláusulas medioambientales en el 95% de los contratos firmados por Árima con inquilinos en 2026.	Realizar una evaluación de aspectos ESG al 60% del primer eslabón de los proveedores de la Compañía en 2026.	Mantener una puntuación media de satisfacción de empleados por encima del 90% que garantice el bienestar y el nivel de integración.	Continuar ofreciendo formación al 100% de la plantilla, asegurando la inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los empleados.
<b>ALTA</b>	<b>&gt;90%</b>	<b>80%</b>	<b>50%</b>
Mantener una alta calificación en la evaluación anual de GRESB.	> 90% de la cartera actual con certificación LEED/BREEAM en 2026.	80% de la cartera actual con puntos de recarga para coches eléctricos en 2026.	Contar con Plan de compromiso con la comunidad en el 50% de los edificios.
<b>A</b>	<b>100%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>
Alcanzar la Calificación Energética A para todos los edificios de nueva construcción en 2026.	100% de la cartera actual con suministro eléctrico con Garantía de Origen renovable para las zonas comunes en 2026.	Contar con sistemas digitales para el control de la eficiencia en el 90% de la cartera actual en 2026.	Obtener el 95% de la cobertura de los datos de energía y agua consumida en los edificios para el año 2026.
	<b>100%</b>	Conseguir que el 100% de los proyectos de reposicionamiento garanticen unos estándares de salud y bienestar a través de la obtención de la certificación WELL como mínimo en la categoría GOLD.	

2026 OBJECTIVES

<b>95%</b>	<b>60%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>
Incorporate sustainability (green) clauses into 95% of lease agreements that Árima signs with tenants in 2026.	Conduct an ESG assessment of 50% of the Company's Tier 1 suppliers in 2026.	Maintain the average employee satisfaction rating above 90% to ensure well-being and integration.	Continue offering training to 75% of the workforce ensuring inclusion and equal opportunities for all employees.
<b>HIGH</b>	<b>&gt;90%</b>	<b>80%</b>	<b>50%</b>
Maintain a high score in the GRESB assessment.	> 90% of the portfolio LEED/BREEAM certified in 2026.	80% of 2023 portfolio equipped with electric vehicle charging points by 2026.	Offer social engagement programmes for the local community in 50% of Árima's buildings.
<b>A</b>	<b>100%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>
Achieve an energy efficiency rating of A for all newly constructed buildings in 2026.	100% of the common areas in the 2023 portfolio powered by an electricity supply with a Guarantee of Renewable Origin in 2026.	Digital systems to control efficiency introduced across 90% of our portfolio in 2026.	Obtain coverage of 95% of properties' energy and water consumption data in 2026.
	<b>100%</b>	100% of repositioning projects to obtain at least WELL GOLD certification ensuring health and wellbeing standards.	

# Gestión medioambiental

Árma demuestra su fuerte compromiso con la sostenibilidad en el día a día, a través de todas aquellas iniciativas de negocio que siempre se llevan a cabo desde una perspectiva ESG.

Aprovechamos la gran ventana que nos proporciona la publicación del Informe Anual para comunicar todo lo relacionado con estas iniciativas y con aquellos temas identificados como materiales para nuestros grupos relevantes.

Durante 2023 hemos profundizado sobre dos temas de especial interés: (i) Gestión de Riesgos y (ii) Descarbonización.

Como resultado, Árma ha definido un Sistema de Evaluación que le permite valorar los riesgos físicos y de transición a los que está expuesta su cartera. De esta manera podemos enfocar todas las iniciativas medioambientales en un marco objetivo, que nos permite ser consecuentes de cara a mitigar los riesgos identificados.

## RIESGOS FÍSICOS

Los activos de nuestra cartera tienen una exposición importante a los distintos fenómenos atmosféricos. Las fachadas y las cubiertas de los edificios se ven afectadas de manera directa por la incidencia de elementos como el viento, las temperaturas extremas o las precipitaciones. De igual modo, en las instalaciones también repercuten estos fenómenos, como las canalizaciones de las precipitaciones o los sistemas de climatización que mantienen el confort térmico en el interior.

El 100% de la cartera del Grupo Árma está ubicada en Madrid, en un radio de 9km. Por este motivo, nos hemos apoyado en el Análisis de Vulnerabilidad realizado por la Dirección General de Sostenibilidad y Control Ambiental del Área de Gobierno de Medio Ambiente y Movilidad del Ayuntamiento de Madrid.

En dicho análisis, mediante la utilización de un conjunto de métodos cualitativos y técnicas de análisis estadístico, se ha generado un índice específico de vulnerabilidad ante cada riesgo físico resumido en:



### Olas de calor

Problemáticas asociadas a temperaturas medias y máximas más altas y a periodos de sequía (Indicador: Media de temperatura nocturna -23 h-).



### Sequías

Nivel de disponibilidad de agua.



### Inundaciones

Aquellas generadas por fluvial o cauces o por efecto del mar directamente o de las mareas (Indicador: Altitud media de cada distrito).



### Degradación ambiental

Alteración / modificación de ecosistemas y pérdida de biodiversidad (Indicador: proporción de superficie con espacios verdes).

Árma identifica estos índices de vulnerabilidad como los riesgos físicos a los que están sometidos los activos de su cartera.

# Environmental management

Árma demonstrates its strong commitment to sustainability on a daily basis by incorporating an ESG perspective into the everyday activities of the Company.

Every year we take the opportunity of the publication of the Annual Report to update our stakeholders regarding everything related to these activities and the issues identified in our materiality analysis.

During 2023 we have focused on two topics of special interest: (i) Risk Management and (ii) Decarbonisation.

As a result, Árma has defined an Evaluation System to assess the physical and transition risks that impact our portfolio. Thanks to this analysis we can focus all environmental initiatives in an objective framework, allowing us to consistently mitigate the identified risks.

## PHYSICAL RISKS

The assets in our portfolio have a significant exposure to various atmospheric phenomena: the facades and roofs of buildings are directly affected by the impact of elements such as wind, extreme temperatures, and precipitation. Similarly, installations such as rainfall channelling or the air conditioning systems that maintain thermal comfort indoors, are also affected by these phenomena.

All the assets of the Árma Group's portfolio are located in Madrid, within a radius of 9km. For this reason, we have relied on the Vulnerability Analysis carried out by the General Directorate of Sustainability and Environmental Control of the Environment and Mobility Area of the Madrid City Council.

In this analysis, using a set of qualitative methods and statistical analysis techniques, a specific vulnerability index has been generated for each physical risk, summarised as follows:



### Heat waves

Problems associated with higher average and maximum temperatures and periods of drought (Indicator: Average night-time temperature -23 h-).



### Droughts

Level of water availability.



### Floods

Those generated by rivers or watercourses or by the effect of the sea directly or the tides (Indicator: Average altitude of each district).



### Environmental degradation

Alteration / modification of ecosystems and loss of biodiversity (Indicator: proportion of area with green spaces).

Árma identifies these vulnerability indicators as the physical risks that affect the Company's portfolio.

## RIESGOS DE TRANSICIÓN

Asimismo, el mercado va evolucionando en cuanto a la normativa que exige que se reduzcan las emisiones de carbono. Los edificios deben contar con toda la infraestructura necesaria para poder recopilar los datos de sus emisiones y contar con unas instalaciones eficientes cuyo uso de los recursos sea sostenible. De esta manera, se podrá hacer frente a todas las medidas políticas que surjan relacionadas con la descarbonización.

Para el análisis de los riesgos de transición, la Compañía se basa en el marco del TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) por ser el organismo internacional con mayor repercusión a fecha de redacción de este informe. El TCFD agrupa los riesgos de transición en cuatro categorías:



### Riesgos políticos y jurídicos

Medidas políticas que tratan de limitar las acciones que contribuyen al cambio climático o un aumento de los litigios relacionados con el clima (por ejemplo, debido a que una organización no comunique adecuadamente sus interacciones con el clima y no dé cuenta de ellas).



### Riesgos tecnológicos

Derivado de las mejoras e innovaciones tecnológicas que pueden generar una incertidumbre considerable respecto a la competitividad, a los costes de producción y distribución y, potencialmente, a la demanda de determinados productos y servicios.



### Riesgos de mercado

Se refiere a los cambios en la oferta y la demanda de determinadas materias primas, productos y servicios debido a la transición más amplia hacia una economía con menos emisiones de carbono.



### Riesgos de reputación

Amenaza, peligro o pérdida que daña la buena reputación de la empresa y afecta negativamente a la percepción que la sociedad tiene de ella.

Árma ha identificado los siguientes riesgos enmarcados en estas categorías:

- > Riesgos políticos y jurídicos: riesgo de no poder adaptarse a una normativa restrictiva en cuanto al volumen de emisiones y su precio de mercado o a las exigencias de publicación de información sobre la huella de carbono de la Compañía.
- > Riesgos tecnológicos: riesgo asociado a la obsolescencia acelerada de las instalaciones de los edificios debido a una innovación tecnológica en el mercado precipitada por la necesidad de mejorar la eficiencia energética para reducir las emisiones que provocan el cambio climático.
- > Riesgos de mercado: riesgo de que se produzca una disminución o cambio en la demanda de espacios en alquiler motivada por cambios en las tendencias del sector asociadas a patrones de consumo bajos en emisiones.
- > Riesgos de reputación: riesgo de no trasladar correctamente a los grupos relevantes los esfuerzos de la Compañía para minorar las emisiones asociadas a su actividad con la consecuente disminución del apoyo de inversores.

## TRANSITION RISKS

The market is also evolving in terms of regulations requiring carbon emissions to be reduced. Buildings must have all the necessary infrastructure in place to measure their emissions as well as efficient facilities that use resources in a sustainable way. This makes addressing all policy measures related to decarbonisation possible.

For the analysis of transition risks, the Company relies on the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) framework as the international body with the greatest impact at the time of writing. The TCFD groups transition risks into four categories:



### Political and legal risks

Policy measures that seek to limit actions that contribute to climate change or an increase in climate-related litigation (e.g. due to an organisation's failure to adequately communicate and account for its climate interactions).



### Technological risks

Arising from technological improvements and innovations that may generate considerable uncertainty regarding competitiveness, production and distribution costs, and potentially demand for certain products and services.



### Market risks

Refers to changes in supply and demand for certain raw materials, products and services due to the wider transition to a lower carbon economy.



### Reputational risk

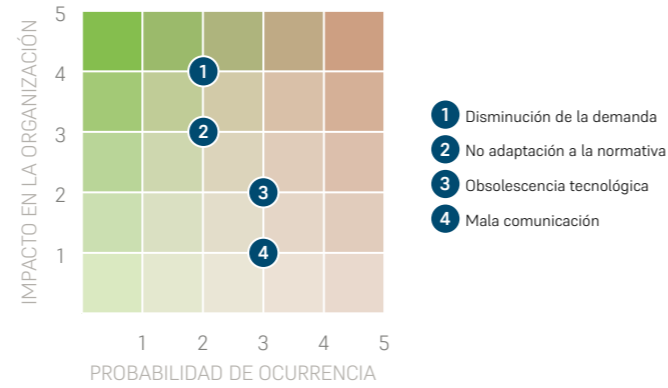
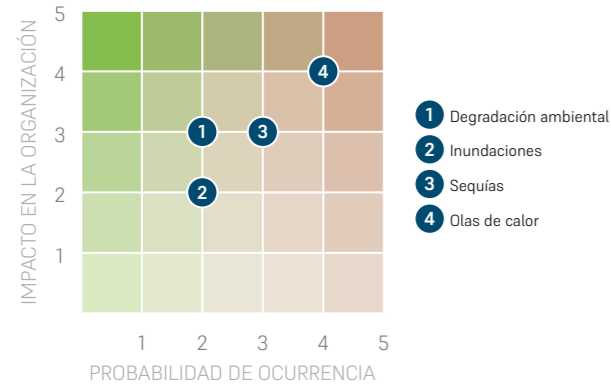
Threat, danger or loss that damages the good reputation of the company and negatively affects society's perception of it.

Árma has identified the following risks in these categories:

- > Political and legal risks: risk of not being able to adapt to restrictive regulations in terms of the volume of emissions and their market price or requirements to publish information regarding the Company's carbon footprint.
- > Technological risks: risk associated with accelerated obsolescence of building installations due to technological innovation in the market precipitated by the need to improve energy efficiency in order to reduce emissions that cause climate change.
- > Market risks: risk of a decline or change in demand for office spaces driven by changes in industry trends associated with low-emission consumption patterns.
- > Reputational risk: risk of not correctly conveying the Company's efforts to reduce the emissions associated with its activity to the relevant groups, with a consequent decrease in investor support.

### MAPAS DE RIESGOS

Una vez identificados los riesgos que puedan afectar a la cartera, éstos son evaluados desde una doble perspectiva de probabilidad de ocurrencia e impacto, y son representados gráficamente en un Mapa de Riesgos.



#### Mapa de riesgos físicos

Como se puede observar, el riesgo de inundaciones tiene un nivel de ocurrencia/impacto bajo. No obstante, los riesgos de degradación ambiental y sequías cobran una mayor relevancia y, junto al riesgo de olas de calor que es el que más afecta a la actividad de Árima, deberán ser monitorizados de forma periódica.

#### Mapa de riesgos de transición

Existen riesgos con una probabilidad de ocurrencia media (obsolescencia tecnológica y mala comunicación) y riesgos con una menor probabilidad de ocurrencia/impacto. Entre ellos, el riesgo de disminución de la demanda es el que tendría un mayor impacto para la Compañía en caso de ocurrencia.

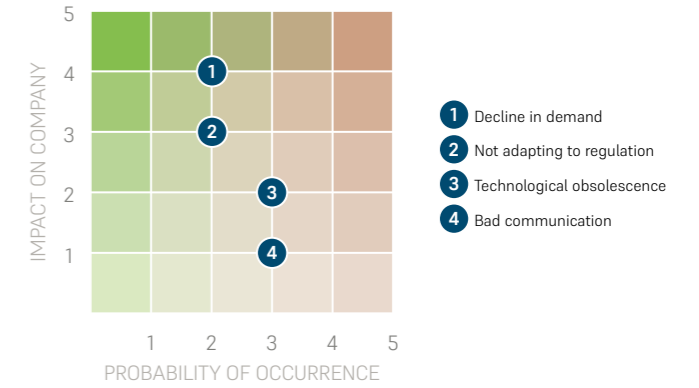
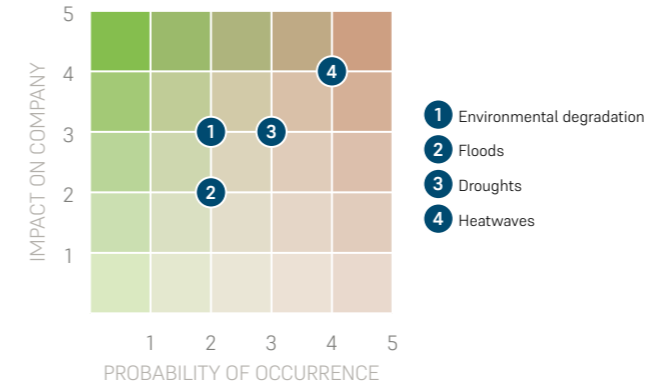
### LOGROS 2023

Árima somete a los activos de su cartera al análisis que llevan a cabo las más exigentes entidades de certificación del sector inmobiliario. A través de los sellos LEED, BREEAM y WELL los edificios complementan las medidas exigidas por el Código Técnico. De esta manera nos aseguramos de que cuentan con todo lo necesario para minorar los riesgos a los que están sometidos, tanto físicos como de transición.

	FEBRERO	MARZO	JUNIO	AGOSTO	OCTUBRE	DICIEMBRE
HABANA						
BOTANIC						
GUADALIX						
CADENZA						

### RISK MAPS

Once the risks that may affect the portfolio have been identified, they are assessed from the dual perspective of probability of occurrence and impact and are represented graphically on a Risk Map.



#### Physical risk map

As pictured on the map, the risk of flooding has a low level of occurrence/impact. However, the risks of environmental degradation and droughts are of greater relevance and, together with the risk of heat waves, which is the one that most affects Árima's portfolio, should be monitored periodically.

#### Transition risk map

There are risks with a medium probability of occurrence (technological obsolescence and bad communication) and risks with a lower probability of occurrence/impact. The risk of a decline in demand is the one that would have the greatest impact on the Company in the event of its occurrence.

### ACHIEVEMENTS 2023

Árima submits the assets in its portfolio to the analysis carried out by the most demanding certification bodies in the real estate sector. Through the LEED, BREEAM and WELL seals, the buildings complement the measures required by the Technical Code. In this way we ensure that they have everything necessary to reduce the risks to which they are subject, both physical and transitional.

	FEBRUARY	MARCH	JUNE	AUGUST	OCTOBER	DECEMBER
HABANA						
BOTANIC						
GUADALIX						
CADENZA						



# Acción social

# Social impact

El compromiso social de Árima se estructura en torno a nuestros grupos relevantes. En ellos englobamos a todas las personas con las que colaboramos en el desarrollo de nuestra actividad, que nos apoyan cada día, y en las que impacta el desempeño de Árima directa o indirectamente.

Con la meta clara de que este impacto sea positivo, nos esforzamos en llevar a cabo iniciativas que ayuden a mejorar la manera en la que nos relacionamos, creamos sinergias y trabajamos juntos en beneficio del bienestar común.

Estas iniciativas dan respuesta a muchos de los aspectos materiales para nuestros grupos relevantes, que hemos identificado siguiendo las recomendaciones de EPRA sBPR, poniendo de manifiesto cómo la relación de la Compañía con cada uno de estos grupos es clave a la hora de definir la estrategia y las actuaciones futuras.



Árima's social commitment is built around our stakeholders. By stakeholders, we refer to all the individuals involved in the daily running of our business operations and all those that are impacted either directly or indirectly by Árima's performance.

To maximise the positive reach of this impact, we strive to implement initiatives designed to improve how we interact with our stakeholders, creating synergies and working together for the benefit and well-being of society in general.

These initiatives address many of the issues that matter to our stakeholders, identified in accordance with EPRA sBPR recommendations – demonstrating the centrality of stakeholder relations to our strategic decisions and future plans.

## GRUPOS RELEVANTES DE ÁRIMA

## ÁRIMA'S STAKEHOLDERS

### INTERNOS

### EXTERNOS

### INTERNAL

### EXTERNAL

Inversores y analistas

Empleados: Equipo Árima

Proveedores y contratistas

Inquilinos

Sociedad local

Investors and analysts

Employees: Árima's team

Suppliers and contractors

Tenants

Local community

## INVERSORES Y ANALISTAS

### Compromiso con los inversores y analistas

Árma mantiene un diálogo abierto y constructivo con accionistas, analistas y toda la comunidad inversora. Nos comprometemos a ofrecer información transparente y a explicar y actualizar nuestra clara propuesta de inversión de forma periódica, y favorecemos las interacciones con cualquier participante del mercado.

### Nuestro enfoque

Árma se reúne periódicamente con inversores institucionales y analistas de diversas zonas geográficas que representan el perfil internacional de la base accionarial de la Compañía. Estas reuniones son oportunidades para debatir cualquier área de interés y proporcionar información. Las opiniones de los inversores se comunican periódicamente al Consejo de Administración. Árma emplea una variedad de canales de comunicación, incluyendo reuniones cara a cara, *roadshows*, visitas a los activos, conferencias de inversores y del sector y presentaciones a analistas y equipos de bancos de inversión.

Árma también se compromete a publicar regularmente los hechos relevantes que afecten a la Compañía. Estos se registran en el organismo regulador (CNMV) y están disponibles en nuestra página web [www.arimainmo.com](http://www.arimainmo.com) junto con las presentaciones de resultados, presentaciones corporativas, *microsites* de activos y notas de prensa.

El Consejero Delegado y la Directora de Estrategia y Desarrollo Corporativo son generalmente los principales representantes de Árma ante inversores, analistas, prensa y otros participantes del mercado. Otros altos directivos de Árma también participan en reuniones. Los resultados de estas reuniones se comunican periódicamente al Consejo de Administración.

### Actividades en 2023

Las reuniones y conferencias con inversores se han celebrado en su mayoría cara a cara durante el año. Celebramos más de 120 reuniones con accionistas, inversores y analistas de una amplia gama de instituciones durante 2023, incluyendo:

- > 7 *roadshows* y conferencias de inversores (Londres, París, Ámsterdam), reuniéndonos con accionistas de todo el mundo
- > 6 visitas a los activos en Madrid, para ofrecer a los inversores la oportunidad de ver nuestra cartera y nuestras obras en curso y comprender mejor la dinámica del mercado.
- > 123 reuniones individuales con inversores y analistas, en las que se escuchan y debaten las opiniones de cada uno.

Con estas reuniones, Árma se ha comprometido con el 75% del registro de accionistas de la compañía al menos una vez durante 2023. Después de cada *roadshow*, recabamos activamente opiniones para poder compartirlas con el Consejo de Administración.

120+  
reuniones durante  
el año

75%  
de los accionistas se  
reunieron con Árma  
al menos una vez  
durante 2023

#### ▼ Calendario 2023

ENERO	> Reuniones con analistas e inversores
FEBRERO	> Presentación de resultados ejercicio 2022
MARZO	> <i>Roadshow</i> y visitas a los activos.
ABRIL	> Reuniones con analistas e inversores. > Visitas a los activos.
MAYO	> Convocatoria de la Junta General de Accionistas. > Conferencias con inversores.
JUNIO	> Junta General de Accionistas. > Conferencias con inversores. > Visitas a los activos.
JULIO	> Presentación resultados primer semestre 2023. > Reuniones con analistas e inversores.
SEPTIEMBRE	> Conferencias con inversores. > <i>Roadshows</i> y visitas a los activos.
OCTUBRE	> Reuniones con analistas e inversores.
NOVIEMBRE	> Reuniones con analistas e inversores. > <i>Roadshows</i> .
DICIEMBRE	> Reuniones con analistas e inversores

## ANALYSTS AND INVESTORS

### Engaging with investors and analysts

Árma aims to maintain an open and constructive dialogue with shareholders, analysts, and the entire investor community overall. We are committed to provide transparent disclosure and a clear investment case on a regular basis. Árma welcomes any engagement with any market participant.

### Our approach

Árma regularly meets with institutional investors and analysts, across a number of geographies that represent the international profile of the company's shareholder base. These meetings are opportunities to discuss any areas of interest and provide feedback. Investors' views are reported to the Board on a regular basis. Árma employs a variety of communication channels, including face-to-face meetings, roadshows, property tours, investor and industry conferences, presentations to analysts and investment banks' teams.

Árma is also committed to regularly publish any announcement of significant events affecting the company. These announcements are filed with the regulator (CNMV) and are available in our website [www.arimainmo.com](http://www.arimainmo.com) along with results presentations, corporate presentations, asset microsites and press releases.

The Chief Executive Director and the Chief Strategy and Corporate Development Officer are generally Árma's main representatives with investors, analysts, press and other market participants. Other Árma's senior management also participate in meetings from time to time. Feedback from these meetings is provided to the Board on a regular basis.

### Activities in 2023

Investor meetings and conferences have mostly been conducted face-to-face during the year. We held more than 120 meetings with shareholders, investors and analysts from a broad range of institutions during 2023, including:

- > 7 roadshows and investor conferences (London, Paris, Amsterdam), meeting investors from all over the world.
- > 6 property tours in Madrid, to provide investors the opportunity to see our portfolio and redevelopment pipeline and better understand the market dynamics.
- > 123 one-on-one investor and analysts' meetings where individuals views are heard and discussed.

With these meetings, Árma has engaged with c.75% of the company shareholder register at least once during 2023. We actively seek feedback after every roadshow which is shared with the Board.

120+  
meetings during  
the year

75%  
of shareholders met  
with Árma at least  
once during 2023

#### ▼ 2023 Timeline

JANUARY	> Analyst and Investors meeting.
FEBRUARY	> 2022 Full Year Results.
MARCH	> Roadshow and Property tours.
APRIL	> Analyst and Investors meeting. > Property tours.
MAY	> AGM call sent to shareholders. > Investors conferences.
JUNE	> Annual General Meeting. > Investors conferences. > Property tours.
JULY	> 2023 Interim Results. > Analyst and Investors meeting.
SEPTEMBER	> Investors conferences. > Roadshow and Property tours.
OCTOBER	> Analyst and Investors meeting.
NOVEMBER	> Analyst and Investors meeting. > Roadshows.
DECEMBER	> Analyst and Investors meeting.

### EMPLEADOS: EQUIPO ÁRIMA

En Árima estamos convencidos de que la clave del éxito de cualquier proyecto son las personas. Esta máxima la vemos cada día en nuestra sede, dónde nuestro equipo de 13 personas demuestra la importancia de su buen saber hacer, su implicación y su integridad. Durante el 2023 no ha habido incorporaciones ni rotación en la plantilla.

Árima se apoya en las cuatro áreas de su Plan de Compromiso con Empleados para fomentar las mejores prácticas, y asegurar el máximo bienestar de nuestro equipo y su desarrollo profesional.



#### Comunicación y confianza

La comunicación y la confianza son claves tanto entre los empleados de la Compañía como en las relaciones de estos con el resto de los grupos relevantes.

Gracias al equilibrio que se genera por contar con una parte del equipo con amplia experiencia conjunta en proyectos anteriores y una larga trayectoria, así como personas más jóvenes con un enfoque renovado, conseguimos generar un clima laboral idóneo. De esta manera logramos alcanzar los objetivos que redunden en los mejores resultados para nuestros grupos relevantes, y en especial para nuestros accionistas. La Compañía organiza jornadas trimestrales para fomentar la conexión del equipo.

Además, nos sentimos orgullosos de las buenas relaciones laborales que se generan también hacia el exterior de la Compañía, dónde nuestros colaboradores valoran el trato, la confianza y la buena relación que mantienen con nosotros.

Uno de los pilares de la comunicación transparente entre Árima y sus empleados son las encuestas de satisfacción que realizamos bienalmente. En ellas se analizan todos los aspectos que impactan en la vida laboral de nuestro equipo con el fin de poder obtener conclusiones y mejorar las áreas que sea necesario. Las respuestas obtenidas en la última encuesta son muy positivas, con un 100% del equipo recomendando trabajar en Árima.

**100%**  
Net Promoter Score<sup>1</sup>

A través de las evaluaciones de desempeño se realiza un seguimiento de la consecución de objetivos, entre los que destacan los relacionados con aspectos ESG, así como de las inquietudes de los trabajadores. Estas revisiones se realizan de manera anual al 100% del equipo por la persona que ocupa la posición inmediatamente superior al evaluado. Suponen también un canal de comunicación bidireccional, donde poder transmitir inquietudes y fomentar el desarrollo profesional a través de nuevos desafíos.

(1) Cálculo= % de promotores (puntuaciones 9 y 10) - % de detractores (puntuaciones 6 o menos).

### EMPLOYEES: ÁRIMA'S TEAM

At Árima we believe that our employees are the key to the success of any project. We see the living proof of this every single day at our head offices, where our team of 13 professionals demonstrate the importance of their know-how, involvement and integrity day in day out. No new staff members were taken on, nor did anyone leave the company in 2023.

Árima's Employee Engagement Plan, with its four focus areas, is our handbook for promoting best practices and looking after the well-being and professional development of our team.



#### Communication and trust

For us, communication and trust are fundamental, both among colleagues and between the Company and our external stakeholders.

We have a great balance within our team between youth and experience. This makes for an ideal working environment – longstanding colleagues offer a wealth of insight and expertise, while others bring fresh ideas and perspectives. Together, we have the drive and skills to achieve our objectives and achieve the best results for all of our stakeholders, especially our shareholders. Every quarter, the company organises an away day to help strengthen our ties.

We are proud of our positive relationships with external partners, who appreciate the way we treat people and the trust that has built up over the course of our work together.

Underpinning our policy of transparent communication with our employees is the satisfaction survey we run every other year. It gives us a comprehensive view of the factors affecting our team's experience at work, allowing us to draw conclusions and make changes if necessary. Responses to the most recent survey were very encouraging – without exception, all team members reported that they would recommend Árima as an employer.

**100%**  
Net Promoter Score<sup>1</sup>

Progress towards objectives is monitored through performance evaluations, which place particular emphasis on all things ESG-related and on listening to what people have to say. Everyone on the team will have an annual evaluation with the person immediately senior to them. This is a two-way conversation, where employees can express any concerns they may have and take an active role in setting new goals and challenges to support their professional development.

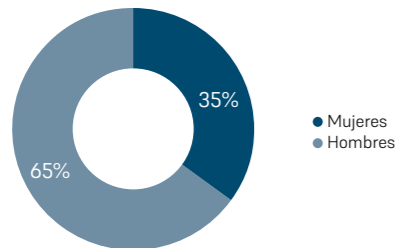
(1) Net Promoter Score = % promoters (scores 9 and 10) - % detractors (6 or less score).

### Formación

La formación y el desarrollo profesional son algunas de las cuestiones más valoradas por los profesionales de Árima. Por ello, la Compañía trabaja para garantizar y facilitar que todos los empleados puedan continuar con su aprendizaje profesional, manteniéndose al día de las novedades del sector. Durante los últimos 12 meses el equipo ha recibido 357 horas de formación, que dividido entre las 13 personas que lo conforman arroja una media de 27h/empleado.

El 100% de los empleados ha recibido formación durante el año, especialmente sobre temas de sostenibilidad y del sector inmobiliario (tendencias de mercado, valoraciones, RICS...).

#### Horas de formación por género



Dentro de los diferentes grupos de empleados de Árima, los miembros del equipo directivo acumulan de media 37 horas de formación por persona. Dentro de estos, aquellos que pertenecen al Consejo de Administración, de media, han realizado 34hrs/pers. La mayoría de la formación recibida en 2023 ha sido sobre temas relacionados con el sector inmobiliario, las tendencias en el mercado y las actuaciones en los activos (60%). En segundo puesto encontramos la formación en temas de sostenibilidad (22%) abarcando cuestiones como la huella de carbono, el carbono incorporado o las nuevas regulaciones en materia ESG. Finalmente, un 18% de la formación recibida durante el año ha sido de carácter corporativo.

### Conciliación y bienestar

Para Árima es clave poder garantizar el mayor nivel de bienestar tanto dentro como fuera de la oficina para sus empleados. Gran parte de este bienestar se consigue garantizando la flexibilidad y la conciliación entre la vida laboral y personal de todo el equipo mediante distintos beneficios sociales.

Árima fomenta estilos de vida saludables poniendo a disposición de sus empleados bicicletas y fruta y verdura en la oficina. Esta iniciativa tiene cada vez más éxito y, un año más ha aumentado la cantidad suministrada hasta alcanzar más de 400kgs a lo largo del año 2023. Además, gracias al horario y a la flexibilidad en la jornada, cerca del 50% del equipo realiza actividades deportivas a mediodía.

**+400 kg**  
de fruta suministrada

La Compañía ofrece cobertura sanitaria al 100% del equipo y sus familias y beneficios sociales como cheques guardería y restaurante. Durante el año 2023, se han organizado comprobaciones medicas rutinarias que han sido ofrecidas a todo el equipo.

El alto ratio de horas de formación por empleado se hace posible gracias al 100% de flexibilidad para la formación de la que gozan los empleados.

Árima apoya al máximo la vida familiar de su equipo, favoreciendo unos horarios flexibles y un entorno laboral que promueve el trabajo por objetivos. Durante los 5 años de trayectoria empresarial de la Compañía, hemos podido celebrar el nacimiento de 8 bebés, 2 de ellos durante el año 2023.

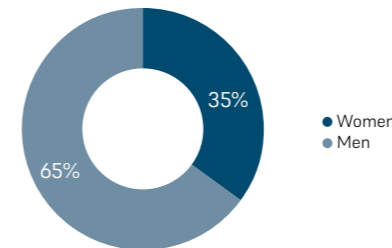
**2**  
Nacimientos en 2023

### Training

Training and professional development are among the Árima team's most valued benefits of working with us. The company works hard to ensure that all employees can continue to grow and learn as professionals and keep up to date with developments in the sector. Over the last 12 months, the team received 357 hours of training, which when divided between 13 people gives an average of 27 hours per person.

Over the course of the year, all employees received training, particularly on sustainability-related matters and the real estate sector (market trends, valuations, RICS...).

#### Trainings hours by gender



Within Árima's employees, the members of the management team accumulate an average of 37 hours of training per employee. Those belonging to the Board of Directors, on average, have completed 34 hours of training per person. Out of all the training hours received by the Company members, the majority (60%) regarded real estate sector topics such as market trends and asset performance. Sustainability training holds the second place in terms of hours per employee (22%) covering issues such as carbon footprint, embodied carbon and new ESG regulations. Finally, 18% of the training received during the year was of a corporate nature.

### Work-life balance and well-being

Árima is committed to helping our team feel their best, both in and outside of the workplace. Two of the main ways we do this are by offering a lot of flexibility and promoting work-life balance through a range of employee benefits.

Árima encourages healthy lifestyles by making bicycles available for active travel and providing fruit and vegetables in the office. This initiative grows more popular every year. In 2023 we increased the quantity of fresh produce on offer, amounting to more than 400 kg. Moreover, thanks to our working hours and our flexible working day, aprox. 50% of the team use their lunch breaks for some form of exercise.

**+400 kg**  
of fruit supplied

The Company offers all of its employees and their families health insurance, as well as social benefits such as nursery and restaurant vouchers. During 2023, routine medical check-ups have been organised and offered to the entire team.

Employees are able to accumulate so many training hours because we are completely flexible as to how and when they do it.

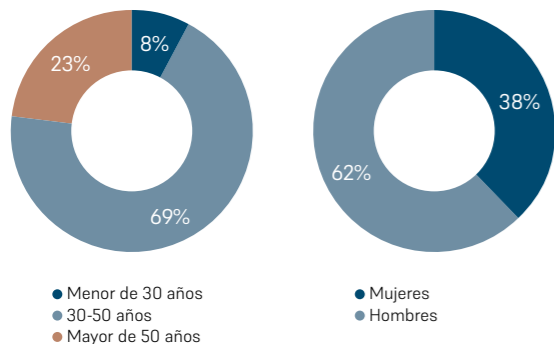
At Árima we do our utmost to support family life, making it simple to opt for flexible hours and taking an objective-driven approach to our work. In the five years since the Company was created, we have celebrated the birth of eight babies, two of them during the year 2023.

**2**  
Births in 2023

### Inclusión y diversidad

Árma se apoya en su Política General de Responsabilidad Social Corporativa para favorecer la igualdad de oportunidades entre los empleados y un equipo diverso con capacidad para lograr los objetivos corporativos.

Cerca del 80% del equipo Árma tiene experiencia profesional y/o académica internacional lo cual enriquece enormemente la Compañía. Además, la amplia variedad de rangos de edad forma un equipo con una gran experiencia probada dentro del sector inmobiliario que incluye, al mismo tiempo, a las generaciones más jóvenes a través de diversos programas de colaboración con universidades nacionales e internacionales. Todo ello aporta empuje, ilusión y nuevas formas de entender la Compañía.



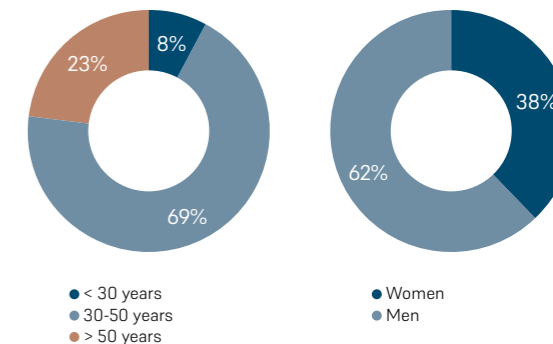
Muestra del compromiso con la inclusión y la diversidad es la brecha salarial de la Compañía. En 2023 la brecha salarial se sitúa en -1,48% y confirmando que en Árma no hay diferencias en la retribución derivadas del género. La plantilla de Árma está compuesta por 13 personas. Debido a este reducido tamaño, en algunas categorías profesionales sólo existe una persona empleada, por lo que la comparativa salarial no es posible. El cálculo se ha realizado para las categorías profesionales en las que se dispone de comparables. Este dato representa al 83% de la plantilla e incluye al equipo directivo. La metodología de cálculo utilizada hasta 2022 consistía en: la remuneración media de los hombres menos la remuneración media de las mujeres, dividido por la remuneración media de los hombres y multiplicado por 100. Durante 2023 hemos adaptado este cálculo, ajustando en función de cada categoría profesional y considerando los salarios promedios desagregados por sexo. De esta manera ponderamos la brecha de cada categoría en función del número de personas que pertenecen a la misma sobre el total de empleados de la plantilla. También se ha calculado la brecha salarial siguiendo las recomendaciones EPRA sBPR (*Diversity-Pay*), siendo este cálculo: la remuneración media de los hombres dividido por la remuneración media de las mujeres. Según esta metodología de cálculo la brecha salarial es del 0,844 para el equipo directivo y 1,288 para el equipo gestor.



### Inclusion and diversity

Our General Corporate Social Responsibility Policy outlines our commitment to being an equal opportunities employer. Our goal is to foster a diverse team with the skills and expertise to achieve our shared objectives.

We see it as a great asset for the company that 80% of team members have had international experience in their professional or academic careers. Our employees vary widely in age and experience, giving us the best of both worlds: we can tap into proven expertise in the real estate sector, while benefiting from the drive, ambition and fresh perspectives of the younger generation, who often come to us through various partnerships with national and international universities.



The company's pay gap bears out our commitment to inclusion and diversity. In 2023 the pay gap stood at -1.48%, demonstrating that at Árma gender has no bearing on remuneration. Árma's staff is composed of 13 people. Due to this small size, in some professional categories there is only one person employed, so a salary comparison is not possible. Calculations are based on professional categories in which positions can be compared. This figure represents 83% of the workforce and includes the management team. The calculation methodology used until 2022 was: the average remuneration of men minus the average remuneration of women, divided by the average remuneration of men and multiplied by 100. During 2023 we have adapted this calculation, according to each professional category and considering average salaries disaggregated by sex. Therefore, we weight the gap of each category according to the number of people who belong to it over the total number of employees in the workforce. The pay gap has also been calculated following EPRA sBPR (*Diversity-Pay*) recommendations, which divides the average remuneration of men by the average remuneration of women. Based on this methodology, the gender pay gap is 0.844 for upper management and 1.288 for middle management.

## PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Árma no podría llevar a cabo sus actuaciones del día a día sin la colaboración de sus proveedores y contratistas. Nos apoyamos en la experiencia de los mejores especialistas, confiando plenamente en su profesionalidad, para llevar a cabo nuestros proyectos con éxito. Para asegurarnos de que solo trabajamos con los mejores, Árma ha desarrollado un procedimiento de selección y comunicación que permite crear las relaciones de confianza que favorecen un entorno de trabajo idóneo.



Dentro de este Programa destaca la Homologación de proveedores que realizamos anualmente. El objetivo es conocer el grado de compromiso de nuestros colaboradores con temas de sostenibilidad, favoreciendo las relaciones con aquellos proveedores que compartan nuestros valores y creando sinergias que supongan un impacto positivo en la sociedad. En 2023 hemos llevado a cabo la Homologación de proveedores por cuarto año consecutivo. Así, a 31 de diciembre de 2023 hemos analizado al 82% de nuestros proveedores<sup>1</sup> entre los que encontramos aquellos que son más relevantes para Árma, tanto por volumen de facturación como por el servicio que nos prestan. Este proceso de homologación se lleva a cabo mediante una encuesta, el análisis de los datos de seguridad y salud en obras y mediante la revisión de la información pública de los proveedores en materia ESG.

La homologación de proveedores nos permite:

- > Valorar su implicación con la sostenibilidad.
- > Fomentar la concienciación sobre temas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo.
- > Poner de manifiesto la necesidad de incorporar la sostenibilidad a nuestros negocios como un factor clave de la estrategia.

Todo este proceso genera relaciones de confianza mutua a la largo del tiempo. Muestra de ello es la comunicación directa y ágil que tenemos con nuestros proveedores, las condiciones de pago transparentes de la Compañía –facilitando la planificación de la caja– y el traslado de inquietudes y creación de sinergias.

Además, prestamos especial atención a la colaboración con proveedores y contratistas locales para maximizar nuestro impacto positivo en la comunidad. Gracias a la selección de proveedores locales favorecemos la economía de nuestro entorno y nos beneficiamos de un enfoque distinto que, combinado con proveedores más internacionales con un punto de vista más global, genera una simbiosis idónea para el desarrollo de nuestro negocio.

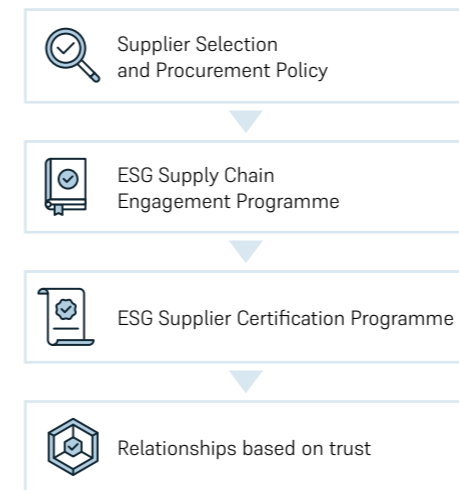
Para ello, la Compañía cuenta en primer lugar con la Política de Selección y contratación de proveedores que establece las condiciones marco con nuestros colaboradores. Esta asegura que se cumplen los criterios de objetividad, transparencia e imparcialidad durante todo el proceso.

En segundo lugar, esta Política se complementa con el Programa de Compromiso con la cadena de suministro. Con él se pretende englobar todas aquellas acciones enfocadas a trasladar a nuestros proveedores las inquietudes en temas de sostenibilidad, revisando unos criterios que consideramos básicos en cuanto a cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo.

(1) Sobre la facturación de 2023.

## SUPPLIERS AND CONTRACTORS

Árma could not carry out its day-to-day work without the help of its suppliers and contractors. To successfully carry out our projects, we draw on the experience of the very best specialists, fully trusting in their expertise and professionalism. To make sure we are working with the very best, Árma has developed a selection and communication process that helps us establish trust and promote a positive working environment.



We place particular value on our Supplier Certification Programme, an annual process with the objective of understanding the level of commitment to sustainability among our partners. This allows us to prioritise relationships with those who share our values and create synergies that make a positive difference to society. In 2023 we carried out this exercise for the fourth consecutive year. By 31 December 2023 we had reviewed 82% of our suppliers<sup>1</sup>, including those we regard as major partners in terms of billing volume or the nature of the services provided. This is a multi-stage process involving a survey, an analysis of construction site health and safety data and a review of ESG materials published by suppliers themselves.

The supplier certification programme allows us to:

- > Gauge our suppliers' level of sustainability commitment.
- > Raise awareness regarding environmental, social and corporate governance matters.
- > Highlight the need to treat sustainability as an integral component of corporate strategy.

Over time, this process helps establish trust on both sides of the relationship. This can be seen in our direct, agile communication with our suppliers, the company's transparent payment terms (making it easier to predict future cash flow), our mutual willingness to exchange feedback, and the productive synergies we create.

To maximise our positive impact on the community, we pay special attention to our relationships with local suppliers and contractors. By choosing to work with local suppliers, Árma is able to contribute to the local economy while benefiting from a different vantage point which, combined with our work with international suppliers on a more global level, creates the perfect symbiosis for our business.

Árma's Supplier Selection and Procurement Policy is a key document that sets out standard terms and conditions for external partnerships. This ensures that our criteria for objectivity, transparency and impartiality are met at every stage of the process.

This policy is complemented by our ESG Supply Chain Engagement Programme, which encompasses a wide range of practices aimed at communicating with our suppliers on issues relating to sustainability, underscoring what we regard as our basic ESG criteria.

(1) Based on invoicing for the 2023 financial year.

## INQUILINOS

Los inquilinos que hacen uso de nuestros activos en el día a día son uno de los grupos más relevantes para la Compañía, ya que son una parte fundamental de nuestro negocio. Desde Árima nos preocupamos en especial por el bienestar y por la seguridad y salud de nuestros inquilinos, asegurándonos de que cubrimos sus necesidades y ofrecemos los mejores espacios de trabajo que fomenten la productividad.

Para conocer el grado de bienestar y las principales inquietudes de los inquilinos, Árima realiza anualmente una encuesta de satisfacción. Durante el 2023 hemos lanzado encuestas al 100% de nuestra cartera obteniendo interesantes resultados. Los inquilinos nos trasladan la buena acogida de las iniciativas llevadas a cabo durante el año, lo que nos permite enfocar la estrategia de las medidas a implantar en el futuro.

La encuesta aborda su valoración general como inquilinos, cuestiones de sostenibilidad e innovación en la oficina, así como prácticas sostenibles empleadas por las empresas para poder conocer su grado de concienciación.

### ▼ Resultados de la encuesta de satisfacción en 2023

100%<sup>1</sup>

Otorgan puntuación de notable/sobresaliente

Iluminación y conectividad

Lo más valorado del lugar de trabajo

Gracias a las encuestas podemos conocer las cuestiones más relevantes para los inquilinos en materia de bienestar y salud y asegurarnos de que las medidas implantadas por Árima durante el año dan respuesta a estas inquietudes.

#### MUY RELEVANTE

- > Medidas para reducir consumos
- > Garantía de origen renovable en zonas comunes
- > Sistemas de purificación de aire
- > Certificaciones de sostenibilidad

#### RELEVANTE

- > Correcta gestión de residuos
- > Newsletter semestral a inquilinos
- > Puntos de recarga para vehículos eléctricos

La comunicación constante con nuestros inquilinos nos permite identificar sinergias y áreas de mejora que nos lleven a formar relaciones de confianza y que favorezcan el crecimiento de ambas partes. En años anteriores ya identificamos la reducción de los consumos como un objetivo común en el que poder trabajar junto con nuestros inquilinos. En la encuesta de 2023 se confirma que la mayoría de los inquilinos aun cree que los consumos se podrían reducir y que tanto las compañías como Árima tenemos capacidad para seguir implementando medidas y mejoras que nos ayuden a conseguir estos objetivos.

(1) Cálculo Net Promoter Score = % puntuaciones 9 y 10 – % puntuaciones 6 o menos = 22% (vs. 7% en 2022).

## TENANTS

The people who occupy our buildings every day are one of the Company's most important stakeholder groups and a key part of our business. At Árima, we are particularly focused on supporting the well-being, health and safety of our tenants, making sure that we are meeting their needs and offering exceptional spaces where they can do their best work.

Every year, we ask tenants to complete a satisfaction survey to share any concerns and report back on their level of well-being. During 2023 we launched surveys to 100% of our tenant portfolio, obtaining interesting results. Tenants told us that they welcomed the initiatives carried out over the course of the year, helping us make strategic choices for future action.

The survey covers their general impressions as tenants, sustainability and innovation in the office and practical measures that companies have taken to reduce their environmental footprint, helping us understand their level of awareness.

### ▼ Results of the satisfaction survey in 2023

100%<sup>1</sup>

Award a score of very good/excellent

Lighting and connectivity

The most-valued aspects in the workplace

The survey gives us an insight into what matters most for our tenants when it comes to health and well-being and tells us whether the measures implemented by Árima over the course of the year are supporting these priorities.

#### HIGHLY RELEVANT

- > Measures to reduce consumption
- > Energy with guaranteed renewable origin in common areas
- > Air purification systems
- > Sustainability certifications

#### RELEVANT

- > Correct waste management
- > Biannual newsletter to tenants
- > Electric vehicle charging points

By staying in constant contact with our tenants we can identify potential synergies and areas for improvement, which helps foster trust and advance the interests of both parties. In previous years we identified the reduction of consumption as a common goal on which we can work together with our tenants. The 2023 survey confirms that the majority of tenants still believe that consumption could be reduced and that both our tenants and Árima have the capacity to continue implementing measures and improvements to help us achieve these goals.

(1) Net Promoter Score = % score 9 and 10 – % 6 or less = 22% (vs. 7% en 2022).

### COMUNIDAD LOCAL

En Árima prestamos especial atención al impacto que nuestra actividad genera en el entorno y las personas que conviven en él. Trabajamos para crear activos de calidad con la capacidad de transformar el espacio en el que se encuentran, favoreciendo a la comunidad local además de a nuestros inquilinos. Para ello, hemos dado continuidad a nuestro Programa de Compromiso con la comunidad en sus dos vertientes: a nivel cartera y a nivel corporativo.

#### Programa de compromiso con la comunidad: nivel cartera

Árima implementa el Programa de compromiso con la comunidad local a nivel cartera, comprometiéndose a aportar valor al entorno a través de la gestión de sus edificios. Para ello se han llevado a cabo diferentes iniciativas en más de la mitad de la cartera en explotación (52%) con el objetivo de repercutir positivamente en la mayor parte del entorno posible.

100%

Oficinas alquiladas con programa de compromiso

100%

Logístico con programa de compromiso

Queda fuera del alcance el activo Botanic cuyo contrato de arrendamiento se firmó el 31 de diciembre de 2023.

Durante el ejercicio 2023 nos hemos centrado en buscar sinergias y colaboraciones con miembros de nuestros grupos de interés para poder aumentar el alcance de las acciones sociales que promovemos. Árima cuenta con la suerte de tener entre su cartera inquilinos muy comprometidos con el entorno en que llevan a cabo su actividad empresarial y con proveedores concienciados de la necesidad de promover actuaciones sociales entre la cadena de clientes.



En el 2023 Árima ha centrado sus actuaciones entorno al principio de Convivencia, apoyándose en el Objetivo de Desarrollo Sostenible 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Para ello, hemos lanzado la Operación Kilo en todos los activos en explotación ocupados: Habana, Cristalia, Ramírez de Arellano y Torrelaguna. Esto supone un incremento del 50% en comparación con los activos en los que se lanzó este programa en 2022.

La Operación Kilo se enmarca en la Fundación Banco de Alimentos de Madrid (FBAM). Esta ONG, con 27 años de recorrido, tiene como objetivo concienciar a la sociedad y promover su solidaridad para paliar, mediante la gestión del Banco de Alimentos de Madrid, la falta de recursos para tener una vida digna.

Árima ha querido colaborar con esta causa a través de actuaciones en la cartera de activos. Se han organizado jornadas en las que se invitaba a los inquilinos a colaborar mediante donaciones económicas y de alimentos para su posterior distribución gratuita a personas en pobreza o riesgo de exclusión social de la Comunidad de Madrid a través de entidades benéficas legalmente reconocidas, promoviendo así la economía circular.

En 2023, hemos logrado que en el 100% de nuestros activos arrendados se colabore con esta causa. Según nos transmite la Fundación Banco de Alimentos, las colaboraciones de nuestros inquilinos han aportado su grano de arena para que la Fundación haya podido atender a 568 entidades benéficas legalmente reconocidas y a más de 160.000 personas, a través de residencias, comedores sociales, actividades asistenciales, etc. de los cuales 6.418 son lactantes. El promedio anual de personas atendidas ha sido de más de 171.000.

### LOCAL COMMUNITY

At Árima we pay special attention to the impact our business activity has on our local areas and communities. We work to create quality assets that are able to transform the areas in which they are located, benefitting not only our tenants themselves, but the wider community as well. With this goal in mind, we have continued to pursue our Community Engagement Programme at both portfolio and corporate levels.

#### Community Engagement Programme: portfolio level

Árima has a local community engagement programme in place at portfolio level and is committed to bringing added value to the areas surrounding its buildings through their management. We have launched a range of initiatives across more than half of the portfolio in operation (52%). Our goal is to make a positive impact on as many people in the community as possible.

100%

Leased offices with an engagement programme

100%

Logistics facilities with an engagement programme

The asset Botanic is left out of the scope as the lease contract was signed on 31 December 2023.

During the 2023 financial year, we have focused on seeking synergies and collaborations with members of our stakeholders in order to increase the scope of the social actions we promote. Árima is fortunate to have among its portfolio tenants who are very committed to the environment in which they carry out their business activities and suppliers who are aware of the need to promote social actions among the customer chain.



In 2023 Árima has focused its actions on the principle of Coexistence, based on Sustainable Development Goal 11: Sustainable Cities and Communities.

To this end, the Operation Kilo has been launched in all of the leased assets in operation: Habana, Cristalia, Ramírez de Arellano and Torrelaguna. This represents a 50% increase compared to the assets in which this programme was launched in 2022.

Operation Kilo is part of the Madrid Food Bank Foundation. This NGO with 27 years of experience aims to raise awareness in society and promote their solidarity to alleviate, through the management of the Food Bank of Madrid, the lack of resources to have a decent life.

Árima wanted to collaborate with this cause through actions in its portfolio. We have organised certain days in which tenants have been invited to collaborate through financial and food donations. These were managed by legally recognised charities and destined towards the distribution of food to people in poverty or at risk of social exclusion in the Community of Madrid, thus promoting the circular economy.

In 2023, 100% of our leased offices have collaborated with this initiative. According to the Food Bank Foundation, the donations made by our tenants have contributed to assist 568 legally recognised charities and more than 160,000 people, through residences, soup kitchens, welfare activities, etc., of which 6,418 are infants. The annual average number of people assisted was more than 171,000.





Para poder organizar estas jornadas en nuestros activos hemos contado con la colaboración de algunos de nuestros proveedores más comprometidos con la sociedad. Nos enorgullece poder aumentar el grupo de inquilinos y activos en los que llevamos a cabo actuaciones sociales y miembros de nuestros grupos de interés dispuestos a colaborar.

Adicionalmente, por tercer año consecutivo, Árima se ha ofrecido para colaborar con el inquilino de la nave logística para asegurar que aquellos productos que no son aptos para la comercialización pero que tienen un uso válido encuentran un fin social. Los alimentos que por diversas razones no se pueden comercializar se destinan al Banco de Alimentos o como comida para animales.

26.899 kg

Donados al banco de alimentos

30.949 kg

Donados como alimento para animales

Es un claro ejemplo de un enfoque empresarial sostenible, y de cómo cada día somos más las compañías que nos preocupamos por aportar al entorno en el que desarrollamos nuestra actividad.

**Programa de compromiso con la comunidad: nivel corporativo**

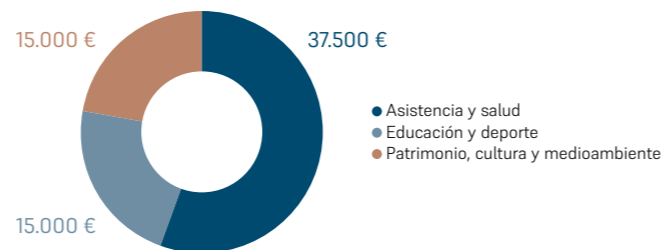
Árima desarrolla cada año su Programa de compromiso con la comunidad a nivel corporativo centrándose en tres áreas con el objetivo de hacer de la sociedad un lugar mejor. Las tres áreas de actuación son:

- > Educación y deporte
- > Caridad y sanidad
- > Patrimonio, cultura y medioambiente

Una de las formas que tiene Árima de colaborar con la comunidad es mediante distintas donaciones enfocadas a apoyar y contribuir con diferentes iniciativas abarcando un amplio conjunto de la sociedad.

Durante el año 2023, hemos realizado donaciones a organizaciones que trabajan en ámbitos de actuación relacionados con estos tres pilares: un 56% han estado destinadas a iniciativas de asistencia y salud, un 22% a la conservación del patrimonio, la cultura y el medioambiente y un 22% a la promoción de la educación y el deporte.

Nuestro programa de compromiso con la comunidad está avalado y respaldado por el Consejo de Administración cuyos miembros reciben actualizaciones de los diferentes donativos que se realizan:



Otra de las maneras en las que Árima busca colaborar con la sociedad es mediante la contribución a la educación. En Árima consideramos la educación como uno de los pilares básicos para el desarrollo de las personas y la comunidad en la que nos movemos. Por ello, afrontamos nuestra contribución desde dos puntos de vista. El primero, la labor de docencia que realizan varios miembros del equipo en diferentes escuelas de negocios. Como profesores adjuntos a diferentes programas de negocio relacionados con la sostenibilidad y la gestión inmobiliaria nuestros profesionales contribuyen a la formación de futuras generaciones compartiendo nuestra idea de negocio y transmitiéndoles nuestros valores. En segundo lugar, gracias al Convenio Marco de Cooperación Educativa con universidades nacionales e internacionales Árima acoge cada año a estudiantes que se incorporan al equipo durante unos meses de prácticas. De esta manera disfrutan de una primera experiencia en el mundo laboral y nuestro equipo se beneficia de un punto de vista distinto. Durante el 2023, 4 personas se han visto beneficiadas de este Convenio.

We have collaborated with some of our suppliers who are engaged in community work to organise these sessions at our assets in operation. We are proud to be able to increase the group of tenants and assets in which we carry out social actions and members of our stakeholders willing to collaborate.

Additionally, for the third consecutive year, Árima has offered to collaborate with the tenant of our logistics platform to find a positive use for products that are edible but unfit for sale. Produce that, for various reasons, will not make it to the supermarket shelf is donated to food banks or used as animal feed.

26,899 kg  
Donated to food banks

30,949 kg  
Of animal feed donated

This is a perfect example of how business can support sustainability; every day, more and more companies are seeking to give back to the communities in which they work.

**Community Engagement Programme: corporate level**

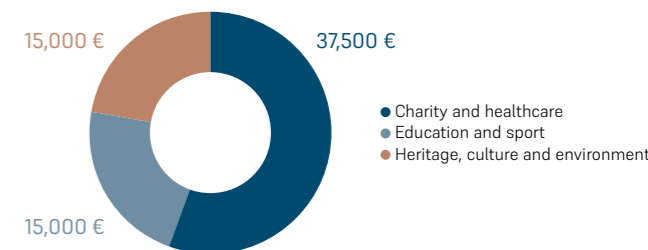
Every year, Árima puts our Community Engagement Programme into practice at the corporate level by donating to various causes. The aim is to support and contribute to their work through a range of initiatives that make the world a better place. It focuses on three main areas.

- > Education and sport
- > Charity and healthcare
- > Heritage, culture and environment

One of Árima's ways of collaborating with the community is through different donations focused on supporting and contributing to different initiatives covering a wide range of society.

During 2023, we made donations to organisations whose work is related to these three key pillars: 56% of the donations made went to healthcare initiatives, 22% to the protection of heritage, culture and the environment and 22% to promoting education and sport.

Our community engagement programme is endorsed and supported by the Board of Directors whose members receive updates on the various donations made:



Another key focus for our Community Engagement Programme is supporting education. In Árima we consider education as one of the basic pillars for the development of people and the community in which we operate. Therefore, we approach our contribution from two points of view. Firstly, various members of the team give lectures at different business schools, helping to educate future generations and passing on our values. Secondly, thanks to the Framework Agreement for Educational Cooperation with national and international universities, every year Árima also welcomes students who join the team for a few months of internship. This not only gives the students the opportunity to gain their first experience in the world of work, but also brings a different perspective to the team. During 2023, four people have benefited from this agreement.

# Gobierno corporativo

El correcto desempeño de la Compañía se apoya sobre una idónea estructura de gobierno, el buen funcionamiento de sus órganos y la adecuación a los estándares y normativas que rigen su actividad. De esta manera, se logran alcanzar los objetivos corporativos generando valor para todos los grupos relevantes.

## ÓRGANOS DE GOBIERNO

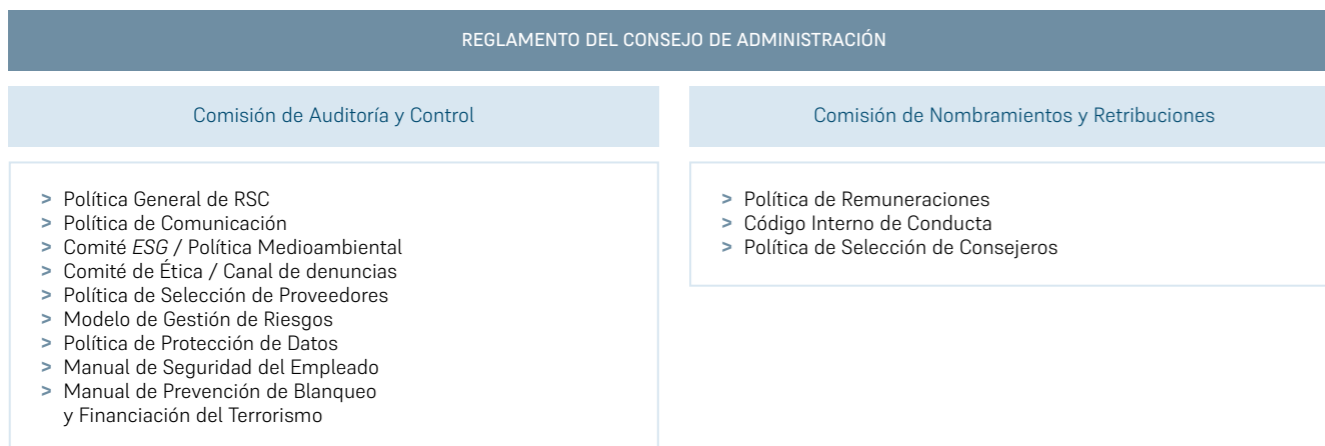
La estructura de gobierno de Árima es la siguiente:

Los órganos de gobierno de la Compañía se encuentran perfectamente definidos, así como sus responsabilidades, lo que permite la optimización en la consecución de los planes estratégicos y de gobierno a través de la implementación de un adecuado Modelo de Gestión. Este modelo contiene las directrices para el desarrollo de los objetivos de la Compañía, el desarrollo del sistema de control interno y el establecimiento de los adecuados canales de comunicación y *reporting*. Todo ello dentro del marco normativo y de cumplimiento al que Árima está sujeta.

### JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS



### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



# Corporate governance

The efficient running of the Company's operations relies on a suitable governance structure, on the governing bodies carrying out their roles effectively and on compliance with the relevant standards and regulations. By fulfilling these requirements, corporate objectives are achieved and value is generated for all stakeholders.

## GOVERNING BODIES

Árima's governance structure is as follows:

The Company's governing bodies and their responsibilities are very clearly defined, allowing the Company to optimise its strategic plans and governance processes through the implementation of a suitable Management Model. This model contains the necessary guidelines for achieving the Company's goals, developing its internal monitoring system and establishing the appropriate channels for communication and reporting. All of this is achieved within the regulatory and compliance framework by which Árima is bound.

### GENERAL SHAREHOLDERS' MEETING



### BOARD OF DIRECTORS



### A. JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Junta General de Accionistas es el órgano de más alto nivel para la toma de decisiones de la Compañía. Entre sus competencias se encuentran el nombramiento de consejeros, la aprobación de la política de remuneraciones y la distribución de dividendos, quedando todo ello recogido en el Reglamento de la Junta General de Accionistas.

Existen juntas de carácter ordinario y extraordinario. La junta ordinaria se celebra cada año dentro de los seis primeros meses del ejercicio, considerándose el resto de las juntas celebradas como extraordinarias. La Junta General de Accionistas ordinaria de 2023 tuvo lugar el 23 de mayo de 2023. Árima mantiene un alto compromiso de confianza y transparencia con sus accionistas e inversores, para lo cual toda la información relativa al orden del día se pone a su disposición con antelación suficiente. Asimismo, la Compañía facilita el ejercicio de los derechos de asistencia, participación y voto en igualdad de condiciones.

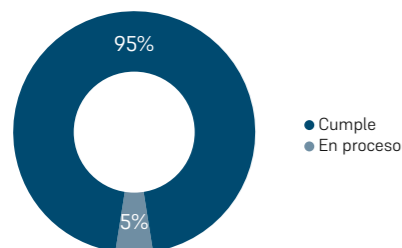


Se puede consultar toda la información relativa a la Junta de Accionistas de 2023, así como de convocatorias anteriores, en la página web de Árima.

[www.arimainmo.com/es/inversores/junta-de-accionistas](http://www.arimainmo.com/es/inversores/junta-de-accionistas)

Árima mantiene su compromiso con los más altos estándares y recomendaciones de buen gobierno. En este sentido, la Compañía evalúa de forma anual el grado de cumplimiento de las recomendaciones desarrolladas en el Código de Buen Gobierno para las sociedades cotizadas emitido por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), de forma que se garantice tanto el buen funcionamiento como la transparencia de los órganos de gobierno. El resultado de la evaluación para el ejercicio 2023 refleja un grado de cumplimiento del 95%, toda vez que se han establecido planes de acción en aquellas áreas con recorrido de mejora.

#### ▼ Cumplimiento de recomendaciones



### A. GENERAL SHAREHOLDERS' MEETING

The General Shareholders' Meeting is the Company's highest decision-making body. Its designated powers include the appointment of directors, the approval of the remuneration policy and the distribution of dividends, all of which are detailed in the Regulations of the General Shareholders' Meeting.

There are Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings. The Ordinary Shareholders' Meeting is held every year within the first six months of the year, and any other Meetings held are considered to be extraordinary. The 2023 Ordinary General Shareholders' Meeting was held on 23 May 2023. Árima is deeply committed to maintaining a trusting and transparent relationship with its shareholders and investors, making all the information regarding the agenda available to them sufficiently in advance of the meeting. The Company also ensures attendance, participation and voting rights are exercised under equal conditions.

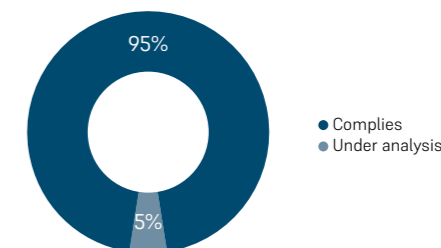


All information regarding the 2023 Shareholders' Meeting, as well as previous meetings, is available on Árima's website.

[www.arimainmo.com/en/inversores/junta-de-accionistas](http://www.arimainmo.com/en/inversores/junta-de-accionistas)

Árima remains committed to the highest of standards and compliant with good governance recommendations. Every year the Company ensures it aligns its reporting with the recommendations set out in the Good Governance Code for Listed Companies of the CNMV, ensuring the Company's governing bodies fulfil their roles effectively and transparently. The Company was found to be 95% compliant with these recommendations in 2023 and continues to work on the areas in which there is room for improvement so as to improve its level of compliance in the future.

#### ▼ Compliance with recommendations



**B. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

4

Reuniones del Consejo en 2023

97%

De asistencia a las reuniones del Consejo

el interés de la Sociedad o de las sociedades integradas en su grupo, y el interés personal del Consejero. Existirá interés personal del consejero cuando el asunto le afecte a él o a una persona vinculada al mismo. Asimismo, el artículo 21 del Reglamento del Consejo, regula los deberes de comunicación de los Consejeros en situaciones tales como, entre otras: participación o cargos desempeñados en sociedades con el mismo, análogo o complementario género de actividad, los puestos que desempeñe y la actividad que realice en otras compañías, cualquier cambio significativo en su situación profesional o consultar antes de aceptar cualquier cargo de consejero o directivo en otra compañía. Para gestionar la identificación de posibles conflictos de interés, se envían cartas anuales al Consejo, donde los consejeros, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 229 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital sobre el deber de evitar situaciones de conflicto de interés, comunican información sobre posibles personas vinculadas, de acuerdo con el artículo 231 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital. Durante el ejercicio 2023, así como en anteriores, la Compañía no ha identificado ningún conflicto de interés. Además, la empresa no hace contribuciones monetarias o no monetarias a partidos políticos.

Durante el ejercicio 2023, el Consejo de Administración se ha reunido en 4 ocasiones con una asistencia del 100% de los consejeros en el 97% de las reuniones demostrando el compromiso de los Consejeros con el buen desempeño de la Compañía.

Debajo del paraguas de la Junta de Accionistas, el Consejo de Administración tiene encomendada la dirección y supervisión de las actividades de la Compañía y es responsable de establecer la estrategia y objetivos de la Compañía, así como de determinar las políticas que regirán estas actividades. Árima cuenta con un amplio porcentaje de Consejeros independientes que suman años de experiencia y competencias en el sector inmobiliario, internacional, financiero y legal. Gracias a lo extenso de su trayectoria, cuentan también con un amplio conocimiento sobre cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo. Su posición en órganos de decisión de organizaciones sin ánimo de lucro y su pertenencia a compañías fuertemente comprometidas con el análisis y la reducción del impacto medioambiental en el sector inmobiliario les otorgan amplios conocimientos en materia ESG. Adicionalmente, se llevan a cabo sesiones de formación en cuestiones de sostenibilidad de manera periódica.

El Consejo de Administración de Árima tiene los máximos poderes y facultades para gestionar, administrar y representar a la Sociedad. Los miembros son elegidos por la Junta General de Accionistas y el Reglamento del Consejo de Administración recoge las reglas básicas de su organización y funcionamiento, así como las normas de conducta, con el objeto de lograr la mayor transparencia, eficacia e impulso en el ejercicio de sus funciones.

El Reglamento del Consejo, en su artículo 17, presta especial atención a la regulación de posibles conflictos de interés definidas como aquellas situaciones en las que entren en colisión, de forma directa o indirecta,



Se puede consultar toda la información relativa al Consejo de Administración, su Reglamento y composición en la página web de Árima.

[arimainmo.com/es/inversores/consejo-de-administracion-y-comisiones](http://arimainmo.com/es/inversores/consejo-de-administracion-y-comisiones)

**B. BOARD OF DIRECTORS**

4

Board meetings in 2023

97%

attendance at Board meetings

Under the umbrella of the General Shareholders' Meeting, the Board of Directors is entrusted with managing and overseeing the Company's activities and is responsible for establishing the Company's strategy and goals, as well as for defining the policies by which these activities will be governed. A large percentage of Árima's Directors are independent who bring years of experience and expertise in the real estate, financial and legal sectors, at national and international level. Thanks to their connections in the market and their extensive background, they are also well-versed in environmental, social and corporate governance related matters. Their positions in the decision-making bodies of non-profit organisations and their mandates in companies deeply committed to analysing and reducing the environmental impact of the real estate sector makes the Board's members ESG specialists. Training sessions on sustainability-related matters are also conducted on a regular basis.

Árima's Board of Directors is delegated with the highest powers and faculties to manage, administer and represent the Company. The members are elected by the General Shareholders' Meeting, while the Regulations of the Board of Directors contain the basic rules for its organisation and operation and the rules of conduct for its members, rules designed to achieve the greatest transparency, efficiency and momentum in the exercise of its functions.

Article 17 of the Regulations of the Board of Directors deals with any possible conflicts of interest, defining these as situations in which the interests of the Company or Group companies and the personal interests of a Director directly or indirectly overlap. Directors will be deemed

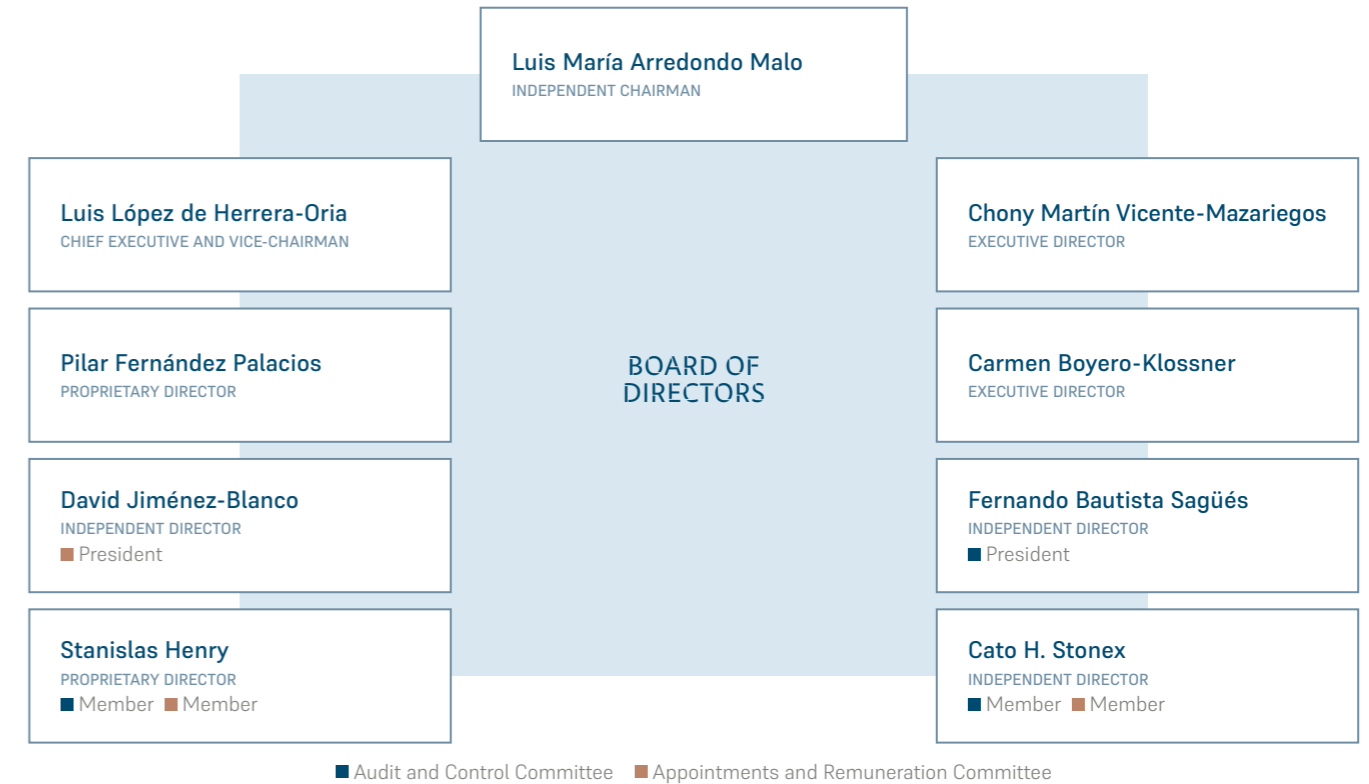
to have personal interest whenever the matter affects him/her or a related party. Similarly, Article 21 regulates the duties of communication for Board Members in these situations including: shares or positions held in companies with the same, similar or complementary type of activity, positions held, and activity carried out in other companies, any significant change in professional situation prior to accepting any position as a Board Member or Director in another company. In order to manage the identification of possible conflicts of interest, annual letters are sent to the Board, in which the directors, in accordance with the provisions of article 229 of the Consolidated Text of the Capital Companies Act on the duty to avoid situations of conflict of interest, communicate information on possible related persons, in accordance with article 231 of the Consolidated Text of the Capital Companies Act. During financial year 2023, as well as in previous years, the Company has not identified any conflicts of interest. Furthermore, the company does not make monetary or non-monetary contributions to political parties.

The Board of Directors met four times over the course of 2023, with 100% attendance from the directors in 97% of the meetings, demonstrating the commitment of the Directors to the Company's good performance.



All the information regarding the Board of Directors and its Regulations is available on Árima's website.

[arimainmo.com/en/inversores/consejo-de-administracion-y-comisiones](http://arimainmo.com/en/inversores/consejo-de-administracion-y-comisiones)



**45%** Consejeros independientes

**4 años** de permanencia media

**78%** de los consejeros con experiencia internacional

**45%** Independent Directors

**4 years** tenure on average

**78%** of Directors have international experience

**Composición del Consejo de Administración**

El Consejo de Administración está compuesto por nueve consejeros, de los cuales cuatro, entre ellos el Presidente, tienen la condición de independientes, garantizando la protección de los intereses del capital flotante<sup>(1)</sup>. Asimismo, cuenta con dos consejeros dominicales, que representan un porcentaje significativo del capital de la Compañía. A cierre del ejercicio 2023, la permanencia media de los consejeros es de 4 años.

**The Board of Directors**

The Board of Directors comprises nine directors, four of whom (including the Chairman) are independent, a ratio that safeguards the interests of the Company's free float<sup>(1)</sup>. A proprietary director has also been appointed, representing a significant percentage of the Company's capital. At year-end 2023, the average tenure of each director was four years.

(1) Puede ampliar información sobre la composición del Consejo de Administración en el Informe Anual de Gobierno Corporativo disponible en la web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores ([www.cnmv.com](http://www.cnmv.com)). También en nuestra web.

(1) More information on the structure of the Board of Directors can be found in the Annual Corporate Governance Report available on the Spanish Securities Markets Commission website ([www.cnmv.com](http://www.cnmv.com)). Also available on our website.

### D. Luis Arredondo Malo

CONSEJERO INDEPENDIENTE NO EJECUTIVO Y PTE. DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

D. Luis Maria Arredondo Malo es Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y posee la Medalla al Mérito Profesional del colegio de I.C.C.P. También ha realizado un programa senior en Administración de Empresas (P.A.D.E) en la IESE Business School (Universidad de Navarra).

Entre 1969 y 1975 trabajó en el Ministerio de Obras Públicas de España como ingeniero de proyectos. Entre 1975 y 1978 fue Director General de la empresa constructora S.A.C.R.A., dependiente del Grupo Belga C.F.E. En 1980 y hasta 1988 fue Director General de la Corporación Inmobiliaria Hispamer (CIH) y Director General de la Sociedad de Edificaciones de Madrid y Provincia, S.A. (EMPSA). En 1988 y hasta 1994 fue Consejero Delegado (CEO) de Inmobiliaria Zabálburu, S.A., una compañía que cotizaba en el mercado bursátil español. En ese período, la inmobiliaria se convirtió en una empresa con un crecimiento rápido y constante. Entre 1994 y 2006 fue Consejero Delegado de Inmobiliaria Urbis, puesto que ocupó simultáneamente con el de Presidente durante 2006, una empresa que, en ese período, alcanzó un valor de mercado de 3.400 millones de euros.

Entre 2006 y 2013, fue Presidente y Consejero Delegado de Santander Global Property, la compañía de activos del Banco Santander, con grandes proyectos internacionales en ciudades como Madrid, Sao Paulo, México DF, Monterrey, Miami y Berlín. Entre 2014 y 2018, fue Presidente del Consejo de Administración de Axiare Patrimonio, una de las mayores SOCIMI 's cotizadas en el mercado bursátil español, y adquirida por Inmobiliaria Colonial.

### D. Fernando Bautista Sagüés

CONSEJERO INDEPENDIENTE Y PTE. DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA Y CONTROL

D. Fernando Bautista Sagüés es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es licenciado en Derecho por la Universidad de Deusto y Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por el Instituto Católico de Dirección de Empresas (ICADE), es miembro del Colegio de Abogados de Madrid desde 1981, mediador mercantil registrado en el Ministerio de Justicia y asesor en materias de ESG certificado por la Asociación Europea de Planificadores Financieros (EPFA).

D. Fernando Bautista Sagüés fue nombrado socio del bufete de abogados J&A Garrigues en 1989 y, tras su fusión con Arthur Andersen, pasó a ser socio de Arthur Andersen Worldwide en 1996. Dos años más tarde, en 1998, fue nombrado socio de Freshfields. Entre 2014 y 2018 fue Consejero independiente no ejecutivo de Axiare Patrimonio y entre 2014 y 2022 fue secretario de la Comisión de Desarrollo Sostenible de Iberdrola, S.A.

Actualmente es consejero independiente de Abante Asesores, S.A, Presidente de las Unidades de Cumplimiento de Iberdrola Energía Internacional, S.A.U. e Iberdrola Renovables Internacional, S.A.U. y asesora, como abogado independiente, en asuntos de derecho corporativo y financiero y en materias de ESG.

### D. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz

CONSEJO INDEPENDIENTE Y PTE. DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

D. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por CUNEF. El señor Jiménez-Blanco trabajó en Goldman Sachs International entre 1995 y 2006, siendo responsable del Grupo de Clientes Industriales Europeos y de los equipos de banca de inversión en España y Portugal.

Entre 2006 y 2009, el señor Jiménez-Blanco fue Presidente de Merrill Lynch Capital Markets España, S.A, Sociedad de Valores, Jefe de Banca de Inversión y Mercados Globales de la misma firma en España y Portugal, y miembro del Comité Operativo de Banca de Inversión de EMEA.

Entre 2010 y 2013, fue socio de BK Partners, una empresa dedicada a la inversión directa en México; entre 2013 y 2016 fue Director Financiero de World Duty Free SpA, compañía cotizada en Milán, y entre 2016 y 2020 fue Director de Reestructuración en Abengoa.

Entre 2011 y 2012 fue Consejero de Atento (compañía filial del grupo Telefonica) y entre 2014 y 2018 fue Consejero independiente de Axiare Patrimonio.

En la actualidad y desde 2020 es Presidente de la Sociedad Rectora de la Bolsa de Madrid, Vicepresidente de Bolsas y Mercados Españoles y Consejero independiente de SIX Group. También es Presidente de Gawa Capital, entidad gestora de fondos de inversión de impacto, y miembro del Consejo Asesor de CUNEF Universidad. Desde enero de 2024 es Presidente del Patronato de la Fundación Amigos de la Alhambra.

### Mr. Luis Arredondo Malo

NON-EXECUTIVE INDEPENDENT DIRECTOR TO THE COMPANY AND CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

Mr. Luis Maria Arredondo Malo is a Civil Engineer and holds the Professional Merit Medal of the I.C.C.P. College. He has also completed a Senior Programme in Business Administration (P.A.D.E) at the IESE Business School (University of Navarra).

Between 1969 and 1975 he worked in the Spanish Ministry of Public Works as a project engineer. Between 1975 and 1978 he was General Manager of the construction company S.A.C.R.A., part of the Belgian C.F.E. Group. In 1980 and until 1988 he was General Manager of Corporación Inmobiliaria Hispamer (CIH) and General Manager of Sociedad de Edificaciones de Madrid y Provincia, S.A. (EMPSA). In 1988 and until 1994 he was Chief Executive Officer (CEO) of Inmobiliaria Zabálburu, S.A., a company listed on the Spanish stock market. During this period, the real estate company grew rapidly and steadily. Between 1994 and 2006, he was CEO of Inmobiliaria Urbis, a position he held simultaneously with that of Chairman during 2006, a company which, in that period, reached a market value of 3,400 million euros.

Between 2006 and 2013, he was Chairman and CEO of Santander Global Property, Banco Santander's asset management company, with major international projects in cities such as Madrid, Sao Paulo, Mexico City, Monterrey, Miami and Berlin. Between 2014 and 2018, he was Chairman of the Board of Directors of Axiare Patrimonio, one of the largest SOCIMI's listed on the Spanish stock market, and acquired by Inmobiliaria Colonial.

### Mr. Fernando Bautista Sagüés

INDEPENDENT DIRECTOR AND CHAIRMAN OF THE AUDIT AND CONTROL COMMITTEE

Mr. Fernando Bautista Sagüés is an independent non-executive Director of the Company. He holds a degree in Law from the University of Deusto and a degree in Economics and Business Administration from the Catholic Institute of Business Management (ICADE), has been a member of the Madrid Bar Association since 1981, is a registered commercial mediator with the Ministry of Justice and an ESG advisor certified by the European Financial Planners Association (EPFA).

Mr. Fernando Bautista Sagüés became a partner of the law firm J&A Garrigues in 1989 and, after its merger with Arthur Andersen, became a partner of Arthur Andersen Worldwide in 1996. Two years later, in 1998, he became a partner at Freshfields. Between 2014 and 2018 he was an independent non-executive director of Axiare Patrimonio and between 2014 and 2022 he was secretary of the Sustainable Development Committee of Iberdrola, S.A.

He is currently an independent director of Abante Asesores, Chairman of the Compliance Unit of Iberdrola Energía Internacional, S.A.U. e Iberdrola Renovables Internacional, S.A.U. and advises as an independent lawyer on corporate and financial law and ESG matters.

### Mr. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz

INDEPENDENT DIRECTOR AND CHAIRMAN OF THE APPOINTMENTS AND REMUNERATION COMMITTEE

Mr. David Jiménez-Blanco Carrillo de Albornoz is an independent non-executive director of the Company. He holds a degree in Economics and Business Administration from CUNEF. Mr. Jiménez-Blanco worked at Goldman Sachs International from 1995 to 2006, where he was responsible for the European Industrial Clients Group and the investment banking teams in Spain and Portugal.

Between 2006 and 2009, Mr. Jiménez-Blanco was Chairman of Merrill Lynch Capital Markets España, S.A, Sociedad de Valores, Head of Investment Banking and Global Markets of the same firm in Spain and Portugal, and member of the EMEA Investment Banking Operating Committee.

Between 2010 and 2013, he was a partner at BK Partners, a firm dedicated to direct investment in Mexico; between 2013 and 2016 he was CFO of World Duty Free SpA, a Milan listed company, and between 2016 and 2020 he was Head of Restructuring at Abengoa.

Between 2011 and 2012 he was a Director of Atento (a subsidiary of the Telefonica group) and between 2014 and 2018 he was an independent Director of Axiare Patrimonio.

Currently and since 2020, he is Chairman of the Sociedad Rectora de la Bolsa de Madrid, Vice-Chairman of Bolsas y Mercados Españoles and independent Director of SIX Group. He is also Chairman of Gawa Capital, an impact investment fund manager, and a member of the Advisory Board of CUNEF Universidad. Since January 2024 he is Chairman of the Board of Trustees of the Fundación Amigos de la Alhambra (Friends of the Alhambra).

**D. Cato Henning Stonex**

CONSEJERO INDEPENDIENTE

D. Cato Henning Stonex es Consejero independiente no ejecutivo de la Compañía. Es titular de un BSC (Econ) de la London School of Economics and Political Science.

De 2006 a 2016 fue gobernador y en 2016 fue nombrado gobernador emérito. D. Cato Henning Stonex es director de LSE Ideas (think tank) y es miembro del Comité de Inversiones.

D. Cato Henning Stonex se unió a Morgan Grenfell & Co en 1986, donde se convirtió en un operador de bonos gubernamentales europeos. En 1989, se unió a J.Rothschild Administration como administrador de fondos. En 1996 fue socio fundador de Taube Hodson Stonex. En 2016, Taube Hodson Stonex se fusionó con Global Asset Management. Actualmente, Cato Henning Stonex es director de WMC Capital Ltd y Stonex Capital Partners Ltd, centrándose en inversiones internacionales de pequeña y mediana capitalización. Fue Consejero no ejecutivo independiente de Axiare Patrimonio desde 2017 hasta 2018.

**D. Stanislas Henry**

CONSEJERO DOMINICAL

D. Stanislas Henry es consejero no ejecutivo de la Compañía. Es ciudadano y residente francés, y posee un MBA de INSEAD (1996). Actualmente, es vice presidente de Ivanhoé Cambridge Europe, donde dirige todas las Operaciones y Alianzas Estratégicas en Europa.

Inició su carrera en Corporate Finance en Paribas Group desde 1988 hasta 1995, ocupando cargos en sucursales de este grupo en París (Project and media financing), Londres (LBO financing) y Nueva York (European Corporate Desk). Después, trabajó cinco años en GE Capital y GE Real Estate en Londres y París en funciones de desarrollo empresarial, contribuyendo a la mayor presencia de GE en los mercados inmobiliarios europeos (en Francia, Reino Unido, España e Italia).

Después de un año en las funciones de M&A y Tesorería de Allianz France (ex AGF), se unió a Credit Agricole Group donde dirigió las actividades de M&A en los sectores inmobiliarios desde 2002 hasta 2008 dentro de CA CIB. Se unió finalmente a Amundi Real Estate, la sucursal de Asset Management de Credit Agricole Group, donde creó el departamento de fondos institucionales inmobiliarios, desarrollando esta actividad hasta alcanzar 12Bn€ de activos inmobiliarios AUM en toda Europa. Se incorporó a Ivanhoé Cambridge en mayo de 2019.

**Dña. Pilar Fernández Palacios**

CONSEJERA DOMINICAL

Dña Pilar Fernández Palacios es licenciada en Administración y Dirección de Empresas y en Derecho por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE E-3).

Comenzó su carrera profesional en 1997 en el departamento de banca de inversión de Paribas en Londres. Entre 2000 y 2002 participó en numerosas operaciones corporativas dentro del departamento de fusiones y adquisiciones de Lazard en Londres.

Entre 2002 y 2007 fue responsable de análisis de renta variable de distintos sectores a nivel pan- europeo para Fidelity Investments en Londres.

Entre 2007 y 2013 fue Directora de Barclays Wealth en Madrid.

Desde 2013 es Directora Financiera de Asúa Inversiones, Family Office dedicado principalmente a la toma de participaciones minoritarias con vocación de largo plazo. Entre otras funciones, ha participado en el proceso de inversión, desinversión y seguimiento tanto de compañías cotizadas, como no cotizadas participando en distintos consejos de administración.

**Mr. Cato Henning Stonex**

INDEPENDENT DIRECTOR

Mr. Cato Henning Stonex is an independent non-executive director of the Company. He holds a BSC (Econ) from the London School of Economics and Political Science.

From 2006 to 2016 he was a Governor and in 2016 he was appointed Governor Emeritus. Mr Cato Henning Stonex is a director of LSE Ideas (think tank) and is a member of the Investment Committee.

Mr Cato Henning Stonex joined Morgan Grenfell & Co in 1986, where he became a trader of European government bonds. In 1989, he joined J.Rothschild Administration as a fund manager. In 1996 he was a founding partner of Taube Hodson Stonex. In 2016, Taube Hodson Stonex merged with Global Asset Management. Cato Henning Stonex is currently a director of WMC Capital Ltd and Stonex Capital Partners Ltd, focusing on international small and mid-cap investments. He was an independent non-executive director of Axiare Patrimonio from 2017 to 2018.

**Mr. Stanislas Henry**

PROPRIETARY DIRECTOR

Mr. Stanislas Henry is a non-executive director of the Company. He is a French citizen and resident and holds an MBA from INSEAD (1996). He is currently Vice President of Ivanhoé Cambridge Europe, where he heads all Operations and Strategic Alliances in Europe.

He started his career in Corporate Finance at Paribas Group from 1988 to 1995, holding positions in branches of this group in Paris (Project and media financing), London (LBO financing) and New York (European Corporate Desk). He then spent five years at GE Capital and GE Real Estate in London and Paris in business development functions, contributing to GE's increased presence in European real estate markets (in France, UK, Spain and Italy).

After a year in the M&A and Treasury functions of Allianz France (ex AGF), he joined Credit Agricole Group where he led M&A activities in the real estate sectors from 2002 to 2008 within CA CIB. He eventually joined Amundi Real Estate, the Asset Management arm of Credit Agricole Group, where he created the institutional real estate funds department, developing this activity to reach €12Bn of AUM real estate assets across Europe. He joined Ivanhoé Cambridge in May 2019.

**Ms. Pilar Fernández Palacios**

PROPRIETARY DIRECTOR

Ms. Pilar Fernández Palacios holds a degree in Business Administration and Management and in Law from the Universidad Pontificia de Comillas (ICADE E-3).

She began her professional career in 1997 in Paribas' investment banking department in London. Between 2000 and 2002 she participated in numerous corporate transactions within Lazard's mergers and acquisitions department in London.

Between 2002 and 2007 she was equity research analyst covering several sectors at pan-European level for Fidelity Investments in London.

Between 2007 and 2013 she was Director of Barclays Wealth in Madrid.

Since 2013 she has been Financial Director of Asúa Inversiones, a Family Office focused primarily on the acquisition of minority stakes with a long-term horizon. She has participated in the investment and divestment processes of both listed and unlisted companies and has supervised the development of such companies through her participation in the boards of directors.

## C. COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración cuenta con dos comisiones con carácter permanente cuyos miembros son elegidos por el Consejo.

### C.1. Comisión de Auditoría y Control

La Comisión de Auditoría y Control tiene como función principal apoyar al Consejo de Administración. Entre sus cometidos se encuentran la supervisión, mediante la revisión periódica del proceso de elaboración de la información económico-financiera, de sus controles internos y de la independencia del auditor externo. Esta Comisión presta especial atención al riguroso control sobre la información reportada y a la gestión de riesgos de la Compañía. Durante el ejercicio 2023, la Comisión de Auditoría y Control se ha reunido en 4 ocasiones.

Bajo el marco de la Comisión de Auditoría y Control se engloban las siguientes políticas:

- > Política de Comunicación y Contactos con Accionistas, Inversores Institucionales y Asesores de Voto. Define los canales de comunicación destinados a la difusión de la información a accionistas e inversores, asegurando que son plenamente respetuosos con las normas contra el abuso de mercado y la igualdad de trato y la no discriminación.
- > Política General de Responsabilidad Social Corporativa. Desarrollada con el objetivo de favorecer una cultura de RSC en la Compañía, que contribuya a la creación de valor sostenible para todos los grupos

relevantes y a emprender nuevas inversiones considerando su retorno social, generando empleo y riqueza para la sociedad, con una visión a largo plazo que procure un futuro mejor sin comprometer los resultados presentes.

- > Política Medioambiental. Siendo la sostenibilidad un elemento clave de la estrategia de la Compañía, esta Política recoge los principios que rigen el desempeño ambiental de su actividad. Se basa en la transformación de los activos en inmuebles de calidad, saludables para los inquilinos y respetuosos con el medio ambiente y el entorno con el que interaccionan. Árima apuesta por la sostenibilidad real y la puesta en marcha de las mejores prácticas sostenibles que contribuyan a la creación de valor para todos los grupos relevantes. Para ello, la Compañía cuenta con un Comité ESG, formado por miembros del Equipo Directivo, encargado de traducir en hechos la Política Medioambiental y asegurando una visión global de la repercusión de las decisiones tomadas gracias a representación de todas las áreas de actividad.
- > Política de Selección y Contratación de Proveedores. Esta Política tiene el objetivo de adecuar los procesos de selección de proveedores y contratistas a criterios de objetividad, transparencia e imparcialidad, conciliando el interés de la Sociedad en la obtención de las mejores condiciones –con la conveniencia de mantener relaciones estables con proveedores éticos y responsables– y evitando cualquier conflicto de interés o favoritismo en su selección.

## BOARD COMMITTEES

The Board of Directors has two permanent committees whose members are elected by the Board.

### C.1. Audit and Control Committee

The main role of the Audit and Control Committee is to support the Board of Directors in its supervisory duties by regularly reviewing the process of preparing the economic and financial information, its internal controls and the independence of the external auditor. This Committee pays special attention to the adequate control of the information reported and the Company's risk management. During 2023, the Audit and Control Committee met four times.

The following policies are included under the framework of the Audit and Control Committee:

- > Policy for Communication and Contact with Shareholders, Institutional Investors and Proxy Advisors. This defines the communication channels for the distribution of information to shareholders and investors, ensuring full compliance with the rules for equal treatment and non-discrimination, as well as with those preventing against market abuse.
- > General Policy for Corporate Social Responsibility. Developed to help promote a culture of corporate social responsibility in the Company and thereby help create sustainable value for all stakeholders. The aim is also for new investments to be undertaken based on their

social benefits and the employment and wealth that they can generate for society, always considering them with a long-term vision that seeks a better future without adversely affecting the Company's financial results.

- > Environmental Policy. As sustainability is key to the Company's strategy, this Policy includes the principles that govern the environmental performance of its operations. It seeks to transform its assets into quality properties that favour occupier well-being and that respect both their immediate surroundings and the planet as a whole. Árima is committed to achieving real sustainability and to implementing the best sustainability practices in order to help create value for all stakeholders. As such, the Company has an ESG Committee which is formed by members of the Management Team and tasked with putting the Environmental Policy into action. It also ensures a global vision of the impact of any decisions made thanks to all areas of the Company's operations being represented on the Committee.
- > Supplier Selection and Procurement Policy The aim of this Policy is to ensure the supplier and contractor selection processes are objective, transparent and impartial, reconciling the Company's interest to secure the best conditions, with the convenience of maintaining stable relationships with ethical and responsible suppliers, and avoiding any conflict of interest or favouritism in their selection.



### C.2. Comisión de Nombramientos y Retribuciones

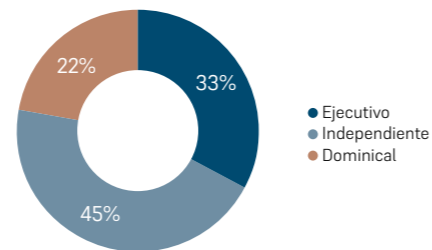
La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene la función de apoyar al Consejo de Administración en las propuestas de nombramiento, reelección, ratificación y cese de consejeros, el establecimiento y control de la Política de Remuneraciones, el control en el cumplimiento de sus deberes por parte de los consejeros, y en la supervisión del cumplimiento del Código Interno de Conducta. En 2023 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se ha reunido en 4 ocasiones.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es responsable de las siguientes dos políticas que, a propuesta de ésta, son aprobadas en última instancia por el Consejo de Administración:

- > Política de Selección de Consejeros: establece los criterios de selección de los Consejeros los cuales deben ser profesionales de reconocido prestigio, solvencia, competencia, cualificación, formación, disponibilidad y compromiso con la función. Además, deberán ser profesionales íntegros cuya conducta y trayectoria profesional estén alineadas con la misión, visión y valores de la Compañía. En concreto, la Política de Selección de candidatos a Consejero establece que la selección de los mismos seguirá los siguientes principios:
  1. Se buscará que el Consejo de Administración tenga una composición equilibrada, con una amplia mayoría de Consejeros no Ejecutivos y una adecuada proporción entre Consejeros Dominicales e Independientes.
  2. El Consejo de Administración velará por que los procedimientos de selección de Consejeros favorezcan la diversidad de experiencias, de conocimientos y de género y así enriquezcan la composición del Consejo y su aportación a la Compañía. Igualmente, se asegurará de que los candidatos a Consejero no Ejecutivo tengan suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.
  3. Asimismo, en el proceso de selección de candidatos a Consejero se partirá de un análisis previo de las necesidades de la Compañía y de su Grupo. Dicho análisis será llevado a cabo por el Consejo de Administración, con el asesoramiento y preceptivo informe justificativo previo del Comité de Nombramientos y Remuneraciones.

4. Dicho informe justificativo de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se publicará al convocar la Junta General de Accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada Consejero.
5. Comisión de Nombramientos y Retribuciones verificará anualmente el cumplimiento de la Política de Selección de Consejeros y se informará de ello en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.
6. Cada tres años el Consejo de Administración estará sujeto a una evaluación de su desempeño por parte de un tercero externo, cuya independencia será verificada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

#### ▼ Consejeros Árima



- > Política de Remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración, aprobada por la Junta General de Accionistas. Dicha Política ha sido elaborada teniendo en cuenta la situación económica de la Compañía, los estándares de mercado para empresas comparables y la dedicación de los Consejeros. Además, promueve la rentabilidad y sostenibilidad de la Compañía a largo plazo e incorpora las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos, asegurando la alineación de los intereses de los Consejeros con los de la Compañía y sus accionistas.



Se puede consultar más información relativa a las políticas de Árima en la página web.

[arimainmo.com/es/inversores/inversores/gobierno-corporativo-y-normativa](http://arimainmo.com/es/inversores/inversores/gobierno-corporativo-y-normativa)

### C.2. Appointments and Remuneration Committee

The Appointments and Remuneration Committee supports the Board of Directors in the proposals for appointment, re-election, ratification and dismissal of directors; in drawing up and controlling the Remuneration Policy; in ensuring directors fulfil their duties, and in supervising compliance with the Internal Codes of Conduct. In 2023 the Appointments and Remuneration Committee met on four occasions.

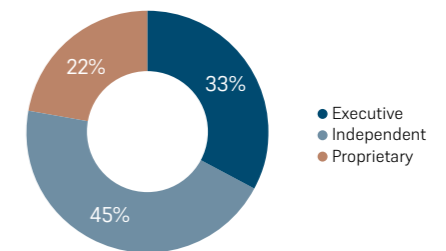
Árima's Appointments and Remuneration Committee is responsible for the following two policies that are then ultimately approved by the Board of Directors:

- > Board Selection Policy: which sets out the criteria for selecting Board Members, who must be highly-regarded professionals, with integrity and the right skills, qualifications, training, availability and commitment to fulfil the role. Furthermore, their conduct and professional trajectory must be aligned with the stated mission, vision and values of the Company. More specifically, the Director Candidate Selection Policy establishes that the selection of candidates shall be based on the following principles:
  1. The majority of members of the Board of Directors shall be Non-Executive Directors and there should be a reasonable ratio of Proprietary and Independent Directors.
  2. The Board of Directors shall ensure that the Director selection procedures favour diversity of gender, experience and knowledge, thereby enriching the overall membership of the Board and its contribution to the Company. It shall also ensure that candidates for Non-Executive Director roles have sufficient time available to effectively carry out their duties.
  3. Additionally, the first stage of the Director selection process will consist of a preliminary analysis of the needs of the Company and the Group. This analysis shall be carried out by the Board of Directors, following the advice and a prescriptive prior supporting report prepared by the Appointments and Remuneration Committee.
  4. This supporting report from the Appointments and Remuneration Committee shall be published when convening the General Shareholders' Meeting to which the ratification, appointment or re-

election of each Director is submitted.

5. The Appointments and Remuneration Committee shall monitor compliance with the Director Selection Policy on an annual basis and set out its findings in the Annual Corporate Governance Report.
6. Every three years, the Board of Directors shall be assessed by an external advisor, whose independence shall be verified by the Appointments and Remuneration Committee.

#### ▼ Árima's Directors



- > Board of Directors Remuneration Policy, approved by the General Shareholders' Meeting. This Policy is drawn up taking into account the Company's financial situation, market standards for comparable companies and the amount of time devoted by the Company's directors. In addition, it promotes the long-term profitability and sustainability of the Company and incorporates the necessary precautions to avoid excessive risk-taking by ensuring that the interests of the directors are aligned with those of the Company and its shareholders.



Further information regarding Árima's policies is available on the Company's website.

[arimainmo.com/en/inversores/inversores/gobierno-corporativo-y-normativa](http://arimainmo.com/en/inversores/inversores/gobierno-corporativo-y-normativa)

## BUEN GOBIERNO

Valores: ética y transparencia

0

denuncias recibidas a través del canal habilitado

Árima se rige por unos valores corporativos de compromiso, creación de valor y rigor en las actuaciones en el día a día de la Compañía. Estos valores se cimentan sobre una actuación ética y la transparencia, plasmados en el Código de Conducta atendiendo a las recomendaciones de Buen Gobierno.

El Código de Conducta, complementario al Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores, tiene como fin establecer las pautas de conducta que regulan el comportamiento de todos aquellos que actúen en nombre de la Compañía y sus sociedades dependientes. Aplica a los miembros del Consejo de Administración, a los directivos y empleados del Grupo y a cualquier colaborador que interactúe con la Compañía. Los principios básicos recogidos en el Código son la legalidad, la integridad ética y profesional, la lucha contra los conflictos de intereses, la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Asimismo, Árima pone a disposición de los grupos relevantes un Canal de Denuncias, disponible para comunicar cualquier infracción o hecho ilícito que afecte a la Compañía o a sus empleados o colaboradores, y cuyas comunicaciones se tratan de forma anónima. Durante el ejercicio 2023 no se han recibido denuncias a través del Canal.

Como parte del compromiso de Árima con la transparencia y la veracidad de la información reportada, la Compañía ha llevado a cabo durante 2023, por tercer año consecutivo, una verificación por parte de un tercero independiente del Informe Anual. Ésta ha sido realizada bajo los estándares de EPRA sostenibilidad y siguiendo la norma NIEA 3000 Revisada. Junto con la auditoría de estados financieros que se realiza anualmente, la SOCIMI alcanza un nivel de verificación del 100% de la información incluida en el presente Informe Anual.

Lucha contra la corrupción

## Manual de Prevención de Blanqueo

Elaboración y aprobación

Árima desarrolla su actividad bajo los principios de cumplimiento de la legalidad y la integridad ética y profesional. En esta línea, la Compañía trabaja de manera ininterrumpida para asegurar el correcto funcionamiento de los diferentes procedimientos y elementos de control implantados, con el fin de evitar y prevenir cualquier forma de corrupción, entre las que se pueden encontrar el soborno, el fraude o el blanqueo de capitales.

La Compañía cuenta con un Manual para la Prevención del Blanqueo de Capitales que establece la estructura organizativa, las políticas y los procedimientos de control interno necesarios para cumplir con las obligaciones que se establecen en la legislación vigente, así como con los compromisos asumidos por el Grupo en el ámbito de la prevención.

Seguridad de la información

0

brechas de seguridad en 2023

La seguridad de los sistemas informáticos y la protección de la información de la Compañía son cuestiones de vital importancia para Árima.

Para hacer frente a los riesgos informáticos a los que Árima está expuesta se ha desarrollado un sistema de control de la información. Gracias al soporte de un asesor experto en IT se realiza un seguimiento diario del estado de la información de la Compañía, cuyas conclusiones y mejoras se recogen en informes bimensuales y anuales que son analizados por la Dirección. La Compañía cuenta con avanzados sistemas de ciberseguridad, políticas y controles de protección de datos y campañas de formación para empleados. Gracias al avanzado sistema de protección de Árima se ha mantenido el número de brechas de seguridad en cero durante el ejercicio 2023.

## GOOD GOVERNANCE

Values: ethics and transparency

0

complaints received through the Whistleblower

Árima is governed by corporate values of commitment, value creation and diligence in the Company's daily operations. These values are based on the principles of acting ethically and in the interests of transparency, as reflected in the Code of Conduct, drawn up in accordance with Good Governance recommendations.

The purpose of the Code of Conduct, the application of which is in addition to the Securities Markets Internal Code of Conduct, is to establish guidelines and regulate the actions of all those acting on behalf of the Company and its subsidiaries. It applies to all members of the Board of Directors, the Group's executives and employees and any other person related to the Company. The basic principles included in the Code are legality, ethical and professional integrity, the fight against conflicts of interest, equal opportunities and non-discrimination.

In turn, Árima makes a Whistleblower Channel available to all stakeholders. This is managed and supervised anonymously and continuously available to report any unlawful act related to the Code of Conduct or any other action. During 2023, no complaints were received via this Channel.

As part of Árima's commitment to transparency and the accuracy of the information being reported, the Company commissioned an independent third party to verify its Annual Report in 2023, for the third year running. This verification process was completed in accordance with EPRA sustainability standards and ISAE 3000 (revised). Combined with the audit of its financial statements which is carried out each year, the SOCIMI achieved verification of 100% of the information included in this Annual Report.

Fight against corruption

## Handbook on Money Laundering Prevention

Drafting and approval

Árima conducts its business operations in compliance with the law and with ethical and professional integrity. As such, the Company works continuously to ensure the proper functioning of the different procedures and control elements implemented in order to avoid and prevent any form of corruption – including bribery, fraud and money laundering.

The Company has a Handbook for the Prevention of Money Laundering which establishes the organisational structure, policies and internal control procedures necessary to comply with the obligations established in current legislation, as well as with the commitments assumed by the Group in the field of prevention.

Information security

0

security breaches in 2023

The security of computer systems and the protection of the Company's information are highly critical issues for Árima.

As such, in order to face the IT risks to which Árima is exposed, an information control system has been set up and put in place. Thanks to the support of an expert IT advisor, the status of the company's information is monitored daily, with the conclusions and improvements made collated and presented in bimonthly and annual reports. The Company benefits from advanced cybersecurity systems, data protection policies and controls, and employee training programmes. Thanks to its advanced protection system, Árima successfully avoided suffering any security breaches during the 2023 financial year.

## SOSTENIBILIDAD REAL

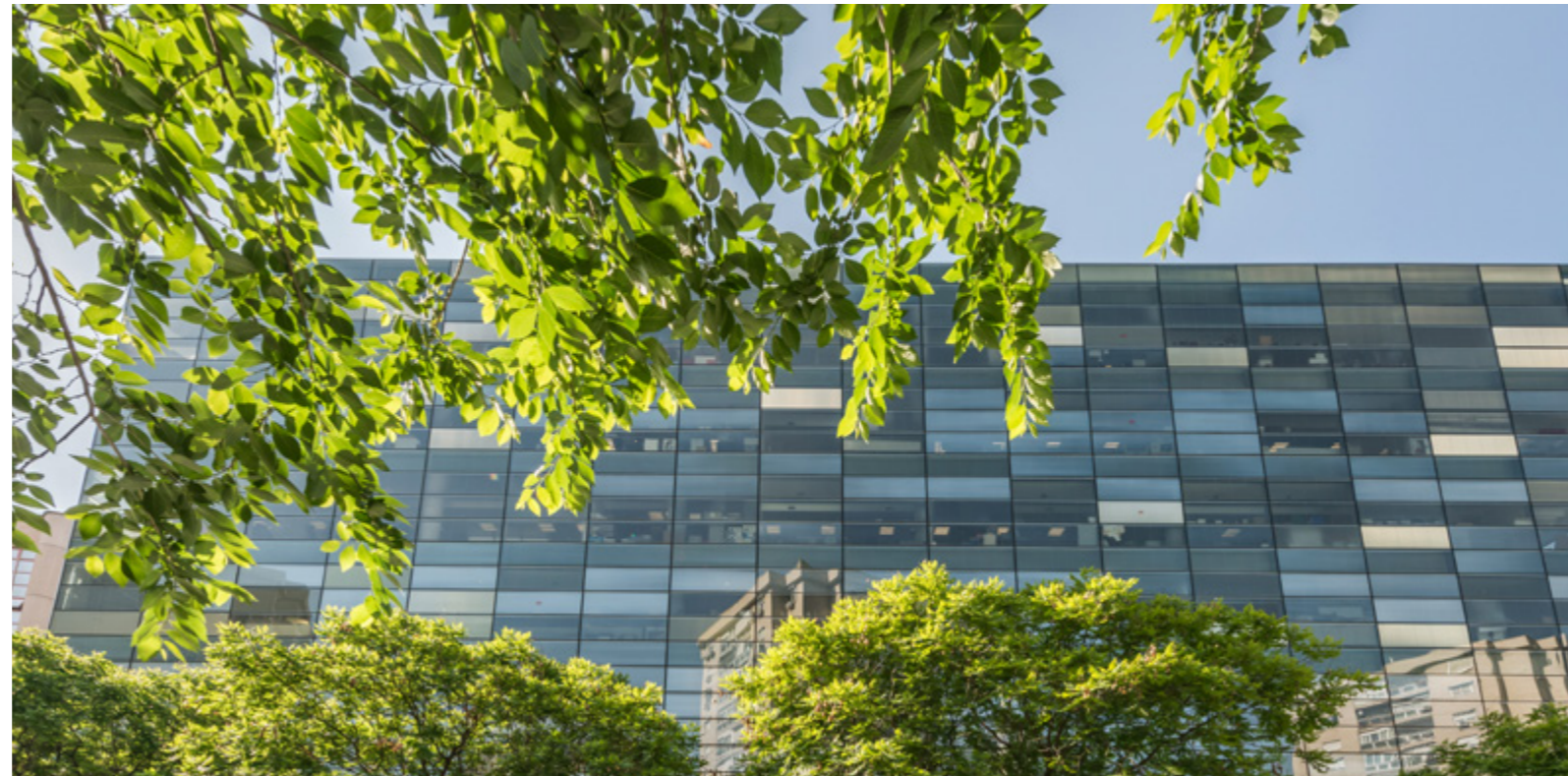
Desde su constitución, Árima concibe la sostenibilidad como uno de los pilares en los que sustenta su estrategia. El cuidado del entorno y el buen hacer han dirigido las actuaciones del equipo desde la creación de la SOCIMI, y continúan ejerciendo un importante papel en las decisiones corporativas y de gestión de la cartera.

El Grupo se guía por los estándares internacionales de mayor prestigio, entre ellos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Para desarrollar la estrategia de sostenibilidad, Árima ha seleccionado los cinco objetivos que más impactan en su actividad y entorno, sobre los cuales se definen los objetivos corporativos y de cartera.

Árima no se queda en la identificación de unos objetivos teóricos. El equipo trabaja para alcanzar una sostenibilidad real implementando mejoras e iniciativas –a nivel corporativo y en la cartera– para alcanzar dichos objetivos. Así se transforman los activos en inmuebles de calidad para inquilinos y respetuosos con el medio ambiente y el entorno, asegurando la creación de valor para accionistas e inversores. De esta manera, la sostenibilidad se integra realmente en la idea de negocio de la Compañía y se aterrizan los objetivos transformándolos en iniciativas materiales y tangibles.

Este proceso está supervisado por el Comité ESG de Árima, órgano compuesto por miembros del equipo directivo encargado de traducir en hechos la Política Medioambiental y la estrategia de sostenibilidad de la Compañía. Además, el Comité es el encargado de trasladar la importancia de la sostenibilidad y dar seguimiento al cumplimiento de los objetivos ESG de manera transversal en toda la Compañía. Esto se hace posible gracias a la representación de todas las áreas de la empresa en el comité, que aportan una visión global de la repercusión de las decisiones tomadas.

Durante el ejercicio 2023, el Comité se ha reunido para valorar, dar seguimiento y supervisar las diferentes medidas que se han implementado para hacer frente a los retos a los que se enfrenta la Compañía siempre en línea con los ODS. Entre ellas destacan:



	<b>SALUD Y BIENESTAR</b> > Continua monitorización de los sistemas de control de eficiencia > Revisión de instalaciones en activos en explotación > Obtención de certificaciones WELL
	<b>AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</b> > Paisajismo responsable
	<b>ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</b> > Sustitución de motores en sistemas de tratamiento de aire > Análisis y reducción de consumos en la cartera > Auditorías energéticas
	<b>CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</b> > Reutilización de materiales en obra > Programa de Compromiso con la comunidad local > Análisis del carbono incorporado emitido en obras de reforma
	<b>ACCIÓN POR EL CLIMA</b> > Monitorización de la Estrategia de descarbonización de la Compañía > Lanzamiento de análisis CRREM en activos

	<b>HEALTH AND WELL-BEING</b> > Continuous monitoring of efficiency control systems > Review of installations in assets under operation > Obtaining WELL certifications
	<b>CLEAN WATER AND SANITATION</b> > Responsible landscaping
	<b>AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</b> > Replacing motors in air treatment systems > Analysis and reduction of consumption in the portfolio > Energy audits
	<b>SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</b> > Reuse of materials during building and refurbishment works > Local community engagement programme > Analysis of embodied carbon emitted during refurbishment works
	<b>ACCIXMA</b> > Monitoring of the Company's Decarbonisation Strategy > Launch of CRREM analysis on assets

## REAL SUSTAINABILITY

For Árima, sustainability is one of the Company's founding principles. Caring for the environment and ensuring the best practices are implemented have been two of the team's hallmarks since the SOCIMI was first created and continue to play a determining role in all corporate and portfolio management decisions.

The Group is guided by the most prestigious international standards, among others, the Sustainable Development Goals from the United Nations 2030 Agenda. In order to develop its sustainability strategy, Árima has selected the five goals that have the greatest impact on its business activities and environment, with these goals being used as the basis for defining the Company's corporate and portfolio objectives.

Árima does not simply identify theoretical objectives, it actively works to achieve true sustainability, rolling out initiatives and making improvements where necessary – both at corporate and portfolio level – to ensure those goals are achieved. This approach enables it to transform its assets into quality properties for tenants that respect both their surrounding environment and the planet in general, while also ensuring value creation for shareholders and investors. By doing this, sustainability is truly integrated into the Company's business model, with objectives grounded by the need to transform them into material and tangible initiatives.

This process is overseen by Árima's ESG Committee, a body formed by members of the Management Team and tasked with putting the Environmental Policy and the Company's Sustainability Strategy into action. The Committee is also responsible for communicating the importance of sustainability and monitoring compliance with ESG objectives throughout the whole Company. The Committee is able to do this given that it benefits from representation from all areas of the company in the Committee and as such has a global vision of the impact of any decisions taken.

The Committee met on three occasions during 2022 in order to evaluate, oversee and follow up the various measures that have been put in place in order to deal with the challenges faced by the Company and in a way that complies with SDG requirements. These include:

### CERTIFICACIONES SOSTENIBILIDAD CORPORATIVAS

Parte del compromiso de Árima con el Buen Gobierno pasa por cumplir con las exigencias del mercado y de los grupos relevantes en cuanto a implementar las iniciativas ESG correctas y la transparencia en el reporte de la información no financiera. Por ello, la Compañía cuenta con un objetivo de gobierno corporativo relativo a las evaluaciones de sostenibilidad. Árima analizó las diferentes certificaciones que podrían llevar a cabo una evaluación de los aspectos sociales, medioambientales y de gobierno corporativo de la Compañía, resultando GRESB y EPRA sBPR como las más adecuadas por su reconocimiento y compromiso.

Por tercer año consecutivo, Árima ha sido evaluada en 2023 por el *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) y por la *European Public Real Estate Association* (EPRA) en su vertiente de sostenibilidad. Ambas instituciones han reafirmado el éxito de la estrategia de sostenibilidad de Árima materializada en las extraordinarias puntuaciones obtenidas que sitúan a la SOCIMI a la cabeza en iniciativas y reporte de información no financiera.

### A. Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

Durante el ejercicio 2023, como miembro de GRESB, Árima se ha sometido a una doble evaluación: en primer lugar, se ha examinado su desempeño en materia ESG (medioambiental, social y de gobierno corporativo) a nivel corporativo y de portfolio y, en segundo lugar, se ha evaluado el nivel de divulgación de la información de la Sociedad.

En la evaluación GRESB 2023 Árima ha renovado las 4 estrellas con 86 puntos, sobre un máximo de 100. El logro de Árima se acentúa al conocer que esta puntuación está por encima de la obtenida por la media de GRESB, muchas de ellas con un tamaño significativamente mayor.

El resultado de esta evaluación reafirma la exitosa estrategia de sostenibilidad de la Compañía que, unida al esfuerzo del equipo por implementar medidas tangibles, tiene una repercusión positiva determinante, logrando obtener una cartera pionera en temas ESG.



Árima se mantiene por encima de la media de las empresas comparables en el 71% de las áreas evaluadas y mantiene el número de aspectos en los que se alcanza la máxima puntuación (43%). Entre estas áreas destacan el liderazgo, la implementación de políticas, la gestión de riesgos y la implementación de objetivos.

### CORPORATE SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS

Part of Árima's commitment to Good Governance is to meet both the market and stakeholder requirements in terms of ESG initiatives and transparency in the reporting of non-financial information. As such, the Company has a corporate governance objective related to sustainability assessments. Árima assessed the various certifying bodies that could evaluate the Company's social, environmental and corporate governance performance, concluding that GRESB and EPRA sBPR were the most appropriate given their recognition and commitment.

In 2023, and for the third consecutive year, Árima's sustainability performance was assessed by the Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) and by the European Public Real Estate Association (EPRA). Both institutions once again recognised the success of Árima's sustainability strategy, awarding the SOCIMI with excellent ratings and making it an industry leader in non-financial information initiatives and reporting.

### A. Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

As a GRESB member, Árima underwent a double assessment by GRESB in 2023: first, its ESG performance (environment, social and corporate governance) at corporate and portfolio level and second, the degree to which the Company discloses information.

In the 2023 GRESB assessment, Árima was once again rated with 4 stars, scoring 86 points out of a maximum of 100. Árima's achievement is even greater when considering how much it outperforms the average score obtained in the assessment and by other companies in Árima's peer group, many of which are much larger companies.

This achievement highlights the success of both the Company's sustainability strategy and its team's concerted effort to implement tangible, high-impact, positive measures that result in a standout portfolio in terms of ESG.



Árima remains above the average for its peer group in 71% of the areas assessed by the index and maintains the number of aspects in which it achieves the highest score (43%). Areas to highlight include leadership, policy implementation, risk management and target implementation. These areas include leadership, policy implementation, risk management and implementation of objectives.

### Evaluación GRESB 2023

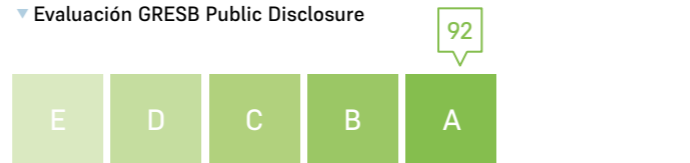
Tras la evaluación GRESB 2022 se identificaron áreas con recorrido de mejora como la obtención de certificaciones en los activos y la monitorización y reducción de los consumos y la gestión de riesgos. El alto nivel de certificaciones obtenido durante el ejercicio, una disminución del consumo de agua en términos comparables y el desarrollo de un Sistema de Evaluación de riesgos climáticos ha permitido aumentar la puntuación en estas áreas en la evaluación 2023.

De cara a planificar la estrategia de actuación para el próximo año, Árima vuelve a analizar aquellas áreas con recorrido como la reducción de la huella de carbono para centrar los mayores esfuerzos en implementar medidas útiles y tangibles que promuevan alcanzar mejores resultados.

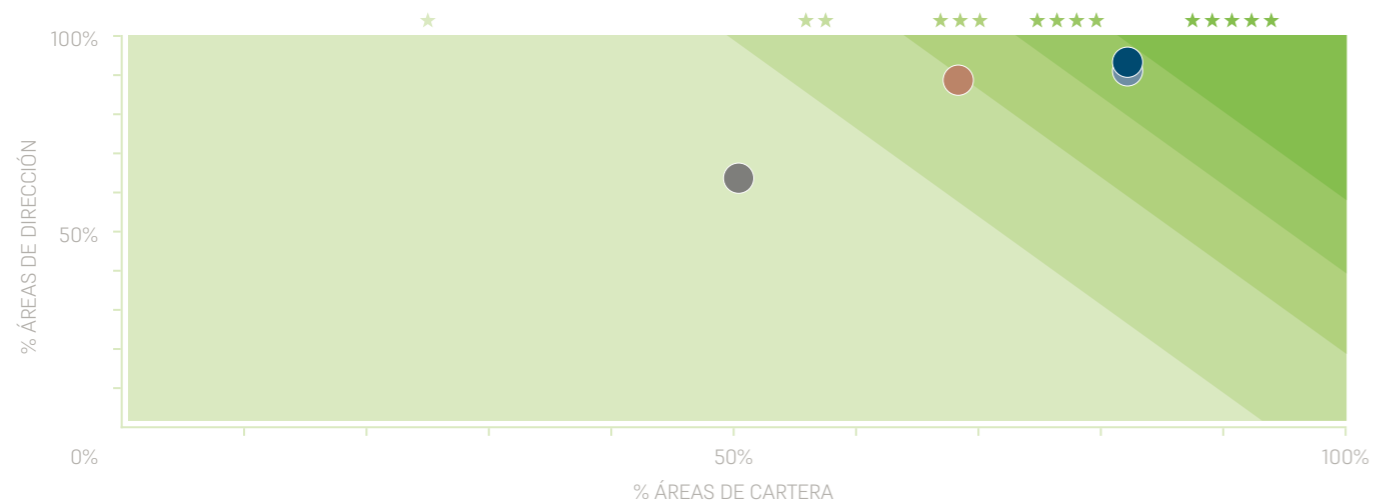
En cuanto al nivel de divulgación de la SOCIMI, GRESB lleva a cabo su evaluación *Public Disclosure*. Un año más, la Compañía ha obtenido la calificación más alta, aumentando la puntuación respecto al año anterior, y se sitúa por encima tanto de la media de empresas comparables

como de la media de empresas evaluadas por GRESB. Destaca en la divulgación de las políticas de gobernanza sostenibles, de las medidas implementadas, de los datos sobre rendimiento operativo y de las prácticas de compromiso con grupos relevantes. Árima se sitúa en 2023 como la tercera empresa con mejor nivel de divulgación dentro de su grupo de empresas comparables.

#### ▼ Evaluación GRESB Public Disclosure



Media GRESB: **B**  
Media empresas comparables: **B**



● Árima ● Empresas comparables ● Media GRESB ● Empresas comparables con bajo desempeño ESG

### 2023 GRESB Assessment

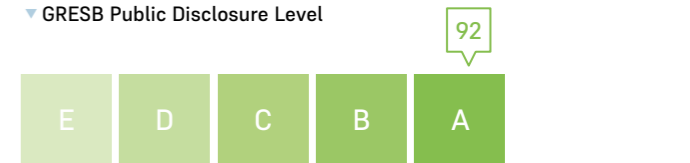
Following on from the 2022 assessment, the Company focused its efforts on areas where there was the greatest room for improvement, such as obtaining certifications for assets and monitoring and reducing consumption and risk management. The high level of certifications obtained during the year, a decrease in water consumption in comparable terms and the development of a Climate Risk Assessment System have enabled us to increase the score across these areas in the 2023 assessment.

With a view to planning its strategy for the coming year, Árima has re-assessed the areas where there is room for further action, such as the reduction of the carbon footprint and it will focus even more on implementing measures that are useful and bring tangible benefits.

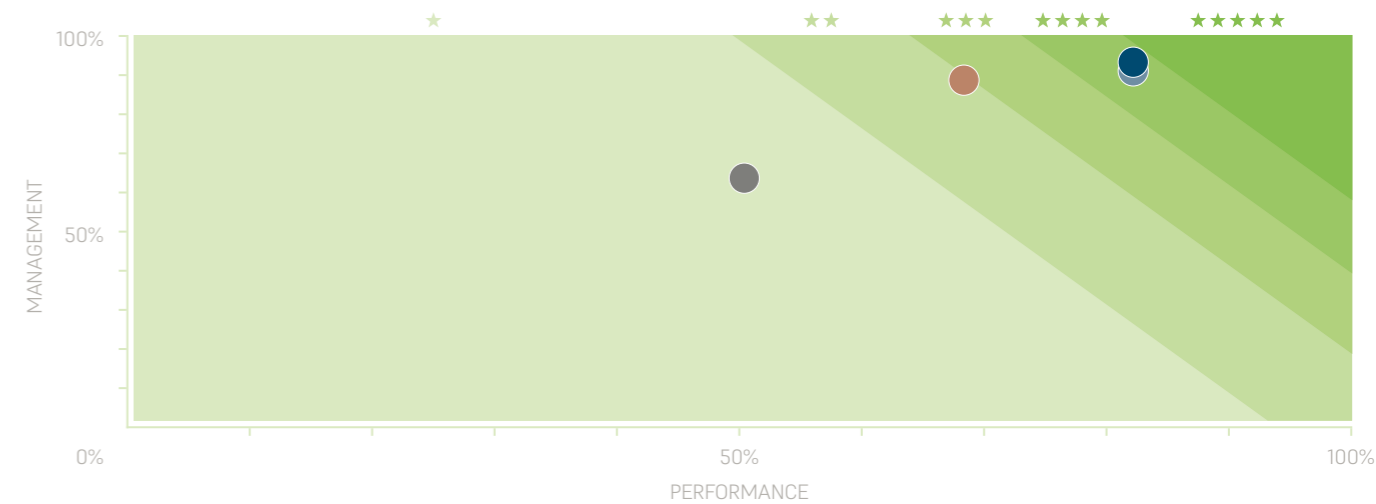
GRESB has carried out its Public Disclosure assessment of the disclosure levels of the SOCIMI. Once again, the Company obtained the highest classification and scored above both the average for comparable

companies and the average for all of the companies assessed by GRESB. It performed notably in the disclosure of sustainable governance policies, measures implemented, operational performance data and engagement practices with relevant groups. Árima ranks in 2023 as the third company with the best level of disclosure within its group of comparable companies.

#### ▼ GRESB Public Disclosure Level



Global Average: **B**  
Comparison Group Average: **B**



● Árima ● Peer Group ● GRESB average ● Peer entities with low ESG performance

**B. European Public Real Estate Association (EPRA) sBPR<sup>1</sup>**

En línea con el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad y con la divulgación de información, Árima reporta siguiendo las métricas de sostenibilidad de EPRA (sBPR) que evalúan los estándares y la coherencia de los informes de sostenibilidad de las empresas inmobiliarias cotizadas en Europa y su divulgación y presentación en las memorias corporativas.

Por tercer año consecutivo, Árima logra obtener la puntuación más alta con el premio nivel Oro en reconocimiento a su excepcional adhesión a los estándares de sostenibilidad de EPRA.



Tras los buenos resultados obtenidos en la evaluación del año pasado se ha trabajado para mantener la excelente puntuación e intentar superarla poniendo el énfasis en aquellas áreas con recorrido de mejora. Así se ha trabajado para alcanzar un 100% de cobertura de datos, en especial de residuos, para poder lograr toda la puntuación en esta área.

Además, durante el 2023 se ha puesto especial énfasis en mejorar la narrativa y descripción de las métricas. EPRA ha valorado muy positivamente el análisis segmentado de los datos de la cartera y las explicaciones de los consumos y el desempeño de los activos.

Todas estas medidas han contribuido a consolidar el más alto nivel de alineación de Árima con las métricas de sostenibilidad de EPRA obtenido por la Compañía hasta la fecha.

▼ Comparativa EPRA sBPR 2023 vs 2022



(1) sBPR por las siglas en inglés *Sustainability Best Practices Recommendations*.



**B. European Public Real Estate Association (EPRA) sBPR<sup>1</sup>**

As a further demonstration of its commitment to sustainability and the disclosure of information, Árima participated in the EPRA sustainability metrics report (sBPR), which assesses the standards and consistency of the sustainability reports of listed real estate companies in Europe and their disclosure and presentation in corporate reports.

For the third year running, Árima obtained the highest score, being awarded the Gold certification in recognition of its exceptional compliance with EPRA sustainability standards.



Following last year's assessment, the Company focused on maintaining the excellent score and improving it by placing the emphasis on those areas where there is room for improvement. Thus, we have worked to achieve 100% data coverage, especially for waste, in order to achieve the full score in this area.

In addition, during 2023, particular emphasis has been placed on improving the narrative and description of metrics. EPRA has highly valued the segmented analysis of portfolio data and the explanations of consumption and asset performance.

All these measures have contributed to consolidate Árima's highest level of alignment with EPRA's sustainability metrics to date.

▼ EPRA sBPR comparison 2023 v. 2022



(1) sBPR - Sustainability Best Practices Recommendations

## Indicadores clave

En el análisis de la materialidad de la Compañía, Árima identifica aquellos aspectos que son significativos para los grupos relevantes. Muchos de ellos están estrechamente ligados al desempeño de nuestros activos:

- > Descarbonización
- > Bienestar, seguridad y salud
- > Rehabilitaciones sostenibles
- > Eficiencia en consumos
- > Inclusión y diversidad
- > Gestión de residuos

Por ello, en el marco de la Política Medioambiental, se han definido una serie de indicadores clave que permiten hacer un seguimiento de los activos y garantizar la calidad, el bienestar de los inquilinos y la contribución a la preservación del medioambiente.

El seguimiento de estos indicadores permite cuantificar el desempeño en sostenibilidad de la cartera, fijar objetivos, guiar la estrategia de sostenibilidad y realizar un seguimiento anual del progreso. Árima revisa año a año esta información para poder continuar enfocando su estrategia de la forma más adecuada posible.

## Key indicators



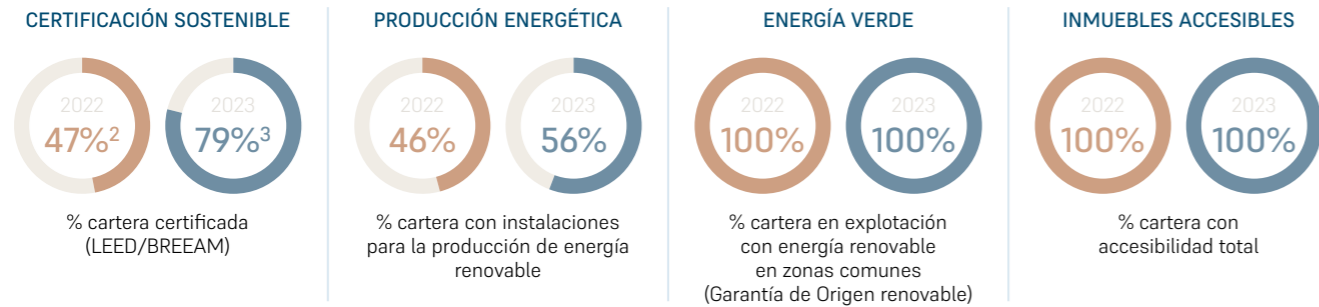
Through materiality analysis, Árima seeks to establish what matters most to our various stakeholder groups. Many of these aspects are closely related to property performance:

- > Decarbonisation
- > Well-being, health and safety
- > Sustainable refurbishments
- > Efficiency in consumption
- > Inclusion and diversity
- > Waste management

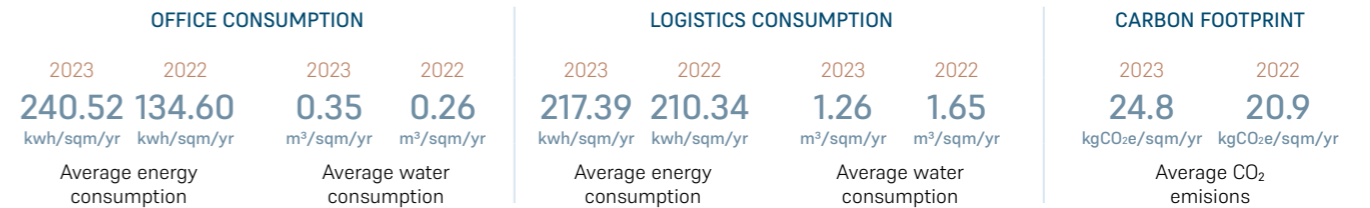
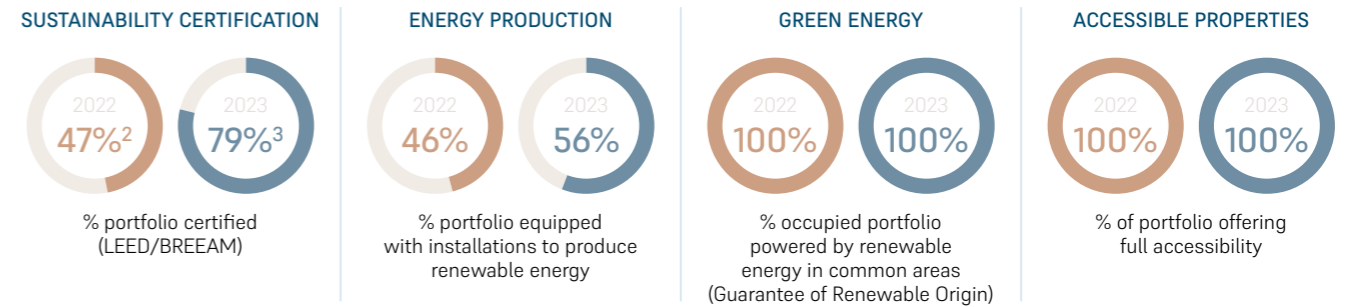
In light of this analysis, we have introduced a set of key indicators to our Environmental Policy. These allow us to monitor our properties so we can continue to offer exceptional quality, promote user well-being and make a positive difference to our environment.

Tracking these indicators helps us quantify our portfolio's sustainability performance, set goals, target our sustainability strategy and monitor progress on an annual basis. Every year, Árima reviews this data to keep our strategy firmly on track.

INDICADORES CLAVE DE SOSTENIBILIDAD<sup>1</sup>



KEY SUSTAINABILITY INDICATORS<sup>1</sup>



Asimismo, Árima tiene un compromiso público con la obtención de certificaciones que garantizan los estándares más altos en toda la cartera tanto en cuestiones de sostenibilidad como de seguridad y salud y conectividad que reflejen el compromiso con la más alta exigencia de calidad en nuestra cartera. Para ello se analizan los sellos que hay en el mercado con el fin de identificar los que se adaptan mejor a la Compañía y se trabaja estrechamente con los equipos encargados de obtener las certificaciones para asegurar que se cumplen los plazos.

▼ Hoja de ruta para las certificaciones de la cartera<sup>4</sup>

Activo	Sostenibilidad	Bienestar y conectividad
Habana	✓ LEED Oro	✓ WELL Platino
Pradillo	✓ LEED Platino	✓ WELL Platino / WIRESCORE
Botanic	✓ LEED Platino	✓ WELL Oro
Ramírez de Arellano	✓ BREEAM Muy Bueno	n.a.
Play	✓ LEED Oro	n.a.
Cadenza	✓ LEED Oro	✓ WELL Platino
Dune	▶ LEED Platino	▶ WELL Platino
Guadalix	✓ BREEAM Muy Bueno	n.a.
Torrelaguna	✓ LEED Oro	n.a.

✓ Certificado    ✓ Pre-certificado    ▶ En curso

Árima has pledged to obtain certifications for all of our properties in accordance with the most exacting standards for sustainability, health and safety and connectivity. This commitment reflects the high bar for quality across our portfolio. To this end, we are exploring the various schemes in the market to identify those best suited to our company, working closely with the teams responsible for furthering the certification process to ensure the timeline is met.

▼ Roadmap for portfolio certification<sup>4</sup>

Asset	Sustainability	Well-being and connectivity
Habana	✓ LEED Gold	✓ WELL Platinum
Pradillo	✓ LEED Platinum	✓ WELL Platinum / WIRESCORE
Botanic	✓ LEED Platinum	✓ WELL Gold
Ramírez de Arellano	✓ BREEAM Very Good	n.a.
Play	✓ LEED Gold	n.a.
Cadenza	✓ LEED Gold	✓ WELL Platinum
Dune	▶ LEED Platinum	▶ WELL Platinum
Guadalix	✓ BREEAM Very Good	n.a.
Torrelaguna	✓ LEED Gold	n.a.

✓ Certified    ✓ Pre-certified    ▶ In progress

(1) Los indicadores clave relativos a intensidad se han calculado según el alcance incluido en este reporte. Puede ampliar más información sobre el alcance en el apartado 8 de este Informe. (2) Considerando certificaciones obtenidas a fecha de publicación. (3) En base a la cartera 2020: incluye pre-certificaciones de Pradillo. (4) Pre-certificación LEED Platino Pradillo obtenida en primer trimestre 2024 y LEED Torrelaguna en proceso de renovación.

(1) Key consumption indicators have been calculated based on the scope of this report. Further information can be found in section 8 of this Report. (2) Based on certifications obtained at the date of publication. (3) Based on 2020 portfolio: includes pre-certifications of Pradillo. (4) Pre-certification LEED Platinum Pradillo obtained in the first quarter of 2024 and LEED Torrelaguna in the process of renovation.